



Commission
européenne

PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'UE ET AU-DELÀ

8 MARS 2022

#InternationalWomensDay

«Je veux que l'Europe soit aux côtés des femmes en leur apportant protection et soutien. Je veux une société dans laquelle la violence à l'égard des femmes est empêchée et condamnée et fait l'objet de poursuites lorsqu'elle se produit. L'heure de la justice et de l'égalité est venue. C'est la raison pour laquelle nous présentons aujourd'hui les règles appropriées pour accélérer le changement.»

Ursula von der Leyen, présidente de la Commission européenne

STRATÉGIE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Présente, pour la période 2020-2025, le programme de la Commission destiné à promouvoir de l'égalité entre les femmes et les hommes dans toute leur diversité dans l'ensemble de l'UE.

NOUVEAU PLAN D'ACTION POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES ET L'ÉMANCIPATION DES FEMMES DANS LES RELATIONS EXTÉRIEURES (GAP III)

Présente, pour la période 2021-2025, le programme de l'UE concernant la promotion de l'égalité des femmes et des filles et de leur émancipation dans le monde entier.

Justice
et consommateurs

○ LUTTE CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES

La Commission prend des mesures systémiques pour lutter contre la violence exercée contre les femmes hors ligne et en ligne:

législation sur les services numériques
(décembre 2020)

inscription des **crimes et des discours haineux** parmi les infractions pénales de l'UE
(décembre 2020)

stratégie de l'UE visant à lutter contre la traite des êtres humains
(avril 2021)

nouvelle proposition de législation de l'UE sur la lutte contre la **violence à l'égard des femmes et la violence domestique**
(mars 2022)



○ COMBLER LES ÉCARTS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La Commission prend des mesures pour garantir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes au travail:

stratégie relative aux petites et moyennes entreprises
(mars 2020)

nouvelle proposition de cadre de l'UE relatif aux **salaires minimaux des travailleurs**
(octobre 2020)

nouvelle proposition de réglementation de l'UE relative à la transparence salariale pour les femmes et les hommes
(mars 2021)

de nouvelles règles de l'UE en matière d'**équilibre entre vie professionnelle et vie privée** entreront en application en août 2022.



○ PROMOTION DE LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LA PRISE DE DÉCISION

Donnant l'exemple, la Commission a redoublé d'efforts pour augmenter la représentation des femmes aux postes de décision en Europe, y compris en temps de crise:

avancée décisive attendue en mars pour la proposition sur la présence des **femmes dans les conseils d'administration**

un collège des membres de la Commission **comptant autant de femmes que d'hommes**

objectif de parité (**répartition à 50 %**) entre les femmes et les hommes à tous les niveaux d'encadrement de la Commission.



○ INVESTISSEMENTS EN FAVEUR DES FEMMES ET DES FILLES DANS L'UE ET DANS LE MONDE

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue à présent un élément clé du nouveau budget de l'UE, de NextGenerationEU et du financement de l'action extérieure de l'UE:

plus de **100 mesures différentes en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes** dans le cadre des plans pour la reprise et la résilience des États membres

un financement de **1,55 milliard d'euros au cours de la période 2021-2027** au titre du programme «Citoyens, égalité, droits et valeurs»

500 millions d'euros alloués dans le cadre de l'initiative mondiale «Spotlight» de l'UE et des Nations unies

85 % des actions menées au titre de l'instrument financier «Europe dans le monde» favoriseront l'égalité entre les femmes et les hommes

