

Príloha č. 2: Akčný plán Národného programu reforiem SR 2019

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
1	1	Zavedenie predvolenej sporiacej stratégie pre sporiteľov v II. pilieri	Revízia výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky identifikovala nesúlad medzi zložením majetku sporiteľov a ich časovým horizontom sporenia. Predvolená sporiaca stratégia definuje časť majetku, ktorá má byť alokovaná do akcií podľa veku sporiteľa. Pri jej zavedení sa odporúča upraviť aj výplatnú fázu, keďže vhodnosť voľby optimálnej investičnej stratégie ovplyvňuje aj nastavenie podmienok výplaty dôchodku. Pre zníženie rizika neadekvátneho dôchodku u súčasných sporiteľov je potrebný presun aj týchto sporiteľov do predvolenej stratégie.	MF SR v marci 2019 vydalo analýzu zavedenia predvolenej stratégie v II. pilieri dôchodkového systému. K technickej analýze bol vydaný komentár s formulovanými odporúčaniami pre návrh opatrení.	31.12.2020	MPSVR SR	MF SR
2	1	Implementácia výsledkov revízie výdavkov na zdravotníctvo	V roku 2019 bude vydaná záverečná správa druhej Revízie výdavkov na zdravotníctvo 2019 (uznesenie vlády SR č. 202/2018, úloha B6). Zároveň v roku 2019 budú realizované opatrenia z prvej revízie výdavkov na zdravotníctvo podľa prílohy č. 7 návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2017 až 2019 (uznesenie vlády SR č. 461/2016, úloha C4) a podľa Implementačného plánu 2019 z 10.10.2018 (uznesenie vlády SR č. 453/2018, úloha C1).	Priebežná správa druhej revízie výdavkov na zdravotníctvo bola vydaná v novembri 2018. Prvá revízia výdavkov na zdravotníctvo v roku 2016 identifikovala potenciál pre zvýšenie efektívnosti celého systému. Pri úplnom naplnení úsporných opatrení na rok 2019 by tak mohlo dôjsť k úspore vo výške 196 mil. eur.	31.12.2019	MZ SR	MF SR, ÚV SR
3	1	Implementácia stratifikácie nemocníc	Projekt stratifikácie (novej koncepcie ústavnej zdravotnej starostlivosti) bude v roku 2019 pokračovať schválením potrebnej legislatívy a zverejnením konkrétneho plánu zmien v sieti nemocníc.	Proces optimalizácie siete pokračoval ukončením prvej fázy analytických krokov. V júli sa uskutočnila tlačová beseda v spolupráci s AZP, MF SR, premiérom SR, kde sa ohlásili predbežné výsledky stratifikácie, ako aj začiatok finálnych analýz, ktoré určia pravidlá poskytovania ústavnej starostlivosti. V októbri sa koncept stratifikácie verejne odkomunikoval a do konca roka sa ukončili potrebné analytické kroky a začal sa proces interného pripomienkového konania legislatívneho znenia zmeny.	31.12.2019	MZ SR	
4	2	Služby zamestnanosti a APTP so zameraním na znevýhodnené skupiny	Bude sa pokračovať v implementácii Akčného plánu pre posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce. Týka sa predovšetkým marginalizovaných rómskych komunit, osôb s nízkou kvalifikáciou a mladých ľudí bez dostatočného vzdelania. Zlepšenie situácie v ich integrácii na trh práce sa dosiahne komplexným prístupom k personalizovaným službám poskytovaním špecializovaného poradenstva, bilanciou kompetencií znevýhodnených UoZ, pokračovaním zavádzania nového systému vytvárania profilov a poskytovaním cieľených programov navrhnutých zamestnávateľmi na základe potrieb regionálneho trhu práce.	Prebieha implementácia schváleného akčného plánu na podporu integrácie dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (UoZ). Pokračujú projekty na prispôbovanie kvalifikácie UoZ zamerané primárne na znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie. Od decembra 2018 sa spustil projekt na podporu zamestnanosti znevýhodnených osôb formou poskytovania finančných príspevkov integračným sociálnym podnikom. Cieľovú skupinu predstavujú dlhodobo nezamestnaní, starší a nízko kvalifikovaní, ako aj občania so zdravotným postihnutím.	31.12.2019	MPSVR SR	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
