

Direttorat Ġenerali għall-Komunikazzjoni

Pubblikazzjoni ta' post vakanti għal funzjoni ta' Konsulent Prinċipali għar-relazzjonijiet mal-partijiet ikkonċernati, is-soċjetà ċivili, il-gruppi ta' riflessjoni u s-sensibilizzazzjoni (Grad AD 14)

(L-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2024/10460

Min ahna

Id-DĠ Komunikazzjoni (DĠ COMM) huwa s-servizz ta' komunikazzjoni korporattiva tal-Kummissjoni Ewropea, li jopera taħt ir-responsabbiltà tal-President. Ahna nipromwovu u nappoġġaw il-prijoritajiet politiċi tal-Kummissjoni u nikkontribwixxu biex inqarrbu l-Ewropa lejn iċ-ċittadini tagħha. Id-DĠ COMM jinkludi s-Servizz tal-Kelliem, ir-Rappreżentanzi tal-Kummissjoni fl-Istati Membri, u erba' direttorati. Id-DĠ COMM huwa Mexxej tad-Dominju għall-komunikazzjoni esterna fil-Kummissjoni, li jipprovdi gwida u appoġġ lil Direttorati Ġenerali oħra.

X'qegħdin nipproponu

Il-pożizzjoni ta' "Konsulent Prinċipali għar-relazzjonijiet mal-partijiet ikkonċernati, is-soċjetà ċivili, il-gruppi ta' riflessjoni u s-sensibilizzazzjoni" fid-DĠ COMM. F'dan ir-rwol, se tagħti parir lid-Direttur Ġenerali u lit-tim tal-manigment superjuri tad-DĠ COMM dwar l-aħjar approċċ strateġiku biex jinteragixxi ma' firxa wiesgħa ta' partijiet ikkonċernati, b'mod partikolari fis-soċjetà ċivili u l-gruppi ta' riflessjoni, b'appoġġ għall-prijoritajiet ta' komunikazzjoni tal-Kummissjoni. Se tkun mistenni taħdem mill-qrib mas-servizzi fi hdan id-DĠ COMM u lil hinn minnu, sabiex tidentifika opportunitajiet godda ta' sensibilizzazzjoni ta' valur għoli u tagħti pariri dwar l-aħjar użu tagħhom fi hdan il-kunċett strateġiku li se tiżviluppa.

X'qegħdin infittxu (il-kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- Hiliet interpersonali, ta' komunikazzjoni, ta' networking u ta' negozjar eċċellenti biex jiġu stabbiliti relazzjonijiet tax-xogħol fi hdan il-Kummissjoni u ma' sieheb estern u biex id-Direttorat Ġenerali jiġi rappreżentat f'livell għoli.

— Flessibbiltà u agilità qawwija biex tirreagixxi malajr għall-htigijiet li qed jinbidlu fi hdan strutturi matriċi kumplessi.

— Il-kapaċità li taħdem b'mod indipendenti u li tiegħu inizjattiva, flimkien ma' sens qawwi ta' kooperazzjoni.

— Il-kapaċità li twettaq hidma ta' kwalità f'ambjenti b'ritmu mgħaġġel u kumplessi, inkluż meta taħdem direttament ma' livelli maniġerjali superjuri u mat-tmexxija politika.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Hiliet kuncettwali u analitiċi tajbin hafna flimkien mal-kapaċità ta' żvilupp ta' strateġija u stabbiliment ta' prioritatijiet u objettivi.

— Għarfien eċċellenti tal-prioritatijiet politiċi tal-Kummissjoni Ewropea u kif dawn jiġu żviluppati u ppreżentati.

— Esperjenza bħala komunikatur politiku strateġiku b'kapaċità ppruvata fl-iżvilupp u l-komunikazzjoni ta' narrattivi politiċi lil udjenzi u partijiet ikkonċernati wiesgħa u fit-tfassil ta' messagġi politiċi biex tiġi fformulata l-politika permezz tal-komunikazzjoni.

— Hiliet tajbin hafna u esperjenza sostanzjali fil-qasam tal-komunikazzjoni esterna u l-hidma mal-partijiet ikkonċernati fil-livell Ewropew.

Għarfien tajjeb ta' u/jew esperjenza fil-prattiki u l-proċeduri amministrattivi, l-ippjanar u l-ġestjoni finanzjarja.

Hiliet ta' konsulenza

— Hila biex tagħti pariri u tikkontribwixxi għall-koordinazzjoni strateġika ta' kwistjonijiet trasversali fil-qasam tal-komunikazzjoni esterna.

— Il-kapaċità li tipprovdi pariri strateġiċi lill-manigment superjuri kif meħtieġ mill-funzjoni.

