

Energetikos generalinis direktoratas

Pranešimas apie konkursą vyriausiojo patarėjo – ES specialiojo koordinatoriaus visuotinio perėjimo prie švarios energijos klausimams – pareigoms (AD 14 lygis)
(Tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalis)

COM/2025/10474

Apie mus

Energetikos generalinis direktoratas siekia skatinti Europos ekonomikos konkurencingumą, užtikrinti energetinį saugumą ir paspartinti teisingą Europos perėjimą prie švarios energijos, kad ji iki 2050 m. taptų pirmuoju neutralaus poveikio klimatui žemynu. Vadovaudamiesi Komisijos Pirmininkės politinėmis gairėmis, formuojame politiką, kurios tikslas – kurti novatorišką, atsparią ir integruotą energetikos sistemą, padedančią užtikrinti nenutrūkstamą įperkamos, saugios, patikimos ir švarios energijos tiekimą piliečiams ir įmonėms.

Energija – esminis veiksnys įgyvendinant švarios pramonės kursą – itin svarbią iniciatyvą, kuria siekiama, pereinant prie atsinaujinančiųjų energijos išteklių, užtikrinant tiekimo saugumą bei energijos vartojimo efektyvumą ir diegiant švarias technologijas, kurti konkurencingą, tvarią, mažo anglies dioksido pėdsako ekonomiką ir užtikrinti energijos įperkumą. Siekiame sumažinti energijos sąnaudas ir kainas vartotojams, pašalinti energetikos pertvarkos kliūtis ir paskatinti diegti energetikos sprendimus, padedančius užtikrinti energijos įperkumą ir neutralizuoti poveikį klimatui.

Siūlome

Siūlome eiti vyriausiojo patarėjo pareigas – teikti generaliniam direktoriui konsultacijas ir pagalbą, susijusias su 2025 m. spalio 16 d. priimta ES pasauline klimato ir energetikos vizija. Šia vizija nustatomas strateginis ES siekis abipusiškai naudingai bendradarbiauti energetikos ir klimato srityje, daugiausia dėmesio skiriant diplomatijai, bendradarbiavimui techniniais bei reguliavimo klausimais ir ekonominiais ryšiams.

Vadovaujamas generalinio direktoriaus, konkurso laimėtojas:

- teiks strategines konsultacijas ir koordinuos ES išorės tarybos švarių technologijų verslui remti darbą, bendradarbiaudamas su įmonėmis ir laikydamasis Europos komandos principo;
- didins tarptautines ES švarių technologijų įmonių galimybes organizuodamas aukšto lygio verslo forumus bei prekybos plėtojimo misijas ir skatindamas megzti perėjimo prie švarios energijos partnerystės ryšius pagal strategiją „Global Gateway“;
- stiprins bendradarbiavimą su tarptautiniais partneriais, kad būtų sudarytos geresnės sąlygos investuoti į švarią energiją, taikyti finansines rizikos mažinimo priemones ir remti ES technologijų diegimą šalyse partnerėse;
- užtikrins nuoseklių veiksmų koordinavimą visoje Komisijoje ir su išorės suinteresuotaisiais subjektais, kad būtų daroma pažanga, susijusi su ES diplomatija švarių technologijų srityje ir su investavimo į perėjimą prie švarios energijos planų bei susijusių priemonių įgyvendinimu;

- teiks strategines konsultacijas dėl ES pasaulinėje klimato ir energetikos vizijoje numatyto bendradarbiavimo energetikos srityje, sutelkto į diplomaciją, bendradarbiavimą techniniais bei reguliavimo klausimais ir ekonomiką;
- stiprins su visais perėjimo prie švarios ir atsparios ekonomikos aspektais susijusį bendradarbiavimą politikos ir reguliavimo srityse, įtraukdamas reguliavimo institucijas, pilietinę visuomenę, akademinę bendruomenę ir įmones.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Kandidatai turėtų:

