

Direttorat Ġenerali tar-Rizorsi Umani u tas-Sigurtà

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Direttur HR.D - Post tax-Xogħol u Benesseri
(AD14)

(Brussell)

(l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2022/10415

Min ahna

Id-DĠ Rizorsi Umani u Sigurtà (DĠ HR) għandu l-għan li jippromwovi l-eċċellenza fil-prattika tal-ġestjoni tar-rizorsi umani u fl-iżgurar tas-sigurtà interna għall-istituzzjoni kollha.

L-oġġettiv ġenerali tad-Direttorat HR.D, “Post tax-Xogħol u Benesseri”, huwa li jfassal u jimplimenta, fil-livell korporattiv, politiki u Prattiki tar-Rizorsi Umani bl-għan li jiżguraw li l-persunal iżomm livell għoli ta' saħħa u benesseri fiżiċi u mentali u li l-post tax-xogħol ikun sikur, komdu, favur l-ambjent u xieraq biex jiġi żgurat bilanċ xieraq bejn ix-xogħol u l-ħajja privata. Dan isir b'appoġġ sħiħ tal-oġġettivi ġenerali tal-Kummissjoni u b'mod partikolari tal-istrategija l-ġdida tar-Rizorsi Umani, filwaqt li tiġi żgurata konformità sħiħa mar-Regolamenti tal-Persunal.

Id-Direttorat HR.D jinkludi seba' unitajiet (inkluż waħda fil-Lussemburgu u waħda f'Ispra) u żewġ Konsulenti (għall-impatt soċjali u l-impenn, u għall-benesseri rispettivament) u l-mandat tiegħu jkopri: il-kundizzjonijiet tax-xogħol u l-koordinazzjoni tal-benesseri; is-servizzi ta' appoġġ għal persunal attiv u rtirat; l-ekoloġizzazzjoni, is-sikurezza u l-binjiet; l-assenji għal raġunijiet mediċi; u t-tliet servizzi mediċi fi Brussell, f'Ispra u fil-Lussemburgu.

X'qeghdin niproponu

Filwaqt li jirrapporta lid-Deputat Direttur Ġenerali, id-Direttur se jmexxi seba' unitajiet, inklużi s-Servizzi Mediċi fi Brussell, fil-Lussemburgu u f'Ispra, li l-vokazzjoni tagħhom hija li jipprovdu politiki, servizzi u assistenza tar-rizorsi umani ta' kwalità għolja, effiċjenti u effettivi lill-klijenti tagħhom fis-servizzi kollha fil-Kummissjoni.

Id-Direttur se jkun responsabbli għall-orjentazzjoni strateġika u l-ġestjoni ġenerali tad-Direttorat, b'responsabbiltà partikolari għall-ġestjoni tar-rizorsi umani, finanzjarji u amministrattivi. Id-Direttur se jkun inkarigat ukoll mill-iżvilupp, il-koordinazzjoni u l-implimentazzjoni tal-politiki rilevanti tal-Kummissjoni għall-ġestjoni tar-rizorsi umani; id-Direttur se jkun l-Awtorità tal-Ħatra għal għadd ta' deċiżjonijiet fil-qasam ta' responsabbiltà tiegħu.

Parti oħra tal-kompiti tad-Direttur se tikkonċerna l-ibbaġitjar, l-ipprogrammar u l-ġestjoni tar-

riżorsi finanzjarji, f'konformità mar-rekwiżiti legali u regolatorji, kif ukoll l-organizzazzjoni tal-arrangamenti ta' kontroll intern tad-Direttorat. Barra minn hekk, minbarra r-rwol tad-Direttur fl-iżgurar tal-ġestjoni tajba tal-baġit tad-Direttorat, huwa se jaġixxi bħala Uffiċjal tal-Awtorizzazzjoni b'Sottodelegazzjoni.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tal-ghażla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Hiliet ta' manigment

Hiliet ta' manigment (40 %)

- Hiliet ta' tmexxija ppruvati, kapaċità li l-persunal u l-partijiet ikkonċernati jigu involuti biex jaħdmu lejn agenda konvinċenti dwar is-Saħħa, il-Post tax-Xogħol u l-Benesseri;
- Kapaċità li jiffoka l-ħidma tad-Direttorat lejn l-għanijiet strateġiċi u l-karatteristiċi u l-ħtiġijiet speċifiċi tad-Direttorat Ġenerali;
- Ġudizzju sod u suċċess ippruvat f'pożizzjoni manigerjali.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati (40 %)

- Għarfien sod u esperjenza fi kwistjonijiet tal-ġestjoni tar-riżorsi umani u fi proċeduri amministrattivi;
- Fehim tajjeb tad-dimensjoni interistituzzjonali tal-kompiti tad-Direttorat;
- Esperjenza ppruvata fil-formulazzjoni tal-politika u l-implimentazzjoni tagħha, flimkien ma' fehim tajjeb tal-politiki tal-persunal u l-qafas regolatorju tagħhom.

Kwalitajiet personali (20 %)

- Hiliet eċċellenti ta' negozjar u komunikazzjoni;
- Il-ħiliet ta' networking meħtieġa biex jinżammu l-kuntatti fi ħdan u barra d-Direttorat Ġenerali biex jigu indirizzati l-isfidi varji tad-Direttorat.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jigu kkunsidrati biss għall-fażi tal-ghażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jigu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' (4) snin jew iktar;

- jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza manigerjali: trid tkun inkisbet tal-inqas ħames (5) snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'funzjoni manigerjali ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Limitu tal-età: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija ddefinita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tkun għalqet is-66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Għażla u hatra

L-għażla u l-hatra jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu msejja għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal gurnata shiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-manigment immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

Il-kandidati fuq il-lista preliminari tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitàjiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time li jkunu nħadmu. Il-liv tal-maternità / tal-ġenituri / għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Il-PhDs huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hlas, iżda għal perjodu massimu ta' tliet (3) snin, dment li l-PhD ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-*curriculum vitae* tagħhom: (1) it-titolu u r-rwol tal-karigi manigerjali li kellhom; (2) l-għadd ta' persunal taħt ir-responsabbiltà tagħhom f'dawn il-karigi; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) in-numru ta' livelli ġerarkiċi superjuri u inferjuri; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (jeżisti bl-Ingliż biss)

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiehu d-deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-kandidat li jintgħażel irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-ligi dwar is-servizz militari, jipproduċi referenzi dwar il-karattru xierqa rigward l-idoneità tiegħu għat-twettiq tad-dmirijiet tiegħu u jkun fizikament f'saħħtu biex iwettaq id-dmirijiet tiegħu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni ta' sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni ta' sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali kompetenti tal-individwu f'konformità mal-ligijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni ta' sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm tingħata l-approvazzjoni ta' sigurtà personali mill-Istat Membru kkonċernat u titlesta l-proċedura ta' approvazzjoni flimkien mal-briefing obligatorju legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (IKUE) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla minnu, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tkun qed tiġi diskussa tali IKUE.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni taħdem favur l-oġġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri f'kull livell tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu lejn iktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat li jintgħażel jiġi reklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Huwa jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew fl-iskala 2 f'dan il-grad.

Il-kandidat li jintgħażel għandu jinnota r-rekwiżit fir-Regolament tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq perjodu ta' probazzjoni ta' disa' xhur b'suċċess.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-kandidat li jintgħażel jintalab jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjara kull interess, li jista' jittqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xoghol tal-bordijiet tal-ghazla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, dan ikun ifisser li se tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-ghazla.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-registrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Innota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħhal iktar *data*. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **29/09/2022, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.