



Europa-  
Kommissionen



# VÆRKTØJSSÆT TIL SOCIALE MEDIER TIL **#EUDiversityMonth**



Retlige  
Anliggender og  
Forbrugere

Europa-Kommissionen, EU-plattformen for mangfoldighedschartre og dens medlemmer glæder sig til, at I deltager online i løbet af den europæiske mangfoldighedsmåned i maj 2021.

Dette værktøjssæt er udarbejdet til virksomheder, som gerne vil deltage i EU's mangfoldighedsmåned ved at arrangere mangfoldighedsaktiviteter, fremme mangfoldighed på arbejdspladsen og fejre EU's mangfoldighedsmåned på sociale medier.



© /Stock/mattjeacock

## Hvorfor kommunikere om #EUDiversityMonth?

EU's motto "forenet i mangfoldighed" sender et meget vigtigt budskab og beskriver, hvem vi er.

Det beskriver, hvordan vi har fundet sammen, på trods af vores forskelle. Med bare tre enkle ord beskriver mottoet overbevisningen om, at mangfoldighed gør os stærkere sammen og beriger vores liv. Kun sammen har vi styrken til at gøre en forskel og sige nej til racisme og homofobi samtidig med, at vi støtter op om mangfoldighed, tolerance og solidaritet. Sociale medier betyder, at I kan dele budskaber direkte med jeres målgrupper.

Uanset om jeres organisation har tilsluttet sig et mangfoldighedscharter, er tiden inde til at vise jeres støtte og forpligtelse til mangfoldighed og til at give

jeres mening til kende. **Lad os få #EUDiversityMonth til at trende på sociale medier!**

Med dette værktøjssæt får I idéer til, hvordan I kan fremme EU's mangfoldighedsmåned og jeres aktiviteter i denne forbindelse på sociale medier. Det indeholder også flere visuelle elementer og meddelelser, som I kan hente ned og bruge på jeres egne platforme, og på jeres sprog.

Find en version af alle disse elementer, der kan downloades, på [vores websted](#).

Hvis I ønsker flere idéer til, hvilke aktiviteter I kan arrangere i løbet af EU's mangfoldighedsmåned, så tag et kig i vores Inspirationsguide til fejring af [EU's mangfoldighedsmåned](#).

## Hvordan og hvornår skal vi kommunikere om #EUDiversityMonth?

#EUDiversityMonth finder sted i hele maj 2021. I kan begynde med jeres meddelelser i dag og fortsætte indtil slutningen af maj.

Spørg jeres nationale mangfoldighedscharter, om det har planer om at arrangere en national mangfoldighedsdag/-måned i jeres land, og hvordan I kan deltage.

Brug jeres organisations kanaler på sociale medier til at kommunikere – I kan finde specifikke anbefalinger om sociale medier i afsnittet "Kommunikation på sociale medier" herunder. Nævn, at I deltager i både den europæiske mangfoldigheds måned og i den nationale mangfoldighedsdag/-uge.



Når I offentliggør jeres tweets og indlæg på Facebook og LinkedIn, så tag Europa-Kommissionens, kommissær Helena Dallis og GD for Retlige Anliggender og Forbrugeres konti på sociale medier og det nationale mangfoldighedscharter's konti med de tags, der er opført sidst i dette værktøjssæt – se bilag I.

## VISUELLE ELEMENTER

### Hvordan kan I henlede opmærksomheden på mangfoldighed og jeres aktiviteter?

Vi opfordrer jer til at illustrere jeres kommunikation om den europæiske mangfoldighedsmåned og tilhørende aktiviteter med de officielle visuelle elementer, der er lavet til dette formål. [De kan hentes ned på alle EU-sprog.](#)

- ☼ I skal ikke oversætte ordene i det officielle visuelle element: Det er nemt at hente ned på alle EU-sprog.
- ☼ Når I bruger det visuelle element, så sørg for, at der er plads mellem elementet og andre elementer.
- ☼ Hvis I ændrer størrelsen på det, så sørg for, at forholdet i billedet er det samme.
- ☼ Undlad at ændre farverne i det visuelle element.
- ☼ Når I bruger de visuelle elementer sammen med jeres eget logo, så brug skrifttypen [Myriad Pro](#) for at få et professionelt udseende.



## EU'S MANGFOLDIGHEDS-MÅNED

Forenet i mangfoldighed



## E-mailsignaturer

Tilpas jeres e-mailsignaturer til den europæiske mangfoldigheds måned.



