

## **COMISIA EUROPEANĂ**

### **Direcția Generală Concurență (DG COMP)**

Publicarea unui anunț de post vacant pentru funcția de economist-șef în domeniul concurenței  
(gradul AD 14)

[Angajarea unui agent temporar în temeiul articolului 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți]

COM/2023/10427

#### **Cine suntem**

Comisia, împreună cu autoritățile naționale în domeniul concurenței, garantează în mod direct respectarea normelor UE în materie de concurență pentru o mai bună funcționare a piețelor, asigurându-se că toate întreprinderile concurează loial, în condiții egale și pe baza meritelor proprii. Acest lucru aduce beneficii consumatorilor, întreprinderilor și, în general, economiei europene.

În cadrul Comisiei, Direcția Generală Concurență (DG COMP) este cea care deține, în primul rând, aceste competențe directe de asigurare a respectării legislației.

Direcțiile operaționale din cadrul DG COMP fac parte dintr-o structură matricială în care diferitele instrumente din domeniul concurenței (antitrust, concentrări economice, ajutoare de stat și reglementarea platformelor digitale) sunt gestionate în jurul unor sectoare-cheie ale economiei.

Economistul-șef în domeniul concurenței și echipa sa oferă sprijin DG COMP în evaluarea impactului economic al acțiunilor întreprinse în domeniile concentrărilor economice, normelor antitrust, ajutoarelor de stat și reglementării platformelor digitale. Acesta și echipa sa oferă consiliere privind aspectele metodologice ale economiei și econometriei în cadrul aplicării normelor UE în materie de concurență, contribuie la tratarea cazurilor individuale din domeniul concurenței (în special la cele care implică aspecte economice complexe și analize cantitative) și la dezvoltarea instrumentelor de politică generală.

De asemenea, economistul-șef în domeniul concurenței oferă consultanță în materie de concurență membrului Comisiei responsabil cu concurența.

Postul este clasificat la nivel de director (AD 14). Numirea este temporară, pentru 3 ani, și poate fi prelungită cu maximum 2 ani.

#### **Ce propunem**

DG COMP caută un înlocuitor pentru postul de economist-șef în domeniul concurenței, care va deveni vacant începând cu 16.9.2023. Economistul-șef în domeniul concurenței va fi direct subordonat directorului general. Acesta va avea trei sarcini principale:

- consiliere privind aspectele metodologice ale economiei și econometriei în aplicarea normelor UE în materie de concurență. Economistul-șef nu va participa la activitățile de elaborare a politicilor, dar va putea fi solicitat ocazional să contribuie la dezvoltarea unor instrumente sau analize specifice;
- consiliere de ordin general privind cazuri specifice din domeniul concurenței, din primele stadii ale procedurilor;

- consiliere specifică privind cele mai importante cazuri din domeniul concurenței, care ridică probleme economice complexe, în special cele care necesită o analiză cantitativă sofisticată. Un membru al echipei economistului-șef în domeniul concurenței poate fi detașat într-o echipă care se ocupă de un caz specific.

Avizul final al economistului-șef privind diferite cazuri importante din domeniul concurenței se transmite membrului Comisiei responsabil cu concurența și, dacă este cazul, colegiului comisarilor.

Economistul-șef în domeniul concurenței dispune de o echipă formată din aproximativ 29 de economiști și doi asistenți specializați (repartizați în două unități, gestionate de doi șefi de unitate), jumătate dintre aceștia fiind funcționari permanenți, iar ceilalți agenți temporari. Economistul-șef în domeniul concurenței și echipa sa vor colabora, după caz, cu alți membri ai DG COMP, în special cu cei specializați în economie.

Pe perioada numirii, economistul-șef în domeniul concurenței poate publica lucrări și poate desfășura activități limitate de predare, cu condiția ca acestea să nu interfereze cu mandatul său.

Având în vedere natura foarte tehnică, specifică și independentă a postului, Comisia urmărește să selecteze și să recruteze economistul-șef în domeniul concurenței din cea mai largă gamă posibilă de candidați care îndeplinesc cerințele enumerate mai jos.

### **Profilul căutat (criterii de selecție)**

Candidații ar trebui să aibă următoarele competențe:

#### **Competențe de conducere**

capacitatea de a conduce, de a motiva și de a inspira o echipă formată din economiști cu înaltă calificare, de a defini planuri, obiective și priorități, de a solicita contribuții din partea personalului și de a oferi consiliere cu privire atât la aspectele tehnice, cât și la cele strategice;

— capacitate foarte bună de gândire strategică și o capacitate înaltă de a genera idei noi și de a inova în domeniile aflate în domeniul de activitate al direcției generale, precum și de a asigura punerea lor efectivă în practică printr-o abordare bazată pe furnizarea de servicii și pe obținerea de rezultate.