— Hila li tikkombina pariri dwar il-politika, il-politika u l-komunikazzjoni dwar kwistjonijiet prominenti u kumplessi.

— Hila li tagħti pariri lid-DĠ u lill-manigment superjuri dwar l-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' strateġiji ta' komunikazzjoni u sensibilizzazzjoni li jinvolvu varjetà wiesgħa ta' partijiet ikkonċernati.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tas-selezzjoni abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- **Nazzjonalità**: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- **Lawrja jew diploma universitarja**: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' minn tal-anqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun minn tal-anqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- **Esperjenza professjonali**: il-kandidati jrid ikollhom tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali¹ postgradwatorja f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi hlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bażi part-time għandhom jiġu kkalkulati pro rata, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' s'ghat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità/leave parentali/leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati jiġu assimilati mal-esperjenza professjonali,

- Esperjenza konsultattiva: minn tal-inqas 5 snin mill-esperjenza professjonali postgradwatorja jridu jkunu nkisbu f'kariga ta' konsulenza ta' livell għoli².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb haġna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Waqt l-intervista/i, il-bordijiet tas-selezzjoni se jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista jew parti minnha ssir b'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

Selezzjoni u haġra

Is-selezzjoni u l-haġra jsiru skont il-proċeduri tas-selezzjoni u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Kariga Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tas-selezzjoni, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord tal-preselezzjoni. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tas-selezzjoni msemmija hawn fuq, u li jistgħu jigu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet (CCA, Consultative Committee on Appointments) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeciedi dwar il-kandidati li għandhom jigu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment ta' jum shiħ immexxi minn konsulenti ta' reklutaġġ esterni. Filwaqt li jqis ir-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' valutazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista qasira ta' kandidati li jikkunsidra adattati għall-kariga.

Il-kandidati fil-lista qasira tas-CCA jigu intervistati mill-Membri/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiegħu d-deċiżjoni dwar il-haġra.

Il-kandidat magħżul irid ikun wettaq kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi r-referenzi adegwati dwar il-karattru tiegħu meħtieġa sabiex tiġi aċċertata l-idoneità tiegħu għat-twettiq ta' dmirijietu u jrid ikun fiżikament f'saħħtu biex iwettaq dmirijietu.

anki meta ma jkunux bi hlaas, iżda għal perjodu ta' mhux aktar minn 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'eżitu pożittiv. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Fil-curriculum vitae tagħhom, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar x'tip ta' esperjenza konsultattiva nkisbet għas-snin kollha: (1) it-titlu u r-rwol tal-pożizzjonijiet okkupati; (2) il-qasam eżatt tas-suġġett kif ukoll f'liema livell fl-organizzazzjoni l-pożizzjoni kienet ibbażata (għadd ta' livelli ġerarkiċi 'l fuq u 'l isfel); (3) il-linji ġerarkiċi għal kull pożizzjoni okkupata.

³ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=MT>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (jeżisti bl-Ingliż biss)

Il-kandidat magħżul għandu jkollu ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà minghand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu, jew ikun f'pożizzjoni li jiksbi. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva li tiġi wara t-tlestija ta' skrinjar tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità kompetenti tas-sigurtà nazzjonali tal-individwu skont il-liġijiet u r-regolamenti tas-sigurtà nazzjonali applikabbli, u li tiċċertifika li individwu jista' jithalla jaċċessa informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Ta' min jinnota li l-proċedura neċessarja biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà tista' tibda biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura tal-approvazzjoni ma tkunx tlestiet bl-informazzjoni meħtieġa legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EUCI, EU Classified Information) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġ, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku kumplessiv.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul se jiġi reklutat bħala uffiċjal fil-grad 14 u se jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti fl-iskala 1 jew fl-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-kandidat magħżul għandu jiehu nota tar-rekwiżit skont ir-Regolamenti tal-Persunal li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tax-xogħol huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jtkompli li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru lill-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom, u lanqas ma' jista' jagħmel hekk haddiehor f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tkun ipproċessata kif mehtieg mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Proċedura ta' applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika mehtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wiehed mir-rekwiżiti ta' eligibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tas-selezzjoni.

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra bl-internet fis-sit web li ġej u timxi mal-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-email validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, nitolbuk tinforma lill-Kummissjoni Ewropea bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-email tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Tista' tibgħat is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet reġistrata. **Jekk ma tirċevix email ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet reġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bl-email ma jiġux aċċettati. Jekk tkun tehtieg aktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi fuq l-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddahħal aktar data. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija **t-23/01/2025, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.