

Il-Kummissjoni Ewropea

Pubblikazzjoni ta' postijiet vakanti għal tliet funzjonijiet ta' Direttur "Riżorsi" (Grad AD 14)

fid-Direttorati Ġenerali għal:

Is-Shubijiet Internazzjonali (INTPA)

Is-Saħħa u s-Sikurezza tal-Ikel (SANTE)

Il-Kummerċ (TRADE)

(l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2022/10419

Min ahna

Il-Kummissjoni Ewropea hija organizzata f'dipartimenti tematiċi, magħrufa bħala Direttorati Ġenerali (DĠ), li huma responsabbli għal oqsma ta' politika differenti. Id-DĠs jiżviluppaw, jimplimentaw u jimmaniġġjaw il-politika, il-liġi u l-programmi ta' finanzjament tal-UE. Barra minn hekk, l-uffiċċji jitrattaw kwistjonijiet amministrattivi partikolari filwaqt li l-agenziji eżekuttivi jimmaniġġjaw programmi stabbiliti mill-Kummissjoni.

Fil-biċċa l-kbira tad-Direttorati Ġenerali, hemm Direttorat inkarigat mir-riżorsi u kwistjonijiet orizzontali. Il-missjoni ta' dawn id-Direttorati hija li jiżguraw l-iskjerament effiċjenti u effettiv tar-riżorsi finanzjarji, legali u tekniċi meħtieġa biex jappoġġaw l-attivitajiet tad-DĠ f'konformità mar-regoli u l-proċeduri applikabbli kollha u f'konformità mal-prinċipji ta' regolamentazzjoni aħjar. Il-funzjonijiet ta' appoġġ huma ġeneralment miġbura fi hdan dawn id-Direttorati, li għalhekk għandhom ambitu wiesa' u jistgħu jkopru l-liġi, il-finanzi, l-akkwist, il-kontroll intern, l-ICT, il-ġestjoni tal-infrastruttura u l-koordinazzjoni ġenerali tal-kwistjonijiet amministrattivi kif ukoll il-komunikazzjoni. Id-Direttur korrispondenti jaġixxi bħala punt ta' kuntatt ewlieni għas-servizzi ċentrali tal-Kummissjoni dwar ir-riżorsi umani u l-kwistjonijiet kollha ta' ġestjoni baġitarja/finanzjarja u huwa membru tal-Grupp korporattiv tad-Diretturi tar-Riżorsi.

Din in-notifika ta' post battal tikkonċerna funzjonijiet differenti ta' Direttur tar-Riżorsi, fid-DĠ li ġejjin:

- Direttur tar-"Riżorsi" fid-Direttorat Ġenerali għas-Shubijiet Internazzjonali (INTPA.R), b'responsabbiltà ġenerali għat-tmexxija ta' madwar 250 membru tal-persunal (fil-Kwartieri Ġenerali u d-Delegazzjonijiet tal-INTPA) li jahdmu f'sitt unitajiet, jiġifieri "Riżorsi Umani, Żvilupp tat-Tagħlim u Ġestjoni tad-Dokumenti", "Ippjanar, Baġit, Rappurtar", "Awditjar u Kontroll", "Affarijiet Legali", "Teknoloġija tad-Data u tal-Infommazzjoni" u "Finanzi u Kuntratti għal Operazzjonijiet Ċentralizzati".
- Id-Direttur tal-"Politika u l-Appoġġ Amministrattiv" fid-Direttorat Ġenerali għas-Saħħa u s-Sikurezza Alimentari (SANTE.R), b'responsabbiltà ġenerali għal erba' unitajiet, jiġifieri "Regolamentazzjoni Aħjar", "Affarijiet Legali", "Finanzi, Baġit u Kontrolli" u "Sistemi ta' Informazzjoni", kif ukoll kollegament ma' żewġ unitajiet fl-Aġenzija Eżekuttiva għas-Saħħa u għall-Qasam Diġitali (HaDEA), jiġifieri "Finanzi u Riżorsi" u "Persunal, Komunikazzjoni u Appoġġ".
- Direttur tar-"Riżorsi, Relazzjonijiet Interistituzzjonali, Komunikazzjoni u Soċjetà Ċivili" fid-Direttorat Ġenerali għall-Kummerċ (TRADE.R), b'responsabbiltà ġenerali għal erba' unitajiet, jiġifieri "Riżorsi, Korrispondent tar-Riżorsi Umani u l-Ippjanar", "Relazzjonijiet

Interistituzzjonali, Koordinazzjoni tal-Politika u tat-Tgħarrif”, “Trasparenza, Soċjetà Ċivili u Komunikazzjoni” u “Teknoloġija tal-Infurmazzjoni u Sistemi tal-IT”.

Il-funzjonijiet kollha huma bbażati fi Brussell.

F’konformità mal-prinċipji ta’ amministrazzjoni tajba, meta jitqiesu s-similaritajiet fl-iskop, il-kamp ta’ applikazzjoni u d-dmirijiet ġenerali, dawn il-funzjonijiet jiġu ppubblikati b’mod kongunt f’din in-notifika ta’ post battal. Il-kandidati huma mfakkra li l-applikazzjoni tagħhom se tiġi kkunsidrata għal dawn il-postijiet battala kollha; mhuwiex possibbli li ssir applikazzjoni għal funzjoni speċifika waħda.

