

## **Πληροφορίες σχετικά με τη συνέχεια που δόθηκε στην καταγγελία που καταχωρίστηκε με αριθμό αναφοράς CHAP(2015)1071 – Ενημέρωση Ιουλίου 2022**

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει λάβει σημαντικό αριθμό καταγγελιών σχετικά με πιθανή ασυμβατότητα των όρων εργασίας των επίτιμων δικαστικών λειτουργών στην Ιταλία με διάφορες διατάξεις του εργατικού δικαίου της ΕΕ.

Η Επιτροπή έχει καταχωρίσει τις εν λόγω καταγγελίες στο κεντρικό μητρώο καταγγελιών με αριθμό αναφοράς CHAP(2015)1071.

Στις 16 Ιουλίου 2020 το Δικαστήριο έκρινε, στην υπόθεση C-658/18 UX<sup>1</sup>, ότι οι εν λόγω επίτιμοι δικαστικοί λειτουργοί θα πρέπει να απολαμβάνουν καθεστώς εργαζομένου. Στις 7 Απριλίου 2022, στην υπόθεση C-236/20<sup>2</sup>, το Δικαστήριο υπενθύμισε την προηγούμενη απόφασή του και έκρινε ότι, σε περίπτωση που οι επίτιμοι δικαστικοί λειτουργοί βρίσκονται σε συγκρίσιμη κατάσταση με τους τακτικούς δικαστές, θα δικαιούνται ίση μεταχείριση όσον αφορά την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών και την προστασία κοινωνικής ασφάλισης.

Στις 15 Ιουλίου 2021 η Επιτροπή αποφάσισε να κινήσει διαδικασία επί παραβάσει με την αποστολή προειδοποιητικής επιστολής στην Ιταλία, επειδή η εθνική της νομοθεσία που εφαρμόζεται στους επίτιμους δικαστικούς λειτουργούς δεν συμμορφώθηκε πλήρως με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ. Κατά την άποψη της Επιτροπής, η ιταλική νομοθεσία δεν συμμορφώθηκε με αρκετές διατάξεις της συμφωνίας-πλαisiού που προσαρτάται στην οδηγία 1999/70/EK για την εργασία ορισμένου χρόνου· της συμφωνίας-πλαisiού που προσαρτάται στην οδηγία 97/81/EK για την εργασία μερικής απασχόλησης· της οδηγίας 2003/88/EK για τον χρόνο εργασίας και της οδηγίας 92/85/ΕΟΚ για τις εγκύους εργαζόμενες. Αρκετές κατηγορίες επίτιμων δικαστικών λειτουργών, δηλαδή οι επίτιμοι ειρηνοδίκες (giudice onorario di pace), οι επίτιμοι αναπληρωτές εισαγγελέεις (VPO) και οι επίτιμοι δικαστές (GOT), δεν απολαμβάνουν του καθεστώτος του «εργαζομένου» σύμφωνα με το ιταλικό εθνικό δίκαιο, αλλά θεωρούνται εθελοντές που παρέχουν υπηρεσίες «τιμής ένεκεν».

Επειδή ακριβώς δεν έχουν καθεστώς εργαζομένου, δεν απολαμβάνουν της προστασίας του εργατικού δικαίου της ΕΕ. Οι όροι αυτοί περιλαμβάνουν τη μη χορήγηση επιδομάτων ασθενείας, ατυχήματος και εγκυμοσύνης· την υποχρέωση εγγραφής στο εθνικό ίδρυμα κοινωνικής πρόνοιας των αυτοαπασχολούμενων· τις διαφορές στις αμοιβές και τους τρόπους καταβολής τους· τις φορολογικές διακρίσεις· τη μη επιστροφή των νομικών εξόδων που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια πειθαρχικής διαδικασίας· και τη μη χορήγηση άδειας μητρότητας με αποδοχές. Επίσης, οι δικαστικοί λειτουργοί δεν προστατεύονται επαρκώς από την καταχρηστική σύναψη διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου και δεν έχουν τη δυνατότητα να λάβουν κατάλληλη αποζημίωση σε τέτοιες περιπτώσεις. Επιπλέον, η Ιταλία δεν έχει θεσπίσει σύστημα για τη μέτρηση του ημερήσιου χρόνου εργασίας κάθε επίτιμου δικαστικού λειτουργού.

Η Ιταλία θέσπισε νέα νομοθεσία τον Δεκέμβριο του 2021, η οποία δεν διευθέτησε αυτά τα ζητήματα. Παρόλο που θεσπίστηκαν νέες διατάξεις οι οποίες ισχύουν για ορισμένους επίτιμους δικαστικούς λειτουργούς, εξακολουθούν να εγείρονται ζητήματα συμμόρφωσης με το δίκαιο της ΕΕ. Ως εκ τούτου, στις 15 Ιουλίου 2022 η Επιτροπή απέστειλε

<sup>1</sup> Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, C-658/18, UX κατά Governo della Repubblica italiana, ECLI:EU:C:2020:572.

<sup>2</sup> Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, C-236/20, PG κατά Ministero della Giustizia, ECLI:EU:C:2022:263.

συμπληρωματική προειδοποιητική επιστολή στην Ιταλία. Δεδομένου ότι η επίμαχη εθνική νομοθεσία είχε τροποποιηθεί, για διαδικαστικούς λόγους δεν ήταν δυνατή η έκδοση αιτιολογημένης γνώμης στο παρόν στάδιο.

Η Ιταλία έχει προθεσμία δύο μηνών για να λάβει τα αναγκαία μέτρα. Διαφορετικά, η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει να αποστείλει αιτιολογημένη γνώμη.

Η Επιτροπή θα ενημερώνει τους καταγγέλλοντες σχετικά με τις εξελίξεις που αφορούν τις καταγγελίες τους μέσω του παρόντος ιστοτόπου.