

Skaitmeninių paslaugų generalinis direktoratas (Skaitmeninių paslaugų GD)

Pranešimas apie konkursą Europos institucijų, įstaigų ir agentūrų kompiuterinių incidentų tyrimo tarnybos (CERT-EU) direktoriaus pareigoms (AD 14 lygis)

(Tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalis)

COM/2023/10439

Apie mus

Skaitmeninių paslaugų GD prisideda prie institucijų, agentūrų ir Komisijos departamentų transformacijos ir modernizacijos, kurių tikslas – geriau dirbant drauge tapti šiuolaikiškos ir efektyviai veikiančios administracijos pavyzdžiu.

Kad padėtų Europos Komisijai tapti duomenimis grindžiama, į naudotoją orientuota ir kibernetiškai saugia organizacija, Skaitmeninių paslaugų GD siekia konkrečių strateginių tikslų, būtent užtikrinti, kad:

- darbuotojai pirmenybę teiktų skaitmeninėms priemonėms ir noriai įsisavintų naujus skaitmeninius darbo ir bendradarbiavimo būdus, skatinančius inovacijas;
- rengiant visas politikos iniciatyvas būtų nuo pat pradžių atsižvelgiama į skaitmeninį aspektą, remiantis duomenimis ir naudotojų poreikiais;
- veiklos transformaciją padėtų vykdyti racionalizuota ir institucijos lygmeniu veiksmingai valdoma IT aplinka;
- IT infrastruktūra būtų saugi, patikima, ekonomiškai efektyvi ir nekenktų aplinkai, t. y. atitiktų Komisijos politinius prioritetus;
- Komisijos duomenys ir sistemos būtų gerai apsaugoti ir kibernetiškai atsparūs.

CERT-EU misija – padėti užtikrinti ES institucijų, įstaigų, organų ir agentūrų (CERT-EU sistemos dalyvių) neįslaptintos IRT aplinkos saugumą, konsultuojant juos kibernetinio saugumo klausimais, padedant jiems užkirsti kelią incidentams, juos aptikti, valdyti, švelninti jų poveikį, į juos reaguoti ir po jų atsigauti, taip pat koordinuojant šių subjektų keitimąsi kibernetinio saugumo informacija ir jų reagavimą į incidentus.

Be to, CERT-EU atliks strateginį vaidmenį padėdama savo sistemos dalyviams įgyvendinti Kibernetinio saugumo reglamentą. Be kita ko, ji skelbs raginimus imtis veiksmų, kuriuose bus aprašomos skubios saugumo priemonės, ir Tarpinstitucinei kibernetinio saugumo tarybai siūlys savo sistemos dalyviams skirtas gaires ir rekomendacijas, padedančias užtikrinti reglamento ilgaamžiškumą dinamiškoje kibernetinio saugumo srityje.

Siūlome

Siūlome eiti CERT-EU direktoriaus pareigas, kurių esmė – spręsti didėjančius su šios tarnybos misija susijusius uždavinius.

Konkurso laureatas, prižiūrimas tarpinstitucinės valdančiosios tarybos, vadovaus aukštos kvalifikacijos kibernetinio saugumo specialistų darbo grupei, glaudžiai bendradarbiaudamas su CERT-

EU sistemos dalyvių techninėmis grupėmis. Jis bendradarbiaus su ES valstybių narių kompiuterinių incidentų tyrimo tarnybomis (CERT), bus aktyvus reagavimo į kompiuterių saugumo incidentus tarnybų (CSIRT) tarptautinių bendruomenių narys ir naudosis specializuotų komercinių tiekėjų teikiamomis priemonėmis ir paslaugomis.

CERT-EU direktoriaus ir darbo grupės, kurią sudaro apie 50 darbuotojų, darbo vieta yra Briuselyje.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Kandidatai turėtų:

Asmeninės savybės

- turėti puikių bendravimo įgūdžių ir gebėti užmegzti ir palaikyti puikius santykius su kitomis Komisijos tarnybomis, kitomis ES institucijomis, įstaigomis ir agentūromis ir valstybių narių CERT;
- laikytis siekiu bendradarbiauti ir tikėjimu, kad viskas įmanoma, grindžiamo požiūrio į CERT-EU misijos įgyvendinimą glaudžiai bendradarbiaujant su kitais Skaitmeninių paslaugų GD direktoriais;
- gebėti veiksmingai bendrauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais; suvokti savo vaidmens delikatumą bei jo poveikį viešiesiems ryšiams ir puikiai gebėti išlaikyti konfidencialumą ir būti diplomatiškam bei taktiškam;
- turėti puikių analitinių įgūdžių ir gebėti nustatyti pagrindinius klausimus, numatyti ir formuoti strateginius tikslus ir pagal juos pateikti praktinių veiksmų pasiūlymų;

