

Servicio de Auditoría Interna

Publicación de una vacante para el puesto de Consejero/a principal — Relaciones con las partes interesadas internas y externas (grado AD 14)

(Artículo 29, apartado 2, del Estatuto de los funcionarios)

COM/2024/10453

Quiénes somos

El Servicio de Auditoría Interna (SAI) tiene por misión proporcionar servicios independientes y objetivos de garantía y consultoría destinados a producir un valor añadido y a mejorar el funcionamiento de la Comisión y de otras entidades auditadas (agencias descentralizadas de la UE y organismos autónomos de la UE). Nuestras tareas incluyen la evaluación y la formulación de recomendaciones adecuadas dirigidas a mejorar la eficacia de los procesos de gestión del riesgo, de control y de gestión de las políticas. Nuestro objetivo es fomentar una cultura de gestión eficaz y eficiente en el seno de la Comisión, sus servicios y todas las demás entidades auditadas.

De conformidad con el artículo 117, apartado 1, del Reglamento Financiero, el SAI funciona de conformidad con las normas internacionales de auditoría interna. Somos independientes e informamos funcionalmente al Comité de Seguimiento de las Auditorías de la Comisión.

La mayor atención que la Comisión presta al rendimiento y a un mejor uso de los recursos significa que el SAI desempeña un papel aún más importante a la hora de ayudar a determinar posibles eficiencias y mejoras a la forma en que se gestionan las direcciones generales y los servicios.

A tal fin, nos centramos cada vez más en las auditorías operativas y abarcamos procesos políticos y operativos junto a la gestión financiera. También estamos desarrollando constantemente nuestros servicios de asesoramiento.

Qué ofrecemos

El/la Consejero/a principal dependerá directamente del Director General. No participará directamente en los encargos de auditoría. Su principal responsabilidad será garantizar una mejor comprensión del entorno político de la Comisión Europea, en particular con respecto al próximo marco financiero plurianual (MFP), y contribuir así a un enfoque más holístico en el trabajo del SAI.

Asesorará al Director General del SAI, en particular sobre la evolución política a nivel de la Comisión, más concretamente en la elaboración y aplicación de políticas, centrándose en las posibles implicaciones para la labor del SAI.

El/la Consejero/a principal coordinará, bajo la autoridad del Director General, las relaciones con las partes interesadas externas e internas, por ejemplo, el Parlamento Europeo, el Consejo, las agencias descentralizadas y los organismos autónomos de la UE, así como con las organizaciones europeas e internacionales de la profesión de auditoría, y podrá encargarse de otras tareas específicas en este mismo ámbito.

El/la Consejero/a principal también podrá contribuir a otras tareas no relacionadas con la auditoría, pertinentes para el Director General, como la organización de la conferencia anual del Servicio de

Auditoría Interna.

Qué buscamos (criterios de selección)

Las personas candidatas deberán poseer:

- **Cualidades personales**
 - Excelentes capacidades de redacción.
 - Muy buena capacidad para comunicarse de manera eficaz y eficiente con todas las partes interesadas dentro de la Comisión, las agencias descentralizadas y otros organismos de la UE y, cuando proceda, con otras partes interesadas de la UE (Parlamento Europeo, Consejo), y para establecer relaciones de confianza con ellas.
- **Competencias especializadas y experiencia**
 - Una experiencia sustancial en auditoría interna, relaciones interinstitucionales o coordinación de alto nivel.
 - Buenos conocimientos o experiencia en prácticas y procedimientos administrativos.
 - Muy buen conocimiento y muy buena comprensión del entorno financiero y presupuestario, en particular de los mecanismos de ejecución presupuestaria, con especial atención al marco financiero plurianual (MFP) 2021-2027 (retos, lecciones aprendidas) y los instrumentos basados en el rendimiento.
 - Experiencia en las relaciones con el Parlamento Europeo y el Consejo.
 - Muy buen conocimiento y muy buena comprensión de las prioridades políticas de la Comisión Europea, en particular las orientaciones políticas para 2024-2029, y los métodos de trabajo relacionados con ellas.
 - Una buena comprensión de la repercusión de los riesgos en la elaboración y aplicación de políticas, en las operaciones y en la gestión financiera en las Direcciones Generales y la Comisión.
 - Un buen conocimiento de las interconexiones entre las cuestiones políticas y la auditoría interna y externa.
- **Competencias en materia de asesoramiento**
 - Una excelente capacidad para proporcionar asesoramiento especializado y emitir dictámenes a nivel estratégico.
 - Capacidad para identificar estrategias y establecer prioridades.
 - Capacidad demostrable para pensar de manera creativa y estratégica a fin de generar una panorámica clara de los objetivos que deben alcanzarse y traducirlos en soluciones de compromiso prácticas y realistas.
 - Una sólida capacidad de análisis, así como experiencia probada en el análisis y aplicación de políticas eficientes y eficaces, la fijación de prioridades y la toma de decisiones.

Requisitos de admisión

Solamente podrán ser admitidas a la fase de selección las candidaturas que cumplan los siguientes requisitos formales **antes de que finalice el plazo para la presentación de candidaturas**:

- Nacionalidad: las personas candidatas deberán ser ciudadanas de uno de los Estados miembros de la Unión Europea.
- Título universitario: las personas candidatas deberán tener:

- bien un nivel de formación correspondiente a estudios universitarios completos acreditados por un título, cuando la duración normal de la enseñanza universitaria sea de cuatro años o más;
- o bien un nivel de formación correspondiente a estudios universitarios completos acreditados por un título y una experiencia profesional apropiada de al menos un año, cuando la duración normal de la enseñanza universitaria sea de al menos tres años (esta experiencia profesional de un año no podrá incluirse en la experiencia posterior a la obtención del título universitario que se exige a continuación).
- Experiencia profesional: las personas candidatas deberán tener al menos quince años de experiencia profesional posterior a la obtención del título universitario¹, a un nivel al que den acceso las titulaciones antes mencionadas.
- Experiencia en asesoramiento: al menos cinco de los años de experiencia profesional posterior a la obtención del título universitario deberán haberse adquirido en un puesto de asesoramiento de alto nivel².
- Lenguas: las personas candidatas deberán tener un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la Unión Europea³ y un conocimiento satisfactorio de otra de ellas. Los comités de selección comprobarán durante las entrevistas si las personas candidatas cumplen el requisito de poseer un conocimiento satisfactorio de otra lengua oficial de la UE. A tal efecto, la entrevista (o parte de ella) podrá realizarse en esa otra lengua.
- Límite de edad: las personas candidatas no deberán haber alcanzado la edad preceptiva de jubilación, que, para los funcionarios de la Unión Europea, se define como la del último día del mes durante el cual hayan cumplido 66 años [véase el artículo 52, letra a), del Estatuto de los funcionarios ⁴].

Selección y nombramiento

La selección y el nombramiento se llevarán a cabo con arreglo a los procedimientos de selección y contratación de personal de la Comisión Europea (véase el documento sobre la política relativa a los altos funcionarios ⁵).

Como parte de este procedimiento de selección, la Comisión Europea creará un comité de preselección. Este comité analizará todas las candidaturas, realizará una primera verificación para determinar si cumplen las condiciones de admisión y decidirá cuáles de ellas encajan mejor con el perfil definido en los criterios de selección antes mencionados y quiénes deben recibir una invitación a una entrevista con el propio comité.

Tras las entrevistas, el comité de preselección extraerá sus conclusiones y propondrá una lista de personas que serán convocadas a otra entrevista con el Comité Consultivo para los Nombramientos (en

¹ La experiencia profesional solo se tendrá en cuenta si refleja una relación laboral real, definida como trabajo efectivo y genuino, remunerada y en calidad de empleado (con cualquier tipo de contrato) o de proveedor de servicios. Las actividades profesionales realizadas a tiempo parcial se prorratearán en función del porcentaje certificado de horas trabajadas a tiempo completo. Los permisos por maternidad, paternidad o adopción se tendrán en cuenta si se producen en el marco de un contrato de trabajo. Los doctorados, incluso si no fueran remunerados, se equiparán a experiencia profesional, si bien por una duración máxima de tres años y siempre que el doctorado en cuestión se haya completado con éxito. Un mismo período no podrá computarse más de una vez.

² En el currículo se indicará claramente, con respecto a todos los años en que se haya adquirido experiencia en materia de asesoramiento, lo siguiente: 1) denominación y funciones de cada puesto ocupado; 2) ámbito exacto y nivel del puesto dentro de la organización (número de niveles jerárquicos por encima y por debajo); 3) líneas jerárquicas de cada puesto ocupado.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=ENhttps://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_es#documents (únicamente disponible en inglés).

lo sucesivo, «CCN») de la Comisión Europea. Teniendo en cuenta las conclusiones del comité de preselección, el CCN decidirá cuáles de ellas serán invitadas a una entrevista.

Las personas convocadas a la entrevista con el CCN serán evaluadas durante una jornada completa en un centro de evaluación de competencias de gestión por consultores externos de contratación de personal. En función de los resultados de la entrevista y el informe del centro de evaluación, el CCN confeccionará una lista restringida con las personas que considere aptas para el puesto.

Las personas incluidas en la lista restringida del CCN serán entrevistadas por el miembro o los miembros competentes de la Comisión.

Tras las entrevistas, la Comisión Europea tomará la decisión relativa al nombramiento.

La persona seleccionada deberá haber cumplido todas las obligaciones impuestas por la legislación en relación con el servicio militar, ofrecer las debidas garantías de moralidad para el ejercicio de sus funciones y ser físicamente apta para llevarlas a cabo.

La persona seleccionada deberá poseer, o estar en condiciones de obtener, un certificado válido de habilitación de seguridad expedido por su autoridad nacional de seguridad. La habilitación personal de seguridad es una decisión administrativa que se toma al término de un cribado de seguridad realizado por la autoridad nacional de seguridad competente, de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias nacionales de seguridad vigentes, en la que se certifica que el interesado puede ser autorizado a acceder a información clasificada hasta un nivel determinado (obsérvese que el procedimiento necesario para obtener la habilitación de seguridad solo puede iniciarse a petición de la persona o entidad empleadora, no del interesado).

Hasta que el Estado miembro de que se trate no haya concedido la habilitación personal de seguridad y completado el procedimiento de habilitación siguiendo las instrucciones de la Dirección de Seguridad de la Comisión Europea legalmente exigidas, la persona candidata no podrá acceder a información clasificada de la UE (ICUE) de grado CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL o superior, ni asistir a ninguna reunión en la que se examine dicha ICUE.

Igualdad de oportunidades

De conformidad con el artículo 1 *quinquies* del Estatuto de los funcionarios, la Comisión Europea persigue en sus políticas el objetivo de lograr la igualdad de género en todos los niveles de dirección y aplica una política de igualdad de oportunidades que fomenta la presentación de candidaturas que puedan contribuir a una mayor diversidad, a la igualdad de género y al equilibrio geográfico general.

Condiciones de empleo

Los sueldos y las condiciones de empleo figuran en el Estatuto de los funcionarios.

La persona seleccionada será contratada como funcionario/a de grado AD14. Dependiendo de la duración de su experiencia profesional anterior, será clasificada en el escalón 1 o en el escalón 2 dentro de ese grado.

La persona seleccionada deberá tener en cuenta el requisito de superar con éxito el período de prueba de nueve meses que impone el Estatuto de los funcionarios a todo el personal nuevo.

El lugar de destino es Bruselas.

Independencia y declaración de intereses

Las personas candidatas deberán hacer una declaración por la que se comprometan a actuar con independencia y en interés público, y deberán declarar cualquier interés que pudiera considerarse perjudicial para su independencia.

Información importante para las personas candidatas

Se recuerda a las personas candidatas que la labor de los comités de selección es confidencial. Está prohibido que las personas candidatas se pongan en contacto directo o indirecto con sus miembros o que cualquier otra persona lo haga en su nombre. Todas las consultas deberán dirigirse a la secretaría del comité correspondiente.

Protección de datos personales

La Comisión se asegurará de que los datos personales de las personas candidatas sean tratados de acuerdo con el Reglamento (UE) 2018/1725 del Parlamento Europeo y del Consejo ⁶. Este principio se aplica, en particular, a la confidencialidad y a la seguridad de dichos datos.

Procedimiento de presentación de candidaturas

Antes de presentar su candidatura, las personas candidatas deberán comprobar cuidadosamente si cumplen todos los requisitos de admisión (véase «Requisitos de admisión»), especialmente por lo que respecta a los tipos de titulación y a la experiencia profesional de alto nivel, así como a los requisitos lingüísticos. El incumplimiento de cualquiera de los requisitos de admisión supondrá la exclusión automática del proceso de selección.

Quienes deseen presentar su candidatura deberán inscribirse a través de internet en el sitio web que se indica a continuación y seguir las instrucciones relativas a las diferentes etapas del proceso:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Será imprescindible disponer de una dirección de correo electrónico válida, que se utilizará para confirmar la inscripción y como medio de contacto con las personas candidatas durante las diferentes fases del proceso. Por lo tanto, deberá comunicarse a la Comisión Europea todo cambio en la dirección de correo electrónico.

Para finalizar la presentación de su candidatura, las personas candidatas deberán adjuntar un currículum en formato PDF, usando preferentemente el modelo CV Europass⁷, y redactar, en línea, una carta de motivación (de 8 000 caracteres como máximo). El currículum y la carta de motivación podrán presentarse en cualquiera de las lenguas oficiales de la Unión Europea.

⁶ Reglamento (UE) 2018/1725 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2018, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales por las instituciones, órganos y organismos de la Unión, y a la libre circulación de esos datos, y por el que se derogan el Reglamento (CE) n.º 45/2001 y la Decisión n.º 1247/2002/CE (DO L 295 de 21.11.2018, p. 39).

⁷ Se puede encontrar información sobre cómo crear un CV Europass en línea en: <https://europa.eu/europass/es/create-europass-cv>

Por su propio interés, las personas candidatas han de asegurarse de que su solicitud sea precisa, completa y veraz.

Una vez finalizada la inscripción en línea, las personas candidatas recibirán un correo electrónico de confirmación de que su candidatura ha quedado registrada. **De no recibirlo, deben saber que la candidatura no ha quedado registrada.**

Téngase en cuenta que no es posible realizar un seguimiento en línea de la tramitación de las candidaturas. La Comisión Europea se pondrá en contacto directamente con las personas candidatas para informarles del estado de su candidatura.

Las candidaturas presentadas por correo electrónico no serán aceptadas. Para obtener más información, o en caso de problemas técnicos, se puede enviar un correo electrónico a: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Es responsabilidad de las personas candidatas completar la inscripción en línea dentro del plazo previsto. Recomendamos encarecidamente no esperar a los últimos días para presentar la candidatura, ya que una sobrecarga de las líneas o un fallo en la conexión a internet podrían dar lugar a una interrupción de la operación de inscripción en línea, obligando a repetir todo el proceso. Una vez finalizado el plazo de inscripción, ya no se podrá introducir ningún dato. No se aceptarán las candidaturas presentadas fuera de plazo.

Plazo

El plazo para la inscripción finaliza el **6 de diciembre de 2024 a las 12.00 horas del mediodía (hora de Bruselas)**, momento a partir del cual ya no será posible inscribirse.