5	2	Zlepšenie podmienok zamestnanosti pre matky s malými deťmi	V súvislosti s rozvojom a dostupnosťou zariadení pre starostlivosť o deti do 3 rokov sa spustia viaceré podporné projekty. Umožní sa zvyšovanie alebo získanie kvalifikácie pre opatrovateľov, ktorí nespĺňajú zákonom stanovené podmienky pre výkon tejto činnosti, ako aj podpora vzdelávacích aktivít. Vyhlásenie výzvy je plánované v priebehu roka 2019. Pre zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, ako aj osamelých rodičov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa, sa podporia flexibilné formy zamestnávania. Predpokladaný počet podporených predstavuje tisíc UoZ s finančnou alokáciou 11 mil. eur.	Po schválení tzv. jasličkového zákona v roku 2017, ktorý definuje legislatívny rámec pre činnosť zariadení starostlivosti o deti do troch rokov, sa pripravili podmienky finančnej podpory pre čerpanie finančných zdrojov z EÚ v programovom období na roky 2014 až 2020. V novembri 2018 bola vyhlásená z IROP výzva na podporu a rozvoj služieb starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa na komunitnej úrovni s celkovou alokáciou 13,5 mil. eur. Podiel otcov na materskej dávke sa každoročne výrazne zvyšoval, oproti roku 2016 sa približne strojnásobil na 15 % z priemerného mesačného počtu poberateľov materskej dávky. Od roku 2019 môžu navyše dvaja rodičia čerpať materskú dávku súbežne v prípade, že majú viac ako jedno dieťa vo veku do troch rokov.	31.12.2019	MPSVR SR, MPRV SR	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
6	2	Integrácia marginalizovaných rómskych komunít (vzdelávanie, trh práce, sociálna inklúzia a iné oblasti)	Na zlepšenie sociálnej integrácie bude pokračovať implementácia viacerých projektov. V priebehu roka 2019 sa predpokladá schválenie projektových zámerov a zabezpečenie kontinuálneho pokračovania druhých fáz národných projektov Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou MRK a Komunitné centrá. Bude sa pokračovať v implementácii národných projektov zameraných na podporu inklúzie vylúčených komunít v oblastiach sociálnych služieb a sociálnej práce, vo vzdelávaní, pri vysporiadávaní pozemkov a pri monitorovaní a vyhodnocovaní politík.	Implementujú sa viaceré projekty a opatrenia na podporu integrácie detí z marginalizovaných rómskych komunít (MRK). Pokračuje sa v realizácii projektu <i>Škola otvorená všetkým</i> s alokáciou takmer 30 mil. eur z EÚ zdrojov, ktorý podporuje implementáciu modelu inkluzívneho vzdelávania detí so špeciálnymi potrebami v MŠ a ZŠ a neformálne vzdelávanie detí z MRK. V rámci dopytovo orientovanej výzvy <i>V základnej škole úspešnejší</i> z decembra 2016 s alokáciou 50 mil. eur z EÚ zdrojov takisto zameranej na zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania sa finančne podporuje tvorba nových pracovných miest pre pedagogických asistentov a odborných zamestnancov inkluzívneho tímu, ako napríklad špeciálny a sociálny pedagóg. Pokračovaním tejto výzvy je výzva <i>V základnej škole úspešnejší II</i> vyhlásená v novembri 2018 s alokáciou 9,5 mil. eur. K podpore detí a žiakov zo znevýhodneného prostredia prispieva aj schválenie „obedov zadarmo“, dotácie pre podporu výchovy k stravovacím návykom pre deti posledného ročníka MŠ od januára 2019 a žiakov ZŠ od septembra 2019. Pokračuje implementácia viacerých projektov na zvýšenie zamestnanosti, vzdelanosti a zlepšenie životných podmienok