

Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għall-kariga ta' Direttur għall-“Komunikazzjoni Politika”
(Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2025/10471

Min ahna

Id-Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni (DĠ COMM) huwa s-servizz tal-komunikazzjoni korporattiva taħt ir-responsabbiltà tal-President tal-Kummissjoni Ewropea. Bħala d-dipartiment ewlieni tal-Kummissjoni għall-komunikazzjoni esterna, id-DĠ COMM jippromwovi u jappoġġa l-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni u jipprovdi gwida u appoġġ lil Direttorati Ġenerali oħra tal-Kummissjoni. Id-DĠ COMM jinkludi s-Servizz tal-Kelliem, ir-Rappreżentanzi tal-Kummissjoni fl-Istati Membri, u erba' Direttorati.

Id-Direttorat “Komunikazzjoni Politika” (COMM.A) jaħdem mill-qrib mas-Servizz tal-Kelliem u s-servizzi l-oħra kollha fi ħdan id-DĠ COMM biex jipprovdi prodotti ewlenin ta' kuljum għall-komunikazzjoni politika esterna tal-Kummissjoni. Id-Direttorat jinkludi erba' unitajiet speċjalizzati fil-midja soċjali u l-komunikazzjoni viżiva, il-preżenzi interistituzzjonali fuq il-web tal-Kummissjoni u tal-UE, il-monitoraġġ u l-analiżi tal-midja, u s-servizzi u l-produzzjonijiet awdjoviżivi. Id-Direttorat jipprovdi wkoll għarfien espert, imexxi u jappoġġa Direttorati Ġenerali u servizzi oħra, filwaqt li jiżgura komunikazzjoni politika koeżiva u effettiva.

Għal aktar informazzjoni dwar id-DĠ COMM, kif ukoll dwar l-organigramma tiegħu, ara: [Komunikazzjoni - Il-Kummissjoni Ewropea](#)

X'qeghdin niproponu

Pożizzjoni ta' Direttur f'ambjent ta' ħidma rapidu u politiku ħafna, li jaħdem taħt it-tmexxija tal-Kabinett tal-President tal-Kummissjoni. Il-pożizzjoni hija parti minn tim żgħir u attiv tal-manigment superjuri fi ħdan Direttorat Ġenerali kbir u kumpless li bħalissa jinsab fi tranżizzjoni għal modi godda u aġli ta' ħidma bbażati fuq struttura organizzattiva ġdida. Dan joffri l-opportunità li jkun hemm rwol ewlieni fit-tiswir tal-immagħni tal-Kummissjoni u tal-UE permezz ta' komunikazzjoni innovattiva fuq il-midja soċjali (inkluża viżwalizzazzjoni konvinċenti), fuq il-web u bi prodotti awdjoviżivi. Dan jinkludi wkoll l-unità tal-Kummissjoni għall-monitoraġġ u l-analiżi tal-media. Il-pożizzjoni tehtieg tmexxija b'saħħitha u ħiliet motivazzjonali u tinkludi responsabbiltajiet finanzjarji bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'Delega.

X'qeghdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- Hila li jieħdu deċiżjonijiet rapidi u sodi u jagħtu riżultati f'ambjent tax-xogħol bi pressjoni għolja u b'pass mgħaġġel
- Hila li jaħsbu u jipplanaw b'mod strateġiku, filwaqt li jisfidaw l-istatus quo biex jixprunaw bidla pożittiva
- Hila murija li jiżviluppaw u jżommu relazzjonijiet ta' ħidma produttivi ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni f'ambjent multikulturali

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Sens qawwi għal kwistjonijiet politiċi u sensittivi bil-kapaċità li jssarrfu kwistjonijiet politiċi kumplessi fi prodotti ta' komunikazzjoni diġitali b'saħħithom
- Esperjenza maniġerjali fil-komunikazzjoni diġitali u/jew awdjoviziva
- Għarfien sod tal-ġestjoni tal-baġit, il-ġestjoni tal-proġetti u l-akkwist pubbliku
- Hiliet eċċellenti fil-komunikazzjoni orali u bil-kitba

Hiliet fil-maniġment

- Hila li jimmaniġġaw u jikkoordinaw tim multikulturali kbir b'mod effiċjenti, filwaqt li jsibu l-bilanċ it-tajjeb bejn approċċ Prattiku u tmexxija bbażata fuq il-fiduċja
- Il-kapaċità li jispiraw oħrajn fil-livelli ġerarkiċi kollha
- Hiliet ta' negozjar b'saħħithom
- Esperjenza fit-tmexxija u l-ġestjoni ta' tim ta' maniġers tkun ta' vantaġġ

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tas-selezzjoni fuq il-bażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jiġu ssodisfati **sa meta jagħlqu l-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).

- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja ¹ f'livell li l-kwalifiki msemija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza manigerjali: iridu jkunu nkisbu minn tal-inqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'pożizzjoni manigerjali ta' livell għoli ².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw matul l-intervista/i jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) issir b'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal ⁴).

Selezzjoni u hatra

Is-selezzjoni u l-hatra jsiru skont il-proċeduri ta' selezzjoni u ta' reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali Għoljin ⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemija hawn fuq, u li jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' preselezzjoni. Il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu dokumenti li jsostnu l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni tagħhom fi kwalunkwe mument tal-proċedura. Jekk ma jagħtux dawn id-dokumenti sal-iskadenza stabbilita fit-talba, jistgħu jiġu esklużi mis-selezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord ta' preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal aktar intervisti mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord ta' preselezzjoni, se jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' evalwazzjoni tal-manigment ta' jum sħiħ immexxi minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. B'kont meħud tar-

¹ Esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' xogħol reali definita bħala xogħol reali, ġenwin, fuq bażi ta' hlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali mwettqa part-time għandhom jiġu kkalkolati pro rata, fuq il-bażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sigħat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/parentali/għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati (PhDs) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux bi hlas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Kull perjodu jista' jingħadd darba biss.

² Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-*curriculum vitae* tagħhom: (1) it-titolu u rwol tal-pożizzjonijiet manigerjali okkupati; (2) l-ghadd ta' persunal li kellhom taħthom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-ghadd ta' saffi ġerarkiċi fuqhom u taħthom; u (5) l-ghadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX:01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/publications/documents-senior-management-selection-procedures_en (bl-Ingliż biss)

riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jqis xierqa għall-funzjoni.

Il-kandidati fil-lista l-qasira tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tieħu deċiżjoni dwar il-ħatra.

Il-persuna magħżula trid tkun issodisfat kwalunkwe obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, tipproduċi r-referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adegwatezza tagħha għall-qadi ta' dmirijietha u tkun fiżikament b'saħħitha biex taqdi dmirijietha.

Il-persuna magħżula għandu jkollha, jew tkun f'pożizzjoni li tikseb ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tagħha. L-approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva li tiġi wara li jitlestha l-iskrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jithalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Tajjeb li żżomm f'moħħok li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-persuna individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha ngħatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx giet kompluta bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa l-Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat selezzjonat jiġi reklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-persuna magħżula għandha tkun ikklassifikata skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tagħha fil-pass 1 jew il-pass 2 fi ħdan dak il-grad. il-persuna magħżula għandha tinnota r-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-persunal il-ġdid kollu li jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell.

Indipendenza u dikjarazzjoni ta' interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati huma pprojbiti milli jaġhmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri tal-bordijiet u huwa wkoll pprojbit li haddiehor jaġhmel dan f'isimhom. Kwalunkwe mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rispettiv.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill ⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura ta' selezzjoni.

Jekk trid tapplika trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq il-website li ġejja u ssegwi l-istruzzjonijiet dwar id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea infurmata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex tlesti l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment billi tuża l-format tas-CV tal-Europass⁷, u timla, online, ittra ta' motivazzjoni (l-aktar bi 8 000 karattru).

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun giet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx giet irreġistrata!**

Tajjeb li żżomm f'moħħok li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Tiġi kkuntattjat direttament mill-Kummissjoni Ewropea dwar l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu b'ittra elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiġi wiċċ imb'wiċċ ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Inti responsabbli biex tlesti r-reġistrazzjoni online tiegħek fil-hin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, peress li traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tintemm qabel ma tkun lestejtha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal iktar data. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-reġistrazzjoni hija **l-01/07/2025, 12.00 nofsinhar, hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>