

## **Europska komisija**

### **Eurostat**

Objava slobodnog radnog mjesta direktora Uprave za statistiku državnih financija (AD14)

(Luxembourg)

(članak 29. stavak 2. Pravilnika o osoblju)

COM/2023/10442

#### **O nama**

Eurostat je jedna od glavnih uprava Europske komisije. Misija mu je pružati visokokvalitetne statističke podatke i podatke o Europi koji se upotrebljavaju za donošenje informiranih odluka institucija EU-a, država članica, financijskih tržišta, poslovne zajednice, građana, istraživača i medija. Eurostat je zadužen za koordinaciju i poboljšanje upravljanja Europskim statističkim sustavom (ESS) kako bi svi korisnici mogli lako pristupiti pravovremenim, pouzdanim i usporedivim statističkim podacima na razini EU-a. Nadležan je i za predlaganje svih propisa EU-a u području statistike. Usto, Eurostat surađuje s međunarodnim organizacijama u području statističkih podataka i pomaže zemljama izvan EU-a da unaprijede svoje statističke sustave.

Uprava D, „Statistika državnih financija i kvaliteta”, sastoji se od tri odjela, broji oko 42 zaposlenika (stalnih i privremenih) te raspolaže proračunom od oko 0,5 milijuna EUR. Europskoj uniji pruža visokokvalitetne statističke podatke o državnim financijama radi praćenja, provedbe i razvoja ekonomskih politika Unije, prvenstveno statističke podatke povezane s Paktom o stabilnosti i rastu. Pridonosi i izradi međunarodnih statističkih standarda u području statistike državnih financija te novih parametara i metodologija, izgradnji statističkih kapaciteta i bilateralnoj suradnji s vanjskim dionicima u područjima naše nadležnosti.

Uredi Eurostata nalaze se u Luxembourg.

#### **Opis radnog mjesta**

Riječ je o zahtjevnom i visokoprofilnom radnom mjestu direktora Uprave za statistiku državnih financija u Eurostatu koje obuhvaća sljedeće glavne zadaće:

- vodstvo i strateško upravljanje aktivnostima Uprave (praćenje, provedba i razvoj statističkih podataka na kojima se temelje ekonomske politike EU-a, prvenstveno statističkih podataka povezanih s Paktom o stabilnosti i rastu),
- razvoj, u suradnji s državama članicama, metodologija i smjernica za ispravno statističko bilježenje postojećih i novih političkih mjera, uključujući kretanja povezana s Mehanizmom za oporavak i otpornost, posljedica vladinih mjera poduzetih u vezi s krizom uzrokovanom bolešću COVID-19 i političkih mjera usmjerenih na ublažavanje porasta cijena energije i rasta inflacije nakon ruske agresije na Ukrajinu,
- izrada statističkih standarda u području statistike državnih financija na europskoj i međunarodnoj razini, novih parametara i metodologija, izgradnja statističkih kapaciteta,
- redovito održavanje kontakata i razmjena informacija s nacionalnim zavodima za statistiku država članica i drugih zemalja s kojima Eurostat ima profesionalnu i tehničku suradnju,
- predstavljanje Glavne uprave na vanjskim i internim događanjima relevantnima za Upravu ili Glavnu upravu,
- upravljanje ljudskim i financijskim resursima.

Direktor djeluje u svojstvu dužnosnika za ovjeravanje na temelju delegiranja u skladu s Komisijinim financijskim pravilima i propisima.

## Traženi profil (kriteriji za odabir)

Od kandidata se očekuju:

### vještine upravljanja

- dokazan uspjeh na rukovodećem položaju, uključujući upravljanje ljudskim i financijskim resursima,
- izvrsna sposobnost vođenja i motiviranja velikog multinacionalnog tima,
- sposobnost učinkovitog određivanja prioriteta i ciljeva te odgovarajuće raspodjele sredstava.

### stručne vještine i iskustvo

- temeljito razumijevanje sastavljanja, izrade i uporabe europske statistike te funkcioniranja ESS-a,
- poznavanje prioriteta Komisije i relevantnih politika EU-a,
- relevantne kvalifikacije i dokazano iskustvo u makroekonomskoj statistici i/ili javnim financijama.

### osobne kvalitete

- dobro prosuđivanje, među ostalim u vezi s politički osjetljivim pitanjima, i dokazana sposobnost osmišljavanja i provedbe novih ideja,
- snažne komunikacijske, međuljudske i pregovaračke vještine te vještine umrežavanja,
- izvrsne analitičke sposobnosti te sposobnost rješavanja organizacijskih i operativnih problema primjenom pristupa usmjerenog na rezultate.

