

## **Direttorat Ġenerali għall-Informatika (DIGIT)**

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-kariga ta' Direttur tat-Trasformazzjoni Digitali (DIGIT.A)

(Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2023/10425

### **Min ahna**

Id-DIGIT imexxi t-trasformazzjoni diġitali tal-Kummissjoni. Jipprovdi pariri strateġiċi u servizzi diġitali reżiljenti u siguri lid-dipartimenti tal-Kummissjoni u lill-istituzzjonijiet u l-aġenziji l-oħra tal-UE. Jgħin ukoll lill-amministrazzjonijiet pubbliċi Ewropej jaħdmu aħjar flimkien.

Għandu l-għan li jippożizzjona lill-Kummissjoni Ewropea bħala organizzazzjoni mmexxija mid-*data* u ċċentrata fuq l-utent, bl-ogħla assigurazzjonijiet ta' sigurtà billi jsegwi l-oġettivi strateġiċi li ġejjin:

- Il-persunal jahseb l-ewwel fil-qasam diġitali u jhaddan il-modi l-ġodda ta' hidma u ta' kollaborazzjoni, filwaqt li jrawwem l-innovazzjoni
- Il-politiki huma mmexxija mid-*data* u żviluppati b'kunsiderazzjoni tal-elementi diġitali kollha mill-bidu nett
- It-trasformazzjoni tan-negozju hija appoġġata minn xenarju tal-IT simplifikat taht Governanza tal-IT korporattiva effettiva
- L-infrastruttura tal-IT hija sigura, affidabbli, kosteffettiva u favur l-ambjent f'konformità mal-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni
- Id-*data* u s-sistemi tal-Kummissjoni huma protetti sew kontra l-attakki ċibernetiċi

Id-Direttorat A jmexxi u jikkoordina l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-prinċipji, il-politiki u l-proġetti tat-trasformazzjoni diġitali. Bħala punt ta' dħul uniku għall-għarfien espert tad-DIGIT, jikkoordina l-għoti ta' pariri strateġiċi u tattiki lid-dipartimenti kollha tal-Kummissjoni, filwaqt li jappoġġa wkoll is-simplifikazzjoni tax-xenarju tal-IT, jassisti l-hidma tal-korpi ta' governanza tal-IT, u jipprovdi soluzzjonijiet diġitali korporattivi.

### **X'qegħdin niproponu**

Fid-DIGIT, id-Direttur ta' DIGIT.A huwa responsabbli għall-orjentazzjoni strateġika ġenerali u l-ġestjoni tad-Direttorat u biex imexxi l-proċess li bih id-DIGIT jipprovdi pariri strateġiċi u tattiki lid-dipartimenti tal-Kummissjoni dwar it-trasformazzjoni diġitali tagħhom u l-identifikazzjoni ta' soluzzjonijiet tal-IT għall-htigijiet tan-negozju tagħhom. Dan jinsab fil-qafas stabbilit mill-istqarrija tal-missjoni u mill-programm ta' hidma annwali tad-Direttur Ġenerali. Id-Direttorat jipprovdi soluzzjonijiet għal diversi dipartimenti tal-Kummissjoni, b'enfasi speċifika fuq soluzzjonijiet korporattivi. Bħala parti mit-Tim ta' Maniġment Superjuri tad-DIGIT u b'kooperazzjoni mill-qrib mad-diretturi l-oħra tad-DIGIT, id-Direttur tad-DIGIT.A jikkontribwixxi għall-evoluzzjoni u l-implimentazzjoni tal-istrateġiji u l-operazzjonijiet ġenerali tad-DIGIT, kif ukoll tal-Istrateġija Digitali tal-Kummissjoni.

Id-Direttur jirrappreżenta lid-DIGIT u lid-Direttur Ġenerali tiegħu f'avvenimenti esterni u interni, u jservi bħala l-wiċċ estern tal-attivitajiet operattivi tal-Kummissjoni fil-qasam tat-trasformazzjoni diġitali.

Id-Direttorat huwa magħmul minn ħames unitajiet ibbażati fi Brussell; uħud mill-unitajiet għandhom persunal kemm fi Brussell kif ukoll fil-Lussemburgu:

DIGIT.A.1 — Trasformazzjoni Diġitali Korporattiva.