obyvateľov z marginalizovaných rómskych komunít. Terénna sociálna práca a komunitné centrá sa podporujú aj v obciach s prítomnosťou MRK. Terénna sociálna práca prebieha v 139 obciach a do projektu komunitných centier je zapojených 52 poskytovateľov sociálnych služieb. Do podpory predprimárneho vzdelávania detí z MRK sa v priebehu roka 2018 zapojilo 80 obcí, v súčasnosti je už zapojených 103 obcí. Cieľom projektu je vyšším počtom detí z MRK navštevujúcich materské školy zabezpečiť zvyšovanie vzdelanostnej úrovne populácie z MRK. Za účelom zlepšenia životných podmienok v osídleniach MRK prebieha projekt podpory vysporiadavania pozemkov v obciach s prítomnosťou MRK. Aktuálne je zapojených 143 obcí. K januáru 2019 sa prostredníctvom projektov <i>Zdravé komunity</i> pod organizáciou <i>Zdravé regióny</i> zamestnalo celkom 261 asistentov osvedy zdravia s pôsobením v 271 obciach vo všetkých krajoch Slovenska.	31.12.2019	MPSVR SR, MŠVVŠ SR, MV SR, ÚSVRK	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
7	2	Vyššia kvalita a lepšia podpora učiteľov	<p>V oblasti regionálneho školstva sa bude pokračovať vo zvyšovaní atraktivity učiteľského povolania. Platy učiteľov sa budú naďalej postupne približovať platom vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov. Platové tarify v školstve sa zvýšili od januára 2019 o 10 %, rovnaké navýšenie sa bude realizovať aj od januára 2020. Nad rámec týchto zvýšení rozpočet uvažuje s navýšením tarifných plátov pre začínajúcich učiteľov od septembra 2019. V roku 2019 sa zverejní analýza výsledkov prieskumu atraktivity učiteľského povolania pre adresnejšie odporúčania v danej oblasti.</p> <p>Opatrenia na zlepšenie kvality výučby budú klásť dôraz na zvýšenie podielu praktickej prípravy budúcich učiteľov. Zverejní sa dopytová výzva zameraná na skvalitnenie prípravy učiteľov, v rámci ktorej sa posilní spolupráca medzi vysokými školami poskytujúcimi vzdelávanie v učiteľských odboroch a školami umožňujúcimi praktickú prípravu budúcich učiteľov. Takisto sa zverejní analýza systému prípravy učiteľov v porovnaní so zahraničím s cieľom identifikovať slabé a silné stránky súčasného stavu.</p>	<p>Pokračuje sa v opatreniach podporujúcich lepšie finančné ohodnotenie učiteľov a vyššiu kvalitu vo vzdelávaní. Pedagogickým a odborným zamestnancom v regionálnom školstve sa zvýšili platové tarify o 10 % od januára 2019. Ďalšie zvyšovanie o 10 % sa bude realizovať od januára 2020. Nad rámec plošného zvyšovania sa v septembri 2019 v rozpočte vyčlenili prostriedky na navýšenie tarifných plátov začínajúcich učiteľov s cieľom zvýšiť atraktivitu učiteľskej profesie. K zvýšeniu kvality a podpory učiteľského povolania pripravilo ministerstvo školstva návrh nového zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch, ktorý bol schválený vládou v januári 2019. Zákon ustanovuje nový mechanizmus atestačného konania, ktorý zlepšuje väzbu medzi kvalitou a odmeňovaním spojeným s vyšším kariérovým stupňom. Ustanovuje sa mechanizmus kontroly kvality vzdelávania v profesijnom rozvoji učiteľov na základe výsledkov poskytovateľov.</p>	31.12.2019	MŠVVŠ SR	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
