

**Foilsíú folúntais le haghaidh Comhalta den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála ar ghrád AD14 (Príomhchomhairleoir)**

**Ardrúnaíocht**

**Fostú Baill Foirne Shealadaigh  
faoi Airteagal 2(a) de Choinníollacha Fostaíochta Seirbhíseach Eile**

**COM/2022/10418**

**Maidir linne**

Bunaíodh an Bord um Ghrinnscrúdú Rialála (BGR) in 2015 le Cinneadh ó Uachtarán an Choimisiúin Eorpaigh<sup>1</sup> a leasaíodh den uair dheireanach in 2020<sup>2</sup>. Cuireann BGR le beartas ‘Rialáil Níos Fearr’ an Choimisiúin trí ghrinnscrúdú a dhéanamh ar mheasúnuithe tionchair, ar mheastóireachtaí *ex post* agus ar sheiceálacha oiriúnachta agus trí thuairimí a eisiúint faoi na dréacht-tuarascálacha a bhaineann leo. Is i mBéarla den chuid is mó a dhéantar na téacsanna a chuirtear faoi bhráid BGR a dhréachtú agus a phlé.

Tá sé chomhalta agus cathaoirleach in BGR. Oibríonn comhaltaí BGR go lánaimseartha do BGR. Is lasmuigh de sheirbhísí an Choimisiúin Eorpaigh a earcaítear trí chomhalta de BGR agus is laistigh de a roghnaítear agus a cheaptar an triúr eile. Is ar bhonn a saineolais acadúil léirithe ar mheasúnú tionchair, ar mheastóireacht *ex post* agus ar an mbeartas rialála go ginearálta, i réimsí na maicreacnamaíochta, na micreacnamaíochta agus na mbeartas sóisialta agus comhshaoil, a roghnaítear comhaltaí seachtracha an Bhoird.

Oibríonn comhaltaí uile BGR go lánaimseartha don Bhord agus bíonn tréimhse oibre 3 bliana acu nach féidir a athnuachan. I gcásanna eisceachtúla is féidir síneadh bliana amháin ar a mhéad a chur leis an tréimhse sin más gá sin chun a chinntiú go leanfaidh an Bord dá chuid oibre gan bhriseadh, go mbeidh cothromaíocht san fhoireann idir comhaltaí inmheánacha agus comhaltaí seachtracha nó go mbeidh acmhainn iomlán aige tráth a bheidh ualach oibre thar a bheith trom air. Baineann comhaltaí uile BGR le hArdrúnaíocht an Choimisiúin Eorpaigh ó thaobh riaracháin de. Tá siad faoi réir Choinníollacha Fostaíochta Oifigigh agus Sheirbhísigh eile an Aontais Eorpaigh agus chód an Choimisiúin Eorpaigh maidir le dea-iompar riaracháin. Tá rialacha dochta leagtha síos iontu sin maidir le heitic, rúndacht agus coinbhleacht leasa a bhfuil ábharthacht agus tábhacht ar leith acu i gcás ghníomhaíochtaí BGR. I gcomhréir le Coinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh eile an Aontais Eorpaigh, féadfaidh comhaltaí den Bhord páipéir a fhoilsiú le linn a dtréimhse oibre ar choinníoll nach gcuirfidh sin isteach ar a sainordú.

**An tairiscint**

Is mian leis an gCoimisiún gearrliosta d'iarthóirí oiriúnacha a bhunú chun dul i mbun dualgas mar dhuine de Chomhaltaí seachtracha an Bhoird um Ghrinnscrúdú Rialála de réir mar a bheidh folúntais ann. Is iad seo a leanas na dualgais shonracha:

- Measúnú a dhéanamh ar cháilíocht na dtuarascálacha a chuirtear faoi bhráid an Bhoird maidir le meastóireachtaí agus seiceálacha oiriúnachta ar bheartais atá ann

---

<sup>1</sup> Cinneadh C(2015) 3263 an 19 Bealtaine 2015 faoi Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála neamhspleách a bhunú.

<sup>2</sup> Cinneadh P(2020) 2 an 23 Eanáir 2020 faoi Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála neamhspleách.

cheana agus maidir le measúnuithe tionchair arna n-ullmhú chun tacú le tionscnaimh pholaitiúla nua de chuid an Choimisiúin;

- Páirt a ghlacadh in ullmhú tuairimí faoi thuarascálacha ar mheasúnuithe tionchair, ar mheastóireachtaí agus ar sheiceálacha oiriúnachta a chuirtear faoi bhráid an Bhoird agus in ullmhú moltaí faoi conas ba cheart iad a fheabhsú;
- Faoi threoir an chathaoirligh, comhairle a thabhairt do sheirbhísí aonair de chuid an Choimisiúin faoi chur i bhfeidhm agus léirmhíniú na dtreoirlínte ábhartha i meastóireachtaí atá níos dúshlánaí ná mar is gnách agus faoi shaincheisteanna modheolaíochta, más ábhartha.