X’qeghdin nipproponu

Filwaqt li jirrapporta lid-Direttur Ġenerali rispettiv (jew lil wiehied mid-Deputati Diretturi Ġenerali tagħhom), id-Direttur tar-Riżorsi jista’ jkollu d-dmirijiet li ġejjin:

- It-tmexxija tal-orjentazzjoni strateġika u l-iżvilupp tal-attivitajiet tad-Direttorat fl-oqsma rilevanti (legali, tal-finanzi, tal-akkwist, tal-kontroll intern, tal-ICT, tal-ġestjoni tal-infrastruttura, tal-koordinazzjoni ġenerali tal-kwistjonijiet amministrattivi, eċċ.);
- Jiżgura l-ippjanar effettiv, il-prijoritizzazzjoni u t-tweqqif tal-kompiti tad-Direttorat, filwaqt li jimmonitorja l-prestazzjoni tad-Direttorat u l-użu effiċjenti tar-riżorsi tiegħu;
- Jipprovdu lill-Kapijiet tal-Unità tad-Direttorat u lill-persunal tagħhom bit-tmexxija, il-gwida u l-appoġġ manġerjali meħtieġa;
- Il-koordinazzjoni u s-superviżjoni tal-proċeduri amministrattivi rilevanti, b’kollegament kif meħtieġ mad-Direttorati, l-unitajiet u s-servizzi l-oħra;
- Il-kontribut għall-pjan ta’ hidma tad-DĠ u r-rappreżentanza tad-DĠ fin-netwerks u l-fora rilevanti tal-Kummissjoni kif ukoll f’avvenimenti interni u esterni.

X’qeghdin infittxu (il-kriterji tal-ghażla)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Hiliet ta’ manġment

- Hiliet ta’ tmexxija ppruvati u kapaċità li jmexxu, jimmotivaw u jappoġġaw timijiet multikulturali kbar, li jistabbilixxu u jikkomunikaw objettivi u miri, li jiprijoritizzaw il-kompiti u jiżguraw it-tweqqif b’suċċess tagħhom;
- Hiliet ta’ mmaniġġjar ippruvati u kapaċità li jiżviluppaw strateġiji ġodda, li jittrasformawhom fi proposti prattiċi ta’ azzjoni u li jiġġestixxu b’mod effettiv il-proċessi ta’ bidla;
- Hiliet analitiċi eċċellenti u kapaċità li jsolvu problemi organizzattivi u operazzjonali permezz ta’ approċċ orjentat lejn ir-riżultati;

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- Fehim tajjeb hafna ta’ kwistjonijiet ta’ ġestjoni tar-riżorsi umani, legali, baġitarji, finanzjarji u proċeduri ta’ akkwist pubbliku, ġestjoni tal-proġetti tal-ICT u tal-portafoll;
- Għarfien tajjeb tal-ippjanar strateġiku, il-konformità legali, il-ġestjoni tar-riskju, l-awditjar intern u l-istandards ta’ kontroll;
- L-għarfien tal-qafas regolatorju għar-riżorsi umani u l-ġestjoni finanzjarja fil-Kummissjoni jkun ta’ vantaġġ addizzjonali;
- L-esperjenza fl-oqsma speċifiċi koperti mid-Direttorati Ġenerali rilevanti tkun ta’ vantaġġ addizzjonali.

Kwalitajiet personali

- Mentalità strategika, b'għudizzju sod, kapaċità kunċettwali għolja, kapaċità ppruvata ta' hsieb għdid u implimentazzjoni ta' ideat godda;
- Hiliet ta' komunikazzjoni (orali u bil-miktub) eċċellenti sabiex jikkomunikaw u jinteraġixxu b'mod effettiv ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni.
- Hiliet ippruvati ta' networking u negożjar fil-livell interistituzzjonali jew internazzjonali;
- Hiliet interpersonali b'saħħithom u kapaċità li jrawmu relazzjonijiet tajbin mal-persunal u bejn l-istess membri tal-persunal.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (ir-rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin biss, li jridu jiġu ssodisfati **sal-jum tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wiehed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma, meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' (4) snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma u ċċertifikati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena (1) meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas tliet (3) snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ta' sena ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taht).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja ¹f'livell li jagħtu aċċess għalih il-kwalifiki msemmija hawn fuq.
- Esperjenza manigerjali: trid tkun inkisbet tal-inqas ħames (5) snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'funzjoni manigerjali ta' livell għoli^{2**}.
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Matul l-intervista/i, il-bordijiet tal-għażla jivverifikaw jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha), issir f'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija ddefinita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tkun għalqet is-66 sena (ara l-Artikolu 52(a) tar-Regolamenti tal-Persunal⁴).