Asmeninės savybės

- turėti labai gerų analitinių įgūdžių ir gebėti spręsti organizacines ir su veikla susijusias problemas;
- turėti atstovavimo organizacijai aukštu lygmeniu tiek jos viduje, tiek išorėje patirties ir puikių bendravimo, atstovavimo ir derybų įgūdžių, padedančių veiksmingai užmegzti ir palaikyti aukšto lygmens ryšius Komisijoje, su kitomis ES ir tarptautinėmis institucijomis, valstybėmis narėmis ir kitais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais;
- būti sąžiningi, atsparūs spaudimui ir gebėti prisitaikyti, taip pat būti atsidavę viešosios tarnybos vertybėms ir organizacijos tikslams;

Specialieji įgūdžiai ir patirtis

- labai gerai išmanyti bendrą ES energetikos politiką ir ypač tarptautinę energetikos politiką, be kita ko, dekarbonizacijos, atsinaujinančiųjų išteklių energijos, energijos vartojimo efektyvumo ir energetinio saugumo sistemas, ir turėti atitinkamos patirties;
- labai gerai suprasti diplomacijos energetikos srityje iššūkius ir turėti atitinkamos patirties;
- gerai suprasti ES energetikos politikos išorės aspektą, įskaitant tiekimo įvairinimo, infrastruktūros jungčių, su vandeniliu ir atsinaujinančiais energijos ištekliais susijusių partnerystės ryšių ir bendradarbiavimo su kaimyninėmis šalimis bei šalimis partnerėmis klausimus;
- labai gerai išmanyti ir suprasti Komisijos politiką ir prioritetus;

Konsultavimo įgūdžiai

- turėti įrodymais pagrįstą gebėjimą eiti vyresniojo patarėjo pareigas, susijusias su energetikos politika;
- pasižymėti labai gera politine nuovoka ir suprasti sudėtingą politinę aplinką, gebėti susidaryti bendrą Energetikos GD politikos vaizdą;
- gebėti teikti strategijos, politikos ir komunikacijos sričių konsultacijas sudėtingais diplomacijos, su techniniais arba reguliavimo aspektais susijusio bendradarbiavimo ir ekonominių ryšių klausimais.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomai: kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).

Gali būti priimami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai arba diplomai, kurių lygiavertiškumas patvirtintas vienos iš šių valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.

- Profesinė patirtis: kandidatas privalo turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį¹, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Konsultavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio patarėjo pareigas².
- Kalbos: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialių Europos Sąjungos kalbų³ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- Amžiaus riba: kandidatas privalo nebūti sulaukęs įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁴ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Atranka ir paskyrimas bus vykdomi laikantis Europos Komisijos nustatytos atrankos ir įdarbinimo tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁵).

Organizuodama šią atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustatys geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija. Bet kuriuo procedūros metu kandidatų gali būti paprašyta pateikti dokumentus,

¹ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

² Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų konsultavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) tikslią sritį ir kokio lygmens pareigos tai buvo organizacijoje (nurodant aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių); 3) su kiekvienomis eitomis pareigomis susijusius atsakomybės ryšius.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=ENhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>.

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (tik anglų kalba).

kuriais patvirtinama jų paraiškose išdėstyta informacija. Šių dokumentų per prašyme nustatytą terminą nepateikę kandidatai gali būti pašalinti iš atrankos procedūros.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti šias pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais).

Po šių pokalbių Europos Komisija priims sprendimą dėl paskyrimo.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievolės, turėti atitinkamas charakteristikas, patvirtinančias tinkamumą eiti savo pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo pažymėjimą. Asmens patikimumo pažymėjimas yra administracinis sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrinimą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik po to, kai atitinkama valstybė narė išduos asmens patikimumo pažymėjimą ir kai patikrinimo procedūra bus užbaigta Europos Komisijos Saugumo direktorato teisiškai privalomu informaciniu pranešimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas AD 14 lygio pareigūnu. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Atrinktas kandidatas turėtų žinoti, kad Tarnybos nuostatuose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta yra Briuselyje (Belgija).

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Kandidatai turės patvirtinti, kad tarnaudami viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jų nepriklausomumo.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklausos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretariatui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁶. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresas pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu⁷, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Turėtumėte užtikrinti, kad jūsų paraiška būtų tiksli, išsami ir teisinga.

⁶ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).

⁷ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete adresu <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

E. paštu atsiųstos paraiškos nebus priimamos. Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias bus vėluojama nusiųsti, nebus priimamos.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2025 m. gruodžio 23 d. 12.00 (vidurdienis) Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.