### **An méid atá á lorg againn (critéir roghnúcháin)**

Gairmí dinimiciúil sármhaith a chomhlíonann na critéir roghnúcháin seo a leanas a theastaíonn le haghaidh an phoist seo:

#### **Buanna Pearsanta**

- Sárscileanna cumarsáide ó bhéal agus i scríbhinn chun gur féidir leis dul i gcomhairle, cumarsáide a dhéanamh agus a bheith ag obair i gcomhar go héifeachtach líofa le páirtithe leasmhara inmheánacha agus seachtracha agus chun ionadaíocht a dhéanamh don Choimisiún i bhfóraim sheachtracha.

#### **Scileanna agus taithí**

- Saineolas sonrach i gceann amháin nó níos mó de na réimsí seo a leanas: an mhaicreacnamaíocht; Micreacnamaíocht, beartas sóisialta nó beartas comhshaoil;
- Eolas agus inniúlacht léirithe i réimsí an bheartais rialála, phróisis agus mhodheolaíocht an mheasúnaithe tionchair nó na meastóireachta *ex post*, agus dea-theist acadúil arna cruthú le foilseacháin ábhartha, go háirithe, mar fhianaise air sin;
- Eolas an-mhaith ar bheartais an Aontais agus ar phróisis chinnteoireachta an Aontais, beartas an Choimisiúin [nó beartas Ballstát AE] maidir le Rialála Níos Fearr san áireamh

#### **Scileanna bainistíochta/scileanna comhairleacha ardleibhéil**

- Scileanna láidre anailísiúcháin agus ardinniúlacht sa smaoineamh straitéiseach;
- Scileanna comhordúcháin an-mhaith;

### **Na coinníollacha ar iarrthóirí (critéir incháilitheachta)**

Ní dhéanfar iarrthóirí a mheas le haghaidh na céime roghnúcháin ach amháin ar bhonn na gcritéir foirmiúil seo a leanas nach mór a bheith comhlíonta faoin sprioc-am le hiarratas a dhéanamh:

- Náisiúntacht: ní mór don iarrthóir a bheith ina shaoránach de Bhallstát den Aontas Eorpach;
- Céim nó dioplóma ollscoile: ní mór d'iarrthóirí:
  - (a) leibhéal oideachais is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr i gcás ina maireann an ghnáth-thréimhse oideachais ollscoile 4 bliana nó níos mó;
  - (b) leibhéal oideachais is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr agus taithí ghairmiúil iomchuí aon bhliana amháin ar a laghad nuair is 3 bliana ar a laghad an gnáthfhad oideachais ollscoile. An t-aon bhliain amháin taithí ghairmiúil sin, ní féidir í a áireamh mar chuid den taithí ghairmiúil iarchéime a iarrtar thíos;
- Taithí ghairmiúil: taithí ghairmiúil iarchéime 15 bliana ar a laghad<sup>3</sup> a bheith acu ar leibhéal is in-rochtaine leis na cáilíochtaí dá dtagraítear thuas.
- Taithí chomhairleach: ní mór 5 bliana ar a laghad den taithí ghairmiúil iarchéime a bheith faighte i bpost comhairleach ardleibhéil<sup>4</sup> i réimse atá ábhartha don phost seo.
- Teangacha: ní mór d'iarrthóirí eolas cuimsitheach a bheith acu ar cheann amháin de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh<sup>5</sup> agus eolas sásúil ar cheann eile de na teangacha oifigiúla sin. Deimhneoidh na painéil roghnúcháin le linn na n-agallamh an gcomhlíonann iarrthóirí an ceanglas maidir le heolas sásúil ar cheann eile de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh. Mar chuid den tástáil chéanna d'fhéadfaí an t-agallamh nó cuid den agallamh a dhéanamh sa teanga eile sin;
- Teorainn aoise: ní mór do na hiarrthóirí a bheith faoi bhun na gnáthaoise scoir ar feadh na tréimhse oifige rompu, aois atá sainithe d'oifigigh an Aontais mar dheireadh na míosa ina slánaíonn an duine 66 bliana d'aois (féach Airteagal 52(a) de na Rialacháin Foirne<sup>6</sup>).

