



Brüssel, 14. juuli 2020  
REV1 – asendab 27. aprilli 2018. aasta  
teate

## **TEADE SIDUSRÜHMADALE**

### **ÜHENDKUNINGRIIGI VÄLJAASTUMINE JA ELI NORMID TÖÖANDJA KOGUMISPENSIONI ASUTUSTE VALDKONNAS**

Alates 1. veebruarist 2020 on Ühendkuningriik Euroopa Liidust välja astunud ja temast on saanud kolmas riik<sup>1</sup>. Väljaastumislepinguga<sup>2</sup> on ette nähtud üleminekuperiood, mis lõpeb 31. detsembril 2020. Kuni selle kuupäevani kohaldatakse ELi õigust täies ulatuses Ühendkuningriigi suhtes ja Ühendkuningriigis<sup>3</sup>.

Üleminekuperioodi jooksul peavad EL ja Ühendkuningriik läbirääkimisi uue partnerluslepingu üle. Ei ole aga kindel, kas uus partnerlusleping sõlmitakse ja jõustub üleminekuperioodi lõpus. Igal juhul hakkab uuel lepingul põhinev suhe olema väga erinev Ühendkuningriigi siseturul osalemisest<sup>4</sup>.

Ühtlasi saab Ühendkuningriigist pärast üleminekuperioodi lõppu liikmesriikides rakendatava ja kohaldatava ELi õiguse seisukohast kolmas riik.

Seetõttu tuletatakse kõigile huvitatud isikutele ja eeskätt ettevõtjatele meelde, milline on üleminekuperioodi lõpu õiguslik mõju nende tegevusele.

#### **Soovitused sidusrühmadele**

Käesolevat teadet silmas pidades soovitatakse tööandja kogumispensionide asutustel (edaspidi „pensioniasutused“) hinnata üleminekuperioodi lõppemise tagajärgi, teavitada nõuetekohaselt oma ELi pensioniskeemi liikmeid ja soodustatud isikuid ning võtta aegsasti vajalikud meetmed, sh viia näiteks tegevus üle ELi.

<sup>1</sup> Kolmas riik on riik, mis ei ole ELi liikmesriik.

<sup>2</sup> Suurbritannia ja Põhja-Iiri Ühendkuningriigi Euroopa Liidust ja Euroopa Aatomienergiaühendusest väljaastumise leping, ELT L29, 31.1.2020, lk 7 (edaspidi „väljaastumisleping“).

<sup>3</sup> Võttes arvesse teatavaid väljaastumislepingu artiklis 127 sätestatud erandeid, mis ei ole käesoleva teate kontekstis asjakohased.

<sup>4</sup> Eelkõige ei ole vabakaubanduslepinguga ette nähtud (kaupade ja teenuste valdkonnas) selliseid siseturu põhimõtteid nagu vastastikune tunnustamine.

**NB!** Käesolevas teates ei käsitleta järgmisi küsimusi:

- – õiguse ja kohtualluvuse konflikte käsitlevad ELi normid („õiguslane koostöö tsiviil- ja kaubandusasjades“);
- – ELi äriühinguõigus;
- – isikuandmete kaitse alased ELi õigusnormid.

Nende aspektide kohta on koostamisel või avaldatud muud teated<sup>5</sup>.

Pärast üleminekuperioodi lõppu ei kohaldata Ühendkuningriigi suhtes enam Euroopa Parlamendi ja nõukogu 14. detsembri 2016. aasta direktiivi (EL) 2016/2341 töandja kogumispensioni asutuste tegevuse ja järelevalve kohta<sup>6</sup>. Sellel on eelkõige alljärgnevad tagajärjed.

