



Euroopa  
Komisjon



# **EUROOPA MITMEKESISUSE KUU TÄHISTAMISE JUHEND**

*Õigus- ja  
tarbijaküsimused*



*„Astugem julgemalt mitmekesisuse kaitseks välja ja tegutsegem selle nimel. Näidakem, et võrdsus on meie jaoks tähtis ja tähistagem 2021. aasta mais üheskoos Euroopa mitmekesisuse kuud! Mitmekesisem töökeskkond muudab Euroopa kõigi jaoks õiglasemaks ja võrdsemaks.“*

*Helena Dalli, ELi võrdõiguslikkuse volinik*



[Euroopa mitmekesisuse kuud korraldab Euroopa mitmekesisuse hartade platvorm oma liikmete ja nende toetajatega.](#)

Selle eesmärk on koguda mitmekesisuse hartad, väikesed ja suured tööandjad, eraettevõtjad, avalikud organisatsioonid ja mittetulundusühingud ühise eesmärgi ümber – edendada mitmekesisust töökohtadel ja ühiskonnas.

See on ainulaadne võimalus näidata oma pühendumust mitmekesisusele. Sellega te liitute tuhandete ettevõtjatega kogu ELis, kes korraldavad üritusi, koolitusi, teadlikkuse suurendamise kampaaniaid jne.

Sõltumata sellest, kas te olete allkirjastanud mitmekesisuse harta, on see kuu sobiv aeg tähistada ja edendada mitmekesisust töökohtadel ja ühiskonnas, suurendada teadlikkust mitmekesisuse ja kaasatuse eelistest ning näidata selle mõju teie organisatsioonile.

Teil on võimalik selles tegevuses osaleda, seda tähistada ja suurendada teadlikkust oma organisatsioonis, kui korraldate ürituse oma töötajatele või koostöös oma töötajatega, avaliku ürituse üldsusele, klientidele või tarnijatele.

Ehkki mitmekesisuse edendamine ja kaasavate töökohtade loomine on pidev töö, pakub Euroopa mitmekesisuse kuul osalemine võrattu võimaluse oma jõupingutusi laiemalt tutvustada.

Sellest vahendikomplektist leiate mitmesuguseid ideid, kuidas oma töötajaid ja sidusrühmi mobiliseerida.



## Euroopa mitmekesisuse kuul osalemise põhjused

- ☀️ Mitmekesisus pakub võimalusi ja seepärast juhtige sellele tähelepanu oma töötajate, klientide, tarnijate ja üldsuse hulgas ning suurendage teadlikkust selle eelistest.
- ☀️ Astuge oma eeskujuga mitmekesisuse ja võrdõiguslikkuse eest välja. See tasub end ära andekate inimeste värbamisel ja hoidmisel, uute klientide leidmisel ja kasumi suurendamisel.
- ☀️ Sellega te kinnitate oma töötajatele, et nad on kõik lugupeetud, teie ettevõttesse teretulnud ja nende arvamustele pööratakse tähelepanu.
- ☀️ Te kuulutate avalikult, et loote kaasava töökeskkonna, mis põhineb õiglusel, avatusel ja usaldusel.
- ☀️ Te näitate, et praegu on mitmekesisust vaja rohkem kui kunagi varem.



- ☀️ Te kindlustate oma mainet ning loote tugevamad suhted oma töötajate, tarnijate, äripartnerite ja klientidega.
- ☀️ Liituge üleeuroopalise võrgustikuga – koos suudame olukorda muuta!



## Ideed ellu

- Valige oma organisatsioonis mitmekesisusele tähelepanu pööramiseks konkreetne päev, nädal või kogu kuu.
- Tegevusi kavandades pidage silmas ka riiklikku mitmekesisuse päeva või nädalat. Lisateavet leiate riiklikust [mitmekesisuse kokkuleppest](#).
- Võite korraldada veebiürituse oma töötajatele või avaliku ürituse, kus saavad osaleda kõik.
- Jäädvustage oma tegevusi (fotod, videod, dokumendid jne).

