

## **Glavna uprava ENER**

Objava slobodnog radnog mjesta glavnog savjetnika – Posebni koordinator EU-a za globalni prelazak na čistu energiju (razred AD 14)  
(članak 29. stavak 2. Pravilnika o osoblju)

COM/2025/10474

### **O nama**

Glavna uprava za energetiku radi na poticanju konkurentnog europskog gospodarstva, osiguravanju energetske sigurnosti i ubrzanju prelaska Europe na čistu i pravednu energiju kako bi do 2050. postala prvi klimatski neutralan kontinent. Utvrđujemo politike za razvoj inovativnog, otpornog i integriranog energetskog sustava koji građanima i poduzećima osigurava kontinuiranu opskrbu cjenovno pristupačnom, sigurnom, pouzdanom i čistom energijom u skladu s političkim smjernicama predsjednice.

Energija je u središtu Plana za čistu industriju, koji je ključna sastavnica za postizanje konkurentnog, održivog, niskougljičnog gospodarstva i cjenovno pristupačne energije. Ti se ciljevi ostvaruju prelaskom na obnovljive izvore energije, sigurnošću opskrbe, energetsom učinkovitosti i uvođenjem čistih tehnologija. Nastojimo smanjiti troškove energije i cijene za potrošače, ukloniti prepreke energetske tranzicije te poticati energetska rješenja koja vode ka priuštivosti i klimatskoj neutralnosti.

### **Opis radnog mjesta**

Riječ je o radnome mjestu glavnog savjetnika koji savjetuje i podupire glavnog direktora u provedbi globalne klimatske i energetske vizije EU-a, donesene 16. listopada 2025. U toj je viziji opisan strateški pristup EU-a uzajamno korisnoj suradnji u području energetike i klime, s naglaskom na diplomaciji, tehničkoj i regulatornoj suradnji te gospodarskom angažmanu.

Pod nadzorom glavnog direktora, uspješni kandidat će:

- Pružati strateške savjete i koordinirati rad Poslovnog vijeća EU-a za prelazak na čistu energiju, surađivati s poduzećima i podupirati pristup Tima Europa;
- Promicati međunarodne prilike za industriju čistih tehnologija EU-a organiziranjem poslovnih foruma na visokoj razini, misija za promicanje trgovine i partnerstava za čistu tranziciju u okviru strategije Global Gateway;
- Jačati suradnju s međunarodnim partnerima kako bi se olakšala ulaganja u čistu energiju, razvili financijski alati za smanjenje rizika i poduprlo uvođenje tehnologija EU-a u partnerskim zemljama;
- Osigurati dosljednu koordinaciju unutar Komisije i s vanjskim dionicima kako bi se unaprijedila diplomacija EU-a u području čistih tehnologija te provedba planova ulaganja u čistu tranziciju i povezanih instrumenata;
- Pružati strateške savjete o energetske suradnji utvrđenoj u globalnoj klimatskoj i energetske viziji EU-a s naglaskom na diplomaciji, tehničkoj i regulatornoj suradnji te gospodarskom angažmanu;

- Poboľjšati političku i regulatornu suradnju u svim aspektima čiste i otporne tranzicije, uključujući regulatorna tijela, civilno društvo, akademsku zajednicu i poduzeća.

### **Traženi profil (kriteriji za odabir)**

Od kandidata se očekuju:

#### **Osobne kvalitete:**

- Vrlo dobre analitičke vještine te sposobnost rješavanja organizacijskih i operativnih problema
- Iskustvo u zastupanju organizacije na visokoj unutarnjoj i vanjskoj razini, izvrsne komunikacijske i pregovaračke vještine i vještine zastupanja radi učinkovitog uspostavljanja i održavanja kontakata na visokoj razini unutar Komisije, s drugim institucijama EU-a i međunarodnim institucijama, državama članicama i drugim relevantnim dionicima
- Integritet, prilagodljivost i otpornost, sposobnost rada pod pritiskom te posvećenost vrijednostima javne službe i ciljevima organizacije