- Pärast üleminekuperioodi lõppu ei saa Ühendkuningriigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutused liidus teenuste osutamiseks enam tugineda direktiivi (EL) 2016/2341 kohasele registreerimisele või tegevusloale<sup>7</sup> ning neid käsitletakse kolmanda riigi ettevõtjatena, kelle suhtes ei kohaldata direktiivi (EL) 2016/2341. See tähendab, et pärast väljaastumisperioodi lõppu ei ole nendel pensioniasutustel enam lubatud praeguse registreerimise/tegevusloa alusel tegutseda selliste pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikute pensioniasutustena, kelle suhet sponsorettevõtjaga reguleerib mõne liikmesriigi töandjapensioni skeemide valdkonnas kehtiv sotsiaal- ja tööõigus („ELi pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud“). Vara asub Ühendkuningriigis ning pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud peavad oma varale juurdepääsu saamisel lähtuma Ühendkuningriigi õigusest.
- Pärast üleminekuperioodi lõppu peavad Ühendkuningriigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutused täitma ELi pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikutega seotud tegevuses vastuvõtva liikmesriigi õigusnorme, mida kohaldatakse kolmandas riigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutuste suhtes. Nende õigusnormide kohaselt võib olla nõutav, et vastuvõtva liikmesriigi pädevalt asutuselt tuleb kooskõlas liikmesriigi õigusnormidega saada vastav registreering või tegevusloa. Selline registreerimine ega tegevusloa ei anna siiski õigust äritegevuseks kõikides ELi liikmesriikides, vaid üksnes selles liikmesriigis, mis on teinud vastava registreeringu või andnud vastava tegevusloa.
- Ühendkuningriigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutustel, kes tegutsevad ELis piiriülevalt, soovitatakse võtta enne üleminekuperioodi lõppu ühendust asjaomaste vastuvõtivate ELi liikmesriikide pädevate asutustega, et teha kindlaks, kas ja millistel tingimustel võiks neil olla võimalik oma tegevust jätkata asjaomaste liikmesriikide õiguse kohaselt. Võib juhtuda, et need Ühendkuningriigi pensioniasutused peavad võtma erakorralisi meetmeid.

<sup>5</sup> [https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period\\_et](https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/getting-ready-end-transition-period_et).

<sup>6</sup> ELT L 354, 23.12.2016, lk 37.

<sup>7</sup> Direktiivi (EL) 2016/2341 artiklid 9, 11 ja 12.

- Kui ei ole võimalik jätkata piiriülest tegevust asjaomases liikmesriigis või asjaomastes liikmesriikides, võivad Ühendkuningriigi pensioniasutused otsustada oma ELi pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikutega seotud portfelli üle kanda ELis registreeritud või tegevusloa saanud vastuvõtvasse pensioniasutusse, et nende pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikute suhtes kehtiks ka edaspidi ELi pensioniasutuste raamistik. Ülekandmise menetlus on sätestatud direktiivi (EL) 2016/2341 artiklis 12, mis tuli liikmesriikide õigusesse üle võtta hiljemalt 13. jaanuariks 2019. Kui ülekandmist ei toimu enne üleminekuperioodi lõppu, ei saa Ühendkuningriigi pensioniasutus enam oma ELi pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikute pensioniskeeme hallata, ning sellel on ELi pensioniskeemi liikmete ja soodustatud isikute jaoks eespool kirjeldatud tagajärjed.
- Kui asjaomane liikmesriik lubab / asjaomased liikmesriigid lubavad oma õiguse alusel jätkata piiriülest tegevust, peavad Ühendkuningriigi pensioniasutused otsustama, kas tugineda kõnealustele õigusnormidele või kanda portfelli üle.
- ELis asutatud sponsorettvõtjatel, kes teevad sissemaksid Ühendkuningriigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutusele, soovitatakse hinnata asjaomaste pensioniskeemide jätkamise tingimusi asukohaks oleva liikmesriigi õiguse alusel. Igal juhul ei saa sellised pensioniskeemid pärast üleminekuperioodi lõppu enam tugineda direktiivis (EL) 2016/2341 sätestatud õigusraamistikule. Kui vastuvõttev liikmesriik ei luba Ühendkuningriigi pensioniasutustel piiriülest tegevust jätkata, peavad sponsorettvõtjad tagama, et kõnealused pensioniskeemid kantakse üle ELis registreeritud või asutatud pensioniasutusele. Ühendkuningriigis asutatud sponsorettvõtjad, kes teevad maksid ELis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutustele selliste pensioniskeemi liikmete või soodustatud isikute pensioniskeemide jaoks, kelle suhet sponsorettvõtjaga reguleeritakse ELi sotsiaal- ja tööõigusega, saavad tegevust jätkata ELi õiguse alusel<sup>8</sup> ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi (EL) 2016/2341.
- Pärast üleminekuperioodi lõppu ei saa pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud, kelle suhe ELi pensioniasutuse sponsorettvõtjaga on reguleeritud Ühendkuningriigis töandjapensioni skeemide valdkonnas kehtiva sotsiaal- ja tööõigusega („Ühendkuningriigi pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud“),<sup>9</sup> enam tugineda direktiiviga (EL) 2016/2341 kehtestatud õigusraamistikule, isegi kui pensioniasutus on registreeritud või tegevusloa saanud ELis<sup>10</sup>. Seda, kas ja millise õigusraamistiku alusel on ELi pensioniasutusel lubatud osutada teenuseid kolmandas riigis asuvatele pensioniskeemi liikmetele ja soodustatud isikutele, tuleb hinnata pensioniasutuse suhtes kohaldatavate liikmesriigi õigusnormide alusel.

