

## **SELEZZJONI TA' PERSUNAL TEMPORANJU GĦAD-DIRETTORAT-ĠENERALI għad-DĠ BAĠIT (DĠ BUDG)**

---

**Il-Kummissjoni Ewropea qed torganizza proċedura tas-selezzjoni esterna biex timla l-kariga ta' KONSULENT "BUDG.E.ADV01" għad-Direttorat E - Ġestjoni tal-assi, tad-dejn u tar-riskju finanzjarju tad-DĠ BUDG.**

---

Id-Direttorat Ġenerali għall-Baġit (DG BUDG) huwa magħmul minn madwar 530 membru tal-persunal u huwa maqsum f'sitt direttorati, li ħamsa minnhom qegħdin Brussell u wieħed minnhom għandu nies jaħdmu fi Brussell kif ukoll fil-Lussemburgu.

Id-DĠ BUDG huwa s-servizz ċentrali tal-Kummissjoni responsabbli mit-tnejn u mill-implimentazzjoni tal-baġit tal-UE tul iċ-ċikli annwali u pluriennali, u jiżgura li l-baġit jiġi eżegwit b'mod effettiv f'konformità sħiħa mar-Regolament Finanzjarju.

Id-DĠ BUDG huwa responsabbli wkoll mill-qafas legali applikabbli għall-implimentazzjoni tal-baġit tal-UE mill-istituzzjonijiet, mill-aġenziji u mill-Istati Membri differenti, u għandu rwol ewlieni fil-promozzjoni ta' ġestjoni finanzjarja tajba u kultura ta' prestazzjoni b'saħħitha.

F'dan il-kuntest, id-DĠ BUDG għandu l-għan li jiżgura li l-baġit tal-UE jagħti riżultati konkreti u valur miżjud fil-politiki kollha tal-UE.

B'mod aktar ġenerali, ir-responsabbiltajiet u l-prijoritajiet politiċi tad-DĠ BUDG huma ggwidati mit-Trattat u ddefiniti ulterjorment abbażi tal-linji gwida politiċi tal-President von der Leyen stabbiliti għall-Kummissjoni 2019–2024.

Id-Direttorat E tad-DĠ BUDG, li l-biċċa l-kbira tal-attivitajiet tiegħu jinsabu fil-Lussemburgu, iwettaq l-operazzjonijiet kollha tas-suq f'isem il-baġit tal-Unjoni inkluż għall-Pjan ta' Rikupru tal-UE.

Id-Direttorat huwa responsabbli għall-ħruġ tad-dejn u l-amministrazzjoni tas-self tal-Kummissjoni (għal SURE, NextGenerationEU), il-ġestjoni tal-assi u l-ġestjoni tar-riskju għall-garanziji tal-baġit tal-UE (FEIS/InvestEU, Garanzija għall-Azzjoni Esterna).

Id-Direttorat ħareġ aktar minn EUR 200 biljun f'dawn l-aħħar sentejn, u għandu skeda mimlija ta' tranżazzjonijiet sindakati u rkantati. Id-Direttorat jimmaniġġja wkoll madwar EUR 20 biljun f'assi li l-Kummissjoni żżomm f'isem politiki differenti tal-Unjoni inkluż il-Fond ta' Proviżjonament Komuni (CPF) u l-Garanzija InvestEU futura.

Barra minn hekk, dan id-Direttorat jikkoordina l-qafas ta' politika tal-Kummissjoni għall-ġestjoni u r-rappurtar dwar l-akkumulazzjoni ta' obligazzjonijiet kontingenti taħt il-garanziji baġitarji. Dan huwa Direttorat mimli ħafna, b'responsabbiltajiet kritiċi għall-finanzjament ta' ħafna mill-aktar politiki tal-UE esposti. L-iżvilupp u t-titjib tal-kapaċitajiet tan-negozju tad-Direttorat huma kruċjali sabiex tiġi sostnuta l-kwalità għolja kontinwa tal-eżekuzzjoni fl-attivitajiet kollha tagħna. Il-pożizzjoni se tkun fil-Lussemburgu, qrib it-timijiet li jimplimentaw l-operazzjonijiet finanzjarji.

