

Id-Direttorat Ġenerali għas-Suq Intern, l-Industrija, l-Intraprenditorija u l-SMEs (DĠ GROW)

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta'

Direttur GROW.B "Ippjanar, Finanzi u Soluzzjonijiet Diġitali" (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2023/10429

Min ahna

Il-mandat ġenerali tad-Direttorat Ġenerali għas-Suq Intern, l-Industrija, l-Intraprenditorja u l-SMEs (DĠ GROW) huwa li jgħid suq intern aktar profond u aktar ġust, u jipprovdi qafas favorevoli għall-ħolqien tat-tkabbir u l-impjiegi fl-Ewropa billi jgħin lill-intrapriżi u lill-industriji Ewropej (b'mod partikolari l-SMEs) ikunu globalment kompetittivi, innovattivi u sostenibbli, għall-benefiċċju taċ-ċittadini Ewropej kollha.

DĠ GROW huwa partikolarment responsabbli għall-iżvilupp u l-ġestjoni ta' politiki relatati ma':

- is-suq intern għal oġġetti u servizzi;
- il-politika industrijali u l-kompetittività;
- politiki li jappoġġaw lill-intrapriżi żgħar u ta' daqs medju u jrawmu l-intraprenditorija;

DĠ GROW huwa DĠ ta' politika dinamika mibni madwar il-kollaborazzjoni u l-hidma f'tim, b'ħafna flussi ta' hidma fid-direttorati kollha u b'aktar minn 700 membru tal-persunal. Huwa jamministra baġit annwali b'ġestjoni diretta ta' EUR 388 miljun fl-2023, u b'ġestjoni indiretta ta' EUR 72 miljun, u jikkordina l-governanza baġitarja tal-Programm tas-Suq Uniku - SMP (7 DĠ) ta' EUR 592 miljun.

Id-Direttorat B jaġixxi bħala d-direttorat għar-riżorsi ta' DĠ GROW. B'mod partikolari, id-Direttorat B jaġixxi bħala ċ-ċentru abilitanti tad-DĠ u jservi bħala xempju għall-implimentazzjoni u l-ippjanar finanzjarji. Dan jinvolvi kollaborazzjoni wkoll fil-komunitajiet usa' tal-partijiet ikkonċernati. Bħala tali, il-missjoni tiegħu hija li jagħti s-setgħa lill-kollegi, jgħin jixpruna l-implimentazzjoni ta' politika u jantiċipa htiġijiet futuri. Huwa magħmul minn tliet Unitajiet differenti u jkopri attivitajiet li jvarjaw minn briefings, ippjanar u finanzjament għall-iżvilupp ta' sistemi tal-IT u proġetti tad-*data*:

- GROW.B1 iżid il-valur fil-kollegament ma' Diretturi oħra ta' GROW għall-kisba tal-oġġettivi tad-DĠ, u t-tmexxija tal-eżerċizzju annwali ta' ppjanar u rappurtar ta' GROW kif ukoll briefings,
- GROW.B2 qed jimmaniġġja l-fajls finanzjarji kollha tad-DĠ u jikkollabora mal-komunità ta' korrispondenti baġitarji fid-DĠ kollu kemm hu,
- .
- GROW.B3 jiżviluppa u jimplimenta għodod innovattivi ta' soluzzjonijiet tal-IT flimkien mal-utenti tad-DĠ, jiffoka fuq il-proċessi interni, iżda jikkontribwixxi wkoll għall-iżviluppi korporattivi u jakkumpanja l-introduzzjoni ta' kultura amministrattiva bbażata fuq it-teknoloġija fl-Istati Membri.

X'qeghdin nipponu

Pożizzjoni ta' sfida bħala Direttur GROW.B "Ippjanar, Finanzi u Soluzzjonijiet Diġitali". Il-kandidat magħżul jirrapporta direttament lid-Direttur Ġenerali u jkollu d-dmirijiet li ġejjin:

- Imexxi l-orjentazzjoni strateġika u l-iżvilupp tal-attivitajiet tad-Direttorat fl-oqsma rilevanti (finanzi, akkwist, kontroll intern, ICT, ippjanar legiżlattiv, koordinazzjoni ġenerali tal-kwistjonijiet amministrattivi, eċċ.);
- Jiżgura l-ippjanar effettiv, il-prijoritizzazzjoni u t-twettiq tal-kompiti tad-Direttorat, filwaqt li jimmonitorja l-prestazzjoni tad-Direttorat u l-użu effiċjenti tar-riżorsi tiegħu;
- Jipprova lill-Kapijiet tal-Unità tad-Direttorat u lill-persunal tagħhom it-tmexxija, il-gwida u l-appoġġ maniġerjali meħtieġa;
- Jikkoordina u jissorvelja l-proċeduri amministrattivi rilevanti, b'kollegament kif meħtieġ mad-Direttorati, l-unitajiet u s-servizzi l-oħra;
- Jikkontribwixxi għall-pjan ta' hidma tad-DĠ u jirrappreżenta d-DĠ fin-networks u l-fora rilevanti tal-Kummissjoni kif ukoll f'avvenimenti interni u esterni.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tal-ghażla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Hiliet fl-immaniġġjar

