Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-kariga ta' Direttur għall-"Komunikazzjoni maċ-Ċittadini" (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2025/10475

Min aħna

Id-DĠ Komunikazzjoni (DĠ COMM) huwa s-servizz tal-komunikazzjoni korporattiva taħt ir-responsabbiltà tal-President tal-Kummissjoni Ewropea. Aħna nippromwovu u nappoġġaw il-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni u nikkontribwixxu biex inqarrbu l-Ewropa lejn iċ-ċittadini tagħha. Id-DĠ COMM jinkludi s-Servizz tal-Kelliem għall-Istampa, ir-Rappreżentanzi tal-Kummissjoni fl-Istati Membri, u diversi direttorati, inkluż id-Direttorat għall-Komunikazzjoni maċ-Ċittadini. Id-DĠ COMM huwa l-Parti Responsabbli tal-komunikazzjoni esterna fil-Kummissjoni, u jipprovdi gwida u appoġġ lil Direttorati Ġenerali oħra.

Bl-erba' unitajiet tiegħu, id-Direttorat B, "id-Direttorat għall-Komunikazzjoni maċ-Ċittadini" jaħdem mill-qrib mas-servizzi l-oħra kollha fid-DĠ COMM u għandu rwol ewlieni fid-DĠ COMM bħala l-Parti Responsabbli mill-komunikazzjoni esterna billi jimmaniġġja l-kampanji ta' komunikazzjoni korporattiva tal-Kummissjoni, jikkollabora mill-qrib ma' DĠ oħra dwar il-kampanji tagħhom, imexxi l-azzjonijiet ta' komunikazzjoni maċ-ċittadini tal-Kummissjoni u janalizza l-opinjoni pubblika, jilqa' liċ-ċittadini li jżuru l-Kummissjoni u jikkomunika maż-Żgħażagħ. Id-Direttorat jaħdem ma' għadd sinifikanti ta' fornituri esterni tas-servizzi għas-servizzi tekniċi.

Għal aktar informazzjoni dwar id-DĠ COMM, kif ukoll dwar l-organigramma tiegħu, ara: [Komunikazzjoni - Il-Kummissjoni Ewropea]

X'qegħdin nipproponu

Pożizzjoni ta' Direttur f'ambjent ta' ħidma diffiċli, politiku u b'ritmu mgħaġġel, li jaħdem taħt it-tmexxija tal-Kabinett tal-President tal-Kummissjoni. Il-pożizzjoni hija parti minn tim tal-maniġment superjuri żgħir u attiv f'Direttorat Ġenerali (DĠ) kbir ħafna. Din toffri l-opportunità li jkollu rwol b'saħħtu fit-tiswir tal-immaġni tal-Kummissjoni u tal-UE permezz ta' komunikazzjoni effettiva u innovattiva maċ-ċittadini permezz ta' kampanji, panels taċ-ċittadini, komunikazzjoni mmirata lejn iż-żgħażagħ u l-faċilitajiet għaċ-ċittadini li jżuru l-Kummissjoni.

Ir-responsabbiltajiet ewlenin huma relatati mal-ġestjoni prattika, l-ippjanar strateġiku u l-koordinazzjoni tal-attivitajiet tad-Direttorat f'kollaborazzjoni mill-qrib ma' timijiet oħra fid-DĠ COMM u fil-Kummissjoni kollha. Dawn jinvolvu wkoll ir-responsabbiltà sinifikanti għall-Uffiċjal tal-Awtorizzazzjoni għal baġit kbir, inkluż dwar linji baġitarji kodelegati ma' DĠ oħra.

X'qegħdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

<u>Kwalitajiet personali</u>

• Reazzjoni b'ħeffa kbira; kapaċitajiet ta' teħid ta' deċiżjonijiet sodi u b'ħeffa

• Kapaċità li jwettqu u jieħdu inizjattivi f'ambjent tax-xogħol bi pressjoni għolja u b'ritmu mgħaġġel

• Kapaċità ta' ppjanar strateġiku

<u>Ħiliet u esperjenza speċjalizzati</u>

• Sens qawwi għall-kwistjonijiet politiċi u sensittivi

• Esperjenza sinifikanti fil-komunikazzjoni, b'mod partikolari fl-ippjanar u l-ġestjoni ta' kampanji ta' komunikazzjoni fuq skala kbira

• Esperjenza/għarfien fil-ġestjoni tal-baġit, l-akkwist pubbliku u l-ġestjoni ta' proġetti

• Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub, li jippermettu komunikazzjoni effettiva ma' udjenzi differenti