DIGIT.A.2 — Soluzzjonijiet għall-ghotjiet u l-akkwist.

DIGIT.A.3 — Soluzzjonijiet għal-leġiżlazzjoni, il-politika u l-HR.

DIGIT.A.4 — Soluzzjonijiet riutilizzabbli.

DIGIT.A.5 — Kapaċitajiet ta' inġinerija tas-software.

Id-Direttur huwa bbażat fi Brussell u jaħdem taħt is-superviżjoni diretta tad-Direttur Ġenerali. Id-Direttur huwa responsabbli għal madwar 110 persunal statutorju u madwar 420 fornitur estern tas-servizzi u jamministra baġit ta' madwar EUR 110 miljun.

### **X'qeghdin infittxu (kriterji tal-ghażla)**

Il-kandidati għandu jkollhom:

#### **Hiliet ta' manigment**

- Esperjenza solida fl-ippjanar u l-immaniġġar effettivi tar-riżorsi umani (timijiet multinazzjonali, multilingwi u multikulturali kbar) u tal-baġits (b'mod partikolari, il-fehim tal-mudelli tal-ispejjeż standard u l-mekkaniżmi tad-distribuzzjoni, ir-rappurtar u r-responsabbiltà tal-ispejjeż);
- Il-kapaċità pprovata li jmexxu, jidderieġu u jimmotivaw tim kbir u dejjem jinbidel ta' professjonisti tal-IT u professjonisti amministrattivi kompetenti ħafna; hiliet manigeriali eċċellenti u l-kapaċità li jmexxu organizzazzjoni orjentata lejn is-servizz, f'ambjent multikulturali;
- Esperjenza profonda u għarfien tal-prinċipji, il-politiki u l-proġetti tat-trasformazzjoni diġitali;
- il-kapaċità li jiġu żviluppati u miżmuma relazzjonijiet eċċellenti ma' servizzi oħra fil-Kummissjoni, ma' istituzzjonijiet, korpi u aġenziji oħra tal-UE;
- esperjenza bil-provi fl-indirizzar tal-isfidi kkawżati minn modi ġodda ta' hidma, kemm minn perspettiva organizzattiva kif ukoll mill-implikazzjonijiet tagħha għall-infrastruttura diġitali ta' amministrazzjoni pubblika.

#### **Hiliet u esperjenza speċjalizzati**

- Fehim u abbiltà ppruvati biex wiehed jindirizza l-isfidi li jiffaċċaw organizzazzjonijiet kbar matul proċess ta' trasformazzjoni diġitali; esperjenza fil-governanza tal-IT u soluzzjonijiet diġitali fuq skala kbira; esperjenza bi rwol konsultattiv strateġiku tal-IT f'organizzazzjoni kbira;
- l-għarfien espert biex wiehed jistabbilixxi l-istrateġija teknoloġika u tas-servizzi tad-Direttorat u jiggwida l-azzjonijiet tal-akkwist b'mod kosteffiċjenti, b'kooperazzjoni mill-qrib ma' direttorati u dipartimenti oħra tal-Kummissjoni;
- fehim tajjeb tal-politiki u l-għanijiet strateġiċi tal-Kummissjoni, kif ukoll tal-proċess ta' kif tiegħu d-deċiżjonijiet; hila li jiġu identifikati pjanijiet ta' azzjoni, b'mod partikolari minn angolu tal-proċess ta' trasformazzjoni diġitali;
- l-esperjenza fit-trasformazzjoni diġitali fil-livell tal-UE hija vantaġġ addizzjonali.

- kwalifiki rilevanti fl-IT u fl-oqsma relatati b'has-sigurtà, l-immaniġġar tar-riskju, l-awditjar, eċċ. jservu ta' vantaġġ addizzjonali.

### **Kwalitajiet personali**

- ħiliet ta' komunikazzjoni u ħiliet interpersonali b'saħħithom; approċċ kooperattiv u determinat biex tinkiseb il-missjoni tad-direttorat f'kooperazzjoni mill-qrib ma' diretturi oħra fid-DIGIT
- il-kapaċità li wiehed jikkomunika b'mod effiċjenti mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni;
- sens qawwi ta' kunfidenzjalità u ta' diplomazija;
- ħiliet analitiċi eċċellenti, u l-kapaċità li wiehed jidentifika l-kwistjonijiet ewlenin, jiżviluppa u jiġġenera għanijiet strateġiċi, u jsarrafhom fi proposti prattiċi għall-azzjoni;

### **Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (rekwiżiti ta' eliġibbiltà)**

Il-kandidati jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin li jridu jkunu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- **Nazzjonalità**: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- **Lawrja jew diploma universitarja**: il-kandidati jrid ikollhom:
  - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' snin jew aktar;
  - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti u ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- **Esperjenza professjonali**: l-applikanti jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza postgradwatorja professjonali<sup>1</sup> f'livell li għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq huma aċċettabbli.
- **Esperjenza ta' manigment**: mill-inqas ħames snin ta' esperjenza professjonali ta' wara l-lawrja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni ta' manigment ta' livell għoli<sup>2</sup>.
- **Lingwi**: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea<sup>3</sup> u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/l-intervisti, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir f'din il-lingwa l-oħra.

<sup>1</sup> L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' ħidma attwali definita b'ħala ħidma reali u ġenwina, fuq il-bażi ta' hlas u b'ħala persuna impjegata (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkolati *pro rata*, fuq il-bażi tal-perċentwali ċċertifikat ta' siġhat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt tax-xogħol. Il-PhDs huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux imħallsa, iżda għal tul ta' massimu ta' tliet snin, sakemm il-PhD tkun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

<sup>2</sup> Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati jridu jindikaw b'mod ċar għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet esperjenza ta' manigment: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet manigerjali li kellhom; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi ta' fuqhom u ta' taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

<sup>3</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52 lit(a) tar-Regolamenti tal-Persunal<sup>4</sup>).

## Għażla u haħra

L-għażla u l-haħra jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali Għolja<sup>5</sup>).

Bħala parti minn din il-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea qed tistabbilixxi bord ta' preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv tal-Kummissjoni Ewropea dwar il-Ħatriet (European Commission's Consultative Committee on Appointments, CCA). Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejhu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal jum shih f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment immedjat minn konsultanti ta' reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jqis li jkunu xierqa għall-funzjoni.

Il-kandidati fil-lista finali tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni tal-haħra.

Il-kandidat magħżul irid ikun issodisfa kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adekwatezza tiegħu għall-qadi ta' dmirijietu u jkun fiżikament f'saħħtu biżżejjed biex jaqdi dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu/tagħha. L-approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara t-tlestija ta' skrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jithalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Innota li l-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tinbeda biss b'talba ta' min iħaddem, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha inġat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EU Classified Information, EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oghla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

<sup>4</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

<sup>5</sup> [https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission\\_en#vacancies](https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#vacancies) (jeżisti bl-Ingliż biss)

## **Opportunitajiet indaqs**

Skont l-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea ssegwi objettiv strategiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha ta' ġestjoni sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

## **Kundizzjonijiet tal-impjieg**

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stabbiliti fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-kandidat jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dan il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jinnota r-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjieg ikun Brussell, fejn hu bbażat id-Direttorat A tad-DG DIGIT.

## **Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi**

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-kandidat magħżul ikun meħtieġ jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u li jiddikjara kull interess, li jista' jitqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

## **Informazzjoni importanti għall-kandidati**

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tal-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Huwa pprojbit li l-kandidati jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali ta' dawn il-bordijiet jew li xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tintbagħat lis-segretarjat tal-bord rispettiv.

## **Protezzjoni ta' *data* personali**

Il-Kummissjoni tiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill<sup>6</sup>. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u s-sigurtà ta' tali *data*.

## **Proċedura tal-applikazzjoni**

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tiċċekkja bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha ta' eliġibbiltà ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

<sup>6</sup> Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, nitolbuk tinforma lill-Kummissjoni Ewropea bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV<sup>7</sup>, u tikteb ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

**L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati.** Jekk tkun tehtieg iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: [HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għall-preżentazzjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddahhal iktar *data*. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

## Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-reġistrazzjoni hija s-**17/03/2023, 12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

---

<sup>7</sup> Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>