

Pranešimas apie konkursą Reglamentavimo patikros valdybos nario (vyriausiojo patarėjo) pareigoms (AD 14 lygis)

Generalinis sekretoriatas

**Laikinojo darbuotojo įdarbinimas
pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio a punktą**

COM/2022/10418

Apie mus

Reglamentavimo patikros valdyba įsteigta 2015 m. Europos Komisijos Pirmininko sprendimu¹ su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2020 m.². Reglamentavimo patikros valdyba padeda Europos Komisijai vykdyti geresnio reglamentavimo politiką: tikrina poveikio vertinimų, *ex post* vertinimų ir tinkamumo patikrų kokybę ir teikia nuomones dėl susijusių ataskaitų projektų. Reglamentavimo patikros valdybai teikiami tekstai dažniausiai rengiami ir aptariami anglų kalba.

Reglamentavimo patikros valdybą sudaro šeši nariai ir pirmininkas. Reglamentavimo patikros valdybos nariai valdyboje dirba visą darbo laiką. Trys Valdybos nariai yra įdarbinami iš Komisijos tarnybose nedirbančių kandidatų, o kiti trys atrenkami ir paskiriami iš Europos Komisijos darbuotojų. Valdybos išorės nariai atrenkami remiantis jų įrodyta akademinė patirtimi, susijusia su poveikio ir *ex post* vertinimais ir su bendra makroekonomikos, mikroekonomikos, socialinės ir aplinkos sričių reglamentavimo politika.

Visi Reglamentavimo patikros valdybos nariai dirba visą darbo laiką ir pareigas eina fiksuotą, nepratęsiama trejų metų laikotarpį. Laikotarpis išimties tvarka gali būti pratęstas iki vieno metų, jeigu to reikia tam, kad būtų užtikrintas Valdybos veiklos tęstinumas, subalansuota jos išorės ir vidaus narių sudėtis arba visiškas pajėgumas išskirtinai didelio darbo krūvio laikotarpiais. Visi Reglamentavimo patikros valdybos nariai pavaldūs Europos Komisijos Generaliniam sekretoriui. Jiems galioja Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatai ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos (toliau – Tarnybos nuostatai) ir Europos Komisijos gero administracinio elgesio kodeksas. Šiuose dokumentuose nustatytos griežtos etikos, konfidencialumo ir interesų konfliktų taisyklės, kurios yra itin aktualios ir svarbios Reglamentavimo patikros valdybai vykdamai veiklai. Remiantis Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygomis, Valdybos nariai kadencijos metu gali skelbti straipsnius, jei tai netrukdo jiems vykdyti savo įgaliojimų.

Siūlome

Ieškodama darbuotojų į laisvas vietas Komisija siekia sudaryti galutinį sąrašą kandidatų, tinkamų eiti vieno iš Reglamentavimo patikros valdybos išorės narių pareigas. Konkrečios pareigos:

- vertinti pateiktų vykdomos politikos vertinimo ir tinkamumo patikrų ataskaitų ir poveikio vertinimų, rengiamų siekiant padėti Komisijai formuoti naujas politikos iniciatyvas, kokybę;

¹ 2015 m. gegužės 19 d. Sprendimas C(2015) 3263 dėl nepriklausomos Reglamentavimo patikros valdybos įsteigimo.

² 2020 m. sausio 23 d. Sprendimas P(2020) 2 dėl nepriklausomos Reglamentavimo patikros valdybos.

- padėti rengti nuomones dėl pateiktų poveikio ir kitų vertinimų bei tinkamumo patikrų ataskaitų ir rekomendacijas dėl jų tobulinimo;
- vadovaujant pirmininkui, konsultuoti atskiras Komisijos tarnybas dėl atitinkamų gairių taikymo ir aiškinimo atliekant itin probleminius vertinimus ir prireikus dėl metodikos.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Geriausias kandidatas bus išskirtinių gabumų veiklus specialistas, kuris turėtų atitikti šiuos atrankos kriterijus:

Asmeninės savybės

- turėti puikius bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžius, reikalingus siekiant veiksmingai ir laisvai bendrauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais ir atstovauti Komisijai išorės forumuose.