## Roghnú agus ceapachán

Déanfaidh an Coimisiún Eorpach an Príomhchomhairleoir — Comhalta den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála — a roghnú agus a cheapadh de réir a chuid nósanna imeachta roghnúcháin agus earcaíochta (féach: Doiciméad faoin mBeartas maidir le hOifigigh

<sup>3</sup> Ní chuirtear taithí ghairmiúil san áireamh ach amháin más fíorchaidreamh oibre atá i gceist léi, caidreamh atá sainmhínithe mar fhíorobair a bhfuarthas pá aisti agus mar fhostaí (aon chineál conartha) nó mar sholáthraí seirbhíse. Déanfar gníomhaíocht ghairmiúil a rinneadh ar bhonn páirtaimseartha a ríomh ar bhonn *pro rata*, de réir chéatadán deimhnithe na n-uaireanta lánaimseartha a oibríodh. Saoire mháithreachais/saoire tuismitheora/saoire le haghaidh uchtú páiste, cuirtear san áireamh í más faoi chuimsiú conartha oibre atá sí. Déantar dochtúireachtaí a chomhshamlú le taithí ghairmiúil, fiú amháin nuair nach dochtúireachtaí ar pá iad, ach déantar sin ar feadh uastréimhse 3 bliana amháin, ar choinníoll gur éirigh leis an iarrthóir an dochtúireacht a bhaint amach. Ní féidir tréimhse áirithe a áireamh ach uair amháin.

<sup>4</sup> Ba cheart d'iarrthóirí, ina gcuraclam vitae, na nithe seo a leanas a shonrú go soiléir i gcás na mblianta uile ina bhfuair siad taithí chomhairleach: (1) teideal agus ról na bpost a bhí acu; (2) an réimse ábhar sonrach agus an leibhéal san eagraíocht ar a raibh an post (lín na sraitheanna ordlathais os cionn an phoist agus faoina bhun); (3) línte tuairisciúcháin gach poist a bhí ag an iarrthóir.

<sup>5</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

<sup>6</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Shinsearacha<sup>7</sup>).

Mar chuid den phróiseas roghnúcháin seo, cuirfidh an Coimisiún Eorpach painéal réamhroghnúcháin ar bun. Déanfaidh an painéal sin anailísiú ar na hiarratais uile, rachaidh sé ar aghaidh leis an gcéad fhíorú incháilitheachta agus sainaithneoidh sé na hiarrthóirí a bhfuil na próifílí is fearr acu i bhfianaise na gcritéar roghnúcháin a luaitear thuas agus a bhféadfaí cuireadh a thabhairt dóibh agallamh a dhéanamh leis an bpainéal réamhroghnúcháin.

Tar éis na n-agallamh sin, dréachtóidh an painéal réamhroghnúcháin a thuairimí agus molfaidh sé liosta iarrthóirí le haghaidh agallaimh eile le Coiste Comhairleach an Choimisiúin Eorpaigh um Cheapacháin (CCA). Cuirfidh CCA na tuairimí ón bpainéal réamhroghnúcháin san áireamh agus é ag cinneadh cé na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh.

Glacfaidh na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh le CCA dóibh páirt in ionad measúnaithe bainistíochta a mhairfidh lá iomlán a reáchtálfaidh comhairleoirí earcaíochta seachtracha. Agus torthaí an agallaimh agus tuarascáil an ionaid measúnaithe á gcur san áireamh, tiomsaíonn CCA gearrliosta iarrthóirí a mheasann sé a bheadh oiriúnach do bheith ag feidhmiú mar Phríomhchomhairleoir den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála.

Is iad na Comhaltaí ábhartha den Choimisiúin a chuirfidh agallamh ar na hiarrthóirí atá ar ghearrliosta CCA<sup>8</sup>.

Tar éis na n-agallamh sin, bunóidh an Coimisiún Eorpach gearrliosta aibítreach a bheidh bailí ar feadh trí bliana agus mbeidh cúigear iarrthóirí oiriúnacha ar a mhéad air.

Ní hionann duine a bheith ar an ngearrliosta agus ráthaíocht a bheith aige go gceapfar é. Nuair a thagann folúntais chun cinn le linn na tréimhse bailíochta, cinnfidh an Coimisiún cé a cheapfar ón ngearrliosta sin de réir a ghnáthnósanna imeachta.