8	2	Prepojenie vzdelávania a potrieb trhu práce (duálne vzdelávanie)	<p>Nové opatrenia reagujú aj na potrebu lepšieho zosúladenia zručností s požiadavkami trhu práce. Vypracujú sa východiská a postupy pre tvorbu vzdelávacích programov post- sekundárneho vzdelávania s cieľom posilniť formálnu prípravu pre odborné zručnosti s vyššou kvalifikáciou, ktorá v súčasnosti absentuje. Možnosť získať vyššiu úroveň kvalifikácie v odbornom vzdelávaní a príprave zároveň podporí zvýšenie jeho atraktivity v kontexte očakávaných zmien na trhu práce v dôsledku digitalizácie a automatizácie výroby. Pre sledovanie uplatnenia absolventov a znižovanie informačnej asymetrie pri rozhodovaní uchádzačov o štúdium sa zabezpečí prepojenie administratívnych databáz Sociálnej poisťovne, ÚPSVR a MŠVVŠ SR. Zrealizujú sa aj absolventské a zamestnávateľské prieskumy. V rámci projektu OECD <i>Národná stratégia zručností pre SR</i> sa v spolupráci s kľúčovými aktérmi nastaví odporúčania týkajúce sa zručností v štyroch prioritných oblastiach.</p> <p>Zoptimalizuje a zefektívni sa sieť stredného odborného školstva. Upraví sa podmienky na zaraďovanie a vyradovanie škôl. V roku 2019 sa zoptimalizujú kritériá na určovanie najvyššieho počtu žiakov prvého ročníka stredných škôl. Nové pravidlá zohľadnia primárne kvalitu strednej školy, priestorové a materiálno-technické vybavenie, personálne zabezpečenie a uplatnenie absolventov. Návrh optimalizácie siete stredného odborného školstva bude pripravený do konca roku 2020. Vypracuje sa systém experimentálneho overovania a zadefinujú sa kritériá pre zaradenie, resp. vyradenie odboru vzdelávania stredných odborných škôl. Optimalizácia sústavy odborov stredných odborných škôl má za cieľ odstrániť duplicity v sieti odborov a odstrániť ich fragmentáciu.</p>	<p>Novela o odbornom vzdelávaní a príprave posilnila motivácie na zapojenie sa do systému duálneho vzdelávania. Podporil sa vstup malých a stredných podnikov do systému duálneho vzdelávania prostredníctvom poskytovania príspevku na kompenzáciu časti nákladov na duálne vzdelávanie. Zjednodušil sa administratívny postup pri overovaní spôsobilosti zamestnávateľov poskytovať praktické vyučovanie a zaviedla sa možnosť absolvovať praktické vyučovanie mimo vlastných kapacít zamestnávateľa alebo vytvoriť pracovisko praktického vyučovania aj viacerými zamestnávateľmi naraz. Odstránilo sa krátenie normatívu na praktické vyučovanie pre stredné školy, čo bolo jednou z hlavných bariér pre ich účasť na systéme. Na potreby trhu práce reaguje aj nová regulácia počtu žiakov stredných škôl, pričom sa definovali záväzné kritériá pre určovanie najvyššieho počtu žiakov prvých ročníkov pre jednotlivé študijné a učebné odbory v rámci samosprávnych krajov.</p>	31.12.2019	MŠVVŠ SR	
9	2	Dokončenie procesu prípravy pre fungovanie Slovenskej akreditačnej komisie a príprava metodiky pre periodické hodnotenie tvorivej činnosti vysokých škôl	<p>Slovenská akreditačná agentúra predstaví návrh štandardov na zabezpečovanie kvality vysokoškolského vzdelávania. Rezort školstva dokončí revíziu sústavy študijných odborov. Na základe schválenej novely zákona o vysokých školách sa pripraví metodika nových záväzných pravidiel pre hodnotenie výskumnej činnosti vysokých škôl.</p>	<p>Opatrenia sa sústreďujú na systémové zmeny v zabezpečovaní kvality výstupov. S účinnosťou od novembra 2018 sa legislatívne upravilo zriadenie nezávislej Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo s cieľom naplniť európske štandardy pre zabezpečenie kvality vzdelávania. Podobne ako u pedagogických a odborných zamestnancov v regionálnom školstve sa navyšujú plošne tarifné platy vysokoškolským učiteľom, výskumným a vývojovým pracovníkom.</p>	30.6.2020	MŠVVŠ SR	
10	2	Zvýšenie podielu grantového financovania vedy a výskumu na vysokých školách	<p>Pokračovanie vo zvyšovaní podielu grantového financovania vysokoškolskej vedy a výskumu.</p>	<p>Stabilné a predvídateľné financovanie APVV a ďalších financujúcich mechanizmov pre podporu excelentného výskumu, na ktorých participujú aj vysoké školy, sa uvádza aj v Národnom programe pre rozvoj výchovy a vzdelávania. Medziročne sa navýšil objem finančných prostriedkov v grantových schémach pre vedu a výskum VEGA, KEGA a APVV. V súčasnosti ich podiel predstavuje 18 % zdrojov financovania vysokoškolskej vedy a techniky.</p>	31.12.2019	MŠVVŠ SR	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
