

Atsakymas į daugybinius skundus dėl įtariamų Italijos pažeidimų taikant ES taisykles dėl nediskriminavimo ir pagal terminuotas sutartis dirbančių mokytojų apsaugos.

Numeris: CHAP (2021)03439

Europos Komisija gavo daug skundų, kuriuose nurodoma, kad akredituotose privačiose mokyklose (it. *scuole paritarie*) įgytas mokytojų darbo stažas nepripažįstamas nustatant jų darbo užmokesčio lygį.

Skundo pateikėjai nurodo, kad Italijos nacionalinę švietimo sistemą sudaro valstybinės mokyklos ir akredituotos privačios mokyklos, t. y. mokamos mokyklos, kuriose mokoma pagal valstybines mokymo programas. Akreditacija suteikiama nevalstybinėms mokykloms, kurios dėl jos kreipiasi, jeigu jos atitinka tam tikras valstybės nustatytas sąlygas, pavyzdžiui, susijusias su mokytojų kvalifikacija. Nors akredituotose privačiose mokyklose įgyta patirtis pripažįstama sudarant terminuotas darbo sutartis su mokytojais ir vėliau juos įdarbinant valstybinėse mokyklose, skundo pateikėjai atkreipia dėmesį į tai, kad pagal 1994 m. balandžio 16 d. Įstatyminio dekreto Nr. 297 485 straipsnį Italijos švietimo ministerija nepripažįsta tokios patirties nustatant naujai įdarbintų pedagogų darbo užmokestį, o pripažįsta tik patirtį, įgytą valstybinėse mokyklose arba joms lygiavertėse ugdymo įstaigose.

Visus šiuos skundus Komisija užregistravo centriniam skundų registre numeriu CHAP(2021)03439.

Kadangi skundų šiuo klausimu gauta daug, Komisija, siekdama kuo greičiau į juos atsakyti ir informuoti suinteresuotuosius asmenis bei siekdama atsižvelgti į, tikėtina, platesnę skunde iškeltu klausimu besidominčių piliečių bendruomenę, ši gavimo patvirtinimą taip pat paskelbs [specialiame svetainės „Europa“ puslapyje](#). Apie Komisijos atlikto šių skundų nagrinėjimo rezultatus ir visus tolesnius veiksmus, kurių Komisija gali nuspręsti imtis, skundų pateikėjai bus informuojami tais pačiais kanalais.

Komisija įvertino šį klausimą ir apie tai pranešė pateikus peticiją Europos Parlamentui (peticija Nr. 1451/2020¹):

„Yra du pagrindiniai Bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis² tikslai – siekti, kad pagal terminuotas darbo sutartis dirbantys darbuotojai nebūtų nepagrįstai diskriminuojami ir kad būtų užkirstas kelias sudarinėti paeiliui terminuotas to paties darbdavio ir to paties darbuotojo sutartis dėl to paties darbo, o jei tuo piktnaudžiaujama, taikyti sankcijas.

Bendrojo susitarimo 4 punkte darbdaviams draudžiama pagal terminuotas darbo sutartis dirbantiems darbuotojams taikyti mažiau palankias įdarbinimo sąlygas nei nuolatiniam darbuotojams, nebent skirtingas sąlygas galima objektyviai pateisinti. Tačiau ši nuostata netaikoma pagal terminuotas sutartis dirbančių skirtingų kategorijų darbuotojų diskriminavimui dėl įdarbinimo sąlygų.

¹ Kai kurie skundo pateikėjai, susiję su šiais daugybiniais skundais, šiai peticijai irgi pritaria: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/PETI-CM-694981_EN.pdf

² 1999 m. kovo 18 d. sudarytas Bendrasis susitarimas dėl darbo pagal terminuotas sutartis, pridėdamas prie 1999 m. birželio 28 d. Tarybos direktyvos 1999/70/EB dėl Europos profesinių sąjungų konfederacijos (ETUC), Europos pramonės ir darbdavių konfederacijų sąjungos (UNICE) ir Europos įmonių, kuriose dalyvauja valstybė, centro (CEEP) bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis, OL L 175, 1999 7 10, p. 43–48.

Peticijos pateikėja peticijoje teigia, kad buvo pažeistas nediskriminavimo principas, nes valstybinėse mokyklose dirbančių mokytojų tarnybos pagal terminuotas darbo sutartis metai judumo tikslais įskaitomi, o valstybės akredituotose privačiose mokyklose dirbančiųjų – neįskaitomi. Šiuo atveju lyginami valstybinėse mokyklose pagal terminuotas sutartis dirbantys mokytojai ir valstybės akredituotose privačiose mokyklose pagal terminuotas sutartis dirbantys mokytojai.

Skirtingas požiūris į pagal terminuotas sutartis dirbančius du mokytojus, atsižvelgiant į tai, ar darbdavys yra valstybinė mokykla, ar valstybės akredituota privati mokykla, nepatenka nei į Bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis, nei į direktyvų 2000/78/EB ir 2006/54/EB taikymo sritį.“

Komisija pažymi, kad skundo pateikėjai net neaiškina, kodėl šios direktyvos turėtų būti pažeistos.

Taigi Komisija daro išvadą, kad skirtingas požiūris į du mokytojus, dirbančius pagal terminuotas sutartis, atsižvelgiant į tai, ar darbdavys yra valstybinė mokykla, ar valstybės akredituota privati mokykla, nepatenka į ES teisės taikymo sritį.

Tokią situaciją reglamentuoja Italijos nacionalinė teisė.

Remiantis skundo pateikėjų pateikta bylos medžiaga, byla jau perduota Konstituciniam Teismui, kuris 2021 m. liepos 30 d. sprendimu nutarė, kad „nėra neteisėta neatsižvelgti į tarnybos pagal terminuotą sutartį valstybės akredituotoje privačioje mokykloje metus, kai atkurama karjera valstybinėse mokyklose“.

Atsižvelgdama į tai, Komisija ketina baigti nagrinėti šį skundą.

Jeigu skundo pateikėjai turėtų naujos informacijos, kuri gali būti svarbi šio skundo pakartotinio vertinimo požiūriu, gali kreiptis į Komisiją per keturias savaites nuo šio pranešimo paskelbimo dienos, nes pasibaigus šiam terminui skundo nagrinėjimas bus baigtas.