Techniniai įgūdžiai ir patirtis

- turėti konkrečios patirties vienoje arba keliuose toliau išvardytose srityse: makroekonomikos, mikroekonomikos, socialinės arba aplinkos politikos.
- turėti įrodomų reglamentavimo politikos, poveikio ar *ex post* vertinimo procesų bei metodikų srities žinių ir kompetencijos, patvirtintos solidžiais akademiniiais rezultatais, visų pirma, atitinkamais straipsniais;
- labai gerai išmanyti ES politiką ir ES sprendimų priėmimo procesus, taip pat Komisijos [arba ES valstybių narių] vykdomą geresnio reglamentavimo politiką;

turėti vadovavimo ir (arba) aukšto lygio konsultavimo įgūdžių;

- gebėti puikiai analizuoti ir labai gerai mokėti strategiškai mąstyti;
- turėti labai gerus koordinavimo įgūdžius.

Kandidatai privalo (tinkamumo kriterijai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape, tik jei iki paraiškų pateikimo termino atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas privalo turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomas: kandidatas privalo turėti:
 - a) diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą arba
 - b) diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį. Ši vienerių metų profesinė

patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpi.

- Profesinė patirtis: kandidatas privalo turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį³, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Konsultavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio patarėjo pareigas⁴, susijusias su siūlomų pareigų darbo sritimi.
- Kalbos: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų⁵ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti kita atitinkama kalba.
- Amžiaus riba: per trejų metų kadenciją kandidatai neturi sulaukti įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁶ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Vyriausiąjį patarėją – Reglamentavimo patikros valdybos narį – nustatyta atrankos ir įdarbinimo tvarka atrinks ir skirs Europos Komisija (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁷).

Organizuodama atrankos procedūrą Europos Komisija sudaro pirminės atrankos komisiją. Ši komisija analizuoja visas paraiškas, atlieka pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustato geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengia išvadas ir pasiūlo kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręš, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vykstančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudaro galutinį

³ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant tikrą faktinį darbuotojo (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba paslaugos teikėjo darbą už užmokestį. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

⁴ Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų konsultavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) tikslią sritį ir kokio lygmens pareigos tai buvo organizacijoje (nurodant hierarchinę struktūrą); 3) su kiekvienomis pareigomis susijusią atskaitomybės grandinę.

⁵ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁷ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf
(tik anglų kalba).

kandidatų, laikomų tinkančiais eiti vyriausiojo patarėjo – Reglamentavimo patikros valdybos nario – pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais)⁸.

Po šių pokalbių Europos Komisija parengs galutinį ne daugiau kaip penkių tinkamų kandidatų, išvardytų abėcėlės tvarka, sąrašą, galiosiantį trejus metus.

Tai, kad kandidatas įtrauktas į galutinį sąrašą, nereiškia, kad jis bus paskirtas eiti pareigas. Sąrašo galiojimo metu atsiradus laisvai vietai, Komisija pagal įprastą procedūrą nuspręs, kurį kandidatą iš galutinio sąrašo paskirti eiti pareigas.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievolės, turėti atitinkamas charakteristikas, patvirtinančias tinkamumą eiti savo pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo patvirtinimo pažymėjimą. Asmens patikimumo patvirtinimas yra administracinis sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik atitinkamai valstybei narei išdavus asmens patikimumo pažymėjimą ir užbaigus patikrinimo procedūrą Europos Komisijos Saugumo direktorato surengtu teisiškai privalomu informaciniu susirinkimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų⁹ 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – iki dabartinės kadencijos pabaigos pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose¹⁰.

Paskirtas eiti pareigas iš galutinio sąrašo konkurso laureatas dirbs AD 14 lygio laikinuoju darbuotoju. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa. Tai laikinas paskyrimas trejiems metams, kuris gali būti pratęstas ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui.

⁸ Jeigu atitinkamas Komisijos narys nėra pagal 2007 m. gruodžio 5 d. Komisijos sprendimą (PV(2007) 1811) ir 2020 m. rugsėjo 30 d. Komisijos sprendimą (PV(2020) 2351) perdavęs šios užduoties kitam Komisijos nariui.

⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

¹⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Pareiškėjų dėmesys atkreipiamas į tai, kad pagal Tarnybos nuostatus visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Briuselyje (Belgijoje), kur įsikūrusi Reglamentavimo patikros valdyba.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Prieš pradėdamas eiti savo pareigas vyriausiasis patarėjas turės patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jo nepriklausomumo.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams taikomus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresas pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu¹¹, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų. Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei e. paštu negavote patvirtinimo, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2023 m. sausio 5 d. 12 val. Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.

¹¹ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias vėluojama nusiųsti, nepriimamos.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad įvairių atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklausos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo. Tai visų pirma taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui¹².

¹² OL L 295, 2018 11 21, p. 39.