

# Ett jämställt EU i sikte

## Jämställdhetsstrategi 2020-2025

Mars 2020  
#UnionOfEquality



*”Jämställdhet är en central princip för Europeiska unionen, men vi har ännu inte nått ända fram. I affärslivet, politiken och samhällslivet kan vi nå vår fulla potential bara om vi använder all talang och hela den mångfald som står till buds. Att bara vända sig till halva befolkningen, använda hälften av ideerna och hälften av krafterna räcker inte.”*

*ordförande Ursula von der Leyen*

Målet att uppnå en jämlik union innebär en strävan efter att skapa ett EU där alla – kvinnor, män, flickor och pojkar – i all sin mångfald är jämställda. Detta är ett gemensamt åtagande från flera aktörer. **Jämställdhetsstrategin 2020-2025** innehåller riktlinjerna för den vision och de politiska målsättningar och åtgärder som ska ge konkreta resultat på vägen mot jämställdhet mellan könen i EU och mot att uppnå målen för hållbar utveckling.

## VAD MENAS MED ETT JÄMSTÄLLT EU?

Att vi alla har **FRIHET** att välja vår egen väg i livet

För närvarande:



**33 % av kvinnorna** i EU har utsatts för **fysiskt och/eller sexuellt våld**



**22 % av kvinnorna** i EU har utsatts för **våld i en nära relation**



**55 % av kvinnorna** i EU har utsatts för sexuella trakasserier och kvinnor är också mer utsatta för **sexuella trakasserier** på sociala medier än män

## Följande konkreta åtgärder behövs:

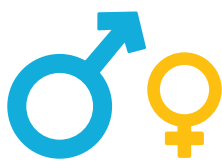
- Stoppa könsrelaterat **våld och sexuella trakasserier** mot kvinnor och flickor
  - genom att se till att EU ansluter sig till Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet, eller liknande rättsliga åtgärder för att uppnå konventionens mål
  - genom att förtydliga internetplattformarnas skyldighet att hantera olagligt och skadligt innehåll så att internet är säkert för alla användare
- genom att öka medvetenheten och samla in fakta över hela EU om utvecklingen av könsrelaterat våld och sexuella trakasserier
- Utmana **stereotypa könsroller i samhället**
  - genom att inleda en bred medvetandegörande kampanj inom EU, med särskild inriktning på ungdomar

## Att alla har samma möjligheter att **VÄXA** i samhället och i ekonomin

### För närvarande:



I snitt tjänar kvinnor i EU **16 % mindre** än män i timmen



Bara **67 %** av kvinnorna i EU är yrkesverksamma, jämfört med **78 %** av männen



I snitt är kvinnors pensionsutbetalningar **30,1 %** lägre än männens



**75 %** av den oavlönade omvårdnaden och hushållsarbetet utförs av kvinnor

## Följande konkreta åtgärder behövs:

- Se till att kvinnor och män får **lika lön** för lika eller likvärdigt arbete
  - genom att under 2020 lägga fram förslag till bindande åtaganden om insyn i lönesättningen
- genom att främja en jämställd användning av familjeledigheter och flexibla arbetsformer
- Förbättra tillgången till **barnomsorg och annan omsorg** av god kvalitet och inom ekonomiskt räckhåll
  - genom att investera i omsorgen och anta en europeisk barngaranti
- Se till att EU: bestämmelser om **balans mellan arbete och privatliv** faktiskt fungerar för kvinnor och män
  - genom att se till att medlemsstaterna införlivar och tillämpar bestämmelserna



# Att vi alla kan **STYRA** och delta i ekonomin och samhällslivet på lika villkor

## För närvarande:



Bara **7,5 %** av styrelseordförande posterna och **7,7 %** av VD-posterna **innehålls av kvinnor**



Bara **22 %** av AI-programmerarna **är kvinnor**



Av ledamöterna i Europaparlamentet är **39 % kvinnor**

## Följande konkreta åtgärder behövs:

- Förbättra balansen mellan kvinnor och män i beslutsfattande position, även i **företagsstyrelser** och i **politiken**
  - genom att anta EU-övergripande mål för jämställdhet i bolagsstyrelser
  - genom att uppmuntra kvinnor att rösta och ställa upp i 2024 års val till Europaparlamentet
- Främja ett mer balanserat deltagande mellan könen i alla yrkessektorer för bättre **mångfald på arbetsplatsen**
  - genom att främja EU-plattformen för mångfaldsstadgor i alla sektorer
  - genom att tackla den digitala könslyftan med hjälp av handlingsplanen för digital utbildning

## JÄMSTÄLLDHETSSTRATEGIN INNEBÄR OCKSÅ ATT

**vi ska tillämpa jämställdhetsintegrering** = beakta genusperspektivet på alla politikområden, alla nivåer och i alla stadier av den politiska processen. **Exempelvis på följande sätt:**

- Inom ramen för kommissionens åtgärder för jämställdhetsintegrering kommer särskilda behov, utmaningar och möjligheter i olika sektorer att beaktas, till exempel inom transportsektorn, energisektorn och jordbrukssektorn.
- Kommissionen kommer att beakta genusperspektivet i samband med viktiga initiativ för prioriterade frågor på EU-nivå, såsom klimatförändringar och digitalisering.

**vi ska ta hänsyn till intersektionalitet** = alla kvinnor är olika och kan utsättas för diskriminering av flera olika skäl. En invandrarkvinna med funktionshinder kan till exempel möta diskriminering av tre olika skäl.

- EU:s politik kommer att beakta att genusfrågorna även kan finnas i skärpunkten till andra orsaker till diskriminering.

**vi ska avsätta ekonomiska medel för en jämställd framtid**

- Inom EU:s nästa fleråriga budgetram (2021-2027) kommer jämställdhetsprojekt att få stöd och finansiering via en rad EU-program, allt från särskilt avsatta medel inom ramen för programmet för rättigheter och värden till EU:s stora strukturfonder för social sammanhållning.

