

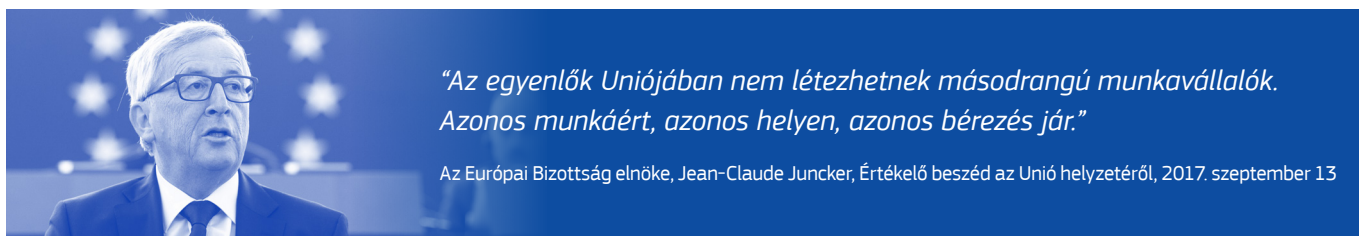


Európai  
Bizottság

STATE  
OF  
THE  
UNION  
2017

## A MUNKAVÁLLALÓK

## EU-N BELÜLI KIKÜLDETÉSE



*“Az egyenlők Uniójában nem létezhetnek másodrangú munkavállalók. Azonos munkáért, azonos helyen, azonos bérezés jár.”*

Az Európai Bizottság elnöke, Jean-Claude Juncker, Értékelő beszéd az Unió helyzetéről, 2017. szeptember 13

### TÉNYEK ÉS ADATOK



A kiküldött munkavállaló olyan munkavállaló, akit munkáltatója **ideiglenes munkavégzés** céljából kiküldött egy másik országba, hogy ott **határon átnyúló szolgáltatást** végezzen.



A valamely másik országban szolgáltatás nyújtása céljából kiküldött munkavállalók kiküldetése uniós átlagban négy **hónapnál rövidebb ideig szokott tartani**.



2015-ben az EU-ban **2,05 millió munkavállaló dolgozott kiküldetésben**, ami a teljes foglalkoztatás csupán 0,9%-ának, illetve a teljes munkaidős egyenérték 0,4%-ának felel meg.



A kiküldetések száma **2010 és 2015 között 41%-kal emelkedett**.



A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv **1996 óta van érvényben**. Ez volt az első olyan irányelv, amely a munkavállalók érdekeit szolgáló minimális szociális garanciák meghatározásával korlátokat szabott a vállalkozások egységes piacon történő szolgáltatásnyújtási lehetőségeinek.

### MÉLTÁNYOS MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁS: A BIZOTTSÁG FELLÉPÉSE

A Jean-Claude Juncker vezette Bizottság mandátuma megkezdése óta kiemelten fellépett a szociális dömping ellen, és ösztönözte a méltányos munkavállalói mobilitást szerte az EU-ban. Erőfeszítései részeként a Bizottság javaslatot tett a **kiküldött munkavállalókra vonatkozó jelenlegi szabályok reformjára**, mely **az azonos helyen végzett azonos munkáért járó egyenlő díjazás** elvét határozza meg, jelentősen túlmutatva a meglévő irányelvben előírt, a minimumbérekre vonatkozó követelményeken.

A reform egyéb fontos elemei:



Az általános érvényű kollektív szerződésekben meghatározott szabályokat a kiküldött munkavállalók esetében minden gazdasági ágazatban kötelező lesz alkalmazni. Jelenleg ez csak az építőipari ágazatban van így.



Pillanatnyilag nem létezik sem minimális, sem maximális kiküldetési időtartam. A Bizottság javaslata értelmében a helyi munkavállalókra alkalmazott valamennyi munkajogi szabályt a kiküldött munkavállalókra is alkalmazni kell majd egy bizonyos időtartamot meghaladóan.



Új szabályok vonatkoznak a kölcsönmunkaerőre is, hogy szintén megvalósuljon az azonos munkáért azonos bérezés elve.

A Bizottság mindamellettt elősegítette a 2016 júniusában életbe lépett úgynevezett „végrehajtási irányelv” érvényre jutását. Ez utóbbi irányelv **nagyobb hatáskörrel ruházta fel a nemzeti hatóságokat** a visszaélések – például a postafiókcségek – elleni küzdelem terén, valamint tevékenységeik összehangolását illetően.

A Bizottság egyéb legutóbbi kezdeményezései a tisztességes mobilitás biztosítása érdekében:



A szociális biztonsági rendszerek koordinációjára vonatkozó uniós szabályok korszerűsítése



A szociális biztonságra vonatkozó információk elektronikus adatszéréjének beindítása



Az Európai Munkaügyi Hatóság létrehozására vonatkozó javaslat

## A MUNKAVÁLLALÓK KIKÜLDETÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK REFORMJA: A JELENLEGI HELYZET

A Bizottság 2016. március 8-án terjesztette elő a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó szabályok reformját célzó javaslatát. A Parlament várhatóan 2017 októberében véglegesíti álláspontját, a tanácsi álláspont megvitatására pedig szintén előreláthatólag a foglalkoztatási és szociális miniszterek 2017. október 23-i ülésén kerülhet sor. A kiküldött munkavállalókról szóló irányelv módosítására vonatkozó megállapodás véglegesítéséhez a Parlament, a Tanács és a Bizottság között zajló egyeztetésekre lesz majd szükség.