## 1. NATURA TAD-DMIRIJET

Il-konsulent dwar l-infrastruttura tal-operazzjonijiet finanzjarji u l-back office se jirrapporta direttament lid-direttur ta' BUDG.E dwar il-ħtiġijiet tal-iżvilupp tan-negozju biex tiġi żgurata l-eżekuzzjoni kontinwa b'suċċess tal-volumi dejjem akbar ta' tranżazzjonijiet ta' ħruġ u investiment. Il-konsulent se jkollu wkoll rwol ewlieni fl-implimentazzjoni ta' soluzzjonijiet kummerċjali identifikati permezz ta' rwol ta' tmexxija fit-timijiet tal-ġestjoni tal-proġetti.

Huwa se jipprovdi pariri strateġiċi lid-direttur dwar kwistjonijiet ta' wara l-kummerċ u dwar l-iżvilupp tal-infrastruttura relatata fid-dawl tal-programm ta' ħidma tad-direttorat. Huwa se jkun responsabbli għall-ippjanar ta' proġetti b'impatt fuq l-attivitajiet tal-back office, għat-tfassil ta' pjanijiet ta' implimentazzjoni u għat-tmexxija tal-implimentazzjoni ta' tali proġetti fi ħdan id-direttorat, għall-għoti ta' pariri dwar l-impatt tal-back office tal-attivitajiet ippjanati tal-front office li jmiss u dwar miżuri rigward l-użu effiċjenti tar-riżorsi (IT u persunal) filwaqt li jiżgura li jintlaħqu l-oġettivi tad-direttorat skont il-pjan ta' ġestjoni tad-DG BUDG.

Il-konsulent se jipprovdi appoġġ lit-tim tal-back office tad-direttorat dwar l-implimentazzjoni ta' prodotti ġodda, sistemi ġodda tal-IT u proġetti ta' infrastruttura tal-back office, imexxi l-komunikazzjoni mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni u jirrevedi l-manwali u l-proċeduri tal-back office biex tiġi żgurata l-kwalità. Huwa se jappoġġa wkoll l-attivitajiet ta' kuljum jekk ikun meħtieġ għal raġunijiet ta' kontinwità tal-operat.

Il-konsulent se jaħdem mill-qrib mad-Direttur u l-Kapijiet tal-unità għall-ġestjoni tal-assi, il-ġestjoni tar-riskju finanzjarju, iżda b'mod partikolari l-back-office u l-ħlas; se jkollu bżonn joħloq relazzjonijiet mill-qrib mal-Kapijiet tal-unità u t-timijiet tagħhom. Il-konsulent se jkollu rwol prominenti fil-ġestjoni tal-proġetti iżda l-ebda responsabbiltà ta' tim/unità u l-ebda persunal li jirrapporta lilu.

Huwa jirrappreżenta lid-direttur f'laqgħat ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni u f'avvenimenti esterni b'rabta ma' kwistjonijiet tal-back office.

## 2. IT-TIP TA' KUNTRATT U T-TUL TIEGĦU

Il-kandidati li jintgħażlu jistgħu jiġu offruti kuntratt temporanju skont l-Artikolu 2(b) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (Conditions of Employment of Other Servants, CEOS)<sup>1</sup> tal-Unjoni Ewropea, f'konformità mad-Deciżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ingaġġar u l-użu tal-aġenti temporanji<sup>2</sup>. It-tul tal-kuntratt inizjali huwa ta' erba' snin, u jista' jiġi mġedded għall-massimu ta' sentejn.

It-tul massimu tal-kuntratt iqis ukoll id-dispożizzjonijiet rilevanti fid-Deciżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar it-tul massimu ta' rikors għall-persunal mhux permanenti (seba' snin tul perjodu ta' tnax-il sena)<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20160101:mt:PDF>

<sup>2</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/jobs\\_at\\_the\\_european\\_commission/job\\_opportunities/documents/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/jobs_at_the_european_commission/job_opportunities/documents/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf)

<sup>3</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/jobs\\_at\\_the\\_european\\_commission/job\\_opportunities/documents/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/jobs_at_the_european_commission/job_opportunities/documents/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf)

### **3. KUNDIZZJONIJIET TA' AMMISSJONI**

#### **3.1. Kundizzjonijiet ġenerali**

Il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti stabbiliti fl-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS), fosthom li jridu jkunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea.