#### **Stručne vještine i iskustvo:**

- Vrlo dobro poznavanje i iskustvo u području energetske politike EU-a općenito, a posebno u području međunarodne energetske politike, uključujući okvire za dekarbonizaciju, obnovljivu energiju, energetske učinkovitost i energetske sigurnost
- Vrlo dobro razumijevanje i iskustvo s izazovima u energetske diplomaciji
- Dobro razumijevanje vanjske dimenzije energetske politike EU-a, uključujući diversifikaciju opskrbe, infrastrukturnu međupovezanost, partnerstva za vodik i obnovljive izvore energije te suradnju sa susjednim i partnerskim zemljama
- Vrlo dobro poznavanje i razumijevanje politika i prioriteta Komisije.

#### **Savjetodavne vještine:**

- Dokazana sposobnost rada na višem savjetodavnom položaju u području energetske politike;
- Vrlo dobra sposobnost političke prosudbe i razumijevanje složenog političkog okruženja, sposobnost razvijanja globalne vizije politike Glavne uprave ENER.
- Sposobnost pružanja savjeta o politikama te političkih i komunikacijskih savjeta o složenim pitanjima u kontekstu diplomacije, tehničke/regulatorne suradnje i gospodarskog angažmana

### **Uvjeti za sudjelovanje**

U postupku odabira mogu sudjelovati samo kandidati koji **na dan isteka roka za prijavu** ispunjavaju sljedeće formalne uvjete:

- Državljanstvo: kandidati moraju biti državljani jedne od država članica Europske unije.

- Diploma visokoškolskog studija: kandidati moraju imati:
  - diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju koji traje najmanje četiri godine,
  - ili diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju koji traje najmanje tri godine, uz odgovarajuće radno iskustvo od najmanje godinu dana (to jednogodišnje radno iskustvo ne ubraja se u radno iskustvo stečeno nakon završetka studija koje se traži u nastavku),

U obzir se uzimaju samo diplome izdane u državi članici EU-a ili koje je nadležno tijelo države članice proglasilo istovrijednima.

- Radno iskustvo: kandidati moraju imati najmanje 15 godina radnog iskustva<sup>1</sup> stečenog nakon završetka studija na razini za koju su osposobljeni tijekom obrazovanja.
- Savjetodavno iskustvo: najmanje pet godina radnog iskustva stečenog nakon završetka studija mora biti stečeno na radnome mjestu savjetnika visoke razine<sup>2</sup>.
- Jezici: kandidati moraju temeljito poznavati jedan službeni jezik EU-a<sup>3</sup>, a zadovoljavajuće još jedan službeni jezik EU-a. Zadovoljavajuće znanje tog drugog službenog jezika EU-a provjerit će komisije za odabir tijekom razgovora za posao, među ostalim tako što taj razgovor mogu (djelomično) voditi na tom drugom jeziku,
- Dobna granica: kandidati moraju biti mlađi od dobi za redovno umirovljenje, koja za dužnosnike Europske unije nastupa zadnjeg dana u mjesecu u kojem osoba navrší 66 godina (vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju<sup>4</sup>).

## Odabir i imenovanje

Odabir i imenovanje provodit će se u skladu s postupcima Europske komisije za odabir i zapošljavanje (vidjeti Dokument o politici zapošljavanja viših dužnosnika<sup>5</sup>).

U okviru postupka odabira Europska komisija osniva komisiju za predodabir, koja pregledava sve prijave, provjerava ispunjavaju li kandidati uvjete za sudjelovanje i na temelju navedenih kriterija za odabir izdvaja kandidate najboljeg profila, koje može pozvati na razgovor. U svakom trenutku postupka od kandidata se može zatražiti da dostave dokumente kojima potkrepljuju svoje izjave u prijavi. Kandidati koji te dokumente ne dostave u predviđenom roku mogu biti isključeni iz postupka odabira.