## Uvjeti za sudjelovanje

U postupku odabira mogu sudjelovati samo kandidati koji **na dan isteka roka za prijavu** ispunjavaju sljedeće formalne uvjete:

- državljanstvo: kandidati moraju biti državljani jedne od država članica Europske unije,
- diploma visokoškolskog studija: kandidati moraju imati:
  - diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom visokoškolskom studiju, ako je redovito trajanje studija najmanje četiri godine, ili
  - diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom visokoškolskom studiju u trajanju od najmanje tri godine, uz odgovarajuće radno iskustvo od najmanje godinu dana (to jednogodišnje radno iskustvo ne ubraja se u radno iskustvo stečeno nakon završetka studija koje se traži u nastavku),
- radno iskustvo: kandidati moraju imati najmanje 15 godina radnog iskustva<sup>1</sup> stečenog nakon završetka studija na razini za koju su osposobljeni tijekom prethodno spomenutog obrazovanja
- rukovoditeljsko iskustvo: najmanje pet godina radnog iskustva stečenog nakon završetka studija mora biti stečeno na visokom rukovodećem položaju<sup>2</sup>,
- jezici: kandidati moraju imati temeljito znanje jednog službenog jezika EU-a<sup>3</sup> i zadovoljavajuće znanje još jednog službenog jezika EU-a. Zadovoljavajuće znanje tog drugog službenog jezika EU-a provjerit će komisije za odabir tijekom intervjua među ostalim tako što intervju (djelomično) mogu voditi na tom drugom jeziku,

<sup>1</sup> Radno iskustvo uzima se u obzir samo ako je riječ o stvarnom radnom odnosu definiranom kao stvarni, istinski rad plaćenog zaposlenika (sve vrste ugovora) ili pružatelja usluge. Rad koji se obavlja u nepunom radnom vremenu uračunava se razmjerno, na temelju potvrđenog postotka odrađenog punog radnog vremena. Rodiljni/roditeljski/posvojiteljski dopust uzima se u obzir ako je pokriven ugovorom o radu. Doktorski studij ubraja se u radno iskustvo čak i ako nije bio plaćen, ali u trajanju od najviše tri godine i pod uvjetom da je uspješno završen. Svako razdoblje uzima se u obzir samo jedanput.

<sup>2</sup> Za sve godine rukovoditeljskog iskustva kandidati u životopisu moraju jasno navesti sljedeće: 1. naziv rukovoditeljskog radnog mjesta i dužnosti koje su obavljali, 2. broj podređenih zaposlenika, 3. proračunska sredstva kojima su upravljali, 4. broj nadređenih i podređenih hijerarhijskih razina, te 5. broj rukovoditelja iste razine.

<sup>3</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

- dobna granica: kandidati moraju biti mlađi od dobi za redovno umirovljenje, koja za privremeno osoblje Europske unije nastupa zadnjeg dana u mjesecu u kojem osoba navrší 66 godina (vidjeti članak 52. točku (a) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika<sup>4</sup>).

## **Odabir i imenovanje**

Odabir i imenovanje provodit će se u skladu s postupcima odabira i zapošljavanja Europske komisije (vidjeti Dokument o politici zapošljavanja viših dužnosnika<sup>5</sup>).

U okviru postupka odabira Europska komisija osniva komisiju za predodabir, koja pregledava sve prijave, provjerava ispunjavaju li kandidati uvjete za sudjelovanje i na temelju navedenih kriterija za odabir izdvaja kandidate najboljeg profila, od kojih neke može pozvati na intervju.

Na temelju provedenih intervjua komisija za predodabir donosi zaključke i predlaže kandidate za intervju s Komisijinim savjetodavnim odborom za imenovanja. Uzimajući u obzir zaključke komisije za predodabir, taj odbor odabire kandidate koje će pozvati na intervju.

Kandidati koje Komisijin savjetodavni odbor za imenovanja odabere za intervju pozivaju se na cjelodnevno testiranje rukovoditeljskih vještina koje u centru za procjenu provode vanjski savjetnici za zapošljavanje. Na temelju rezultata intervjua i izvješća centra za procjenu Komisijin savjetodavni odbor za imenovanja sastavlja uži popis kandidata koje smatra prikladnima za radno mjesto.

Kandidate s tog popisa intervjuiraju nadležni članovi Europske komisije.

Nakon tih intervjua Europska komisija donosi odluku o imenovanju.

Odabrani kandidat mora imati reguliranu vojnu obvezu ako ona postoji, predložiti odgovarajuće pisane preporuke o osobinama zbog kojih je prikladan za to radno mjesto te posjedovati fizičku sposobnost za obavljanje tih poslova.

Odabrani kandidat treba imati ili moći dobiti valjano uvjerenje o sigurnosnoj provjeri koju je izdalo sigurnosno tijelo njegove matične države. Uvjerenje o sigurnosnoj provjeri administrativna je odluka koja se izdaje nakon sigurnosne provjere koju provodi nadležno nacionalno sigurnosno tijelo u skladu s primjenjivim nacionalnim sigurnosnim zakonima i propisima i koja omogućuje pristup klasificiranim podacima određene razine. (Postupak izdavanja uvjerenja o sigurnosnoj provjeri može se pokrenuti isključivo na zahtjev poslodavca, a ne kandidata).