Navn Efternavn  
Titel

ORGANISATIONENS LOGO

Organisationens navn  
Adresse

+ Telefon  
[E-mail](#)

## Jeres websted, nyhedsbreve og andre platforme

I kan lave nyheder, animere jeres bannere og kommunikere ved at benytte kampagnens fælles visuelle elementer. Der er følgende ressourcer til rådighed, som I kan benytte på jeres websted, i jeres nyhedsbreve og på andre platforme:



# VISUELLE ELEMENTER PÅ SOCIALE MEDIER

[Hent det visuelle element her.](#)





“ Lad os alle slå et slag for mangfoldigheden. Lad os vise vores engagement i ligestilling og i maj 2021 sammen fejre den europæiske mangfoldighedsmåned. Med mere mangfoldige arbejdspladser skaber vi et mere retfærdigt og lige Europa for alle. ”

**Helena Dalli**  
Kommissær med ansvar for ligestilling



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**  
Forenet i mangfoldighed



“ Citat ”

Navn Efternavn  
Titel



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**  
Forenet i mangfoldighed

[Hent det visuelle element her.](#)







“ Lad os alle slå et slag for mangfoldigheden. Lad os vise vores engagement i ligestilling og i maj 2021 sammen fejre den europæiske mangfoldighedsmåned. Med mere mangfoldige arbejdspladser skaber vi et mere retfærdigt og lige Europa for alle. ”

**Helena Dalli**  
Kommissær med ansvar for ligestilling



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**

Forenet i mangfoldighed



“ Citat ”

Navn Efternavn  
Titel



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**

Forenet i mangfoldighed

[Hent det visuelle element her.](#)





“ Lad os alle slå et slag for mangfoldigheden. Lad os vise vores engagement i ligestilling og i maj 2021 sammen fejre den europæiske mangfoldighedsmåned. Med mere mangfoldige arbejdspladser skaber vi et mere retfærdigt og lige Europa for alle. ”

**Helena Dalli**  
Kommissær med ansvar for ligestilling



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**

Forenet i mangfoldighed



“ Citat ”

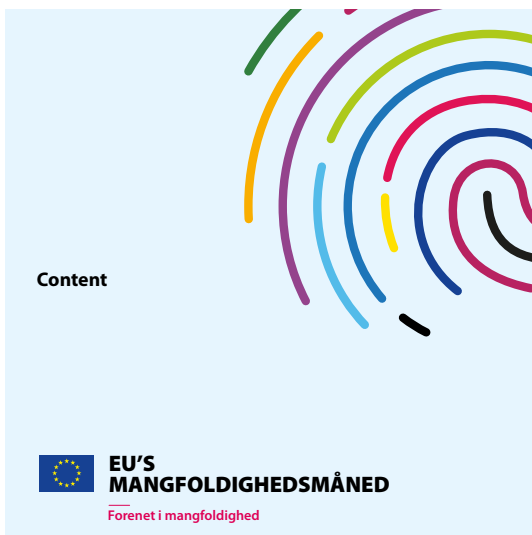
Navn Efternavn  
Titel



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**

Forenet i mangfoldighed

[Hent det visuelle element her.](#)





“ Lad os alle slå et slag for mangfoldigheden. Lad os vise vores engagement i ligestilling og i maj 2021 sammen fejre den europæiske mangfoldighedsmåned. Med mere mangfoldige arbejdspladser skaber vi et mere retfærdigt og lige Europa for alle. ”

Helena Dalli  
Kommissær med ansvar for ligestilling



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**  
Forenet i mangfoldighed



“ Citat ”

Navn Efternavn  
Titel



**EU'S MANGFOLDIGHEDSMÅNED**  
Forenet i mangfoldighed

# KOMMUNIKATION PÅ SOCIALE MEDIER

Sociale medie-netværk, som f.eks. Twitter, LinkedIn, Facebook, Instagram osv., er effektive medier til at optimere virkningsfuld kommunikation. På sociale medie-platformer kan I offentliggøre jeres engagement, jeres planlagte tiltag og mobilisere mennesker i forbindelse med jeres arrangementer. I en anden fase giver disse platforme mulighed for at dække selve dagen (som et efterarrangement).

Brug altid hashtagget **#EUDiversityMonth**. Derudover kan I benytte hashtaggene **#UnitedInDiversity**, **#DiversityCharters** og **#UnionOfEquality**.

## Twitter

Når I offentliggør jeres tweets, så tag Europa-Kommissionens Twitter-konto, kommissær Helena Dallis Twitter-konto, GD JUST's Twitter-konto og det nationale mangfoldighedscharters Twitter-konti direkte i jeres meddelelse som vist under indlæg på sociale medier og tagging af konti i de visuelle elementer om #EUDiversityMonth. Se bilag I – "Tagging af konti", der indeholder links til alle Twitter-konti.