<sup>1</sup> Radno iskustvo uzima se u obzir samo ako je riječ o stvarnom radnom odnosu definiranom kao stvarni, istinski rad plaćenog zaposlenika (sve vrste ugovora) ili pružatelja usluge. Radno iskustvo stečeno radom u nepunom radnom vremenu uračunava se razmjerno, na temelju potvrđenog postotka rada u punom radnom vremenu. Rodiljni/roditeljski/posvojiteljski dopust uzima se u obzir ako je obuhvaćen ugovorom o radu. Doktorski studij ubraja se u radno iskustvo čak i ako nije bio plaćen, ali u trajanju od najviše tri godine i pod uvjetom da je uspješno završen. Svako razdoblje uzima se u obzir samo jedanput.

<sup>2</sup> Za sve godine savjetodavnog iskustva kandidati u životopisu moraju jasno navesti: 1. naziv radnog mjesta i dužnosti koje su obavljali; 2. konkretno područje rada te razinu u organizaciji (broj hijerarhijskih razina iznad i ispod svoje razine); 3. linije odgovornosti za svako radno mjesto.

<sup>3</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=HRhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

<sup>4</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

<sup>5</sup> [https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures\\_en](https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en) (samo na engleskom jeziku)

Na temelju tih razgovora komisija za predodabir donosi zaključke i predlaže kandidate za razgovor s Komisijinim savjetodavnim odborom za imenovanja. Uzimajući u obzir zaključke komisije za predodabir, taj odbor odabire kandidate koje će pozvati na razgovor.

Kandidati koje Komisijin savjetodavni odbor za imenovanja odabere za razgovor pozivaju se na cjelodnevno testiranje rukovoditeljskih vještina koje u centru za procjenu provode vanjski savjetnici za zapošljavanje. Na temelju rezultata razgovora i izvješća centra za procjenu Komisijin savjetodavni odbor za imenovanja sastavlja uži popis kandidata koje smatra prikladnima za zapošljavanje.

Razgovore s tim kandidatima vode nadležni članovi Europske komisije.

Nakon tih razgovora Europska komisija donosi odluku o imenovanju.

Odabrani kandidat mora imati reguliranu vojnu obvezu ako ona postoji, predložiti odgovarajuće pisane preporuke o osobinama zbog kojih je prikladan za to radno mjesto te biti fizički sposoban za obavljanje dužnosti.

Odabrani kandidat treba imati ili moći dobiti valjano uvjerenje o sigurnosnoj provjeri koje je izdalo sigurnosno tijelo njegove matične države. Uvjerenje o sigurnosnoj provjeri upravna je odluka koja se izdaje nakon sigurnosne provjere koju provodi nadležno nacionalno sigurnosno tijelo u skladu s primjenjivim nacionalnim sigurnosnim zakonima i drugim propisima i koja omogućuje pristup klasificiranim podacima određene razine. (Postupak izdavanja uvjerenja o sigurnosnoj provjeri može se pokrenuti isključivo na zahtjev poslodavca, a ne kandidata.)

Dok država članica ne izda uvjerenje o sigurnosnoj provjeri i dok se ne dovrši postupak sigurnosne provjere na temelju propisanog informativnog sastanka Uprave za sigurnost Europske komisije, kandidat neće smjeti pristupiti klasificiranim podacima EU-a sa stupnjem tajnosti CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL ili višim niti prisustvovati sastancima na kojima se o njima raspravlja.

### **Jednake mogućnosti**

U skladu s člankom 1.d Pravilnika o osoblju Europska komisija nastoji ostvariti strateški cilj rodne ravnopravnosti na svim razinama upravljanja i provodi politiku jednakih mogućnosti te potiče prijave koje pridonose većoj raznolikosti, rodnoj ravnopravnosti i općoj geografskoj ravnoteži.