Dok država članica ne izda uvjerenje o sigurnosnoj provjeri i dok se postupak sigurnosne provjere ne okonča izdavanjem propisane informativne obavijesti Uprave za sigurnost Europske komisije, kandidat ne može pristupiti klasificiranim podacima EU-a sa stupnjem tajnosti CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL ili višim niti prisustvovati sastancima na kojima se o njima raspravlja.

## **Jednake mogućnosti**

U skladu s člankom 1.d Pravilnika o osoblju Europska komisija namjerava ostvariti strateški cilj rodne ravnopravnosti na svim razinama upravljanja do kraja tekućeg mandata. Provodi politiku jednakih mogućnosti te potiče prijave koje pridonose većoj raznolikosti, rodnoj ravnopravnosti i općoj geografskoj ravnoteži.

## **Uvjeti zapošljavanja**

Plaća i uvjeti zapošljavanja utvrđeni su u Pravilniku o osoblju.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao dužnosnik u razredu AD 14. Ovisno o duljini radnog iskustva bit će svrstan u stupanj 1 ili 2 u tom razredu.

<sup>4</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

<sup>5</sup> [https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission\\_en#vacancies](https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#vacancies) (samo na engleskom jeziku)

Napominjemo da u skladu s Pravilnikom o osoblju uspješni kandidat mora proći probni rad u trajanju od devet mjeseci.

Mjesto rada je Luxembourg.

### **Neovisnost i izjava o mogućem sukobu interesa**

Prije preuzimanja dužnosti uspješni kandidat dužan je potpisati izjavu kojom se obvezuje da će djelovati neovisno i u javnom interesu te prijaviti sve interese koji bi mogli dovesti u pitanje njegovu neovisnost.

### **Važna obavijest za kandidate**

Podsjećamo da je rad komisija za odabir tajan. Kandidati ne smiju ni izravno ni neizravno kontaktirati s članovima odborâ niti to smiju učiniti treće osobe u njihovo ime. Sve upite treba uputiti tajništvu relevantne komisije.

### **Zaštita osobnih podataka**

Komisija jamči obradu osobnih podataka kandidata u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>6</sup>. To se osobito odnosi na povjerljivost i sigurnost takvih podataka.

### **Postupak prijave**

Kandidati prije podnošenja prijave moraju pažljivo provjeriti ispunjavaju li sve uvjete za sudjelovanje, osobito uvjete o traženom stupnju obrazovanja, radnom iskustvu na visokoj razini i znanju jezika. Kandidati koji ne ispunjavaju neki od tih uvjeta automatski se isključuju iz postupka odabira.

Zainteresirani kandidati moraju se prijaviti putem sljedeće poveznice, a potom slijediti upute za različite faze postupka:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Kandidati moraju imati valjanu e-adresu, koja će služiti za potvrdu prijave i korespondenciju tijekom različitih faza postupka. O svakoj promjeni te adrese dužni su obavijestiti Europsku komisiju.

Kako bi dovršili postupak prijave, kandidati moraju učitati svoj životopis (po mogućnosti Europass<sup>7</sup>) u PDF formatu i unijeti motivacijsko pismo (najviše 8 000 znakova). Životopis i motivacijsko pismo kandidati mogu sastaviti na bilo kojem službenom jeziku EU-a.

U interesu je kandidata da prijava bude točna, temeljita i istinita.

Nakon podnošenja elektroničke prijave kandidati će primiti e-poruku s potvrdom da je njihova prijava registrirana. **Ako kandidati ne prime e-poruku s potvrdom o prijavi, to znači da njihova prijava nije registrirana.**

Postupak obrade prijave nije moguće pratiti putem interneta. Europska komisija izravno će obavještavati kandidate o statusu njihove prijave.

**Prijave poslane e-poštom neće biti prihvaćene.** Dodatne informacije i/ili pomoć u slučaju tehničkih problema kandidati mogu zatražiti slanjem e-poruke na adresu: [HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

Kandidati moraju na vrijeme ispuniti elektroničku prijavu. Kandidatima preporučujemo da prijavu ne odgađaju do zadnjih dana prije isteka roka jer zbog povećanog prometa ili mogućih problema s internetskom vezom može

<sup>6</sup> Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39.)

<sup>7</sup> Upute za izradu životopisa Europass mogu se pronaći na: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

doći do prekida registracijskog postupka, pa će ga morati ponoviti. Nakon isteka roka za prijavu unos podataka u elektronički obrazac više nije moguć. Zakašnjele prijave neće biti prihvaćene.

### **Rok za prijavu**

Rok za prijavu istječe **26.01.2024. u 12 sati (podne) prema briselskom vremenu**, nakon čega se više neće biti moguće prijaviti.