L-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea japplikaw politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċettaw applikazzjonijiet mingħajr diskriminazzjoni fuq il-bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

#### **3.2. Kundizzjonijiet speċifiċi**

##### **3.2.1 Kwalifiki**

Sal-iskadenza għall-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet, *il-kandidati jrid ikollhom*:

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma, iċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' snin jew aktar

jew

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin, iċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena.

L-esperjenza professjonali ta' mill-inqas sena għandha tkun tagħmel parti integrali mid-diploma u ma tistax tiġi kkunsidrata man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali meħtieġa hawn isfel.

Għandhom jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

##### **3.2.2 Esperjenza**

Fid-data tal-għeluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet stabbilita minn dan l-avviż, il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja f'livell li jagħtu aċċess għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq.

#### **Filiet fil-gasam tal-konsulenza**

- Kapaċità murija li taħdem fi rwol ta' konsulenza jew ta' back-office ta' ġestjoni fir-rigward ta' operazzjonijiet ta' finanzjament SSA (Sovrani, Supra-nazzjonali u Aġenziji);

- Hila li tidentifika kwistjonijiet ewlenin, tiegħu inizjattiva u taħseb b'mod strateġiku fid-dawl ta' żviluppi finanzjarji u regolatorji godda inklużi prodotti finanzjarji godda;
- Kapaċità li tibni l-kapaċità istituzzjonali fil-ġestjoni ta' wara n-negozjar;
- Approċċ dinamiku u li jħares 'il quddiem għal sfidi godda, flimkien ma' motivazzjoni u reżiljenza għolja biex taħdem fuq kwistjonijiet differenti fl-istess ħin;
- Hila li tmexxi u timmotiva timijiet fuq proġetti ddedikati bl-għan li jagħtu riżultati ta' kwalità għolja.

### **Esperjenza speċifika**

Il-kandidat magħżul għandu jkun professjonist eċċezzjonali u dinamiku li jenħtieġ li jissodisfa l-kriterji li ġejjin:

### **Komunikazzjoni u negozjati**

- Hiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti, b'kapaċità ppruvata li tiżviluppa u żżomm relazzjonijiet eċċellenti mal-partijiet ikkonċernati ġewwa jew barra l-organizzazzjoni
- Hiliet eċċellenti ta' negozjar, hiliet ippruvati fit-tmexxija ta' proġetti/laqgħat/negozjati, teħid ta' deċiżjonijiet u soluzzjoni tal-problemi;
- Networking eċċellenti, it-taħdit mal-pubbliku u l-hiliet interpersonali, inklużi hiliet ta' smigħ attiv.

### **Hiliet u esperjenza speċjalizzati:**

- Sfond solidu fis-servizzi bankarji pubbliċi, b'mod partikolari fil-middle u back office, b'enfasi partikolari fuq is-swieq internazzjonali tad-dejn, preferibbilment fi ħdan organizzazzjonijiet internazzjonali, u esperjenza operazzjonali u għarfien komprensiv tal-proċessi ta' wara n-negozjar inklużi s-sistemi tan-negozjar u tas-saldu;
- Fehim sod tar-rekwiżiti ta' kontroll intern u tal-ippjanar ta' kontinġenza f'ambjent bħal dan;
- Esperjenza solida fl-analiżi, id-disinn, l-ottimizzazzjoni u l-awtomatizzazzjoni tal-proċessi ta' ġestjoni ta' wara n-negozjar u l-involvement minn qabel fl-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' proġetti kbar u kumplessi għall-iżvilupp tan-negozju relatati mal-ipproċessar u s-saldu ta' operazzjonijiet finanzjarji ta' valur għoli
- Esperjenza soda fil-funzjonament u l-ġestjoni ta' wara n-negozjar ta' strumenti finanzjarji kif ukoll esperjenza solida f'applikazzjonijiet tal-IT relatati ma' wara n-negozjar bħal SAP, Bloomberg, Swift;
- Esperjenza estensiva ta' tmexxija u responsabbiltà tal-proġetti fl-implimentazzjoni ta' prodotti finanzjarji godda fil-back office u l-konnessjoni ma' pjattaformi ta' negozjar godda.

### 3.2.3 Lingwi

Skont l-Artikolu 12(2)(e) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, il-kandidati għandu jkollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-UE.

L-għarfien ta' lingwi addizzjonali tal-UE jkun ta' vantaġġ.

