

Direttorat Ġenerali tar-Riżorsi Umani u tas-Sigurtà

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Konsulent Prinċipali għall-Prospettiva
Strategika u l-Innovazzjoni tar-Riżorsi Umani (AD14)

(Brussell)

(Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Istaff)

COM/2023/10436

Min aħna?

Id-DĠ Riżorsi Umani u Sigurtà (DĠ HR) għandu l-għan li jippromwovi l-eċċellenza fil-prattika tal-ġestjoni tar-riżorsi umani u fl-iżgurar tas-sigurtà interna għall-istituzzjoni kollha.

Il-konsulent Prinċipali għall-Prospettiva Strategika u l-Innovazzjoni tar-Riżorsi Umani (HR.PA02) huwa responsabbli biex jantiċipa u jhejji għal sfidi, xejriet u opportunitajiet futuri fil-qasam tar-riżorsi umani. Ir-rwol jiffoka fuq l-ippjanar strategiku, l-innovazzjoni, u t-trawwim ta' approċċ li jhares 'il quddiem għall-politiki tar-riżorsi umani.

X'qeghdin nipproponu

Il-konsulent Prinċipali se jassisti lid-Direttur Ġenerali bil-kompiti ewlenin li ġejjin:

- Riċerka: Iwettaq riċerka u analiżi komprensivi biex tidentifika xejriet, teknoloġiji u bidliet soċjetali emergenti li jista' jkollhom impatt fuq il-funzjoni tar-riżorsi umani tal-Kummissjoni.
- Innovazzjoni u Vijability għal-Futur: Ir-rwol jinvolve l-kollaborazzjoni mal-manigment superjuri tar-riżorsi umani u mal-partijiet ikkonċernati biex jiġu żviluppati strategiji u inizzjattivi innovattivi.
- Ippjanar tax-Xenarji: Bl-ingranaġġ ta' metodoloġiji ta' previżjoni, il-Konsulent Prinċipali jgħin lill-manigment superjuri tal-HR jipprevedi u jippjana għal xenarji futuri multipli.
- Ġestjoni tat-Tibdil: Il-konsulent Prinċipali għandu rwol kritiku biex jiggwida u jiffacilita l-bidla organizzattiva relatata mal-prattiki tar-riżorsi umani

X'qeghdin infittxu (kriterji tal-ghazla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Karatteristiċi Personali

- Hiliet ta' komunikazzjoni b'saħħithom u esperjenza ppruvata fir-rappreżentanza tal-Kummissjoni f'livell għoli fi hdan il-Kummissjoni jew barra minnha;

- Hiliet ta' negozjar interpersonalni u ta' livell għoli miksuba, li jkunu kapaċi jibnu relazzjonijiet effettivi u fdati mal-partijiet ikkonċernati kollha ġewwa jew barra l-Kummissjoni;

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Fehim tajjeb ħafna tal-Istituzzjonijiet tal-UE u kif joperaw u jinteraġixxu, u tal-politiki tal-UE u l-attivitajiet internazzjonali ta' rilevanza għall-attivitajiet tal-portafoll tal-Konsulent Prinċipali.
- Esperjenza ppruvata ta' formulazzjoni u implimentazzjoni tal-politika, inkluż fehim tajjeb ħafna ta' u esperjenza fir-rizorsi umani u l-politiki baġitarji;
- Hila eċċellenti li jiddefinixxi u jiffoka fuq prijoritajiet strateġiċi, jevalwa l-progress u jissorvelja l-implimentazzjoni;

Hiliet fil-qasam tal-konsulenza

- Hila li jipprovdi pariri strateġiċi u rakkomandazzjonijiet ta' politika f'livell għoli;
- Hila li jmexxi u jikkoordina proġetti, proċessi u operazzjonijiet fuq skala kbira.

Il-kandidati jridu (rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati se jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati għandu jkollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali ¹wara l-gradwazzjoni f'livell li għalih jagħtu aċċess il-kwalifiki msemmija hawn fuq.
- Esperjenza konsultattiva: mill-anqas ħames snin mill-esperjenza professjonali post-universitarja jridu jkunu nkisbu f'funzjoni ta' ġestjoni ta' livell għoli².

¹ Esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' xogħol reali definita bħala xogħol reali, ġenwin, fuq bażi ta' hlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkulati pro rata fuq il-bażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat ta' xogħol full-time maħduma. Il-liv tal-maternità/tal-ġenituri/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. PhDs huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anke meta mhux imħallsa, iżda għal tul ta' żmien ta' massimu ta' tliet snin, sakemm il-PhD tkun tlestiet b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien sod ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Il-bordijiet tal-għażla se jivverifikaw waqt l-intervista(i) jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista, jew parti minnha, ssir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Għażla u haħtra

L-għażla u l-haħtra jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

Bħala parti mill-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord ta' preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jigu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeciedi dwar il-kandidati li għandhom jigu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu msejja għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal gurnata shiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-manigment immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport ta' ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

Il-kandidati fuq il-lista preliminari tas-CCA jigu intervistati mill-Membru(i) rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni dwar il-haħtra.

Il-kandidat magħżul irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduci r-referenzi adegwati dwar il-karattru tiegħu meħtieġa sabiex jaċċertaw l-idoneità tiegħu għat-tweġġ ta' dmirijietu u għandu jkun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà tal-persunal hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-

² Fil-curriculum vitae tagħhom, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar x'tip ta' esperjenza konsultattiva nkisbet għas-snin kollha: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet okkupati; (2) il-qasam eżatt tas-sugġett kif ukoll f'liema livell fl-organizzazzjoni l-pożizzjoni kienet ibbażata (għadd ta' livelli ġerarkiċi 'l fuq u 'l isfel); (3) il-linji ġerarkiċi għal kull pożizzjoni okkupata.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (disponibbli bl-Ingliż biss)

sigurtà mwettaq mill-awtorità nazzjonali kompetenti tas-sigurtà tal-individwu, skont il-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EU Classified Information, EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla, u lanqas jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea qed taħdem favur l-oġġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri f'kull livell tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu lejn aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku generali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat li jintgħażel jiġi rekrutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-kandidat jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fil-pass 1 jew il-pass 2 f'dan il-grad.

Il-kandidat li jintgħażel għandu jinnotta r-rekwiżit fir-Regolament tal-Persunal għall-persunal kollu għdid li jwettaq perjodu ta' probazzjoni ta' disa' xhur b'suċċess.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell.

Indipendenza u dikjarazzjoni ta' interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kull tip ta' interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u lanqas ma

jista' haddiehor jagħmel dan f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-data

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali *data*.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel ma tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha tal-eligibbiltà ("Kundizzjonijiet essenzjali"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Min ma jissodisfax dawn il-kundizzjonijiet tal-eligibbiltà jiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jikkonċernaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz elettroniku validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, jekk jogħġbok zomm lill-Kummissjoni Ewropea informata dwar kwalunkwe tibdil fl-indirizz elettroniku tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, jeħtieġ li ttella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online fuq: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, se tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek giet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx giet irreġistrata!**

Jekk jogħġbok innota li mhuwiex possibbli li timmonitorja l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Tigi kkuntattjat direttament mill-Kummissjoni Ewropea rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, jekk jogħġbok ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li tlesti r-reġistrazzjoni online tiegħek fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, peress li jekk ikun hemm traffiku tal-internet qawwi jew xi problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek dan jista' jwassal biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tintemm qabel ma tilhaq tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba tagħlaq id-data tal-gheluq għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, inti ma tkunx tista' ddaħħal iktar *data*. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-reġistrazzjoni hija **29/09/2023, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.