L-Uffiċċju Ewropew Kontra l-Frodi (OLAF)

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-funzjoni ta' Direttur

"Nefqa - Operazzjonijiet u Investigazzjonijiet" (Grad AD14)

Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal

COM/2024/ 10461

Min aħna

Il-ġlieda kontra l-frodi u attivitajiet illegali oħrajn li jaffettwaw l-interessi finanzjarji tal-Unjoni Ewropea hija ċentrali għall-kredibilità tal-proġett Ewropew.

Il-missjoni tal-Uffiċċju Ewropew Kontra l-Frodi (OLAF) tinqasam fi tlieta: huwa jipproteġi l-interessi finanzjarji tal-Unjoni Ewropea (UE) billi jinvestiga l-frodi, il-korruzzjoni u kwalunkwe attività illegali oħra; jikxef u jinvestiga kwistjonijiet serji marbutin mal-qadi ta' dmirijiet professjonali mill-membri u mill-persunal tal-istituzzjonijiet u tal-korpi tal-UE li jistgħu jwasslu għal proċedimenti dixxiplinari jew kriminali; jappoġġa l-istituzzjonijiet tal-UE, b'mod partikolari l-Kummissjoni Ewropea, fl-iżvilupp u fl-implimentazzjoni ta' leġiżlazzjoni u politiki kontra l-frodi.

L-OLAF huwa Direttorat Ġenerali tal-Kummissjoni Ewropea, iżda għandu indipendenza statutorja fit-twettiq tal-investigazzjonijiet. L-implimentazzjoni tal-funzjoni investigattiva tiegħu hija mmonitorjata minn Kumitat Superviżorju magħmul minn ħames persuni indipendenti esterni għall-Istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea.

Id-Direttorati Operazzjonali fi ħdan l-OLAF huma responsabbli għall-investigazzjonijiet, appoġġati miċ-Ċentru tal-Għarfien u Direttorat għall-Affarijiet Legali, ir-Riżorsi u s-Sħubijiet.

Id-Direttorat "Nefqa — Operazzjonijiet u Investigazzjonijiet" (OLAF.A) jipproteġi l-interessi finanzjarji u r-reputazzjoni tal-UE billi jwettaq investigazzjonijiet u operazzjonijiet amministrattivi fuq frodi, korruzzjoni u irregolaritajiet serji oħra kontra l-interessi finanzjarji tal-Unjoni Ewropea.

Id-Direttorat jikkonsisti f'ħames unitajiet li jinkludu madwar 100 membru tal-persunal, prinċipalment investigaturi speċjalizzati minn varjetà ta' sfondi professjonali, inklużi ex prosekuturi pubbliċi, uffiċjali tal-pulizija, avukati, ekonomisti u awdituri.

L-Unità A.1 twettaq investigazzjonijiet interni fuq il-persunal u l-membri tal-istituzzjonijiet, il-korpi, l-uffiċċji u l-aġenziji Ewropej kollha stabbiliti mitat-Trattati tal-UE jew abbażi tagħhom. L-Unità A.2 tinvestiga allegazzjonijiet fil-qasam tan-nefqa diretta implimentata mill-Kummissjoni Ewropea, l-Aġenziji Eżekuttivi tal-UE, l-Aġenziji Deċentralizzati tal-UE, l-Istitut Ewropew tal-Innovazzjoni u t-Teknoloġija (EIT, European Institute of Innovation and Technology) u l-Impriżi Konġunti kif ukoll fil-qasam tal-infiq amministrattiv tal-Istituzzjonijiet, il-Korpi, l-Uffiċċji u l-Aġenziji tal-UE. L-Unitajiet A.3, A.4 u A.5 jwettqu investigazzjonijiet u operazzjonijiet fil-qasam tan-nefqa tal-UE taħt il-Faċilità għall-Irkupru u r-Reżiljenza, il-Politika Agrikola Komuni, il-Fondi Strutturali u ta' Investiment Ewropej (FSIE) u fondi oħra ta' ġestjoni kondiviża. Dawn it-tliet unitajiet jaġixxu wkoll fil-qasam tal-assistenza ta' qabel l-adeżjoni għall-iżvilupp rurali u l-kooperazzjoni transfruntiera bejn il-pajjiżi kandidati/kandidati potenzjali u l-Istati Membri taħt l-Istrument għall-Għajnuna ta' Qabel l-Adeżjoni (IPA, Instrument for Pre-Accession Aid).

Id-Direttorat isegwi wkoll il-progress tal-implimentazzjoni tar-rakkomandazzjonijiet finanzjarji, ġudizzjarji u dixxiplinarji relatati mal-każijiet rispettivi tagħhom u jirreġistra l-eżitu tal-azzjonijiet meħuda mill-Istituzzjonijiet, il-korpi u l-aġenziji l-oħra tal-UE u mill-awtoritajiet nazzjonali.

Il-kariga ta' Direttur tinsab fi Brussell u topera taħt is-superviżjoni ġenerali tad-Deputat Direttur Ġenerali u tad-Direttur Ġenerali.