#### **Competențe și experiență de specialitate**

— cunoștințe și competențe dovedite în ceea ce privește analiza aspectelor economice ale problemelor în materie de concurență, atestate printr-o experiență universitară solidă, demonstrată în special prin publicarea de articole în reviste academice renumite, prin exercitarea unor funcții de consiliere în cadrul unor organisme publice, prin realizarea de studii și, eventual, prin activități de consultanță în diverse domenii ale politicii de concurență;

— pe lângă formarea de bază, o specializare în organizarea întreprinderilor și/sau experiență practică în ceea ce privește analizarea unor cazuri specifice din domeniul concurenței.

#### **Calități personale**

— aptitudini excelente de comunicare orală și scrisă, care să îi permită să comunice în mod eficient și eficace cu părțile interesate interne și externe;

— capacitatea de a coopera cu interlocutori la nivel înalt, precum și de a lucra la diferite niveluri ale organizației.

## Criterii obligatorii (cerințe de eligibilitate)

Vor fi luați în considerare pentru etapa de selecție candidații care îndeplinesc, **până la data-limită de depunere a candidaturii**, următoarele cerințe formale:

- Titlu sau diplomă universitară: candidații trebuie să aibă<sup>1</sup>:
  - fie un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, atunci când durata normală a studiilor universitare este de cel puțin 4 ani;
  - fie un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă și o experiență profesională adecvată de cel puțin 1 an, atunci când durata normală a studiilor universitare este de cel puțin 3 ani (această experiență profesională de 1 an nu poate fi inclusă în calculul numărului de ani de experiență profesională postuniversitară cerut mai jos);
  - pe lângă acestea, un doctorat în domeniul economiei sau al econometriei care să aibă legătură cu politica în domeniul concurenței.
- Experiență profesională: candidații trebuie să aibă cel puțin 15 ani de experiență profesională postuniversitară<sup>2</sup> la un nivel la care pot avea acces pe baza calificărilor menționate anterior, din care cel puțin 10 ani trebuie să fi fost dobândiți într-o funcție care să implice furnizarea de consultanță tehnico-economică în domenii relevante pentru acest post<sup>3</sup>.
- Experiență într-o funcție de conducere: cel puțin 5 ani din experiența profesională postuniversitară trebuie să fi fost dobândiți într-o funcție de conducere la nivel înalt<sup>4</sup>.
- Cunoștințe lingvistice: candidații trebuie să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene<sup>5</sup> și, la nivel satisfăcător, o altă limbă oficială a Uniunii. Comitetele de selecție vor verifica în cadrul interviului (interviurilor) în ce măsură candidații îndeplinesc cerința privind cunoașterea la nivel satisfăcător a unei alte limbi oficiale a UE. În acest scop, interviul (sau o parte a acestuia) s-ar putea desfășura în limba respectivă.

---

<sup>1</sup> Candidații care dețin un titlu sau o diplomă universitară din afara UE trebuie să prezinte o dovadă oficială a recunoașterii calificărilor lor academice. Informații suplimentare privind procedura de solicitare a acestei recunoașteri pot fi găsite pe site-ul ENIC-NARIC: <https://www.enic-naric.net/>

<sup>2</sup> Experiența profesională nu se ia în considerare decât dacă reprezintă o relație de muncă efectivă, definită drept muncă reală și autentică, efectuată în schimbul unei plăți și în calitate de angajat (indiferent de tipul de contract) sau de prestator de servicii. Activitățile profesionale desfășurate cu fracțiuni de normă vor fi calculate proporțional, pe baza procentului dintr-o normă întreagă al orelor lucrate, dovedit printr-un certificat. Concediul de maternitate/concediul pentru creșterea copilului/concediul de adopție se ia în considerare dacă a avut loc în cadrul unui contract de muncă. Perioadele de lucru la un doctorat sunt asimilate cu experiența profesională, chiar dacă nu au fost plătite, însă pentru o durată maximă de trei ani și cu condiția ca doctoratul să fi fost finalizat cu succes. Orice perioadă poate fi luată în calcul o singură dată.

<sup>3</sup> În curriculum vitae, candidații trebuie să indice în mod clar, pentru toți anii în cursul cărora a fost dobândită experiența într-o funcție de consiliere în domeniul economic: (1) titlul și natura funcției deținute și descrierea sarcinilor îndeplinite în materie de consiliere economică; (2) domeniul de activitate, precum și poziția în organizație (numărul nivelurilor ierarhice superioare și inferioare), tehnicile utilizate și scopul consultanței în domeniul economic; (3) beneficiarul consultanței în domeniul economic și liniile de raportare pentru fiecare post ocupat.

