

Gynybos pramonės ir kosmoso generalinis direktoratas

Pranešimas apie konkursą direktorato „ES ir Ukrainos gynybos parengtis“ direktoriaus pareigoms (AD 14 lygis)

(Tarnybos nuostatų 29 straipsnio 2 dalis)

COM/2025/10485

Apie mus

Gynybos pramonės ir kosmoso generalinis direktoratas (Gynybos pramonės ir kosmoso GD) vadovauja Europos Komisijos veiklai, vykdomai Europos gynybos pramonės ir Europos kosmoso sektoriuose. Gynybos pramonės ir kosmoso GD įgyvendina Sąjungos kosmoso programą ir užtikrina gynybos pramonės novatoriškumą ir konkurencingumą.

Naujo Gynybos pramonės ir kosmoso GD C direktorato „ES ir Ukrainos gynybos parengtis“ pareigos bus:

- vadovauti Europos saugumo veiksmų priemonės (SAFE), paramos Ukrainai paskolos priemonės gynybos linijos ir ES ir Ukrainos gynybos ir pramonės bendradarbiavimo įgyvendinimui;
- padėti didinti ES ir Ukrainos gynybos parengtį bei pajėgumus teikiant gynybos srities viešiesiems pirkimams skirtas paskolas ir laipsniškai integruojant Ukrainos ir Europos gynybos technologines ir pramonines bazines;
- prižiūrėti Gynybos pramonės ir kosmoso GD biuro Kyjive veiklą.

Siūlome

Siūlome eiti naujo direktorato „ES ir Ukrainos gynybos parengtis“ (Gynybos pramonės ir kosmoso GD C direktorato) direktoriaus pareigas.

Būsimas direktorius turės vadovauti direktoratui, nustatyti bendrą strateginę jo kryptį ir planuoti jo veiklą. Be kita ko, jis turės:

- užtikrinti savalaikį, teisiškai pagrįstą ir finansiškai patikimą Europos saugumo veiksmų priemonės įgyvendinimą;
- užtikrinti savalaikį, teisiškai pagrįstą ir finansiškai patikimą paramos Ukrainai paskolos priemonės gynybos linijos įgyvendinimą;
- užtikrinti, kad būtų glaudžiai koordinuojamas priemonės SAFE ir paramos Ukrainai paskolos priemonės įgyvendinimas, įskaitant programavimą, ataskaitų teikimą, tinkamumo kriterijų ir apsaugos priemonių taikymą, stebėseną ir santykių su Ukraina, dalyvaujančiomis valstybėmis narėmis ir įgyvendinančiais subjektais palaikymą;
- vadovauti direktoratui krizių sąlygomis, užtikrinant, kad būtų greitai nustatomi prioritetai bei aiškos atsakomybės grandinės, ir būtų koordinuojami politinės, finansinės, karinės patariamąsias ir tiesioginių ryšių su Ukraina palaikymo funkcijas atliekančių subjektų veiksmai;

- vadovauti ES ir Ukrainos bendradarbiavimui gynybos pramonės srityje, įskaitant bendrą gamybą, pramonės plėtrą, inovacijas, mūšio lauke įgytos patirties perdavimą, pajėgumų plėtojimą ir laipsnišką Ukrainos ir Europos gynybos technologinių ir pramoninių bazių integravimą;
- užtikrinti derėjimą su atitinkamomis ES priemonėmis ir iniciatyvomis, tokiais kaip Europos taikos priemonė, Europos gynybos pramonės programa / paramos Ukrainai priemonė, Europos gynybos fondas, Europos konkurencingumo fondas, pavyzdinės parengties iniciatyvos, iniciatyva „BraveTech EU“ ir Gynybos pramonės ir kosmoso GD biuras Kyjive;
- koordinuoti su gynybos pramone susijusius santykių su trečiosiomis valstybėmis, svarbiomis įgyvendinant priemonę SAFE, paramos Ukrainai paskolos priemonę ir ES ir Ukrainos bendradarbiavimą gynybos pramonės srityje, įskaitant šalis, susijusias su ES partnerystėmis saugumo ir gynybos srityje, aspektus;
- aukštesniojo rango lygmeniu palaikyti su krizių valdymu susijusius ryšius su Ukraina, valstybėmis narėmis, Europos išorės veiksmų tarnyba, Europos gynybos agentūra, NATO, Europos Sąjungos kariniu štabu ir kitais atitinkamais partneriais;
- puoselėti santykius, koordinuoti veiksmus ir palaikyti ryšius su valstybių narių administracijomis ir politinėmis institucijomis, europinėmis ir nacionalinėmis agentūromis, tarptautinėmis organizacijomis, trečiųjų valstybių administracijomis bei agentūromis ir kitais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Kandidatai turėtų:

Asmeninės savybės (20 proc.)

- labai gerai gebėti veiksmingai ir efektyviai bendrauti su visais suinteresuotaisiais subjektais Komisijoje ir už jos ribų;
- turėti labai gerų derybinių įgūdžių ir gebėti, esant skirtingoms pozicijoms, pasiekti bendrą sutarimą, be kita ko, kai sprendžiami politikos ar saugumo požiūriu opūs klausimai;
- turėti labai gerų analitinio ir abstrakčiojo mąstymo įgūdžių ir gebėti giliai suvokti politiškai opius ir operatyvinius skubiai sprendžinius klausimus;
- būti labai atsparūs, principingi ir diskretiški sprendžiant su krizėmis susijusius klausimus, dirbant su saugumo požiūriu jautria informacija ir palaikant santykius su valstybėmis narėmis, Ukraina ir tarptautiniais partneriais, be kita ko, karinėje plotmėje;

Specialieji įgūdžiai ir patirtis (40 proc.)