Specialieji įgūdžiai ir patirtis

- turėti įrodymais pagrįstą problemų, su kuriomis vykdydamos skaitmeninės transformacijos procesą susiduria didelės organizacijos, išmanymą ir gebėti jas spręsti;
- turėti įrodymais pagrįstos patirties, susijusios su kibernetiniu saugumu, informacijos saugumu ir saugumo aspektą apimančiomis ryšių technologijomis, įskaitant patirtį, įgytą vadovaujant operatyviniams kibernetinio saugumo centrums ir incidentų valdymo (jų prevencijos, aptikimo, poveikio švelninimo ir reagavimo į juos) tarnyboms;
- gerai išmanyti Komisijos politiką ir strateginius tikslus, taip pat jos sprendimų priėmimo procesą; gebėti rengti aukšto lygio strateginius veiksmų planus, visų pirma žvelgiant iš kibernetinio saugumo perspektyvos;
- papildomas pranašumas būtų ES lygmens kibernetinio saugumo politikos įgyvendinimo patirtis;

Vadovavimo įgūdžiai

- turėti įrodymais pagrįstos veiksmingo žmogiškųjų išteklių (didelių tarptautinių, daugiakalbių ir daugiakultūrių kolektyvų) ir biudžetų (ypač svarbu išmanyti standartinius išlaidų modelius ir išlaidų paskirstymo, ataskaitų teikimo ir atskaitomybės mechanizmus) planavimo ir valdymo patirties;
- turėti lyderio savybių ir gebėti įkvėpti didelį, nuolat kintantį labai kompetentingų IT ir administracijos specialistų kolektyvą, jam vadovauti ir jį motyvuoti; turėti puikių vadovavimo įgūdžių ir gebėti vadovauti į paslaugas orientuotai organizacijai daugiakultūrinėje aplinkoje;
- turėti įrodymais pagrįstų žinių ir praktinės patirties, susijusių su didelių kibernetinio saugumo projektų vykdymu;

- turėti įrodymais pagrįstos patirties, įgytos sprendžiant problemas, kylančias dėl naujų darbo metodų ir susijusias tiek su organizaciniais aspektais, tiek su tuo, kad daugėja nuo kibernetinių grėsmių neapsaugotų taškų, kuriais galima pasinaudoti išpuoliams vykdyti.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomai: kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).
- Profesinė patirtis: kandidatas privalo turėti ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį¹, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Vadovavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio vadovo pareigas².
- Kalbos: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų³ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- Amžiaus riba: kandidatas privalo nebūti sulaukęs įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁴ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Atranka ir paskyrimas bus vykdomi laikantis Europos Komisijos nustatytos atrankos ir įdarbinimo

¹ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trejų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

² Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių; 5) to paties lygmens vadovų skaičių.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=L><https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>.

tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁵).

Organizuodama šią atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustatys geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti šias pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais).

Po šių pokalbių Europos Komisija priims sprendimą dėl paskyrimo.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievolės, turėti atitinkamas charakteristikas, patvirtinančias tinkamumą eiti savo pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo pažymėjimą. Asmens patikimumo pažymėjimas yra administracinis sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrinimą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik po to, kai atitinkama valstybė narė išduos asmens patikimumo pažymėjimą ir kai patikrinimo procedūra bus užbaigta Europos Komisijos Saugumo direktorato teisiškai privalomu informaciniu pranešimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – iki dabartinės kadencijos pabaigos pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose.

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (tik anglų kalba).

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas AD 14 lygio pareigūnu. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Atrinktas kandidatas turėtų žinoti, kad Tarnybos nuostatuose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta yra Briuselyje, Belgijoje.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Kandidatai turės patvirtinti, kad tarnaudami viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jų nepriklausomumo.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklausos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁶. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresą pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu⁷, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip

⁶ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).

⁷ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>.

8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Turėtumėte užtikrinti, kad jūsų paraiška būtų tiksli, išsami ir teisinga.

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

E. paštu atsiųstos paraiškos nebus priimamos. Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias bus vėluojama nusiųsti, nebus priimamos.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2023 m. lapkričio 10 d. 12 val. Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.