<sup>4</sup> În curriculum vitae, candidații trebuie să indice în mod clar, pentru toți anii în cursul cărora a fost dobândită experiența într-o funcție de conducere: (1) denumirea și natura funcțiilor de conducere deținute; (2) numărul de angajați avuți în subordine în perioada în care au deținut funcțiile respective; (3) dimensiunea bugetelor gestionate; (4) numărul de niveluri ierarhice superioare și inferioare și (5) numărul de posturi existente la același nivel ierarhic cu cel al candidatului.

<sup>5</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

- Limita de vârstă: candidații trebuie să își poată încheia cel puțin mandatul complet de 3 ani înainte de a împlini vârsta standard de pensionare, care, pentru agenții temporari ai Uniunii Europene, corespunde sfârșitului lunii în cursul căreia persoana în cauză împlinește 66 de ani (a se vedea articolul 47 din Regimul aplicabil celorlalți agenți<sup>6</sup>).

## **Selecția și numirea**

Selecția și numirea vor fi efectuate în conformitate cu procedurile de selecție și de recrutare ale Comisiei Europene (a se vedea: Documentul privind politica referitoare la înalți funcționari<sup>7</sup>).

Ca parte prezentei proceduri de selecție, Comisia Europeană instituie un comitet de preselecție. Acest comitet analizează toate candidaturile, efectuează o primă verificare a eligibilității și identifică candidații cu profilul cel mai potrivit, pe baza criteriilor de selecție de mai sus, și care pot fi invitați la un interviu cu comitetul de preselecție.

În urma interviurilor respective, comitetul de preselecție își formulează concluziile și propune o listă de candidați care vor susține interviuri suplimentare cu Comitetul consultativ privind numirile (CCN) din cadrul Comisiei Europene. CCN, luând în considerare concluziile comitetului de preselecție, va stabili candidații care vor fi invitați la un interviu.

Candidații care vor fi convocați la un interviu cu CCN vor participa la probe organizate într-un centru de evaluare, care se vor desfășura pe parcursul unei zile întregi sub supravegherea unor consultanți externi din domeniul recrutării. Pe baza rezultatelor obținute la interviu și a raportului întocmit de centrul de evaluare, CCN va stabili o listă restrânsă de candidați considerați potriviți pentru a exercita funcția.

Candidații înscriși de CCN pe lista restrânsă vor fi invitați la un interviu de către membrul Comisiei responsabil cu concurența.

În urma acestor interviuri, Comisia Europeană va adopta decizia de numire.

Pentru a fi recrutat, candidatul selectat trebuie să se bucure de toate drepturile cetățenești, să își fi îndeplinit toate obligațiile care îi revin în temeiul legislației privind serviciul militar, să prezinte garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor sale și să fie apt din punct de vedere fizic să își îndeplinească atribuțiile.

Candidatul selectat ar trebui să dețină sau să fie în măsură să obțină o certificare a autorizării de securitate valabilă de la autoritatea națională de securitate din țara sa. Autorizarea de securitate a personalului reprezintă decizia administrativă emisă după finalizarea unei investigații de securitate efectuate de către autoritatea națională de securitate competentă, în conformitate cu actele cu putere de lege și normele naționale aplicabile în materie de securitate, prin care se atestă că persoanei respective i se poate permite accesul la informații clasificate până la un nivel specificat. (Vă atragem atenția asupra faptului că procedura necesară pentru obținerea autorizării de securitate poate fi demarată numai la cererea angajatorului, nu și la cererea candidatului.)

Candidatul nu va avea acces la informații UE clasificate la nivelul CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL sau la un nivel superior și nu va putea participa la reuniunile la care se discută despre informații UE clasificate la acest nivel decât după ce i-a fost acordată autorizarea de securitate de către statul membru în cauză și după ce a fost finalizată procedura de acordare a autorizării prin emiterea notei de informare obligatorii din punct de vedere juridic de către Direcția Securitate a Comisiei Europene.

<sup>6</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

<sup>7</sup> [https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission\\_en](https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en) (disponibil doar în limba engleză)

## **Egalitatea de șanse**

În conformitate cu articolul 1d din Statutul funcționarilor, Comisia Europeană urmărește îndeplinirea obiectivului strategic de a asigura egalitatea de gen la toate nivelurile de conducere până la finalul mandatului său curent și aplică o politică de promovare a egalității de șanse prin încurajarea candidaturilor care ar putea contribui la o mai mare diversitate, egalitate de gen și echilibru geografic general.