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tkun tirrappreżenta relazzjoni tax-xogħol effettiva u li tkun definita bħala xogħol reali u ġenwin, bi hlas u bħala impjegat (kwalunkwe tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali part-time għandhom jiġu kkalkulati prorata, abbażi tal-persentaġġ iċċertifikat ta' sigħat full-time maħduma. Il-liv tal-maternità / tal-ġenituri / għall-adozzjoni jitqies biss jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt tax-xogħol. Id-dottorati (PhD) huma assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta mhux imħallsa, iżda għal perjodu sa tliet snin, diment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

^{2**} Għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet l-esperjenza manigerjali, il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fil-curriculum vitae tagħhom: (1) it-titolu u r-rwol tal-karigi manigerjali li kellhom; (2) l-għadd ta' persunal taht ir-responsabbiltà tagħhom f'dawn il-karigi; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) in-numru ta' livelli ġerarkiċi superjuri u inferjuri; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Ghażla u hatra

L-ghażla u l-hatra jsiru skont il-proċeduri tal-ghażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: id-Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Karigi Għolja⁵).

Bħala parti minn din il-proċedura tal-ghażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord ta' preselezzjoni, estiż biex jinkludi rappreżentanti minn kull wieħed mid-Direttorati Ġenerali kkonċernati. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-ghażla msemmija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord tal-preselezzjoni.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord tal-preselezzjoni jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-preselezzjoni, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jissejġu għal intervista mas-CCA li tiġi estiża biex tinkludi bħala membri d-Direttur Ġenerali ta' kull wieħed mid-Direttorati Ġenerali kkonċernati kif ukoll id-Direttur Ġenerali tad-DĠ Baġit bħala mexxej tad-dominju, jipparteċipaw f'ċentru ta' valutazzjoni tal-manigment ta' gurnata shiħa mmexxi minn konsulenti esterni tar-reklutaġġ. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport taċ-ċentru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu xi waħda mill-funzjoni msemmija hawn fuq.

Il-kandidati fuq il-lista preliminari tas-CCA jiġu intervistati mill-Membri rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiehu d-deċiżjonijiet dwar il-hatra. Il-Kummissjoni tirriżerva d-dritt li ma tahtar l-ebda kandidat għal xi waħda jew aktar minn dawn il-funzjonijiet.

Il-kandidati li jintgħażlu jridu jkunu wettqu kull obbligu impost mil-ligi dwar is-servizz militari, jipproduċu referenzi dwar il-karattru xierqa rigward l-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom u jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Il-kandidati magħżula għandu jkollhom, jew ikunu f'pożizzjoni li jiksbu, ċertifikat validu ta' approvazzjoni ta' sigurtà minghand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tagħhom. Approvazzjoni ta' sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità tas-sigurtà nazzjonali kompetenti tal-individwu f'konformità mal-ligijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni ta' sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm tingħata l-approvazzjoni ta' sigurtà personali mill-Istat Membru kkonċernat u titlesta l-proċedura ta' approvazzjoni flimkien mal-briefing obligatorju legalment mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa l-Infurmazzjoni Klassifikata tal-UE (IKUE) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla minnu, u lanqas ma jkun jista' jattendi laqgħat li fihom tkun qed tiġi diskussa tali IKUE.

Opportunitajiet indaqs

⁵ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (bl-Ingliż biss)

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni taħdem favur l-oġettiv strateġiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri f'kull livell tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu lejn iktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stipulati fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidati li jintgħażlu jiġu rekrutati bħala uffiċjal fil-grad AD14. Huma jiġu kklassifikati skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dak il-grad.

Il-kandidati li jintgħażlu għandhom jiehdu nota tar-rekwiżit fir-Regolament tal-Persunal għall-persunal kollu ġdid li jwettaq perjodu ta' probazzjoni ta' disa' xhur b'suċċess.

Il-post tal-impjieg huwa Brussell, il-Belġju.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Qabel ma jibda jaqdu dmiriethom, il-kandidati li jintgħażlu jintalbu jagħmlu dikjarazzjoni ta' impenn li jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kull interess li jista' jittqies bħala li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Infakkru l-kandidati li x-xogħol tal-bordijiet tas-selezzjoni huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi hadd ieħor. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni ta' data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà tat-tali data.

Il-proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika b'attenzjoni jekk tissodisfax ir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà kollha ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari fir-rigward tat-tipi ta' diplomi, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eliġibbiltà, dan ikun ifisser li se tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (GU L 295, 21.11.2018, p. 39).

Jekk trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fis-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jirrigwardaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant nitolbuk iżżomm lill-Kummissjoni Ewropea informata bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tal-Europass CV⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi ittra elettronika li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix ittra elettronika ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Innota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattja direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun tehtieg iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, ibgħat ittra elettronika lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-reġistrazzjoni online fil-hin. Nagħtuk parir biex ma tħallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi tal-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-reġistrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-reġistrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal iktar data. Ir-reġistrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-reġistrazzjoni hija **1-15/12/2022, 12.00 nofsinhar hin ta' Brussell**, u wara din id-data ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq l-Europass CV tiegħek online hawnhekk: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>