

## **Tájékoztatás a CPLT(2013)02870 hivatkozási számon nyilvántartásba vett panasszal kapcsolatos fejleményekről – Az egymást követő, határozott időre szóló munkaszerződések állítólagos visszaélészerű alkalmazása az olaszországi közsférában – aktualizálás**

Az Európai Bizottsághoz számos panasz érkezett, amelyek az olaszországi közsférában egymást követően alkalmazott határozott idejű munkaszerződések visszaélészerű megkötésének megakadályozására irányuló intézkedések hiányára, valamint visszaélés esetén a szankciók hiányára hívják fel a figyelmet.

Az érintett szerződések és munkavállalók köre:

- olaszországi operaházak és zenekarok alapítványainak alkalmazottai;
- a tanárokkal, valamint adminisztratív és műszaki kisegítő („ATA-”) személyzettel az ideiglenes üresedések betöltése érdekében kötött határozott idejű munkaszerződések;
- a Nemzeti Egészségügyi Szolgálat keretében az egészségügyi személyzettel, köztük vezetőkkel kötött határozott idejű munkaszerződések;
- a művészeti, zenei és táncművészeti felsőoktatásban dolgozó („AFAM-”) alkalmazottakkal kötött, határozott időre szóló munkaszerződések, amelyek esetében a felügyeleti hatóság a Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca (MIUR; Oktatási, Felsőoktatási és Kutatási Minisztérium);
- az állami kutatóintézetek személyzetével kötött határozott idejű szerződések;
- a mezőgazdasági munkáltatók és a határozott időre alkalmazott munkavállalók, különösen az erdészeti munkavállalók közötti munkaviszony az 1993. augusztus 11-i 375. sz. törvényerejű rendelet 12. cikkének 2. bekezdésében meghatározottak szerint;
- a nemzeti tűzoltóság önkéntes alkalmazottainak bevetései.

E munkavállalók egy része a határozatlan időre alkalmazott munkavállalókhöz képest kedvezőtlenebb munkakörülmények között dolgozik, különösen ami a határozott idejű szerződések keretében nyújtott szolgáltatások elismerését illeti.

A Bizottság megvizsgálta a vonatkozó olasz jogszabályt, és arra a következtetésre jutott, hogy az nem felel meg az 1999/70/EK irányelv<sup>1</sup> mellékletét képező, a határozott ideig tartó munkaviszonyról szóló keretmegállapodás 4. és 5. szakaszának. Ezért a Bizottság úgy határozott, hogy 2019. július 17-én felszólító levél megküldésével kötelezettségzegési eljárást indít (INFR(2014)4231)<sup>2</sup>. 2020. december 3-án a Bizottság újabb felszólító levelet küldött.

2023. április 19-én a Bizottság indokolással ellátott véleményét küldött Olaszországnak, mivel a tagállam által a 2019. július 17-i és 2020. december 3-i felszólító levelekre adott válaszokban közölt magyarázatok nem voltak kielégítőek. Olaszországnak két hónap áll a rendelkezésére, hogy értesítse a Bizottságot arról, milyen konkrét intézkedéseket hozott az irányelvnek való megfelelés érdekében. Amennyiben erre nem kerül sor, a Bizottság az Európai Unió Bírósága elé terjesztheti az ügyet.

A Bizottság az e célra létrehozott weboldalon<sup>3</sup> tájékoztatja a panaszosokat a szóban forgó kötelezettségzegési eljárással kapcsolatos esetleges további intézkedéseiről.

---

<sup>1</sup> A Tanács 1999/70/EK irányelve (1999. június 28.) az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról (HL L 175., 1999.7.10., 43. o.).

<sup>2</sup> [Kötelezettségzegések \(europa.eu\)](https://europa.eu)

<sup>3</sup> [Azonos ügyben benyújtott panaszokról hozott határozatok \(europa.eu\)](https://europa.eu)