

Id-Direttorat Ġenerali għall-“Industrija tad-Difiża u l-Ispazju”

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Direttur tal-“Politika tad-Difiża” (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2025/10467

Min ahna

Id-Direttorat Ġenerali għall-Industrija tad-Difiża u l-Ispazju (DEFIS) imexxi l-attivitajiet tal-Kummissjoni Ewropea fis-setturi tal-industrija tad-difiża u tal-ispazju Ewropej. Id-DĠ DEFIS jimplimenta l-Programm Spazjali tal-Unjoni u jiżgura industrija tad-difiża innovattiva u kompetittiva.

Id-Direttorat DEFIS.A “Politika tad-Difiża” għandu dawn ir-responsabbiltajiet:

- It-tmexxija tal-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' politika tad-difiża komprensiva tal-UE fl-innovazzjoni, l-appoġġ għall-Ukrajna, il-mobbiltà militari, it-theddid ibridu u l-integrazzjoni tas-suq uniku.
- It-tmexxija 'l quddiem tal-aġenda tal-politika tad-difiża permezz tal-promozzjoni tal-kompetittività sostenibbli, il-koordinazzjoni tal-iżvilupp tal-kapaċitajiet, it-tisħiħ tar-rispons għall-kriżijiet, u l-appoġġ għall-kooperazzjoni transfruntiera fil-qasam tad-difiża.
- Il-ħolqien ta' kundizzjonijiet abilitanti għall-integrazzjoni tas-suq u l-innovazzjoni filwaqt li tiġi żgurata implimentazzjoni koerenti mal-programmi industrijali tad-difiża.

X'qeghdin niproponu

Id-dmirijiet tad-Direttur futur huma li jmexxi d-Direttorat, li jipprovdi orjentazzjoni strateġika ġenerali u li jippjana l-attivitajiet tad-Direttorat inkluż li:

- jikkontribwixxi għall-kunċettwalizzazzjoni, in-negozjar u t-tfassil ta' inizjattivi ta' politika fir-rigward tal-politika tad-difiża industrijali, f'konformità mal-aġenda politika usa' tal-UE;
- irawwem il-kompetittività u l-potenzjal tal-innovazzjoni tal-industrija Ewropea tad-Difiża u tal-ajrunawtika;
- jikkoordina inizjattivi oħra tad-difiża tal-UE, inkluża l-Mobbiltà Militari, u jikkontribwixxi għall-koerenza tal-inizjattivi tad-difiża tal-UE;
- jikkoordina l-appoġġ tal-UE għall-inizjattivi tad-difiża fl-Ukrajna;
- jikkontribwixxi għall-iżvilupp ta' qafas Ewropew kongunt għall-ġlieda kontra t-theddid ibridu u t-theddid ċibernetiku;
- iżomm relazzjonijiet, koordinazzjoni u kuntatti mal-amministrazzjonijiet u l-awtoritajiet politiċi tal-Istati Membri, l-aġenziji Ewropej u daww nazzjonali, l-organizzazzjonijiet internazzjonali, l-amministrazzjonijiet u l-aġenziji ta' pajjiżi terzi u partijiet ikkonċernati rilevanti oħra.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- Hila tajba hafna fil-komunikazzjoni effettiva u effiċjenti mal-partijiet ikkonċernati kollha fil-Kummissjoni jew lil hinn minnha,
- Hiliet fin-negożjar tajbin hafna u kapaċità fil-bini ta' kunsens fost pożizzjonijiet diverġenti,
- Hiliet analitiċi u kunċettwali b'saħħithom u sens akut ta' ġudizzju fi kwistjonijiet politikament sensittivi.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Hila eċċellenti fid-definizzjoni tal-prijoritajiet strateġiċi u l-iffokar fuqhom, l-evalwazzjoni tal-progress u s-sorveljanza tal-implimentazzjoni;
- Fehim tajjeb hafna tal-politika tal-industrija tad-difiża,
- Esperjenza ppruvata fir-relazzjonijiet internazzjonali, inklużi negożjati ma' pajjiżi terzi u organizzazzjonijiet intergovernattivi.

Hiliet fil-manigment

- Hila ppruvata fil-ġestjoni tal-bidliet,
- Hiliet manigjerjali eċċellenti, b'mod partikolari hila ppruvata fit-tmexxija u fil-motivazzjoni tat-timijiet, fl-istabbiliment tal-prijoritajiet u fit-teħid tad-deċiżjonijiet,
- Kapaċità fl-istabbiliment effiċjenti tal-prijoritajiet u l-oġettivi, u fl-allokazzjoni tar-riżorsi kif xieraq,
- Kapaċità muriġja fl-iżvilupp u ż-żamma ta' relazzjonijiet ta' hídma produttivi ma' firxa wiesgħa ta' partijiet ikkonċernati.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tas-selezzjoni fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jiġu ssodisfati **sa meta jagħlqu l-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza manigerjali: trid tkun inkisbet minn tal-inqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'pożizzjoni manigerjali ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb haġna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/intervisti, il-bordijiet tas-selezzjoni jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista, jew parti minnha, issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Selezzjoni u haġra

Is-selezzjoni u l-haġra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu mistiedna għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal gurnata shiħa f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-ħiliet manigerjali mmexxi minn konsultanti tar-reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

Il-kandidati fil-lista l-qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni dwar il-haġra.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' ħidma konkreta li tkun definita bħala ħidma reali u ġenwina, bi ħlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitàjiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, fuq il-bażi tal-persentaġġ iċċertifikat ta' sigħat full-time li jkunu nħadmu. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhDs) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi ħlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Kull perġodu jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, fil-*curriculum vitae* tagħhom il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet manigerjali li jkunu okkupaw; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits li kellhom f'idejhom; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkici fuqhom u taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MThttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (test jeżisti bl-Ingliż biss)

Il-persuna magħżula trid tkun wettqet kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, tipproduci r-referenzi adattati dwar il-karattru rigward l-idoneità tagħha għat-twettiq tad-dmirijiet tagħha, u għandha tkun fiżikament f'saħħitha biex twettaq id-dmirijiet tagħha.

Il-persuna magħżula għandu jkollha, jew tkun f'pożizzjoni, li tikseb ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tagħha. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità nazzjonali kompetenti tas-sigurtà tal-individwu, skont il-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li l-persuna interessata tkun tista' tingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb l-approvazzjoni tas-sigurtà wara li ssir talba minn min iħaddem biss, u mhux mill-persuna interessata).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-persuna interessata ma tkunx tista' taċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġ, u lanqas tattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-persuna magħżula se tiġi reklutata bħala uffiċjal fil-grad AD14 u se tiġi kklassifikata skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tagħha fl-iskala 1 jew fl-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-persuna magħżula għandha tiegħu nota tar-rekwiżit, skont ir-Regolamenti tal-Persunal, li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jittqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jaġmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u dan lanqas ma jista'

jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-data personali

Il-Kummissjoni tiżgura li d-data personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Kwalunkwe persuna interessata li ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà tiġi awtomatikament eskluża mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jibqa' jsir kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, żomm lill-Kummissjoni Ewropea infurmata b'kull bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment billi tuża l-format tas-CV tal-Europass⁷, u tikteb ittra ta' motivazzjoni online (mhux aktar minn 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek giet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx giet irreġistrata!**

Kun af li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk:
<https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu b'ittra elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir li ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, minhabba li traffiku qawwi fuq l-internet jew xi problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba tiskadi d-data tal-gheluq biex jintbagħtu r-registrazzjonijiet, inti ma tkunx tista' ddahhal iktar data. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **t-13/05/2025, f'12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.