

Direttorat Ġenerali DIGIT

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-funzjoni ta'

Direttur DIGIT.C "Post tax-Xogħol Diġitali u Infrastrutturali" (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2025/10469

Min ahna

Id-Direttorat Ġenerali għas-Servizzi Diġitali (DIGIT) jipprovdi servizzi diġitali li jappoġġaw lill-Kummissjoni Ewropea (KE) u istituzzjonijiet, korpi u aġenziji oħrajn tal-UE, fl-attivitajiet amministrattivi u relatati mal-politika ta' kuljum tagħhom. Il-viżjoni ta' DIGIT hija li tassumi u tavvanza r-rwol ta' tmexxija diġitali fi hdan il-Kummissjoni. Id-DIGIT irid imexxi t-trasformazzjoni diġitali tal-Kummissjoni Ewropea f'konformità mal-Istrateġija Diġitali l-għda sabiex tkun tista' twettaq il-politika tal-UE aħjar, b'mod aktar effiċjenti u b'mod aktar produttiv, filwaqt li tahtaf bis-shih l-opportunitajiet offruti mit-teknoloġiji l-għda.

Id-DIGIT għandu rwol strateġiku u konsultattiv għad-dipartimenti tal-Kummissjoni biex jiżgura politiki lesti għas-settur diġitali u biex jappoġġa l-għanijiet ta' trasformazzjoni diġitali tad-dipartimenti, jippromwovi l-interoperabbiltà, irawwem l-innovazzjoni, jikkordina l-ġestjoni tad-data u tal-għarfien, u jiehhu hsieb iċ-ċibersigurtà u r-reżiljenza tal-infrastruttura tal-Kummissjoni.

Barra minn hekk, id-DIGIT jappoġġa l-amministrazzjonijiet pubbliċi fl-Istati Membri kollha tal-UE fil-vjaġġ tagħhom lejn it-trasformazzjoni diġitali, filwaqt li jsegwi regoli u prinċipji komuni tal-interoperabbiltà.

X'qeghdin nipproponu

Id-Direttur tad-Direttorat DIGIT.C "Post tax-Xogħol Diġitali u Infrastrutturali", li jopera taht is-supervizjoni diretta tad-Deputat Direttur Ġenerali, se jmexxi 'l quddiem il-kwalità, il-kosteffettività u s-sigurtà tas-servizzi korporattivi tal-infrastruttura tal-ICT, filwaqt li jżid il-veloċità u l-aġilità tal-offerta.

Id-Direttur se jiżgura orjentazzjoni strateġika u ġestjoni tad-direttorat u se jindirizza sfidi bhat-trasformazzjoni tal-cloud tal-Istituzzjonijiet, il-proviżjonament tal-ambjent għal modi moderni, mobbli u kollaborattivi ta' hidma fil-Kummissjoni u l-adattament tal-mudell ta' implimentazzjoni biex jippermetti t-twassil ta' servizzi lil hinn mis-siti ewlenin tal-Kummissjoni. Id-Direttur se jkun responsabbli għat-twettiq tal-attivitajiet u l-proġetti definiti fil-qafas stabbilit mid-dikjarazzjoni tal-missjoni u l-programm ta' hidma tad-Direttorat Ġenerali. Id-Direttur se jirrappreżenta lid-Direttur Ġenerali f'avvenimenti esterni u interni rilevanti għad-direttorat.

Id-Direttur huwa bbażat fil-Lussemburgu, filwaqt li l-5 unitajiet tad-Direttorat huma bbażati kemm fi Brussell kif ukoll fil-Lussemburgu. Id-Direttorat għandu madwar 184 membru tal-persunal u jamministra baġit ta' EUR 200 miljun.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- Kapacità li wiehed jikkomunika b'mod effiċjenti mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni; għarfien tas-sensittività tar-rwol u tal-implikazzjonijiet tiegħu fir-rigward tar-relazzjonijiet pubbliċi, kif ukoll sens qawwi ta' kunfidenzjalità, diplomazija u tattika.
- Hiliet interpersonali b'saħħithom u l-kapacità li jiżviluppaw u jzommu relazzjonijiet eċċellenti ma'

servizzi oħra fil-Kummissjoni, ma' istituzzjonijiet, korpi u aġenziji oħra tal-UE.

- Hiliet analitiċi eċċellenti, u l-kapaċità li wiehed jidentifika l-kwistjonijiet ewlenin, jiżviluppa u jiġġenera għanijiet strateġiċi, u jsarrafhom fi proposti prattiċi għall-azzjoni.
- Approċċ kooperattiv u determinat biex tinkiseb il-missjoni tad-Direttorat f'kooperazzjoni mill-qrib ma' diretturi oħra fid-DIGIT.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Sfond ippruvat u esperjenza prattika fit-tmexxija ta' proġetti kbar ta' trasformazzjoni diġitali jew ta' infrastruttura diġitali.
- Esperjenza ppruvata fl-indirizzar tal-isfidi kkawżati minn modi ġodda ta' ħidma, kemm mill-perspettiva organizzattiva kif ukoll mill-perspettiva tal-implikazzjonijiet tagħhom mill-evoluzzjoni ta' superfiċi ta' attakk esposti għal theddid ċibernetiku.
- Fehim u abbiltà ppruvati biex wiehed jindirizza l-isfidi li jiffaċċaw organizzazzjonijiet kbar matul proċess ta' trasformazzjoni diġitali.
- Fehim tajjeb tal-politiki u l-għanijiet strateġiċi tal-Kummissjoni, kif ukoll tal-proċess ta' kif tiegħu d-deċiżjonijiet; kapaċità li jiġu identifikati pjanijiet ta' azzjoni strateġiċi ta' livell għoli, b'mod partikolari minn perspettiva ta' ċibersigurtà.

Hiliet fil-manigment

- Kapaċità eċċellenti li jaħsbu b'mod strateġiku u li jiġġeneraw vizjoni ċara għall-oġġettivi li għandhom jintlaħqu.
- Hiliet li jmexxu, jispiraw, jidderieġu u jimmotivaw tim kbir u dejjem jinbidel ta' professjonisti tal-IT u professjonisti amministrattivi kompetenti hafna.
- Hiliet maniġerjali eċċellenti u l-kapaċità li jmexxi organizzazzjoni orjentata lejn is-servizz, f'ambjent multikulturali.
- Esperjenza ppruvata fl-ippjanar u l-ġestjoni effettivi tar-riżorsi umani (timijiet multinazzjonali, multilingwi u multikulturali kbar) u baġits (b'mod partikolari, il-fehim ta' mudelli standard tal-kostijiet u mekkaniżmi tad-distribuzzjoni tal-kostijiet, ir-rapportar u l-akkontabbiltà).

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tas-selezzjoni fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jiġu ssodisfati **sa meta jagħlqu l-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma

u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza manigerjali: mill-inqas 5 snin mill-esperjenza professjonali postgradwatorja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni manigerjali ta' livell għoli²
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb hafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/intervisti, il-bordijiet tas-selezzjoni jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista, jew parti minnha, issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Selezzjoni u hatra

Is-selezzjoni u l-hatra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Kariga Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni. Il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu dokumenti li jsostnu l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni tagħhom fi kwalunkwe mument tal-proċedura. In-nuqqas li jiġu pprovduti dawk id-dokumenti sal-iskadenza stabbilita fit-talba jista' jwassal għall-esklużjoni mill-għażla.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu mistiedna għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal gurnata sħiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-hiliet manigerjali mmexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitàjiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, fuq il-bażi tal-persentaġġ iċċertifikat ta' sığhat full-time li jkunu nħadmu. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhDs) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Kull perjodu jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-*curriculum vitae* tagħhom: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet manigerjali li jkunu okkupaw; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits li kellhom f'idejhom; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi fuqhom u taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001_20130701&qid=1408533709461&from=ENhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en (jeżisti biss bl-Ingliż)

Il-kandidati fil-lista l-qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiehu d-deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-persuna magħżula trid tkun wettqet kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, tipproduċi r-referenzi adattati dwar il-karattru rigward l-idoneità tagħha għat-twettiq tad-dmirijiet tagħha, u għandha tkun fiżikament f'saħħha biex twettaq id-dmirijiet tagħha.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni ta' sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità nazzjonali kompetenti tas-sigurtà tal-individwu, skont il-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li l-persuna interessata tkun tista' tingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb l-approvazzjoni tas-sigurtà wara li ssir talba minn min iħaddem biss, u mhux mill-persuna interessata).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-persuna interessata ma tkunx tista' taċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oghla, u lanqas tattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea qed taħdem favur l-oġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri f'kull livell tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu lejn aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-kandidat magħżul jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-persuna magħżula għandha tiegħu nota tar-rekwizit, skont ir-Regolamenti tal-Persunal, li kull membru għdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

Il-post tal-impjieg huwa l-Lussemburgu, il-Gran Dukat tal-Lussemburgu.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jaġgħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-*data* personali

Il-Kummissjoni tiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif mehtieg mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali *data*.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, jenhtieg li tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika mehtieġa. Kwalunkwe persuna interessata li ma tissodisfax xi wiehed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà tiġi awtomatikament eskluża mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jibqa' jsir kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, zomm lill-Kummissjoni Ewropea infurmata b'kull bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Kun af li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu b'ittra elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tehtieg aktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat email lil:
HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir li ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, minhabba li traffiku qawwi fuq l-internet jew xi problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba tiskadi d-*data* tal-gheluq biex jintbagħtu r-reġistrazzjonijiet, inti ma tkunx tista' ddaħħal iktar *data*. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija l-**20/05/2025, 12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.