

# Eesmärgiks on võrdõiguslik liit

## Soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020–2025

Märts 2020  
#UnionOfEquality



*„Sooline võrdõiguslikkus on Euroopa Liidu keskne põhimõte, kuid see ei ole veel reaalsus. Nii ettevõtluses, poliitikas kui ka ühiskonnas tervikuna saame saavutada oma täieliku potentsiaali ainult siis, kui kasutame ära kõigi andeid ja kogu olemasolevat mitmekesisust. Kui rakendust leiab ainult poolt elanikkonnast, siis jäävad pooled ideed ja võimalused varna.“*

*Euroopa Komisjoni president Ursula von der Leyen*

Eesmärk saavutada võrdõiguslik liit tähendab tööd selle nimel, et Euroopa Liidus oleksid kõik naised ja mehed, tüdrukud ja poisid kogu oma mitmekesisuses võrdsed. See nõuab kõigi ühiskonnaliikmete ühist pingutust. **Soolise võrdõiguslikkuse strateegias 2020–2025** on esitatud tulevikuvisioon, poliitilised sihid ja konkreetsed sammud, mille abil saavutada Euroopas sooline võrdõiguslikkus ning liikuda kestliku arengu eesmärkide täitmise poole.

## SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE SAAVUTANUD EUROOPAS...

...oleme **VABAD** otsustama, kuidas oma elu elada

Praegu:



ELis on **33% naistest** kogenud **füüsilist ja/või seksuaalset vägivalda**



ELis on **22% naistest** kogenud **paarisuhtevägivalda**



ELis on **55% naistest** kogenud seksuaalsest ahistamist ja internetis puutuvad naised seksuaalse ahistamisega kokku tõenäolisemalt kui mehed

## Olukorra parandamiseks tuleb astuda konkreetseid samme:

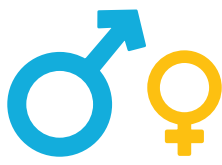
- et naised ja tüdrukud ei peaks enam taluma soolist **vägivalda ja ahistamist**
  - selleks peame tagama, et EL ühineks Euroopa Nõukogu naistevastase vägivalda ja perversivalla ennetamise ja tõkestamise konventsiooniga või võtaks konventsiooni eesmärkide saavutamiseks muid õiguslikke meetmeid
  - selgitama internetiplatvormide rolli ebaseadusliku ja kahjuliku infosisu vastu võitlemisel, et muuta internet kõigi kasutajate jaoks ohutuks
- suurendama ühiskonna teadlikkust ja koguma kogu ELi hõlmavaid andmeid soolise vägivalda ja ahistamise levimuse kohta
- et võidelda **soostereotüüpide vastu ühiskonnas**
  - selleks algatab komisjon kogu ELi hõlmava teadlikkuse suurendamise kampaania, mis keskendub eelkõige noortele

## ...on meil võrdsed võimalused ühiskondlikuks ja majanduslikuks eneseteostuseks

### Praegu:



ELis teenivad naised tunnis keskmiselt **16%** vähem kui mehed



naiste tööhõive on **ainult 67%**, meeste oma aga **78%**



naiste pension on keskmiselt **30,1%** madalam kui meestel



**75%** tasustamata hooldus- ja majapidamistöödest teevad naised

## Olukorra parandamiseks tuleb astuda konkreetseid samme:

- et naised ja mehed saaksid sama või võrdväärse töö eest **võrdset tasu**
  - selleks esitab komisjon 2020. aasta lõpuks ettepaneku võtta vastu siduvad meetmed palkade läbipaistvuse kohta
- et kogu ELi hõlmavad eeskirjad **töö- ja eraelu tasakaalu** saavutamiseks tõepoolest nii naiste kui ka meeste kasuks tööle hakkaksid
  - selleks peame tagama, et liikmesriigid võtaksid need eeskirjad üle oma seadusandluse ja neid ka rakendaksid, ning
- hoolitsema selle eest, et naised ja mehed kasutaksid perepuhkuse ja paindliku töökorralduse võimalusi võrdsemalt
- et kvaliteetsed ja taskukohased **lastehoiu- ja muud hooldusteenused** oleksid paremini kättesaadavad
  - selleks peab EL investeerima hooldusteenustesse ja võtma vastu Euroopa lastegarantii



## ...saame JUHTIDA ja võrdset osaleda majanduses ja ühiskonnas

### Praegu:



ainult **7,5%** äriühingute nõukogude esimeestest ja **7,7%** tegevjuhtidest on **naised**



tehisintellekti programmeerijate hulgas **on naisi** vaid **22%**



Euroopa Parlamendi liikmetest on **naisi 39%**

### Olukorra parandamiseks tuleb astuda konkreetseid samme:

- et parandada naiste ja meeste vahelist tasakaalu juhtivatel ametikohtadel, sealhulgas **äriühingute juhtorganites ja poliitikas**
  - selleks tuleb vastu võtta kogu ELi hõlmavad eesmärgid soolise tasakaalu kohta äriühingute juhtorganites ning
  - julgustada naisi osalema valijate ja kandidaatidena 2024. aasta Euroopa Parlamendi valimistel
- et soodustada naiste ja meeste võrdsemat osalemist kõikides töövaldkondades, et suurendada **mitmekesisust töökohtadel**
  - selleks edendatakse ELi mitmekesisuse hartade platvormi kasutamist kõigis sektorites ning
  - lisatakse soolise digilõhe kõrvaldamise meetmed ajakohastatud digiõppe tegevuskavva

## SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE STRATEEGIA TÄHENDAB KA...

...**soolõimet** ehk sooaspekti arvestamist kõigis poliitikavaldkondades, kõigil tasanditel ja kõigis poliitikakujundamise etappides. **Näiteks:**

- komisjoni soolõimemeetmete raames käsitletakse eri sektorite, sh transpordi-, energia- ja põllumajandussektori konkreetseid vajadusi, probleeme ja võimalusi
- komisjon arvestab soolist mõõdet oma peamistes algatustes, millega reageeritakse sellistele üleeuroopalistele probleemidele nagu kliimamuutused ja digiteerimine

... **interseksionaalsust** ehk seda, et kõik naised on erinevad ja võivad kogeda diskrimineerimist mitme neile omase tunnuse tõttu. Näiteks võib sisserändajast naine, kes on puudega, diskrimineerimisega kokku puutuda kolmel põhjusel.

- ELi poliitikas võetakse läbivalt arvesse soo ja diskrimineerimise muude põhjuste interseksionaalsust

### **...ja sihtotstarbelist rahastamist soolise võrdõiguslikkuse saavutamiseks**

- järgmisest ELi eelarvest (2021–2027) toetatakse ja rahastatakse soolise võrdõiguslikkuse projekte mitme ELi programmi kaudu: alates sihtotstarbelistest toetustest kodanike, võrdõiguslikkuse, õiguste ja väärtuste programmi raames kuni suurte ELi struktuuri-, sotsiaal- ja ühtekuuluvusfondideni