- puikiai išmanyti ES saugumo ir gynybos politiką, ES paramos Ukrainai klausimus ir ES gynybos pramonės politiką;
- turėti įrodymais pagrįstos patirties, įgytos valdant krizes ir vadovaujant pastangoms spręsti sudėtingus ir politiškai opius saugumo ir gynybos klausimus, be kita ko, konfliktinėmis ar itin įtemptomis veikimo aplinkybėmis ir per bendros saugumo ir gynybos politikos misijas bei operacijas;
- turėti įrodymais pagrįstos bendradarbiavimo su NATO, valstybėmis narėmis, Ukraina ir šalimis partnerėmis patirties, susijusios su saugumo, gynybos, pramonės, finansų ar užsienio politika, be kita ko, partnerystėmis saugumo ir gynybos srityje ar Europos taikos priemone;

- turėti įrodymais pagrįstą gebėjimą, remiantis Ukrainoje ir kitose krizių zonose įgyta operatyvine patirtimi, nustatyti atitinkamus politikos, programavimo ir įgyvendinimo prioritetus;

Vadovavimo įgūdžiai (40 proc.)

- turėti įrodymais pagrįstą gebėjimą valdyti pokyčius;
- turėti puikių vadovavimo įgūdžių, visų pirma įrodymais pagrįstą gebėjimą vadovauti darbuotojų grupėms bei jas motyvuoti, nustatyti prioritetus ir priimti sprendimus;
- gebėti veiksmingai nustatyti prioritetus bei tikslus ir atitinkamai paskirstyti išteklius;
- turėti įrodymais pagrįstą gebėjimą užmegzti ir palaikyti produktyvius darbo santykius su įvairiais instituciniais, vyriausybiniiais, kariniais, pramoniniais ir tarptautiniais suinteresuotaisiais subjektais;
- turėti įrodymais pagrįstą gebėjimą pasiekti rezultatų spaudžiant laikui ir kartu užtikrinti teisinį pagrįstumą, finansinę drausmę, informacijos saugumą ir atitiktį vidaus kontrolės reikalavimams.

Kandidatai privalo (tinkamumo reikalavimai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei **iki paraiškų pateikimo termino** atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas turi turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomai: kandidatas privalo turėti:
 - arba diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą,
 - arba diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį (ši vienerių metų profesinė patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).

Gali būti priimami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai arba diplomai, kurių lygiavertiškumas patvirtintas vienos iš šių valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.

- Profesinė patirtis: kandidatas privalo turėti baigus studijas įgytą ne mažesnę kaip 15 metų darbo patirtį¹, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Vadovavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio vadovo pareigas².

¹ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant realų, tikrą darbą už užmokestį kaip darbuotojui (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba kaip paslaugos teikėjui. Ne visą darbo dieną vykdyta profesinė veikla apskaičiuojama proporcingai patvirtintai visą darbo dieną išdirbtų valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negaunamas atlygis, tačiau tik iki trijų metų, su sąlyga, kad studijos buvo sėkmingai baigtos. Atitinkamas laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

² Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų vadovavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas vadovo pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) darbuotojų, kuriems vadovavo eidami šias pareigas, skaičių; 3) valdyto biudžeto dydį; 4) aukštesnių ir žemesnių hierarchijos lygmenų skaičių; 5) to paties lygmens vadovų skaičių.

- Kalbos: kandidatas turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų³ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- Amžiaus riba: kandidatas privalo nebūti sulaukęs įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁴ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Atranka ir paskyrimas bus vykdomi laikantis Europos Komisijos nustatytos atrankos ir įdarbinimo tvarkos (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁵).

Organizuodama šią atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija išanalizuos visas paraiškas, atliks pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustatys geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija. Bet kuriuo procedūros metu kandidatų gali būti paprašyta pateikti dokumentus, kuriais patvirtinama jų paraiškose išdėstyta informacija. Šių dokumentų per prašyme nustatytą terminą nepateikę kandidatai gali būti pašalinti iš atrankos procedūros.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręs, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vyksiančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudarys galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti šias pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais).

Po šių pokalbių Europos Komisija priims sprendimą dėl paskyrimo.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievolės, pateikti atitinkamų rekomendacijų, patvirtinančių jo tinkamumą eiti pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo pažymėjimą. Asmens patikimumo pažymėjimas yra administracinis

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=L><https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>.

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (tik anglų kalba).

sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrinimą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik po to, kai atitinkama valstybė narė išduos asmens patikimumo pažymėjimą ir kai patikrinimo procedūra bus užbaigta Europos Komisijos Saugumo direktorato teisiškai privalomu informaciniu pranešimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas AD 14 lygio pareigūnu ir, priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa.

Atrinktas kandidatas turėtų žinoti, kad Tarnybos nuostatuose visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta yra Briuselyje (Belgija).

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Kandidatai turės patvirtinti, kad tarnaudami viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jų nepriklausomumo.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad atrankos komisijų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su atskirais šių komisijų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklauskos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretoriui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁶. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams keliamus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Turite turėti veikiantį e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jeigu jūsų e. pašto adresą pasikeis, prašom apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo⁷ formatu, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Savo labai užtikrinkite, kad jūsų paraiška būtų tiksli, išsami ir teisinga.

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį į tai, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

E. paštu atsiųstos paraiškos nepriimamos. Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiku dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui,

⁶ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).

⁷ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete adresu <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias bus vėluojama nusiųsti, nebus priimanamos.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2026 m. liepos 14 d. 12.00 (vidurdienis) Briuselio laiku**; vėliau registracija negalima.