- Kui otsite häid mõtteid, julgustage ka oma töötajaid kaasa lööma – nad võivad leida uusi ja uuenduslikke ideid ning see tagab ka nende üritusel osalemise.
- Võimaluse korral kaasake oma töötajaid ürituse korraldamisele ja logistikasse ning teadlikkuse suurendamise tegevustesse – plakatid, videod ja artiklid pärisinimestest muudavad sõnumi jõulisemaks.

- Võimaluse korral võtke alati ühendust ekspertide, vabaühenduste ja ettevõtjatega, kes tegelevad selle mitmekesisuse teemaga, mida soovite oma koolitusel, seminaril vm üritusel käsitleda.
- Määratlege meetmete eesmärk (teadlikkuse suurendamine, oskuste jagamine, teavitustöö jne).
- Paluge alati tagasisidet.



## Allpool on mõned näited, kuidas edendada mitmekesisust töökohtadel.

### Üldist

- ✿ Korraldage oma ettevõttes teadlikkuse suurendamise kampaania, mida saaks ka väliste sidusrühmadega jagada.
- ✿ Lisage oma e-kirjade allkirjale teavitustekst, näiteks „Igaühel peaks olema õigus olla see, kes ta on, kus iganes ta asub. Tähistame üheskoos mitmekesisust!“



- ✿ Avaldage oma töötajate kirjutatud isiklikke või innustavaid lugusid mitmekesisusest ja kaasamisest või artikkel, kus korratakse teie organisatsiooni väärtusi.
- ✿ Tehke intervjuusid ettevõtte töötajatega, kes on tuntud oma ametialase ja/või isikliku pädevuse poolest selles valdkonnas, selgitades karjääri jooksul nende ees olnud raskusi, peamisi õppetunde ja saavutusi, ning jagage neid suhtlusmeedias.

- ✿ Lisage oma veebisaidile ribareklaam (näiteks „Tähistame üheskoos Euroopa mitmekesisuse kuud“), jagage reklaamsõnumeid ettevõtte suhtlusmeedia kanalites (või ka töötajate kanalites, kui nad on nõus) ning kasutage spetsiaalset teemaviidet #EUDiversityMonth.
- ✿ Koostage oma tegevjuhile või muule juhtkonna liikmele videosõnum või blogikirje, kus ta rõhutab mitmekesisuse tähtsust, eriti praeguses pandeemiast tabatud maailmas.
- ✿ Kaaluge seoses mitmekesisuse ja kaasamise teemadega tasuta teenuste osutamist veebipõhiselt või kontaktivabalt.



- Samuti võiksite jagada videoid, kus teie töötajad selgitavad, miks nad osalevad Euroopa mitmekesisuse kuul. Isegi juhul, kui töötajatel ei ole võimalik isiklikult kokku tulla, saab korraldada digikohtumisi, kui salvestate koduse video ja jagate seda.

## Organisatsioonisiseseid üritused ja algatused

- Korraldage veebipõhiseid kohvilauaavestlusi, kus juhtkond saab väljendada oma aktiivset toetust mitmekesisusele töökohtadel.
- Korraldage (veebipõhiseid) koolitusi ja seminare töötajate teadlikkuse suurendamiseks mitmekesisusest ja nende alateadlikest eelarvamustest või diskrimineerimisest töökohal – näiteks veebipõhine koolitus stereotüüpide ja diskrimineerimise vastu võitlemisest (teadlikkuse suurendamine, koolitus ja kaasamine). Koolituse mõni osa võib olla konkreetselt ettevõtte juhtidele suunatud.
- Tehke (veebipõhine) fotonäitus teemal „Mida tähendab mitmekesisus teie töötajatele?“
- Astuge konkreetseid samme töökeskkonna muutmiseks ja investeerige töötajate heaolu heaks.
- Soodustage mitmekesisuse erinevatele külgedele pühendatud töötajate võrgustike loomist.
- Looge võimalus töötajate isiklike lugude ja kogemuste jagamiseks (näiteks artiklid sisevõrgus, mitteametlikud vestlusrühmad ja välispartneritega veebiseminarid).

- ✿ Avaldage oma sisevõrgus asjakohaseid uudiseid, teateid, kutseid üritustele, artikleid jne.
- ✿ Korraldage (virtuaalseid) võrgustike loomise hommikusööke või kohtumisi mitmekesisiste ja innustavate esinejatega, et suurendada teadlikkust.
- ✿ Tehke Facebookis või muudel platvormidel temaatiline filmi, kontserdi või teatrietenduse vaatamise üritus, kus inimesed saaksid mõtteid ja kommentaare jagada, omavahel suhelda ja sellest kogemusest vestelda.
- ✿ Korraldage küsitlus, et saada töötajatelt tagasisidet teie ettevõtte mitmekesisuse põhimõtete kohta.
- ✿ Korraldage töötajatele võistlusi või viktoriine mitmekesisuse kohta praegu või endistel aegadel

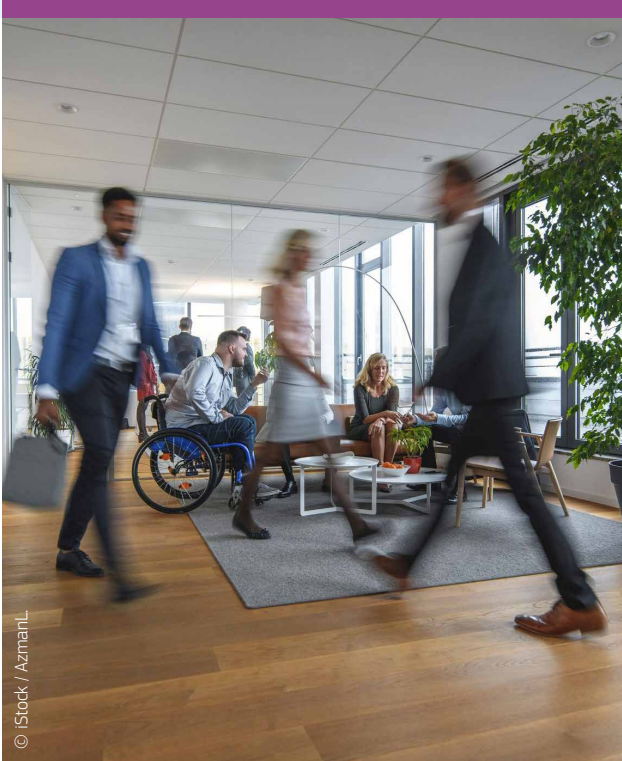
ja pange võitjatele välja sümboolsed auhinnad. Neid ettevõtmisi võib laiendada ka välistele sidusrühmadele.

- ✿ Paluge töötajatel teha rida lühivideoid, milles nad selgitavad mitmekesisuse teatavat külge oma isikliku loo kaudu.
- ✿ Kaaluge sõprusürituse korraldamist, et töökaaslased saaksid omavahel tutvuda ja üksteiselt õppida. Hea oleks valmistada varem ette mõned küsimused või ülesanded, mida koos lahendada.
- ✿ Korraldage elukogemuste vahetamise päev, kus üks inimene teeb läbi teise inimese tööpäeva – näiteks proovib panna end puudega või teisest soost inimese olukorda.



© iStock / iStockTrade





## Avalikud üritused ja algatused

- Tehke lühike videolõik oma töötajatest, et kujutada mitmekesisust teie ettevõttes, kuidas seda saavutada ja kuidas see on lõimitud teie kaasamispolüümõtetesse. Seejärel jagage seda suhtlusmeedias (LinkedIn, Facebook, Twitter või Instagram).
  - Korraldage ümarlauavestlusi selle valdkonna ekspertidega.
  - Valmistage Euroopa mitmekesisuse kuu jaoks ette mingid eritooted/teenused ja turustage neid.
  - Looge partnerlusi kohalike vabäühenduste ja noortekeskustega.
  - Soodustage mentorlust (nt erinevate võimete ja oskustega töötajatele).
- Kutsuge töötajaid üles jagama plakatitel (või virtuaalsel tahvil) mõtteid, kuidas nad aitavad kaasa organisatsiooni mitmekesisusele. Neid plakateid saab jagada suhtlusmeedias või teha nendest „heade soovide/mõtete väljapaneku“.
  - Koostage mitmekesisuse päevaks esitusloend, mida saate jagada töötajate või laiema kuulajaskonnaga.
  - Koostage e-õppemoodul mitmekesisuse ja kaasamise teemal.