## Facebook

Når I kommunikerer på Facebook, så tag Europa-Kommissionens og GD JUST's Facebook-side, EU Justice and Consumers, i jeres meddelelser og i de visuelle elementer om #EUDiversityMonth. Se bilag I – "Tagging af konti", der indeholder links til alle Facebook-sider.

## LinkedIn

Når I kommunikerer på LinkedIn, kan I tage Europa-Kommissionens LinkedIn-side i jeres indlæg, meddelelser og i de visuelle elementer om #EUDiversityMonth. Se bilag I – "Tagging af konti", der indeholder links til alle LinkedIn-sider.

## Billedrammer på sociale medier

Vis jeres støtte til #EUDiversityMonth, og brug en af de to forskellige versioner af billedrammer til Facebook og LinkedIn på billedet på jeres personlige profil og/eller virksomhedens logo.



## Facebook

Billedrammerne til Facebook er tilgængelige fra den 1. maj 2021 til den 31. maj 2021.

Sådan uploades en af rammerne til din **personlige profil**:

- 1 Gå ind på din personlige Facebook-profil
1. Klik på ikonet "Kamera" i nedre højre hjørne af dit profild billede 📷
2. Vælg "Tilføj ramme"
3. Søg efter rammen ved i søgefeltet at indtaste: EU's mangfoldighedsmåned
4. Vælg en af de to versioner
5. Klik på "Brug som profild billede" i nederste højre hjørne
6. Godt gået! Tak for at vise din støtte til #EUDiversityMonth!

For at uploade den til **virksomhedens profil** skal I følge disse trin:

Med de redigerbare billedrammer, som I finder herunder, kan I uploade virksomhedens logo ved at trække og slippe det i rammen. Når I har valgt en af de to versioner og konverteret den til .PNG-format (portabelt grafisk format), kan I opdatere billedet på virksomhedens Facebook-side.

**Download PowerPoint-præsentationen (PPT) med billedrammer til sociale medier [her](#) og vejledningen til, hvordan I konverterer jeres PPT-billeder til .PNG-format [her](#).**

## LinkedIn

Med de redigerbare billedrammer, som I finder herunder, kan I uploade jeres personlige profilbilleder eller virksomhedens logo ved at trække og slippe det i rammen. Når I har valgt en af de to versioner og konverteret den til .PNG-format, kan I opdatere billedet på jeres personlige LinkedIn-profil eller virksomhedens LinkedIn-side.

**Download PPT'en med billedrammer til sociale medier [her](#) og vejledningen til, hvordan I konverterer jeres PPT-billeder til .PNG-format [her](#).**



# INDLÆG PÅ SOCIALE MEDIER

Indlæggene herunder til sociale medier er tænkt som inspiration til jeres egen kommunikation om den europæiske mangfoldighedsmåned på sociale medier. Herunder finder I meddelelser til sociale medier og redigerbare versioner, som I kan downloade [her](#).

## Twitter-indlæg – generelt

Lad os forpligte os på mangfoldighed i maj 2021!

I  #EUDiversityMonth vil vi:

- ✓ synliggøre vores tiltag for mangfoldighed
- ✓ fremme mangfoldighed og inklusion på arbejdspladsen og i samfundet
- ✓ støtte mangfoldighed og bidrage til forandring!

Følg os  <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity



 Everyone can reply



Tweet

## Twitter-indlæg – specifikt

Lad os fejre #EUDiversityMonth i maj 2021!

Vi opfordrer alle organisationer i Polen 🇵🇱 til at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen og til at bakke op om et inkluderende samfund i hele 🇪🇺

Vær med, og gør en forskel 🙌

<http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity



🌐 Everyone can reply



1



Tweet

## Facebook-indlæg (version 1)

⚡ Det er tid til at handle og slå et slag for mangfoldighed!

📅 Lad os sammen fejre #EUDiversityMonth i maj 2021.

Vis jeres engagement ved at fremme mangfoldighed og inklusion på jeres arbejdsplads og i jeres lokalsamfund over alt i Europa.

Gør noget nu, og tag del i et vigtigt momentum for mangfoldighed ➡ <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity 😊



Add to your post



Post

## Facebook-indlæg (version 2 med tagging-konti i meddelelsen – der er links i BILAG I)

⚡ Det er tid til at handle og slå et slag for mangfoldighed!

📅 Lad os sammen fejre #EUDiversityMonth i maj 2021.

Følg @European Commission og @EU Justice and Consumers ved at fremme mangfoldighed og inklusion på vores arbejdspladser og i vores samfund overalt i Europa.