<u>Ħiliet fil-maniġment</u>

• Ħila li jimmaniġġjaw u jikkoordinaw tim multikulturali b'mod effiċjenti, anki f'ċirkustanzi diffiċli, filwaqt li jsibu l-bilanċ it-tajjeb bejn approċċ prattiku u tmexxija bbażata fuq il-fiduċja

• Esperjenza ppruvata fl-imaniġġjar tal-persuni

• Kapaċità li jinvolvu u jimmotivaw lill-persunal biex jikkollabora lil hinn mil-limiti organizzazzjonali

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tas-selezzjoni fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jiġu ssodisfati **sa meta jagħlqu l-applikazzjonijiet**:

- <u>Nazzjonalità</u>: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- <u>Lawrja jew diploma universitarja</u>: il-kandidati jrid ikollhom:
    - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
    - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

  Għandhom jitqiesu biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet ta' wieħed minn dawn l-Istati Membri.
- <u>Esperjenza professjonali</u>: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja [1] f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- <u>Esperjenza maniġerjali</u>: iridu jkunu nkisbu minn tal-inqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'pożizzjoni maniġerjali ta' livell għoli [2].

[1] L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' ħidma konkreta li tkun definita bħala ħidma reali u ġenwina, bi ħlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkolati *pro rata*, fuq il-bażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat maħduma full-time. Il-leave tal-maternità / parentali / għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhDs) jitqiesu ekwivalenti għal esperjenza professjonali, anki meta mhux bi ħlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Kull perjodu jista' jingħadd darba biss.

- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea[3] u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw matul l-intervista/i jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir b'din il-lingwa l-oħra.

- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilħaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal [4]).

Selezzjoni u ħatra

Is-selezzjoni u l-ħatra jsiru skont il-proċeduri ta' selezzjoni u ta' reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Document on Senior Officials Policy [5]).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eliġibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni. Il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu dokumenti li jsostnu l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni tagħhom fi kwalunkwe mument tal-proċedura. Jekk ma jagħtux dawn id-dokumenti sal-iskadenza stabbilita fit-talba, jistgħu jiġu esklużi mis-selezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, se jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejħu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-manigment ta' jum sħiħ immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jikkunsidra xierqa għall-kariga.

Il-kandidati fil-lista l-qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-persuna magħżula trid tkun issodisfat kwalunkwe obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, tipproduċi r-referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adegwatezza tagħha għall-qadi ta' dmirijietha u tkun fiżikament b'saħħitha biex taqdi dmirijietha.

Il-persuna magħżula għandu jkollha, jew tkun f'pożizzjoni li tikseb ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tagħha. L-approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva li tiġi wara li jitlesta l-iskrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jitħalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat.

---

2 Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza maniġerjali, fil-curriculum vitae tagħhom il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar: (1) it-titolu u rwol tal-pożizzjonijiet maniġerjali okkupati; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' saffi ġerarkiċi fuqhom u taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

3 http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX:01958R0001-20130701

4 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

5 https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (bl-Ingliż biss)

(Tajjeb li żżomm f'moħħok li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-persuna individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha ngħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx ġiet kompluta bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa l-Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, European Union classified information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew ogħla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha l-objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-maniġment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-persuna magħżula tiġi reklutata bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-persuna magħżula tiġi kklassifikata skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tagħha fl-iskala 1 jew l-iskala 2 fi ħdan dak il-grad. Il-persuna magħżula għandha tieħu nota tar-rekwiżit, skont ir-Regolamenti tal-Persunal, li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell.

Indipendenza u dikjarazzjoni ta' interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tal-bordijiet, u huwa wkoll pprojbit li ħaddieħor jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rispettiv.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata skont ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill [6]. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura ta' selezzjoni.

Jekk trid tapplika trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq il-website li ġejja u ssegwi l-istruzzjonijiet dwar id-diversi stadji tal-proċedura:

https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea infurmata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex tlesti l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment billi tuża l-format tas-CV tal-Europass[7], u timla, online, ittra ta' motivazzjoni (l-aktar bi 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Tajjeb li żżomm f'moħħok li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Tiġi kkuntattjat direttament mill-Kummissjoni Ewropea dwar l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu b'ittra elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Inti responsabbli biex tlesti r-reġistrazzjoni online tiegħek fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, peress li traffiku qawwi tal-internet jew xi problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal iktar data. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-għeluq

---

6 Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

7 Tista' ssib informazzjoni dwar kif toħloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv

Id-data tal-għeluq għar-reġistrazzjoni hija d-**29/01/2026, 12.00 nofsinhar, ħin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.