

## Informācija par turpmāko rīcību ar sūdzību, kas reģistrēta ar Nr. CHAP(2015)1071 – 2022. gada jūlija atjauninājums

Eiropas Komisija ir prāvā skaitā saņēmusi sūdzības, ka Itālijā goda miertiesnešu darba nosacījumi neatbilstot vairākām ES darba tiesību normām.

Komisija šīs sūdzības ir reģistrējusi centralizētajā sūdzību reģistrā ar atsauces numuru CHAP(2015)1071.

2020. gada 16. jūlijā lietā C-658/18 UX<sup>1</sup> Tiesa noteica, ka šiem goda miertiesnešiem jābūt darba ņēmēja statusam. 2022. gada 7. aprīlī lietā C-236/20<sup>2</sup> Tiesa atsaucās uz iepriekšējo spriedumu un noteica, ka tad, ja goda miertiesnešu situācija būtu pielīdzināma vispārējās jurisdikcijas tiesnešu situācijai, viņiem būtu tiesības uz vienādu izturēšanos apmaksāta ikgadējā atvaļinājuma un sociālā nodrošinājuma aizsardzības ziņā.

2021. gada 15. jūlijā Komisija nolēma sākt pārkāpuma izbeigšanas procedūru, nosūtot Itālijai oficiālā paziņojuma vēstuli par to, ka tās tiesību normas par goda miertiesnešiem tikai daļēji atbilst ES darba tiesību normām. Komisija uzskatīja, ka Itālijas tiesību akti neatbilst vairākiem noteikumiem Direktīvā 1999/70/EK par pamatnolīgumu par noteikta laika darbu, Direktīvā 97/81/EK par pamatnolīgumu par nepilna darba laika darbu, Direktīvā 2003/88/EK par darba laiku un Direktīvā 92/85/EEK par strādājošām grūtniecēm. Vairāku kategoriju goda miertiesnešiem, t. i., goda miertiesnešiem (*giudice onorario di pace*), goda prokurora vietniekiem (*VPO*) un goda tiesu tiesnešiem (*GOT*), saskaņā ar Itālijas tiesību aktiem nav “darba ņēmēja” statusa, bet viņus uzskata par brīvprātīgajiem, kas sniedz pakalpojumus saskaņā ar “goda” principu.

Darba ņēmēja statusa trūkuma dēļ viņu neaizsargā ES darba tiesības. Tas ietver pabalstu neesību slimības, nelaimes vai grūtniecības gadījumā, pienākumu reģistrēties Valsts sociālās labklājības iestādes fondā pašnodarbinātajiem, atalgojuma un atlīdzināšanas nosacījumu atšķirības, diskrimināciju nodokļu jomā, disciplinārlietas laikā radušos juridisko izdevumu neatmaksāšanu un apmaksāta grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma neesību. Viņi arī nav pietiekami aizsargāti pret secīgu uz noteiktu laiku noslēgtu darba līgumu ļaunprātīgu izmantošanu, un viņiem nav iespējas saņemt pienācīgu kompensāciju par ļaunprātīgu izmantošanu. Bez tam Itālija nav izveidojusi sistēmu katra goda miertiesneša ikdienas darba laika uzskaitē.

2021. gada decembrī Itālija pieņēma jaunus tiesību aktus, bet tie šos jautājumus neatrisināja. Tika ieviesti jauni noteikumi, kas attiecas uz noteiktiem goda miertiesnešiem, tomēr radot problēmas ar atbilstību ES tiesību aktiem. Tāpēc 2022. gada 15. jūlijā Komisija nosūtīja Itālijai oficiālā paziņojuma papildvēstuli. Tā kā apstrīdētie valsts tiesību akti bija grozīti, procedūras dēļ šajā posmā nebija iespējams izdot argumentētu atzinumu.

Itālijai būs divi mēneši laika veikt nepieciešamos pasākumus – pretējā gadījumā Komisija var nolemt sūtīt argumentētu atzinumu.

<sup>1</sup> ES Tiesas spriedums lietā C-658/18 UX/*Governo della Repubblica italiana*, ECLI:EU:C:2020:572.

<sup>2</sup> ES Tiesas spriedums lietā C-236/20, *PG v Ministero della Giustizia*, ECLI:EU:C:2022:263.

Šajā tīmekļa vietnē Komisija informē sūdzību iesniedzējus par turpmāko rīcību ar viņu sūdzībām.