- Hiliet ta' tmexxija ppruvati u kapaċità li jmexxu, jimmotivaw u jappoġġaw timijiet multikulturali, li jistabbilixxu u jikkomunikaw objettivi u miri, li jiprijoritizzaw il-kompiti u jiżguraw it-twettiq b'suċċess tagħhom;
- Hila soda li jaħsbu b'mod ġdid u jiżviluppaw strateġiji godda sabiex jiġġeneraw viżjoni ċara kif ukoll il-miżuri ta' implimentazzjoni relatati mal-kisba tal-objettivi stabbiliti fl-oqsma rilevanti;
- Hiliet analitiċi tajbin hafna u kapaċità li jsolvu problemi organizzattivi u operazzjonali;
- Hiliet tajbin fl-ippjanar u fl-organizzazzjoni.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Għarfien tajjeb tal-qafas ta' ġestjoni regolatorja u finanzjarja fil-Kummissjoni;
- Għarfien tajjeb tal-ippjanar strateġiku, il-konformità legali, il-ġestjoni tar-riskju u l-istandards ta' kontroll intern;
- Fehim tajjeb tal-baġit, il-finanzi u l-proċeduri tal-akkwist pubbliku, il-proġetti tal-ICT, il-proċeduri legali u l-ġestjoni tal-portafoll;
- L-esperjenza fl-oqsma speċifiċi koperti minn DĠ GROW tkun ta' vantaġġ addizzjonali.

Kwalitajiet personali

- Fililiet interpersonali, tat-tehid ta' deċiżjonijiet u tan-negożjar eċċellenti u kapacià tajba hafna li jibnu relazzjonijiet tax-xogħol fdati;
- Fililiet ta' komunikazzjoni (orali u bil-miktub) eċċellenti sabiex jikkomunikaw u jinteraġixxu b'mod effiċjenti u effettiv mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni;
- ;
- Kollega dinamiku u orjentat lejn is-servizz, b'kapacitajiet sodi ta' ġudizzju, li jikkombina r-rigorożità u l-entuzjażmu sabiex jipprovi l-aħjar għodod possibbli għall-funzjonament effettiv tad-DĠ kollu kemm hu.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin li għandhom jġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' (4) snin jew aktar;
 - inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja ¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza manġerjali: mill-inqas ħames (5) snin mill-esperjenza professjonali postgradwatorja jridu jkunu nkisbu f'kariga ta' manġment superjuri².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien komplut ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir b'din il-lingwa l-oħra.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni tax-xogħol effettiva definita bħala xogħol reali u ġenwin, bi hla u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jġu kkalkulati prorata, fuq il-bażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' s'ghat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità / leave parentali / leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhD) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux imħallsa, iżda għal durata sa massimu ta' tliet snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manġerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-curriculum vitae tagħhom: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet manġerjali li kellhom; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi ta' fuqhom u ta' taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52 lit (a) tar-Regolamenti tal-Persunal ⁴).

Għażla u ħatra

L-għażla u l-ħatra jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali Għolja ⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment ta' jum shiħ immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Filwaqt li jqis ir-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista finali ta' kandidati li jqis li jkunu xierqa għall-kariga.

Il-kandidati fil-lista finali tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni tal-ħatra.

Il-kandidat magħżul irid ikun issodisfa kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adekwatezza tiegħu għall-qadi ta' dmirijietu u jkun fiżikament f'saħħtu biex jaqdi dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara investigazzjoni ta' sigurtà mwettqa mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali kompetenti tal-individwu f'konformità mal-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatit mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EU Classified Information, EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġ, u lanqas jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#vacancies (jeżisti bl-Ingliż biss)

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea ssegwi objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stabbiliti fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Huwa jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew fl-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jinnota r-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni ta' interessi

Qabel ma jibda jaqdi dmirijietu, il-kandidat magħżul ikun mehtieġ jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u li jiddikjara kull interess, li jista' jitqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tiegħu.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li l-hidma tal-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-data personali

Il-Kummissjoni tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif mehtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill ⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u s-sigurtà ta' tali data.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibghat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), partikolarment dwar it-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti tal-eligibbiltà, dan ikun ifisser li tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-ghazla.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet dwar id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-registrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata b'kull bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, jeħtieġ li ttella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu b'kull lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Innota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar f'tit biem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħhal iktar data. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija s-**26/05/2023**, f'**nofsinar**, **hin ta' Brussell**, u wara ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>

