

## **Informatie over de follow-up van de onder kenmerk CPLT(2013)02870 geregistreeerde klacht — Mogelijk misbruik van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in de Italiaanse publieke sector — actualisering**

De Europese Commissie verwijst naar een reeks klachten die zij heeft ontvangen over het ontbreken van maatregelen om misbruik van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd te voorkomen in de Italiaanse publieke sector en het ontbreken van sancties in het geval van misbruik.

Het gaat om de volgende werknemers:

- personeel van de Italiaanse operagezelschappen en orkesten;
- leerkrachten en administratief en technisch ondersteunend personeel met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (“ATA”) in het kader van tijdelijke vacatures;
- personeel in de gezondheidszorg, met inbegrip van managers, met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in de nationale gezondheidszorg;
- werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in het hoger onderwijs in kunst, muziek en dans (“AFAM”) waarvoor het Ministerie van Onderwijs, Universiteiten en Onderzoek (Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca, “MIUR”) de toezichthoudende autoriteit is;
- personeel van openbare onderzoeksinstituten met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd;
- werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in een arbeidsverhouding met een werkgever in de landbouw, zoals bepaald in artikel 12, lid 2, van Wetsbesluit nr. 375 van 11 augustus 1993, in het bijzonder bosbouwwerkers;
- vrijwillig personeel van de nationale brandweer in het geval van oproeping.

Sommige van deze werknemers hebben ook minder gunstige arbeidsvoorwaarden dan werknemers in vaste dienst, met name wat betreft de erkenning van diensten in het kader van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd.

De Commissie heeft de relevante Italiaanse wetgeving onderzocht en is tot de conclusie gekomen dat deze niet in overeenstemming is met clause 4 en clause 5 van de raamovereenkomst inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in de bijlage bij Richtlijn 1999/70/EG<sup>1</sup>. Daarom heeft zij besloten een inbreukprocedure (INFR (2014) 4231)<sup>2</sup> in te leiden door op 17 juli 2019 een aanmaningsbrief te sturen. Op 3 december 2020 is een aanvullende aanmaningsbrief verzonden.

Op 19 april 2023 heeft de Commissie Italië een met redenen omkleed advies gestuurd aangezien de uitleg die Italië in zijn antwoorden op de aanmaningsbrieven van 17 juli 2019 en 3 december 2020 had gegeven, niet bevredigend was. Italië heeft twee maanden de tijd om de Commissie in kennis te stellen van de concrete maatregelen die zijn genomen om aan de richtlijn te voldoen. Anders kan de Commissie besluiten de zaak aanhangig te maken bij het Hof van Justitie van de Europese Unie.

---

<sup>1</sup> Richtlijn 1999/70/EG van de Raad van 28 juni 1999 betreffende de door het EVV, de UNICE en het CEEP gesloten raamovereenkomst inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (PB L 175 van 10.7.1999, blz. 43).

<sup>2</sup> [Inbreuken \(europa.eu\)h](https://european-courts.eu/en/inbreuken/europa.eu/h)

De Commissie zal de klagers via haar website<sup>3</sup> op de hoogte houden van de follow-up die de Commissie besluit te geven aan deze inbreukprocedure.

---

<sup>3</sup> [Besluiten over gelijkaardige klachten \(europa.eu\)](https://european-courts.eu/en/decisions-on-complaints)