11	3	Implementácia opatrení z balíčkov na znižovanie administratívnej a regulačnej záťaže podnikateľského prostredia	Budú sa implementovať opatrenia z troch schválených balíčkov zameraných na znižovanie administratívnej záťaže podnikateľov. V najbližšom roku by tak malo prísť k zefektívneniu procesu získavania stavebných povolení, či zjednodušeniu rodinného podnikania. Rezort hospodárstva zároveň plánuje v prvej polovici roku 2019 predložiť odpočet plnenia úloh z prvých dvoch antibyrokratických podnikateľských balíčkov, ktorý bude predmetom <i>Správy o stave podnikateľského prostredia</i> .	Boli schválené ďalšie akčné plány na znižovanie regulačného zaťaženia podnikateľov. V máji 2018 bol vládou SR schválený druhý antibyrokratický podnikateľský balíček, ktorý obsahuje 23 opatrení, s cieľom napríklad uľahčiť rodinné podnikanie alebo zjednodušiť proces posudzovania vplyvov na životné prostredie. Vo februári 2019 bol schválený aj tretí antibyrokratický podnikateľský balíček. Obsahuje 37 opatrení zameraných hlavne na zjednodušenie procesu otvárania prevádzok a sprehľadnenie ich kontroly.	31.12.2019	MH SR	
12	3	Akčný plán implementácie záverov a odporúčaní zo <i>Správy k stave justície</i> (CEPEJ 2017)	Nadalej pokračuje audit v spolupráci s Európskou komisiou pre efektívnu justíciu (CEPEJ). Projekt zahŕňa najmä mapovanie aktuálneho stavu súdneho manažmentu na jednotlivých súdoch a efektívnosť nastavenia personálnych tímov sudcov na vybraných súdoch. V nadväznosti na Akčný plán implementácie nových opatrení pre súdy sa bude rezort spravodlivosti venovať téme špecializácie súdov a sudcov či analytickému zberu dát na lepšie vyhodnocovanie práce súdov a sudcov.	Akčný plán implementácie nových opatrení pre súdy bol spracovaný na základe správy CEPEJ v septembri 2018, kedy bol aj predložený ako jeden z výstupov projektu AUDIT na Riadiaci orgán (MV SR). Akčný plán vychádza zo siedmych prioritných tém, na ktoré sa rezort spravodlivosti zameral a rieši aktuálny stav rozpracovaných tém a predpokladaný ďalší postup s časovým harmonogramom. Medzi kľúčové témy patrí vypracovanie súdnej mapy a návrhu špecializácie súdov a sudcov, či riešenie starých exekúcií. V oblasti exekúcií sa zaviedli nové exekučné konania (elektronizácia konaní), náhodný výber exekútora či paušálne odmeňovanie exekútorov. Zriadenie jediného exekučného súdu na Slovensku zabezpečí úzku špecializáciu sudcov a ostatných zamestnancov súdu na vybavovanie exekučných vecí, a tým aj kvalifikované a rýchle rozhodovanie.	31.12.2019	MS SR	
13	3	Riešenie súdnych exekúcií	Budú sa implementovať opatrenia na riešenie problému najmä starých exekučných konaní.		31.12.2019	MS SR	
14	3	Akčný plán na posilnenie boja proti korupcii a podvodom	V roku 2019 bude hlavným výstupom spoločného projektu s OECD akčný plán na posilnenie boja proti korupcii a podvodom v oblasti EÚ fondov.	Od roku 2017 implementuje spoločný projekt s OECD týkajúci sa protikorupčných opatrení, posilnenia účinnosti a koherentnosti všeobecných stratégií na riadenie rizík spojených s podvodmi a korupciou, zavedenia kontrolných činností, identifikácie a posudzovania rizík spojených s podvodmi. V roku 2017 vydalo OECD publikáciu s odporúčaniami na kľúčové protikorupčné opatrenia vo verejnej správe.	31.12.2019	ÚPPVII	

Číslo	CSR 2018	Názov úlohy	Popis úlohy	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Termín	Gestor	Spolu gestor(i)
15	3	Elektronizácia verejnej správy	<p>Projekty informatizácie verejnej správy prispievajú k zníženiu administratívnej záťaže v kontakte občanov a podnikateľov so štátom. Implementujú sa opatrenia tzv. druhej vlny znižovania administratívnej záťaže, ktoré s účinnosťou od 1. septembra 2019 zrušujú povinnosť predkladania potvrdení o návšteve školy a výpisov z registra mimovládnych organizácií a s účinnosťou od 1. decembra 2019 zrušujú povinnosť predkladania potvrdení o daňových nedoplatkoch, nedoplatkoch na sociálnom poistení, nedoplatkoch na povinných príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie a nedoplatkoch na zdravotnom poistení.</p> <p>Pokračuje sa v plnení revízie výdavkov na informatizáciu. Hlavnými cieľmi revízie je vytvorenie dodatočného fiškálneho priestoru, vyššia hodnota investícií a prijatie metodických opatrení na efektívnejšie riadenie a riadenie štátneho IT. Vypracovanie záväzného plánu migrácie do cloudu a naviazanie na IT rozpočty, vytvorenie zverejnenie zásobníka IT projektov a jeho verejné odpočtovanie a preskúmanie alternatívnych spôsobov overenia identity voči eID sú prioritami na ďalšie mesiace. Tieto opatrenia môžu priniesť potenciálne benefity pre občanov a zlepšenie riadenia štátneho IT. V druhom polroku 2019 nadobudne účinnosť novela zákona o e-Governmente, ktorého cieľom je zjednotiť používanie ustanovených nástrojov, rozšíriť a zjednodušiť využívanie elektronických služieb (eID, elektronické schránky a pod.).</p> <p>Pripraví sa vízia digitálnej transformácie v oblastiach hospodárstva, verejnej správy, občanov, územia a vedy a výskumu. Koncom roka 2018 začala príprava Stratégie digitálnej transformácie Slovenska a Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska na roky 2019 – 2022. Akčný plán obsahuje opatrenia na rozvoj digitálnych zručností vo vzdelávaní a na trhu práce. čo podporí rozvoj digitálneho hospodárstva.</p>	<p>V roku 2018 vstúpil do platnosti zákon o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii). Cieľom je zavedenie princípu jedenkrát a dost', teda zrušenie povinnosti predkladať orgánom verejnej moci listinné výpisy, ktoré si orgány verejnej moci vedia preveriť. Ide o výpisy z listu vlastníctva, z obchodného registra, zo živnostenského registra a výpisy z registra trestov.</p> <p>Podľa nových pravidiel hodnotenia ekonomickej efektívnosti IT investícií bolo posúdených 14 projektov v hodnote 268 mil. eur. Nový metodický pokyn pripravený ÚPPVII spolu s MF SR spresňuje pravidlá pre analýzy prínosov a nákladov projektov. Expertné odhady prínosov sú nahradené kvantifikáciou na základe skutočných meraní, čím sa znižuje miera neistoty pri výbere projektov. V oblasti nákladov nové pravidlá kladú dôraz na prevádzkovú efektívnosť, uplatňovanie zliav z cenníkových cien a od júna 2019 na povinné vykonávanie predbežných trhových konzultácií. Výdavky na nákup informačných technológií nad 1 mil. eur podliehajú kontrole a IT systémy s nákladmi nad 1 mil. eur sú v rozpočte uvádzané samostatne. Pre investičné projekty s nákladmi nad 5 mil. eur je potrebné spracovať štúdiu uskutočniteľnosti.</p>	31.12.2019	ÚPPVII, MF SR	

Príloha č. 3 k Národnému programu reforiem SR 2019

Odpočet plnenia opatrení Akčného plánu Národného programu reforiem SR 2019

Číslo úlohy NPR z AP	Názov úlohy	Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie)	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Cieľ úlohy	Reakcia na CSR [1]	Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2019 [2]
				<i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i>	<i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i>	

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2019 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2019)

[2] V metodike ESA 2010.

Príloha č. 4 k Národnému programu reforiem SR 2019

Odpočet plnenia ostatných opatrení mimo Akčného plánu Národného programu reforiem SR 2019

Názov úlohy	Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie)	Popis doterajšieho plnenia úlohy	Cieľ úlohy	Reakcia na CSR [1]	Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2019 [2]
			<i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i>	<i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i>	

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2019 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2019)

[2] V metodike ESA 2010.

Príloha č. 5 k Národnému programu reforiem SR 2019

Návrh nových opatrení do Národného programu reforiem SR 2020

Názov úlohy	Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie)	Bližší popis navrhovanej úlohy	Cieľ úlohy	Reakcia na CSR [1]	Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2019 [2]
			<i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i>	<i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i>	

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2019 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2019)

[2] V metodike ESA 2010.