<sup>8</sup> Direktiivi (EL) 2016/2341 artikli 6 punktis 3 ei ole täpsustatud sponsorettvõtja konkreetset asukohta.

<sup>9</sup> Ühendkuningriigi pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud võivad elada Ühendkuningriigis või ELis.

<sup>10</sup> Vt piiriülese tegevuse mõiste direktiivi (EL) 2016/2341 artikli 6 punktis 19.

- Teenuste järjepidevus: ELi registreeringust/tegevusloast ilmajäämine võib mõjutada ka Ühendkuningriigis registreeritud või tegevusloa saanud pensioniasutuste suutlikkust jätkuvalt täita teatavaid kohustusi ja ülesandeid ning tagada teenindamise järjepidevus enne üleminekuperioodi lõppu sõlmitud lepingute puhul<sup>11</sup>. Pensioniasutustel, neid sponsoreerivatel ettevõtjatel ja muudel sidusrühmadel soovitatakse hinnata, milline on üleminekuperioodi lõpu mõju nende tegevusele ja lepingupõhiste kokkulepetele ning koostöös asjaomaste riiklike järelevalveasutuste ning Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalvega („Euroopa Kindlustusjärelevalve“) ka analüüsida ja leevendada nõuete täitmisega seotud riske.
- Direktiivi (EL) 2016/2341 artikli 37 lõikes 3 on sätestatud, et pensioniasutuse pensioniskeemi liikmed ja soodustatud isikud peavad mõistliku aja jooksul saama kogu olulise teabe pensioniskeemi tingimuste muutmise kohta. See hõlmab teavet selle kohta, milline on üleminekuperioodi lõppemise mõju nende õigustele ja pensioniasutuste teenuste osutamisele, sest see võib kaasa tuua muudatusi nende pensioniskeemi tingimustes.

Komisjoni kindlustuse ja pensionide teemaliselt veebilehelt leiab üldist teavet pensioniasutuste tegevuse kohta ([https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/insurance-and-pensions\\_et](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/insurance-and-pensions_et)). Vajaduse korral lisatakse sellele veebilehele täiendavat teavet.

Euroopa Komisjon

Finantsstabiilsuse, finantsteenuste ja kapitaliturgude liidu peadirektoraat

---

<sup>11</sup> Kuna direktiiv (EL) 2016/2341 ei sisalda erisätteid selle kohta, kuidas tagada lepingute jätkuv täitmine, reguleeritakse seda vastuvõtva liikmesriigi õigusega.