

## **Informacje na temat działań następczych w związku ze skargą zarejestrowaną pod numerem referencyjnym CPLT(2013)02870 – potencjalne nadużywanie kolejnych umów o pracę na czas określony we włoskim sektorze publicznym – aktualizacja**

Komisja Europejska odnosi się do szeregu skarg, które otrzymała w związku z brakiem działań prewencyjnych i kar w odniesieniu do nadużywania następujących po sobie umów o pracę na czas określony we włoskim sektorze publicznym.

Pracownicy, których to dotyczy:

- personel zatrudniony we włoskich fundacjach operowych i orkiestrowych;
- umowy na czas określony zawierane z pracownikami dydaktycznymi oraz personelem technicznym, administracyjnym i pomocniczym („personel ATA”) na zastępstwo;
- umowy o pracę na czas określony zawierane z pracownikami krajowej służby zdrowia, w tym z kadrą zarządzającą;
- umowy o pracę na czas określony zawierane z pracownikami szkolnictwa wyższego w dziedzinie muzyki, tańca i sztuk pięknych („AFAM”), nad którym nadzór sprawuje włoskie Ministerstwo Edukacji, Uniwersytetów i Badań Naukowych (Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca – MIUR);
- umowy na czas określony zawierane z pracownikami publicznych instytucji badawczych;
- stosunki pracy między pracodawcami w sektorze rolnictwa a pracownikami zatrudnionymi na czas określony w rozumieniu art. 12 akapit 2 dekretu legislacyjnego nr 375 z dnia 11 sierpnia 1993 r., w szczególności pracownikami leśnictwa;
- wzywanie personelu ochotniczego do służby w państwowej straży pożarnej.

Niektórzy z tych pracowników mają ponadto mniej korzystne warunki pracy niż pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, w szczególności pod względem uznawania usług świadczonych na podstawie umów na czas określony.

Komisja przeanalizowała odnośne przepisy prawa włoskiego i stwierdziła, że są one niezgodne z klauzulami 4 i 5 Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, załączonego do dyrektywy 1999/70/WE<sup>1</sup>. W związku z tym Komisja postanowiła wszcząć postępowanie w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego (INFR(2014)4231)<sup>2</sup>, wysyłając 17 lipca 2019 r. wezwanie do usunięcia uchybienia. Kolejne wezwanie do usunięcia uchybienia wysłano 3 grudnia 2020 r.

19 kwietnia 2023 r. Komisja skierowała do Włoch uzasadnioną opinię, ponieważ wyjaśnienia przedstawione przez Włochy w odpowiedziach na wezwania do usunięcia uchybienia z 17 lipca 2019 r. i 3 grudnia 2020 r. nie były zadowalające. 19 czerwca 2023 r. i 11 sierpnia 2023 r. Włochy przesłały dwie odpowiedzi na uzasadnioną opinię. Odpowiedzi te są obecnie analizowane.

---

<sup>1</sup> Dyrektywa Rady 1999/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotycząca Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC), Dz.U. L 175 z 10.7.1999, s. 43.

<sup>2</sup> [Stosowanie prawa UE \(europa.eu\)](https://european-courts.eu/en/stosowanie-prawa-ue/europa.eu)

Komisja będzie na bieżąco informować skarżących za pośrednictwem poniższej strony internetowej<sup>3</sup> o wszelkich proceduralnych działaniach następczych, jakie podejmie w związku ze wspomnianym postępowaniem w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego.

---

<sup>3</sup> [Decyzje i inne zawiadomienia dotyczące skarg zbiorowych \(europa.eu\)](http://europa.eu)