

Is-Segretarjat Ġenerali

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-kariga ta' Konsulent Prinċipali għal Kwistjonijiet ta' Sigurtà (Grad AD 14)

(Ingagġ ta' Aġent Temporanju skont l-Artikolu 2(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ ta' Aġenti Oħra)

COM/2026/10489

Min ahna

Is-Segretarjat Ġenerali hu servizz tal-Kummissjoni Ewropea li jirrapporta direttament lill-President. Taht l-awtorità tagħha, hu jservi lill-Kulleġġ u jiżgura l-kolleġġjalità, il-konsistenza u l-effiċjenza tal-azzjoni tal-Kummissjoni. Is-Segretarjat Ġenerali jmexxi u jikkoordina l-ħidma tal-Kummissjoni biex jiżgura li l-inizjattivi u l-operazzjonijiet tagħha jkunu allineati mal-linji gwida politiċi tal-President.

Il-Kulleġġ tas-Sigurtà jservi biex jinforma u jaġġorna lill-President u lill-membri tal-Kulleġġ dwar l-iżviluppi reċenti fis-sigurtà. Huwa jiltaqa' regolarment biex jirrispondi għall-evoluzzjoni tas-sitwazzjoni ġeopolitika u avvenimenti esterni oħra.

Fi ħdan is-Segretarjat Ġenerali, is-Segretarjat tal-Kulleġġ tas-Sigurtà jipprovdi lill-President b'intelligence u appoġġ għas-sigurtà.

Il-Konsulent Prinċipali għal Kwistjonijiet ta' Sigurtà se jagħti pariri lill-Kap tas-Segretarjat tal-Kulleġġ tas-Sigurtà u lis-Segretarju Ġenerali dwar firxa wiesgħa ta' suġġetti marbuta mal-attivitajiet tas-Segretarjat.

Il-pożizzjoni hi inkarigu temporanju għal 3 snin, li jista' jiġġedded għall-massimu ta' sentejn.

X'nipponu

Taht is-superviżjoni tal-Kap tas-Segretarjat tal-Kulleġġ tas-Sigurtà, il-Konsulent Prinċipali għal Kwistjonijiet ta' Sigurtà se:

- Jagħti pariri ta' livell għoli dwar il-koordinazzjoni tal-appoġġ espert b'reazzjoni għall-iżviluppi emergenti fil-qasam tas-sigurtà.
- Jappoġġa t-tnejn ta' valutazzjonijiet tas-sigurtà u aġġornamenti strateġiċi għall-President u l-Kulleġġ.
- Jagħti pariri dwar it-tnejn tal-Kulleġġ tas-Sigurtà u laqgħat *ad hoc* dwar il-kriżijiet.
- Jimmonitorja l-iżviluppi tas-sigurtà u jiżgura li l-President u l-Kulleġġ jirċievu għarfien strateġiku tas-sitwazzjoni f'waqtu.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji ta' selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet Personali

- Hiliet interpersonali u ta' negozjar miksba f'livell għoli,
- Kapaċità tajba ħafna li jikkomunikaw b'mod effettiv u effiċjenti, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, mal-partijiet ikkonċernati kollha fil-Kummissjoni jew barra minnha u li jibnu relazzjonijiet ta' fiduċja magħhom.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Hila eċċellenti li jiddefinixxu u jiffukaw fuq prijoritajiet strateġiċi, jevalwaw il-progress u jissorveljaw l-implimentazzjoni b'enfasi partikolari fl-oqsma differenti tas-sigurtà,
- Fehim tajjeb ħafna tal-kompiti u tal-attivitajiet li jaqgħu taħt il-kompetenza tas-Segretarjat.

Hiliet ta' konsulenza

- Hila ppruvata ta' għoti ta' pariri strateġiċi u rakkomandazzjonijiet fil-qasam tas-sigurtà u oqsma relatati,
- Ġudizzju sod kif ukoll kapaċità murija li jidentifikaw kwistjonijiet ewlenin u li jipproponu soluzzjonijiet fattibbli għal kwistjonijiet kumplessi relatati mas-sigurtà,
- Kapaċità ppruvata ta' hidma biex jintlaħqu l-Istati Membri f'livell għoli.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati se jiġu kkunsidrati għall-fażi ta' selezzjoni fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jkunu ntlahqu **sa meta jagħlu l-applikazzjonijiet**:

- Ċittadinanza: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma tal-università: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

Għandhom jitqiesu biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet ta' wiehed minn dawn l-Istati Membri.

- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja ¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time li jkunu nhadmu. Il-leave tal-maternità/tal-

għalih; iridu jkunu nkisbu mill-inqas 10 snin esperjenza fil-qasam tas-sigurtà jew tal-intelligence.

- Esperjenza konsultattiva: minn tal-inqas 5 snin mill-esperjenza professjonali postgradwatorja jridu jkunu nkisbu f'kariga ta' konsulenza ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien sod ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/intervisti, il-bordijiet ta' selezzjoni jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista, jew parti minnha, issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-persunal temporanju tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tagħlaq 66 (ara l-Artikolu 47 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra⁴).

Selezzjoni u hatra

Is-selezzjoni u l-hatra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura ta' selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji ta' selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni. Il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu dokumenti li jsostnu l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni tagħhom fi kwalunkwe mument tal-proċedura. Jekk ma jipprovdux dawn id-dokumenti sal-iskadenza stabbilita fit-talba, jistgħu jiġu esklużi mis-selezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu mistiedna għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal gurnata shiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-ħiliet maniġerjali mmexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

ġenituri/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhDs) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar x'tip ta' esperjenza konsultattiva nkisbet għas-snin kollha: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet okkupati; (2) il-qasam eżatt tas-sugġett kif ukoll f'liema livell fl-organizzazzjoni l-pożizzjoni kienet ibbazata (għadd ta' livelli ġerarkiċi 'l fuq u 'l isfel); (3) il-linji ta' rapportar għal kull pożizzjoni okkupata.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT><https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (jeżisti biss bl-Ingliż)

Il-kandidati fil-lista l-qasira tas-CCA jigu intervistati mill-Membru/Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiehu d-deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-persuna magħżula trid tkun wettqet kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, tipproduċi r-referenzi adattati dwar il-karattru rigward l-idoneità tagħha għat-twettiq tad-dmirijiet tagħha, u għandha tkun fizikament f'saħħitha biex twettaq id-dmirijiet tagħha.

Il-persuna magħżula jenħtieġ li jkollha, jew tkun f'pożizzjoni, li tikseb ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tagħha. Approvazzjoni ta' sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara investigazzjoni ta' sigurtà mwettqa mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali kompetenti tal-persuna f'konformità mal-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li persuna tkun tista' tingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Ta' min jinnota li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha ngħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-persuna interessata ma tkunx tista' taċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla, u lanqas tattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha l-oġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fil-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra.

Il-persuna magħżula se tiġi rreklutata bħala Aġent Temporanju skont l-Artikolu 2(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra, u se tokkupa funzjoni li tikkorrispondi għall-kariga bażika ta' Direttur fil-grad AD14 u se tiġi kklassifikata skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tagħha fl-iskala 1 jew fl-iskala 2 f'dak il-grad.

Dan huwa inkarigu temporanju ta' 3 snin li jista' jiġi mġedded għal perjodu massimu ta' sentejn.

Il-persuna magħżula għandha tinnotta r-rekwiżit fil-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra għall-persunal il-ġdid kollu, li ttemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell. Il-pożizzjoni se tkun disponibbli mill-1 ta' Settembru 2026.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tal-bordijiet ta' selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u lanqas ma' jista' jagħmel hekk haddiehor f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Kwalunkwe persuna interessata li ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà tiġi awtomatikament eskluża mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-email validu. Dan se jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea infurmata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-email tiegħek.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE EC (GU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment billi tuża l-format tas-CV tal-Europass⁷, u tikteb ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8,000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun akkurata, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, se tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek giet irregistrata. **Jekk ma tirċievi l-ebda konferma bl-email, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx giet irregistrata!**

Kun af li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

Applikazzjonijiet li jintbagħtu bl-email mhux se jiġu aċċettati. Jekk tkun tehtieg iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi jekk jogħġbok ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir li ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, minhabba li traffiku qawwi fuq l-Internet jew xi problema fil-konnessjoni tal-Internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba tinqabeż l-iskadenza biex jintbagħtu r-registrazzjonijiet, inti ma tkunx tista' ddaħħal aktar informazzjoni. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard mhux se jiġu aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija d-**29/09/2026, 12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara din l-iskadenza ma jkunx aktar possibbli li tirregistra.

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>