

## **Informacje na temat działań następczych w związku ze skargą zarejestrowaną pod numerem referencyjnym CHAP(2015)1071 – Aktualizacja z września 2021 r.**

Komisja Europejska otrzymała znaczną liczbę skarg dotyczących możliwej niezgodności warunków pracy sędziów i prokuratorów honorowych we Włoszech z szeregiem przepisów unijnego prawa pracy.

Komisja zarejestrowała otrzymane skargi w centralnym programie rejestracji skarg pod numerem referencyjnym CHAP(2015)1071.

Po dokonaniu dokładnej oceny służby Komisji stwierdziły, że istnieją podstawy do wszczęcia postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego przeciwko Włochom. Zdaniem Komisji włoskie ustawodawstwo nie jest zgodne z kilkoma postanowieniami porozumienia ramowego załączonego do dyrektywy 1999/70/WE w sprawie pracy na czas określony; porozumienia ramowego załączonego do dyrektywy 97/81/WE dotyczącego pracy w niepełnym wymiarze godzin; dyrektywy 2003/88/WE w sprawie czasu pracy oraz dyrektywy 92/85/EWG w sprawie pracownic w ciąży. Kilka kategorii sędziów i prokuratorów honorowych, tj. honorowych sędziów pokoju (*giudice onorario di pace*), honorowych zastępców prokuratorów (*vice procuratori onorari*) i sędziów honorowych (*giudice onorario di tribunale*), nie ma statusu „pracowników” zgodnie z włoskim prawem krajowym, a zamiast tego uznaje się ich za wolontariuszy świadczących usługi „honorowo”.

Ze względu na brak statusu pracownika nie korzystają oni z ochrony na mocy prawa pracy UE. Wiąże się to z brakiem zasiłków w przypadku choroby, wypadków i ciąży, obowiązkiem zarejestrowania się w funduszu krajowego instytutu ubezpieczeń społecznych dla osób prowadzących działalność na własny rachunek, różnicami w wynagrodzeniu i warunkach wynagrodzenia, dyskryminacją podatkową, brakiem zwrotu kosztów prawnych poniesionych w trakcie postępowania dyscyplinarnego oraz brakiem płatnego urlopu macierzyńskiego. Komisja uważa, że nie są oni również wystarczająco chronieni przed nadużywaniem kolejnych umów o pracę na czas określony i że nie mają możliwości uzyskania odpowiedniego odszkodowania za takie nadużycia. Ponadto z dostępnych informacji wynika, że Włochy nie ustanowiły systemu pomiaru dziennego czasu pracy każdego sędziego honorowego. W 2017 r. Włochy przyjęły nowe przepisy, które nie rozwiązały tych problemów.

W związku z powyższym oraz w związku z tym, że Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej potwierdził niedawno w sprawie C-658/18 UX<sup>1</sup>, że ci sędziowie i prokuratorzy honorowi powinni mieć status pracownika, w dniu 15 lipca 2021 r. Komisja podjęła decyzję o wszczęciu postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego przeciwko Włochom w związku z nieprzestrzeganiem unijnego prawa pracy. Włochy będą miały dwa miesiące na udzielenie odpowiedzi na przesłane przez Komisję wezwanie do usunięcia uchybienia i na zastosowanie środków niezbędnych do zapewnienia zgodności z prawem UE; w przeciwnym razie Komisja może podjąć decyzję o skierowaniu do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej uzasadnionej opinii i ostatecznie wnieść sprawę przeciwko Włochom do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej.

---

<sup>1</sup> TSUE, C-658/18, UX przeciwko Governo della Repubblica italiana, ECLI:EU:C:2020:572.

Komisja będzie informować skarżących za pośrednictwem niniejszej strony internetowej o dalszych działaniach podejmowanych w sprawie ich skarg.