Il-qafas ġuridiku li jistabbilixxi l-objettivi u l-kompiti tal-OLAF, kif ukoll il-funzjonament tiegħu jista' jinsab fir-Regolament (UE, Euratom) Nru 883/2013 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-11 ta' Settembru 2013, kif emendat bir-Regolament (UE, Euratom) 2020/2223 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Diċembru 2020[1].

Għal aktar informazzjoni dwar l-OLAF, kif ukoll dwar l-organigramma tiegħu, ara: https://ec.europa.eu/info/departments/european-anti-fraud-office_en

X'qegħdin nipproponu

Il-kariga ta' Direttur responsabbli għall-għoti ta' orjentazzjoni strateġika globali u l-ġestjoni xierqa tar-riżorsi tad-Direttorat f'konformità mad-dikjarazzjoni tal-missjoni u l-programm ta' ħidma annwali.

Taħt is-superviżjoni tad-Direttur Ġenerali, id-Direttur:

- Jissorvelja t-twettiq ta' investigazzjonijiet li jwasslu għall-adozzjoni ta' rapporti finali u rakkomandazzjonijiet possibbli, li jiġu riferuti lill-awtoritajiet tal-Istituzzjonijiet Ewropej għal prosekuzzjoni possibbli, irkupru finanzjarju, segwitu amministrattiv u/jew azzjoni dixxiplinarja, u — fejn rilevanti — lill-awtoritajiet ġudizzjarji tal-Istati Membri għal prosekuzzjoni possibbli;

- Ifassal u jimplimenta l-istrateġija investigattiva tal-OLAF fil-ġlieda kontra l-frodi, l-attivitajiet illegali u l-korruzzjoni, fl-oqsma kollha ta' responsabbiltà tad-Direttorat;

- Jiżgura ppjanar u ġestjoni effettivi tal-attivitajiet tad-Direttorat (l-istandards ta' kwalità, il-monitoraġġ tal-iskadenzi, il-fluss tax-xogħol, il-progress, l-ilħuq tal-objettivi);

- Jiżgura t-tul ta' żmien raġonevoli tal-investigazzjonijiet skont l-indikaturi tal-prestazzjoni adottati mill-OLAF fil-Pjan ta' Ġestjoni Annwali (AMP, Annual Management Plan) tiegħu;

- Jiżgura r-rispett tad-drittijiet fundamentali u l-garanziji proċedurali fit-twettiq tal-investigazzjonijiet mill-unitajiet tad-Direttorat;

- Iwettaq superviżjoni tal-ħidma tal-Kapijiet tal-Unità u jikkontrolla l-prestazzjoni tad-Direttorat;

- Jiżgura ppjanar, implimentazzjoni u ġestjoni effettivi tar-riżorsi umani u finanzjarji tad-Direttorat kif ukoll l-allokazzjoni effettiva tagħhom fost l-Unitajiet.

L-isfida ewlenija hija li tkompli tiġi żviluppata l-attività operazzjonali tal-OLAF, b'mod partikolari fir-rigward ta' oqsma ta' riskju ogħla, f'kuntest istituzzjonali li qed jinbidel u b'kunsiderazzjoni tar-riorjentazzjoni kontinwa tan-nefqa tal-UE li se tiġġenera xejriet ġodda ta' frodi. L-indirizzar ta' din l-isfida jeħtieġ investigazzjonijiet effettivi, u l-iżvilupp ta' kooperazzjoni dejjiema mal-Istituzzjonijiet u l-korpi Ewropej, mal-awtoritajiet nazzjonali u mas-sħab internazzjonali.

[1] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02013R0883-20210117

X'qed infittxu

Kwalitajiet Personali

- Kapaċità ppruvata ta' ppjanar u prijoritizzazzjoni;
- Kapaċità ppruvata biex jistabbilixxi kuntatti u jikkoordina b'mod effettiv fi ħdan l-OLAF u s-servizzi tal-Kummissjoni, ma' istituzzjonijiet oħra tal-UE u mas-sħab tal-OLAF fl-Istati Membri, fil-pajjiżi terzi u fl-organizzazzjonijiet internazzjonali;
- Kapaċità li jiddiskuti b'mod effettiv mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni f'livell għoli;
- Kapaċità li jaħdem b'mod effettiv taħt pressjoni;
- Kapaċità li jaħdem b'diskrezzjoni assoluta u li juri kapaċità soda ta' ġudizzju tas-sitwazzjonijiet fi kwistjonijiet li jikkonċernaw informazzjoni sensittiva.