## 4. L-ANDAMENT TAL-PROCEDURA

Il-proċedura se jkollha żewġ stadji separati, wieħed wara l-ieħor:

### 4.1. Preselezzjoni

#### 4.1.1 Preselezzjoni abbażi tal-kwalifiki

Il-kumitat tas-selezzjoni, iffurmat skont l-Artikolu 2(c) tad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tas-16 ta' Diċembru 2013 dwar il-politiki għall-ħatra u l-użu ta' aġenti temporanji, jagħmel selezzjoni preliminari fuq il-bażi tal-kwalifiki u tal-esperjenza professjonali msemmija fit-Taqsima 3.2. Għal dan l-għan, il-kandidati huma mitlubin jipprovdu tliet dokumenti:

- a) formola tal-applikazzjoni mimlija;
- b) CV;
- c) u ittra ta' motivazzjoni.

Sabiex il-kumitat tals-selezzjoni preliminari jkun jista' jiddeċiedi fuq l-ammissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati huma mitluba li jindikaw b'mod ċar f'dawn id-dokumenti:

- għall-istudji: id-dati tal-bidu u tat-tmiem, it-tul normali taċ-ċiklu komplet u t-titolu eżatt tad-diploma miksuba;
- għall-esperjenzi professjonali: id-dati tal-bidu u tat-tmiem ta' kull esperjenza u n-natura eżatta tal-funzjonijiet.

Jekk wieħed mit-tliet dokumenti msemmijin hawn fuq ikun nieqes jew jekk id-dokumenti ma jaslux sal-iskadenza taż-żmien stipulata, l-applikazzjoni titqies nulla u bla effett.

Billi din is-selezzjoni preliminari hija eliminatorja, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni jiġu mistiedna għall-istadju tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.2 iktar 'l isfel).

Id-dokumenti ta' sostenn imsemmija fit-Taqsima 4.1.2 MHUMIEX meħtieġa f'dan l-istadju. Dawn jintalbu fi stadju aktar tard tal-proċedura tas-selezzjoni (ara t-Taqsima 4.1.2).

#### 4.1.2 Dokumenti ta' sostenn

Qabel ma ssir l-intervista kif deskritta fit-Taqsima 4.2 hawn isfel, il-kandidati magħżula fil-preselezzjoni jridu jipprovdu d-dokumenti uffiċjali ta' sostenn li jikkonfermaw l-informazzjoni ddikjarata fil-formola tal-applikazzjoni, fis-CV u fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom. Jekk dawn id-dokumenti ma jiġux ipprovduti qabel l-iskadenza ta' żmien indikata fl-ittra ta' stedina għall-intervista, l-applikazzjoni tiġi ddikjarata nulla u bla effett.

Id-dokumenti uffiċjali ta' sostenn mitluba, li għandhom jintbagħtu biss mill-kandidati mistiedna għal intervista se jkunu:

- Kopja ta' dokument li juri ċ-ċittadinanza (karta tal-identità jew passaport);
- Kopja tad-diploma(i) jew taċ-ċertifikat(i) tal-livell ta' edukazzjoni meħtieġ;
- Ċertifikati tal-impjieg li jagħtu prova tat-tul ta' żmien tal-esperjenza professjonali.

Dawn id-dokumenti għandhom juru b'mod ċar id-data tal-bidu u tat-tmiem u l-kontinwità ta' kull wieħed mill-perjodi ta' esperjenza professjonali li għandhom jingħaddu għal din il-proċedura tas-selezzjoni. Għal dan il-għan, il-kandidati idealment għandhom jipproduċu ċertifikati tal-impjieg mill-impjegaturi preċedenti tagħhom u mill-impjegatur attwali tagħhom. Fin-nuqqas ta' dan, għandhom jiġu aċċettati l-kopji tad-dokumenti li ġejjin, pereżempju: kuntratti tal-impjieg, flimkien mal-ewwel u l-aħħar irċevuta tas-salarju u l-irċevuta tas-salarju tal-aħħar xahar għal kull sena intermedja fil-każ ta' kuntratt ta' aktar minn sena, ittri uffiċjali jew atti ta' ħatra, akkumpanjati mill-aħħar irċevuta tas-salarju, ir-rekords tal-impjieg, u d-dikjarazzjonijiet tat-taxxa.

L-aċċettazzjoni aħħarija tal-applikazzjoni hija soġġetta għall-preżentazzjoni tad-dokumenti ta' sostenn meħtieġa. Jekk dawn id-dokumenti ma jaslux qabel l-iskadenza ta' żmien stipulata fl-ittra tas-selezzjoni preliminari u fl-istedina għall-intervista, l-applikazzjoni titqies bħala nulla.

Jekk il-kandidati jkollhom xi dubji dwar in-natura jew il-validità tad-dokumenti li jridu jippreżentaw, għandhom jikkuntattjaw lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni mill-inqas għaxart ijiem tax-xogħol qabel l-iskadenza permezz tal-kaxxa postali elettronika fl-indirizz li ġej:

**HR-2022\_BUDG\_ADVISER@ec.europa.eu**

L-għan hu li sal-iskadenza, il-kandidati jkunu jistgħu joħolqu faxxiklu sħiħ u aċċettabbli.

Aktar tard il-kandidat magħżul se jintalab jippreżenta l-originali ta' kull wieħed mid-dokumenti mitluba għall-fini taċ-ċertifikazzjoni.

## **4.2. Selezzjoni**

Il-kandidati li jirnexxilhom itemmu b'suċċess l-istadju ta' preselezzjoni se jiġu mistiedna għal intervista minn Kumitat tas-Selezzjoni biex jiġu vvalutati u mqabbla b'mod oġġettiv u imparzjali fuq il-bażi tal-kwalifiki, l-esperjenza professjonali u l-għarfien tal-lingwi tagħhom, kif stipulat f'dan l-avviż.

Il-lista tal-kandidat(i) li jikkwalifika(w) tibqa' valida għal massimu ta' sentejn. Il-validità tal-lista tista' tiġi estiża.

Qabel jiġu ingaġġati, il-kandidati jistgħu jiġu mistiedna jiehdu sehem f'ċentru ta' evalwazzjoni ta' ġurnata.

## **5. APPLIKAZZJONIJIET**

Il-formola tal-applikazzjoni, flimkien mas-CV u l-ittra ta' motivazzjoni jridu jintbagħtu f'dan l-indirizz:

**HR-2022\_BUDG\_ADVISER@ec.europa.eu**

Il-kandidati huma mitluba jibagħtu l-applikazzjonijiet tagħhom f'ittra elettronika waħda f'format .zip jew .pdf. Il-Kummissjoni tirriżerva d-dritt li awtomatikament tneħhi l-messaġġi kollha akbar minn 2 MB.

Id-*data* inkluża fil-formola tal-applikazzjoni ma tkunx tista' tinbidel wara li jiskadi ż-żmien għat-tressiq tal-applikazzjonijiet. Id-dritt ta' rettifika ma jistax jiġi eżerċitat wara li jiskadi ż-żmien għat-tressiq tal-applikazzjonijiet.

Jenħtieġ li l-kandidati jużaw l-istess kaxxa postali funzjonali għall-korrispondenza kollha tagħhom mal-kumitat tas-selezzjoni inklużi t-talbiet għall-informazzjoni. Hija r-responsabbiltà tal-kandidat li jinforma lis-segretarju tal-kumitat tas-selezzjoni dwar kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-email tiegħu / tagħha matul il-proċedura tas-selezzjoni.

L-Unjoni Ewropea tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs. Il-Kummissjoni tneġġeġ b'mod partikolari applikazzjonijiet mingħand nisa.

**Id-data tal-għeluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet hija t-20 ta' Diċembru 2022 f'12.00 (nofsinhar, ħin ta' Brussell).**

## **6. INFORMAZZJONI ADDIZZJONALI**

Dan l-avviż tas-selezzjoni huwa ppubblikat fl-24 lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fuq is-siti web tad-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni u tal-Uffiċċju Ewropew għas-Selezzjoni tal-Persunal (European Personnel Selection Office, EPSO).

Kwalunkwe komunikazzjoni diretta bejn il-kandidati u s-servizzi tal-Kummissjoni se tkun esklużivament bil-posta elettronika. Għalhekk, sabiex is-servizzi tal-Kummissjoni jkunu jistgħu jikkuntattjaw lill-kandidati, kull kandidat huwa mitlub jindika indirizz elettroniku validu li jista' jintuża tul il-proċedura kollha tas-selezzjoni.