- Osalege organisatsioonina Euroopa mitmekesisuse kuu üritustel või soodustage töötajate osalemist töö ajal.
- Korraldage oma organisatsiooni (virtuaalne) lahtiste uste päev klientidega suhtlemiseks.

## Mõned head näited teemadest, mida käsitleda



### Sooline võrdõiguslikkus

- ☀ Naised äris – isiklikud lood
- ☀ Sooliste (palga)erinevuste kõrvaldamine
- ☀ Sooline võrdõiguslikkus otsuste tegemisel
- ☀ Võitlus koduvägivalla ja kiusamise vastu



### Lapsevanemate toetamine

- ☀ Kuidas korraldada kodus töötamist ja lapsehoiu / kodus õppimist
- ☀ Lapsevanemate toetamine lapsehoolduspuhkuse ajal – abi valdkonna uudiste ja muudatustega kursisolemiseks
- ☀ Kaasav eripuhkus (ka isadele)
- ☀ Üksikvanemaga perede toetus



### Põlvkondadevaheline (vanuseline) võrdõiguslikkus

- ☀ Erinevate vanuserühmade seisukohad ja arusaamad tööturul nende ees seisvatest raskustest (noori peetakse kogenematuteks, keskealised peavad sageli ühendama töö ja lapsehoiu või eakate vanemate hooldamise, eakamatest arvatakse, et nad ei tunne uut tehnikat ja arenguid jne)
- ☀ Põlvkondadevaheline dialoog
- ☀ Üle 55aastaste töökaaslaste toetamine (mõnes riigis on sihtrühmaks juba üle 45aastased)





## **LGBTIQ**

- Vikerkaarepered
- Vikerkaare kogukond (liikmed, pered, liitlased jne)
- Transseksuaalsete töötajate vajaduste lahendamine
- Töötajate võrdsed hüvitised LGBTIQ hulka kuuluvatele partneritele ja lapsevanematele

## **Puuded**

- Puuetega töötajate lõimimine
- Juurdepääsetavus – puuetega inimesed teie tegevusvaldkonnas
- Autism, vaimsed puuded
- Elu krooniliste haigustega
- Lõimimine pärast (töö)õnnetust

## **Vaimne tervis**

- Töö ja eraelu tasakaal
- Kuidas vältida läbipõlemist ja sellest üle saada
- Ärksus töökohal

## **Rahvus ja rass**

- Romade tugiprogramm
- Rändajad ja pagulased
- Vähemuste diskrimineerimine
- Kvalifikatsioonide ja oskuste tõendamine



## Kultuuriline/rahvusvaheline mitmekesisus

- Kultuuridevahelise kommunikatsiooni koolitus
- Arutelu välismaalaste arusaamadest teie riigi kohta
- Võimalus tutvuda erinevate toitude, uskude, keeltega jne



## COVID-19

- COVID-19 mõju nende inimeste elule, keda koroonaviirus tugevalt mõjutab (LGBTIQ, puuetega inimesed, rahvusvähemused, üksikvanemad jne)



## Muud

- Tööturul ebasoodsas olukorras inimeste tööhõive, nt puuetega inimesed, noored lastekodudest, vangid või endised vangid ja rändajad
- Spordi rakendamine mitmekesisuse edendamiseks
- Alateadlikud eelarvamused
- Liitlased organisatsioonis ja väljaspool (töötajad, ühendused, liidud jne)
- Kuidas vältida diskrimineerimist värbamisel või karjääri arendamisel?
- Valdkonnaülesus ja diskrimineerimine
- Innovatsioon ja mitmekesisus
- Annete haldamine ja mitmekesisus
- Digitaliseerimine ja mitmekesisus