Ħiliet u esperjenza speċjalizzati

- Esperjenza professjonali estensiva f'livell għoli fit-twettiq ta' investigazzjonijiet amministrattivi, ġudizzjarji jew finanzjarji jew attivitajiet simili;
- Fehim tajjeb ħafna tal-proċess investigattiv f'każijiet kontra l-frodi u tal-mekkaniżmi biex jiġu żgurati l-effiċjenza u l-legalità tiegħu;
- Għarfien tajjeb ħafna u esperjenza prattika fil-ġestjoni ta' kwistjonijiet baġitarji, finanzjarji u tar-riżorsi umani;
- Għarfien tajjeb tar-rwol tal-OLAF, il-missjoni tiegħu, il-kompetenzi, kif ukoll tal-kuntest li fih jopera l-OLAF;
- Għarfien espert jew esperjenza ppruvata f'pożizzjoni ġudizzjarja għolja jew f'pożizzjoni investigattiva eżekuttiva tkun ta' vantaġġ; l-esperjenza internazzjonali li ġejja titqies bħala vantaġġ;
- Għarfien ġenerali tajjeb tal-qafas istituzzjonali u legali tal-Unjoni Ewropea u tal-metodi ta' ħidma tal-Kummissjoni Ewropea jkun vantaġġ.

Ħiliet maniġerjali

- Ħila ppruvata li tmexxi gruppi kbar ta' persunal multinazzjonali, multikulturali u multilingwi;
- Kapaċità li tmexxi organizzazzjoni kumplessa f'ambjent multidixxiplinarju u multikulturali;
- Ħiliet ta' tmexxija ppruvati u kapaċità li tidderieġi u timmotiva investigaturi u professjonisti amministrattivi esperjenzati minn varjetà wiesgħa ta' sfondi professjonali u nazzjonali;
- Kapaċità tajba ħafna biex tiġġestixxi b'mod effiċjenti l-prijoritajiet u l-objettivi u biex taħdem b'mod flessibbli f'termini ta' allokazzjoni ta' riżorsi (umani u finanzjarji) bejn l-unitajiet u biex tmexxi d-Direttorat f'perspettiva strateġika;
- Ħiliet analitiċi b'saħħithom, bil-kapaċità li tiżviluppa u tiġġenera għanijiet strateġiċi, biex issarrafhom fi proposti prattiċi għal azzjoni u biex issolvi kwistjonijiet organizzattivi u operazzjonali.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tas-selezzjoni abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sad-data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.

- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:

- jew livell ta' edukazzjoni, li jikkorrispondi għal, studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;

- inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas tliet (3) snin (din is-sena waħda ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja[2] f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.

- Esperjenza maniġerjali: mill-inqas ħames (5) snin mill-esperjenza professjonali wara l-kisba tal-lawrja għandhom ikunu miksuba f'funzjoni maniġerjali ta' livell għoli[3].

- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea[4] u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Waqt l-intervista/i, il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista jew parti minnha ssir b'din il-lingwa l-oħra.

- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar; li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilħaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal[5]).

Selezzjoni u ħatra

Is-selezzjoni u l-ħatra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Kariga Għolja[6]). Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eliġibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.
Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejħu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-maniġment ta' jum sħiħ immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Fuq il-bażi tar-riżultati tal-intervista u r-

---

[2] L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' ħidma konkreta li tkun definita bħala ħidma reali u ġenwina, bi ħlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/leave parentali/leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati jiġu assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux bi ħlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'eżitu pożittiv. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

[3] Għas-snin kollha u għal kull rwol li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza maniġerjali, jenħtieġ li l-kandidati jindikaw b'mod ċar fil-*curriculum vitae* tagħhom: (1) it-titlu u r-rwol eżatt tal-postijiet maniġerjali okkupati; (2) l-għadd ta' persunal li ssorveljaw f'dawn il-postijiet (3) id-daqs tal-baġits ġestiti (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi 'l fuq u 'l isfel; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

[4] http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EN

[5] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

[6] https://commission.europa.eu/get-involved/jobs-european-commission/job-opportunities-commission/managers-european-commission_en (jeżisti bl-Ingliż biss)

rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jikkunsidra xierqa biex jaqdu l-funzjonijiet ta' Direttur.

Il-kandidati fil-lista ristretta tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-kandidat magħżul irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi r-referenzi adegwati dwar il-karattru tiegħu meħtieġa sabiex tiġi aċċertata l-idoneità tiegħu għat-twettiq ta' dmirijietu u jrid ikun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni ta' sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva li tiġi wara t-tlestija ta' skrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jitħalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Ta' min jinnota li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha ngħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx tlestiet bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew ogħla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-maniġment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD 14. Huwa jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jieħu nota tar-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tax-xogħol huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u lanqas ma' jista'

jagħmel hekk ħaddieħor f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill[7]. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra minn fuq l-Internet fis-sit web li ġej u timxi mal-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, informa lill-Kummissjoni Ewropea b'kull bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex tlesti l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass[8], u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Tista' tibgħat is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea. Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet reġistrata. **Jekk ma tirċievi l-ebda konferma bil-posta elettronika b'numru ta' reġistrazzjoni, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bl-email ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ aktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat email lil:

HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi fuq l-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal aktar data. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-għeluq

Id-data tal-għeluq għar-reġistrazzjoni hija **l-31/01/2025, 12.00 nofsinhar, ħin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

---

[7] Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

[8] Tista' ssib informazzjoni dwar kif toħloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv