

Il-Kummissjoni Ewropea

Eurostat

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Deputat Direttur Ġenerali (AD15) fil-Lussemburgu

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2025/10463

Min ahna

Il-Eurostat huwa l-Uffiċċju tal-Istatistika tal-Unjoni Ewropea u Direttorat Ġenerali tal-Kummissjoni Ewropea. Il-missjoni tiegħu hija li jipprovdi statistika u data ta' kwalità għolja dwar l-Ewropa li huma komparabbli madwar l-Istati Membri tal-UE u li jintużaw għat-tehd ta' deċiżjonijiet infurmati, id-dibattitu pubbliku u l-ġlieda kontra d-diżinformazzjoni. L-Eurostat jiżgura l-produzzjoni tal-istatistika Ewropea skont ir-regoli stabbiliti u l-prinċipji tal-istatistika, flimkien mal-awtoritajiet nazzjonali tal-istatistika tal-Istati Membri tal-UE. Dan jixpruna l-iżvilupp ta' statistika, standards u metodoloġiji godda li jahtfu l-opportunitajiet ipprovduti mit-teknoloġiji diġitali u mis-sorsi tad-data. Il-Eurostat huwa responsabli li jipproponi l-leġiżlazzjoni dwar l-istatistika tal-UE kollha. Il-Eurostat jikkoopera wkoll mal-organizzazzjonijiet internazzjonali fil-qasam tal-istatistika u jgħin lil pajjiżi barra mill-UE jtejb u s-sistemi tal-istatistika tagħhom.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jirrapporta lid-Direttur Ġenerali tal-Eurostat. Il-Eurostat bħalissa jimpjega 634 membru tal-persunal. L-Uffiċċji tiegħu jinsabu fil-Lussemburgu.

X'qeghdin nipproponu

Id-Deputat Direttur Ġenerali se jappoġġa lid-Direttur Ġenerali fl-orjentazzjoni strateġika ġenerali u l-ġestjoni tal-Eurostat.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jopera taħt il-gwida tad-Direttur Ġenerali u jissostitwixxi d-Direttur Ġenerali fin-nuqqas tiegħu.

Il-pożizzjoni impenjattiva u ta' profil għoli tad-Direttur/Direttriċi tal-Istatistika Soċjali fil-Eurostat tinkludi r-responsabbiltajiet ewlenin li ġejjin:

- It-tmexxija statistika, ġestjoni strateġika u superviżjoni ta' firxa wiesgħa ta' oqsma tal-istatistika
- Il-kontribut għad-definizzjoni u l-implimentazzjoni tal-programmi ta' hídma annwali u pluriennali Statistiċi Ewropej kif ukoll il-pjanijiet ta' ġestjoni strateġiċi u annwali tal-Eurostat.
- L-ixprunar tal-iżvilupp ta' standards statistiċi, metriċi u metodoloġiji godda, klassifikazzjonijiet, bini tal-kapaċità statistika u kooperazzjoni mal-partijiet ikkonċernati esterni.
- L-appoġġ lid-Direttur Ġenerali fl-għoti ta' orjentazzjoni strateġika u l-ġestjoni tat-tixrid u l-komunikazzjoni tal-istatistika u d-data prodotta mill-Eurostat;
- Ir-rappreżentanza tal-Eurostat u ż-żamma ta' kuntatti regolari u skambji ta' informazzjoni mal-Istituti Nazzjonali tal-Istatistika tal-Istati Membri u pajjiżi oħra li l-Eurostat stabbiliet kooperazzjoni statistika magħhom; dipartimenti oħra tal-Kummissjoni,) u istituzzjonijiet oħra tal-Unjoni Ewropea, bħall-Bank Ċentrali Ewropew u dipartimenti tal-istatistika ta' organizzazzjonijiet internazzjonali, bħall-Fond Monetarju Internazzjonali, l-Organizzazzjoni tan-Nazzjonijiet Uniti u l-Organizzazzjoni għall-Kooperazzjoni u l-Iżvilupp Ekonomiċi;
- L-immaniġġjar tar-riżorsi umani u finanzjarji.

Id-Deputat Direttur Ġenerali jaġixxi bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'sottodelega skont ir-regoli u r-regolamenti finanzjarji tal-Kummissjoni.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- għudizzju sod, inkluż b'rabta ma' kwistjonijiet politikament sensittivi, u sens manifestat ta' inizzjattiva għall-innovazzjoni, il-ħolqien u l-implimentazzjoni ta' ideat ġodda;
- ħiliet ippruvati ta' komunikazzjoni effettiva u effiċjenti fil-livell għoli mal-partijiet ikkonċernati kollha ġewwa u barra l-Kummissjoni;
- ħiliet interpersonali, ta' networking u ta' negozjar eċċellenti;
- ħiliet analitiċi eċċellenti u kapaċità ta' soluzzjoni ta' problemi organizzattivi u operazzjonali permezz ta' approċċ orjentat lejn ir-riżultati.

Ħiliet u esperjenza speċjalizzati

- fehim tajjeb ħafna tal-iżvilupp, tal-produzzjoni u tal-użu tal-istatistika Ewropea kif ukoll tal-funzjonament tas-Sistema Ewropea tal-Istatistika;
- għarfien tajjeb tal-istituzzjonijiet tal-UE kif ukoll tal-prijoritajiet tal-Kummissjoni u l-ħtiġijiet tad-data relatati.

Ħiliet fl-immaniġġjar

- prova ta' kisbiet b'saħħithom bħala mexxej u maniġer, li jinvolvu l-immaniġġjar kemm tar-riżorsi umani kif ukoll dawk finanzjarji;
- prova ta' kapaċità ta' ħsieb kreattiv u strateġiku, u li jmxexxi u jimmotiva tim multinazzjonali kbir;
- abbiltà li jstabbilixxi prijoritajiet u objettivi b'mod effiċjenti, u li jalloka r-riżorsi skont dan.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jġu kkunsidrati biss għall-fażi tas-selezzjoni abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena(1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom minn tal-anqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja¹ f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' ħidma konkreta li tkun definita bħala ħidma reali u ġenwina, bi ħlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jġu kkalkulati pro rata, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sığhat full-time li jkunu nħadmu. Il-leave tal-maternità / leave parentali / leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati jġu assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux bi ħlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun ġie kkompletat b'eżitu pożittiv. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

- Esperjenza maniġerjali: trid tkun inkisbet minn tal-inqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'pożizzjoni maniġerjali ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb hafla ta' wahda mil-lingwi uffidjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffidjali. Waqt l-intervista/i, il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaenti ta' lingwa uffidjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista jew parti minnha ssir b'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffidjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna jilħaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Selezzjoni u hafla

Is-selezzjoni u l-hafla jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffidjali f'Kariga Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà abbażi tal-file tal-applikazzjoni⁶ u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti oħrajn mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejju għal intervista mas-CCA jippartecipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment ta' jum shih immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Filwaqt li jqis ir-riżultati tal-intervista u r-rapport ta' ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jikkunsidra adattati għall-kariga.

Il-kandidati fil-lista qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membri/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu d-deċiżjoni dwar il-hafla.

Il-kandidat li jintgħazel irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi r-referenzi adegwati dwar il-karattru tiegħu mehtieġa sabiex tiġi aċċertata l-idoneità tiegħu għat-twettiq ta' dmirijietu u jrid ikun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni ta' sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara investigazzjoni ta' sigurtà mwettqa mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali kompetenti tal-individwu f'konformità mal-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Ta' min jinnota li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha ngħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx giet kompluta bl-informazzjoni mehtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EU

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza maniġerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-curriculum vitae tagħhom: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet maniġerjali li jkunu okkupaw; (2) l-għadd ta' persunal li kellhom taħthom meta kienu f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits li kellhom f'idejhom; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi fuqhom u taħthom; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (jeżisti bl-Ingliż biss)

⁶ Il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu dokumenti li jappoġġjaw id-dikjarazzjonijiet fl-applikazzjoni tagħhom fi kwalunkwe mument tal-proċedura.

Classified Information, EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oghla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat selezzjonat jiġi reklutat bħala uffiċjal fil-grad AD15. Huma jiġu kklassifikati skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jiehu nota tar-rekwiżit skont ir-Regolament tal-Persunal li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjieg huwa l-Lussemburgu.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u lanqas ma' jista' jagħmel hekk haddiehor f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill ⁷. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Il-proċedura tal-applikazzjoni

Qabel ma tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għandek tiċċekkja b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha tal-eligibbiltà ("Il-kandidati jridu"). Jekk ma tissodisfax xi wiehied mir-rekwiżiti ta' eligibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra bl-internet fis-sit web li ġej u timxi mal-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, nitolbuk tinforma lill-Kummissjoni Ewropea bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

⁷ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass⁸, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-registrazzjoni online tiegħek, tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irregistrata. **Jekk ma tirċevix email ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irregistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat email lil:

HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi fuq l-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħhal iktar data. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **1-07/02/2025, 12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara ma jkunx iktar possibbli li tirregistra.

⁸ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>