Gør noget nu, og tag del i et vigtigt momentum for mangfoldighed ➡ <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity#DiversityCharters 😊



Add to your post



Post

## LinkedIn-indlæg – generelt (version 1)

Det er tid til at handle og slå et slag for mangfoldighed!

Er I klar til at tage udfordringen op? **#EUDiversityMonth** i maj 2021 er en enestående mulighed for at forpligte sig til mangfoldighed!

Deltag i aktiviteter for at vise værdien af mangfoldighed og inklusion samt fordelene for jeres organisation.

Lad os alle forpligte os til mangfoldighed og inklusion på vores arbejdspladser og i vores samfund over alt i Europa.

Gør noget nu, og tag del i et vigtigt momentum for mangfoldighed → <http://bit.ly/3rqUGqZ>

**#UnitedInDiversity #diversitycharters**



Add hashtag # diversity # inclusion # diversityandinclusion >

+    |  Anyone

Post

## LinkedIn-indlæg – generelt (version 2 med tagging-konti i meddelelsen – der er links i BILAG I)

Det er tid til at handle og slå et slag for mangfoldighed!

Er I klar til at tage udfordringen op? #EUDiversityMonth i maj 2021 er en enestående mulighed for at forpligte sig til mangfoldighed!

Følg @European Commission, og vær med til at udbrede kendskabet til, hvordan mangfoldighed og inklusion gavner jeres organisation.

Lad os alle forpligte os til mangfoldighed og inklusion på vores arbejdspladser og i vores samfund over alt i Europa.

Gør noget nu, og tag del i et vigtigt momentum for mangfoldighed → <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity #diversitycharters



Add hashtag #diversity #inclusion #diversityandinclusion >

+    |  Anyone

Post

## LinkedIn-indlæg – specifikt

Lad os sammen fejre #EUDiversityMonth i maj 2021!

Hvordan kan I være med til at fremme mangfoldighed i jeres organisation?

- ✓ gør opmærksom på fordelene på jeres arbejdsplads og i lokalsamfundet
- ✓ slå et slag for mangfoldighed og ligestilling ved at gå foran med et godt eksempel
- ✓ skab inklusive arbejdspladser, der bygger på retfærdighed, åbenhed og tillid.

Vi opfordrer alle organisationer i PolenPL , uanset om I har underskrevet et charter for mangfoldighed eller ej, til at slå et slag for mangfoldighed og bidrage aktivt.

Vær med, og gør en forskel 🙌 <http://bit.ly/3rqUGqZ>

**#UnitedInDiversity #DiversityCharters**



Add hashtag #diversity #inclusion #diversityandinclusion >

+ 📷 🎥 📄 | 🗨️ Anyone

Post

# EKSEMPLER PÅ KOMMUNIKATION

## Intern kommunikation

- Under forberedelsen af arrangementet og på selve dagen sendes en e-mail til alle medarbejdere, der fortæller dem om organisations forpligtelse til mangfoldighed og de tilhørende værdier, om fordelene ved en mangfoldig medarbejderstab, og hvorfor det er vigtigt for jeres organisation.
- Lav (virtuelle) brochurer og plakater til at gøre opmærksom på både arrangementet og mangfoldighed.





## Ekstern kommunikation





- Informer jeres kunder og partnere om jeres forpligtelse til mangfoldighed og om det/de arrangement(er), I arrangerer, i organisations nyhedsbrev.
- Brug jeres mangfoldighedscharters netværk til at komme i kontakt med andre organisationer.
- Brug de færdige visuelle filer, og tilføj organisationens logo.
- Offentliggør udtalelser og visuelle elementer om, hvorfor mangfoldighed er vigtigt for jeres organisation.
- Brug de fælles hashtags til al kommunikation på sociale medier.









## BILAG 1 – TAGGING AF KONTI

Når I offentliggør jeres tweets og indlæg på Facebook og LinkedIn, så tag Europa-Kommissionens konti på sociale medier og det nationale mangfoldighedscharters konti med taggene i tabellen herunder:

EUROPA-KOMMISSIONENS RELEVANTE KONTI PÅ SOCIALE MEDIER				
Organisationens navn, person eller land/kanal på socialt medie				
Europa-Kommissionen	<a href="#">European Commission</a>	<a href="#">European Commission</a>	<a href="#">European Commission</a>	<a href="#">European Commission</a>
Kommissær for ligestilling Helena Dalli	<a href="#">@helenadalli</a>			<a href="#">Helena Dalli</a>
Generaldirektoratet for Retlige Anliggender og Forbrugere	<a href="#">@EU_Justice</a>	<a href="#">EU Justice and Consumers</a>		
MANGFOLDIGHEDSCHARTRES KONTI PÅ SOCIALE MEDIER				
Østrig	-	-	-	-
Belgien	<a href="#">@ActirisBrussels</a>	<a href="#">@Actiris</a>	<a href="#">@Actiris</a>	
Bulgarien	<a href="#">@BBLF1</a>	<a href="#">Bulgarian Diversity Charter</a>	<a href="#">Bulgarian Business Leaders Forum (BBLF)</a>	

Organisationens navn, person eller land/kanal på socialt medie				
<b>MANGFOLDIGHEDSCHARTRES KONTI PÅ SOCIALE MEDIER</b>				
Cypern	-	<a href="#">@CSI.CYPRUS</a>	<a href="#">Center for Social Innovation Cyprus - CSICY</a>	<a href="#">Center for Social Innovation</a>
Tjekkiet	<a href="#">@OdpovedneFirmy</a>	<a href="#">@bynysprospolecnost</a>	<a href="#">Business for Society</a>	-
Kroatien	<a href="#">@HrBcsd</a>	<a href="#">@HrPsor</a>	<a href="#">HR PSOR HR BCSD</a>	-
Danmark	-	<a href="#">@mangfoldighed.odense</a>	<a href="#">Mangfoldighedscharter Odense</a>	-
Estland	<a href="#">@EIK_anneta</a>	<a href="#">@humanrightscentre</a>	-	<a href="#">Eesti Inimõiguste Keskus</a>
Finland	<a href="#">@FIBSry</a>	<a href="#">@fibscrnetwork</a>	<a href="#">FIBS</a>	-
Frankrig	<a href="#">@CharteDiversite</a>	<a href="#">Charte de la diversité</a>	<a href="#">Charte de la diversité</a>	-
Tyskland	<a href="#">@ChartaVielfalt</a>	<a href="#">@chartadervielfalt</a>	<a href="#">Charta der Vielfalt e.V.</a>	<a href="#">Charta der Vielfalt e.V.</a>
Grækenland	-	<a href="#">@diversitycharter</a>	<a href="#">Diversity Charter Greece</a>	-

Organisationens navn, person eller land/kanal på socialt medie				
<b>MANGFOLDIGHEDSCHARTRES KONTI PÅ SOCIALE MEDIER</b>				
Ungarn	-	<a href="#">@sokszinusegikarta-magyarorszag</a>	-	-
Irland	<a href="#">@maria_hegarty</a>	<a href="#">Equality Strategies Ltd</a>	<a href="#">Equality Strategies Ltd</a>	-
Italien	<a href="#">@FondSodalitas</a>	<a href="#">@fondazionesodalitas</a>	<a href="#">Fondazione Sodalitas</a>	-
Letland	-	<a href="#">@ThinkDiversity</a>	-	-
Litauen	-	<a href="#">@DiversityLT</a>	-	-
Luxembourg	<a href="#">@imslux</a>	<a href="#">IMS Luxembourg</a>	<a href="#">IMS Luxembourg</a>	-
Nederlandene	<a href="#">@CharterDiv</a>	-	<a href="#">Charter Diversiteit</a>	-
Polen	<a href="#">@FOB_Poland</a>	<a href="#">@ZarzadzanieRoznorodnoscia</a>	<a href="#">Forum Odpowiedzialnego Biznesu</a>	<a href="#">@fob_poland</a>
Portugal	-	<a href="#">@CartaDiversidade</a>	<a href="#">Carta Portuguesa para a Diversidade</a>	-

Organisationens navn, person eller land/kanal på socialt medie				
MANGFOLDIGHEDSCHARTRES KONTI PÅ SOCIALE MEDIER				
Rumænien	-	<a href="#">@CartaDiversitatii</a>	<a href="#">Carta Diversitatii din Romania</a>	
Slovakiet	<a href="#">@Pontis_Slovakia</a>	<a href="#">@nadaciapontis</a>	<a href="#">Nadácia Pontis/ Pontis Foundation</a>	<a href="#">nadaciapontis</a>
Slovenien	<a href="#">@LRSBarbara</a>	<a href="#">@listinaraznolikostiSlovenija</a>	<a href="#">Listina raznolikosti Slovenija</a>	-
Spanien	<a href="#">@Fund_Diversidad</a>	<a href="#">@FundacionparalaDiversidad</a>	<a href="#">Fundación para la Diversidad</a>	<a href="#">fund_diversidad</a>
Sverige	<a href="#">@DC_Sweden</a>	<a href="#">@DiversityCharterInSweden</a>	<a href="#">Diversity Charter Sweden</a>	