### **Uvjeti zaposlenja**

Plaća i uvjeti zapošljavanja utvrđeni su u Pravilniku o osoblju.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao dužnosnik u razredu AD 14. Ovisno o duljini radnog iskustva bit će svrstan u stupanj 1 ili 2 u tom razredu.

Napominjemo da u skladu s Pravilnikom o osoblju odabrani kandidat mora zadovoljiti na probnom radu u trajanju od devet mjeseci.

Mjesto rada je u Belgiji, u Bruxellesu.

## Neovisnost i izjava o sukobu interesa

Kandidati su dužni potpisati izjavu kojom se obvezuju da će djelovati neovisno i u javnom interesu te da će prijaviti sve interese koji bi mogli dovesti u pitanje njihovu neovisnost.

## Važna obavijest za kandidate

Podsjećamo na to da komisije za odabir rade u tajnosti. Kandidati ne smiju ni izravno ni neizravno kontaktirati s članovima komisija niti to smiju činiti treće osobe u njihovo ime. Sve upite treba uputiti tajništvu odgovarajuće komisije.

## Zaštita osobnih podataka

Komisija jamči obradu osobnih podataka kandidata u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>6</sup>. To se posebno odnosi na povjerljivost i sigurnost takvih podataka.

## Postupak podnošenja zahtjeva za sudjelovanje

Kandidati prije podnošenja prijave moraju pažljivo provjeriti ispunjavaju li sve uvjete za sudjelovanje, osobito uvjete o traženom stupnju obrazovanja, radnom iskustvu na visokoj razini i znanju jezika. Kandidati koji ne ispunjavaju neki od tih uvjeta automatski se isključuju iz postupka odabira.

Zainteresirani kandidati moraju se prijaviti putem sljedeće poveznice, a potom slijediti upute za različite faze postupka:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Kandidati moraju imati valjanu e-adresu koja će služiti za potvrdu prijave i korespondenciju tijekom različitih faza postupka. O svakoj promjeni te adrese dužni su obavijestiti Europsku komisiju.

Kako bi dovršili postupak prijave, kandidati moraju učitati svoj životopis u PDF formatu (po mogućnosti Europass)<sup>7</sup> i popuniti (online) motivacijsko pismo (najviše 8 000 znakova). Životopis i motivacijsko pismo kandidati mogu sastaviti na bilo kojem službenom jeziku EU-a.

U interesu je kandidata da prijava bude točna, temeljita i istinita.

Nakon podnošenja elektroničke prijave kandidati će dobiti e-poruku s potvrdom da je njihova prijava registrirana. **Ako kandidati ne dobiju e-poruku s potvrdom o prijavi, to znači da njihova prijava nije registrirana.**

Postupak obrade prijava nije moguće pratiti putem interneta. Europska komisija izravno će obavještavati kandidate o statusu njihove prijave.

---

<sup>6</sup> Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39.).

<sup>7</sup> Upute za sastavljanje životopisa u formatu Europass: <https://europa.eu/europass/hr/create-europass-cv>

**Prijave poslane e-poštom neće se prihvaćati.** Dodatne informacije i/ili pomoć u slučaju tehničkih problema kandidati mogu zatražiti slanjem e-poruke na adresu: [HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

Kandidati moraju na vrijeme ispuniti elektroničku prijavu. Kandidatima preporučujemo da prijavu ne odgađaju do zadnjih dana prije isteka roka jer zbog povećanog prometa ili mogućih problema s internetskom vezom može doći do prekida registracijskog postupka, pa će ga morati ponoviti. Nakon isteka roka za prijavu unos podataka u elektronički obrazac više nije moguć. Zakašnjele prijave neće se prihvaćati.

### **Rok za prijavu**

Rok za prijavu istječe **23. 12. 2025. u 12 sati (podne) prema srednjoeuropskom vremenu** i nakon toga prijava više nije moguća.