Ní mór don iarrthóir a roghnófar aon oibleagáid dlí a bhaineann le seirbhís mhíleata a bheith comhlíonta aige, teistiméireachtaí carachtair cuí a chur ar fáil maidir lena oiriúnaí atá sé i dtaca lena chuid dualgas a dhéanamh, agus a bheith in ann ag dualgas an phoist ó thaobh folláine coirp de.

Ba cheart don iarrthóir a roghnófar deimhniú bailí imréitigh slándála óna údarás náisiúnta slándála a bheith aige nó a bheith in ann an deimhniú sin a fháil. Is cinneadh riaracháin é an t-imréiteach slándála pearsanta a dhéantar tar éis grinnfhiosrúchán slándála a chur i gcrích, grinnfhiosrúchán a rinne údarás náisiúnta slándála inniúil an iarrthóra i gcomhréir leis na dlíthe agus na rialacháin náisiúnta slándála is infheidhme, agus lena ndeimhnítear go bhféadfar cead a thabhairt do dhuine aonair rochtain a fháil ar fhaisnéis rúnaicmithe suas le leibhéal áirithe. (Tabhair do d'aire gur ar iarratas ón bhfostóir amháin is féidir tús a chur leis an nós imeachta is gá maidir le himréiteach slándála, agus ní ar iarratas ón iarrthóir).

Ní bheidh rochtain ag an iarrthóir ar fhaisnéis rúnaicmithe an Aontais Eorpaigh (FRAE) ar an leibhéal CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL nó os a chionn sin, agus ní fhreastalóidh an t-iarrthóir ar aon chruinniú ag a bpléifear FRAE den sórt sin, go dtabharfaidh an Ballstát lena mbaineann an t-imréiteach slándála pearsanra agus go

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf) (I mBéarla amháin atá sé ar fáil)

<sup>8</sup> Ach amháin i gcás ina ndéanfaidh an Comhalta den Choimisiún lena mbaineann, i gcomhréir le Cinntí ón gCoimisiún an 5 Nollaig 2007 (PV(2007) 1811), agus an 30 Meán Fómhair 2020 (PV(2020) 2351) an cúram sin a tharmligean.

gcuirfear an nós imeachta imréitigh i gcrích leis an seisiún faisnéise, a bhfuil ceangal dlí leis, ó Stiúrthóireacht Slándála an Choimisiúin.

## **Comhdheiseanna**

I gcomhréir le hAirteagal 1d de na Rialacháin Foirne<sup>9</sup>, tá cuspóir straitéiseach á shaothrú ag an gCoimisiún Eorpach an comhionannas inscne a bhaint amach ar gach leibhéal bainistíochta faoi dheireadh a shainordaithe reatha agus cuireann sé beartas comhdheiseanna i bhfeidhm lena spreagtar iarratais a d'fhéadfadh cur leis an éagsúlacht, an comhionannas inscne agus leis an gcothromaíocht gheografach fhoriomlán.

## **Coinníollacha fostaíochta**

Tá na tuarastail agus na coinníollacha fostaíochta leagtha síos sna Rialacháin Foirne<sup>10</sup>.

An t-iarrthóir a n-éireoidh leis, déanfar é a fhostú, tráth a cheapfar ón ngearrliosta é, mar bhall foirne sealadach ag grád AD14. Rangófar é i gcéim 1 nó i gcéim 2 laistigh den ghrád sin, de réir fhad a thaithí ghairmiúil roimhe sin. Is post sealadach atá ann ar féidir síneadh eisceachtúil a chur leis ar feadh aon bhliain amháin ar a mhéad.

Ba chóir d'iarratasóirí a thabhairt dá n-aire go gceanglaítear faoi Choinníollacha Fostaíochta Seirbhíseach Eile go gcuirfidh gach ball foirne nua tréimhse phromhaidh 9 mí i gcrích.

Is sa Bhruiséil, an Bheilg, atá an t-ionad oibre, áit a bhfuil an Bord um Ghrinnscrúdú Rialála suite.

## **Neamhspleáchas agus dearbhú leasanna**

Sula rachaidh an Príomhchomhairleoir i mbun a chuid dualgas, cuirfear de cheangal air dearbhú a thabhairt go bhfuil sé tiomanta a bheith ag gníomhú go neamhspleách ar mhaithe leis an bpobal agus dearbhú a thabhairt maidir le haon leas atá aige a d'fhéadfaí a mheas a bheith dochrach dá neamhspleáchas.