## **Condiții de încadrare în muncă**

Salariul și condițiile de încadrare în muncă sunt cele stabilite în Regimul aplicabil celorlalți agenți.

Candidatul selecționat va fi angajat de Comisie ca agent temporar în temeiul articolului 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți și va ocupa o funcție ce corespunde postului de bază de director cu gradul AD14. Acesta va fi încadrat, în funcție de durata experienței sale profesionale anterioare, în treapta 1 sau 2 a gradului menționat.

Este o numire temporară, pentru trei ani, care poate fi prelungită cu maximum doi ani.

Candidatul selecționat trebuie să aibă în vedere cerința menționată în Regimul aplicabil celorlalți agenți conform căreia toți noii angajați trebuie să încheie cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Locul de desfășurare a activității este Bruxelles. Postul va fi disponibil începând cu 16.9.2023.

## **Independență și declarația de interese**

Înainte de a-și prelua atribuțiile, candidatul selectat va trebui să dea o declarație prin care se angajează să acționeze în mod independent în interesul public, precum și să declare orice interes care ar putea fi considerat ca aducând atingere independenței sale.

## **Informații importante pentru candidați**

Se atrage atenția candidaților asupra faptului că deliberările comitetelor de selecție sunt confidențiale. Se interzice candidaților sau oricărei alte persoane care acționează în numele lor să stabilească contacte directe sau indirecte cu membri individuali ai acestor comitete. În cazul în care aveți întrebări, trebuie să vă adresați secretariatului comitetului respectiv.

## **Protecția datelor cu caracter personal**

Comisia Europeană se va asigura că datele cu caracter personal ale candidaților sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>8</sup>. Aceste dispoziții se aplică în special în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor respective.

## **Procedura de depunere a candidaturii**

Înainte de a vă depune candidatura, verificați cu atenție dacă îndepliniți toate cerințele de eligibilitate (din secțiunea „Criterii obligatorii”), în special cele privind tipurile de diplome, experiența profesională la nivel înalt și cunoștințele lingvistice cerute. Neîndeplinirea vreuneia dintre cerințele de eligibilitate duce la excluderea automată din procedura de selecție.

---

<sup>8</sup> Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39).

Dacă doriți să vă depuneți candidatura, trebuie să vă înscrieți prin internet pe site-ul web de mai jos și să urmați instrucțiunile cu privire la diferitele etape ale procedurii:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Trebuie să aveți o adresă de e-mail valabilă. Aceasta va servi pentru confirmarea înscrierii dumneavoastră și ne va permite să vă contactăm în cursul diferitelor etape ale procedurii. Prin urmare, vă rugăm să comunicați Comisiei Europene orice modificare a adresei dumneavoastră de e-mail.

Pentru a vă finaliza candidatura, trebuie să încărcați un CV în format PDF, utilizând, de preferință, formatul de CV Europass<sup>9</sup>, și să completați online o scrisoare de intenție (de maximum 8 000 de caractere). CV-ul și scrisoarea dumneavoastră de intenție pot fi redactate în oricare dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene.

Este în interesul dumneavoastră să asigurați corectitudinea, temeinicia și veridicitatea candidaturii dumneavoastră.

După finalizarea înscrierii online, veți primi un e-mail de confirmare a înregistrării candidaturii dumneavoastră. **Dacă nu primiți un e-mail de confirmare înseamnă că nu v-a fost înregistrată candidatura!**

Vă atragem atenția asupra faptului că nu este posibil să urmăriți online evoluția candidaturii dumneavoastră. Veți fi contactat direct de Comisia Europeană cu privire la stadiul candidaturii dumneavoastră.

**Candidaturile trimise prin e-mail nu vor fi acceptate.** Dacă aveți nevoie de mai multe informații și/sau întâmpinați probleme tehnice, vă rugăm să trimiteți un e-mail la: [HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

Este responsabilitatea dumneavoastră să finalizați înscrierea online în timp util. Vă recomandăm cu insistență să nu așteptați până în ultimele zile ale perioadei de depunere a candidaturilor, întrucât traficul internet intens sau o problemă de conectare la internet ar putea conduce la întreruperea procedurii de înscriere online înainte de finalizarea acesteia, obligându-vă, astfel, să reluați întregul proces. Odată expirată data-limită pentru efectuarea înscrierii, nu veți mai putea introduce niciun fel de date. Înscrierile efectuate după expirarea termenului-limită nu vor fi acceptate.

### **Data-limită**

Termenul-limită pentru înscriere este **14.4.2023, ora 12.00 (amiază), ora Bruxelles-ului**. După această dată nu vă mai puteți înscrie.

---

<sup>9</sup> Puteți găsi informații cu privire la modul de creare a CV-ului Europass online la adresa: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>