## **Nós imeachta iarratais**

Sula gcuirfear an t-iarratas isteach, ba cheart don iarrthóir a sheiceáil go cúramach an gcomhlíonann sé gach ceann de na riachtanais incháilitheachta ('Ní mór na cáilíochtaí seo a bheith ag iarrthóirí'), go háirithe iad sin a bhaineann leis na cineálacha dioplóma, an taithí ghairmiúil ardleibhéil agus an acmhainn theangeolaíoch atá ag teastáil. Más rud é nach gcomhlíonann iarrthóir aon cheann de na riachtanais incháilitheachta, eisiafar é go huathoibríoch ón bpróiseas roghnúcháin.

<sup>9</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

<sup>10</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Más mian leat iarratas a dhéanamh, ní mór duit clárú ar an idirlíon ar an suíomh gréasáin seo thíos agus na teoracha maidir le céimeanna éagsúla an phróisis a leanúint:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Ní mór seoladh ríomhphoist bailí a bheith agat. Bainfear úsáid as an seoladh ríomhphoist sin chun do chlárú a dheimhniú agus chun dul i dteagmháil leat ag céimeanna éagsúla den phróiseas. Dá bhrí sin, coinnigh an Coimisiún Eorpach ar an eolas faoi aon athrú ar do sheoladh ríomhphoist.

Chun iarratas a dhéanamh, ní mór duit CV a uaslódáil i bhformáid PDF, i bhformáid CV Europass<sup>11</sup> más féidir é, agus litir inspreagtha a líonadh isteach ar líne (uasmhéid 8 000 carachtar). Is féidir leat an CV agus an litir inspreagtha a chur isteach in aon cheann de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh. Ar chríochnú do chlárúcháin ar líne duit, gheobhaidh tú ríomhphost a dheimhneoidh gur cláraíodh d'iarratas. **Mura bhfaighidh tú ríomhphost deimhnithe, níor cláraíodh d'iarratas!**

Tabhair do d'aire nach féidir monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn d'iarratais ar líne. Rachaidh an Coimisiún Eorpach i dteagmháil go díreach leat maidir le stádas d'iarratais.

Má tá tuilleadh eolais uait nó má bhíonn fadhbanna teicniúla agat, seol ríomhphost chuig: [HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

## Dáta deiridh

Is é **05/01/2023, 12.00 meán lae, am na Buiséile**, an sprioc-am le clárú. Ní féidir clárú ina dhiaidh sin.

Is fútsa atá sé do chlárúchán ar líne a chríochnú in am. Moltar go láidir duit gan fanacht go dtí cúpla lá roimh an sprioc-am chun iarratas a dhéanamh, mar go bhféadfadh trácht trom ar an idirlíon nó fadhb a bhaineann leis an nasc idirlín deireadh a chur leis an gclárúchán ar líne sula mbeadh sé críochnaithe agat, rud a chuirfeadh iallach ort an próiseas clárúcháin a thosú athuair. Nuair a bheidh an sprioc-am le hiarratas a chur isteach thart, ní bheidh tú in ann tuilleadh sonraí a chur isteach. Ní ghlactar le clárúcháin dhéanacha.

## Eolas tábhachtach d'iarrthóirí

Cuirtear i gcuimhne d'iarrthóirí gur faoi rún atá an obair a dhéanann na painéil roghnúcháin éagsúla. Tá cosc ar iarrthóirí dul i dteagmháil, go díreach nó go hindíreach, le comhaltaí na bpainéal sin, agus tá cosc ar dhuine ar bith eile déanamh amhlaidh thar a gceann. Is chuig rúnaíocht an phainéil ábhartha nach mór aon cheist a sheoladh

## Cosaint sonraí pearsanta

---

<sup>11</sup> Tá eolas faoi conas CV Europass a chruthú le fáil ar líne ag: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

Áiritheoidh an Coimisiún go bpróiseálfar sonraí pearsanta na n-iarrthóirí de réir mar a cheanglaítear le Rialachán (AE) Uimh. 2018/1725 ó Pharlaimint na hEorpa agus ón gComhairle an 23 Deireadh Fómhair 2018 maidir le daoine nádúrtha a chosaint i dtaca le próiseáil sonraí pearsanta a dhéanann institiúidí, comhlachtaí, oifigí agus gníomhaireachtaí an Aontais agus i dtaca le saorghluaiseacht na sonraí sin. Baineann sé sin go háirithe le rúndacht agus slándáil na sonraí sin<sup>12</sup>.

---

<sup>12</sup> IO L 295, 21.11.2018, lch. 39.