

Odgovor na višestruku pritužbu o navodnom kršenju pravila EU-a o nediskriminaciji i zaštiti nastavnika zaposlenih na određeno vrijeme u Italiji.

Referentni broj: CHAP (2021)03439

Europska komisija zaprimila je velik broj pritužbi o nepriznavanju radnog staža nastavnika u akreditiranim privatnim školama („scuole paritarie”) u svrhu utvrđivanja njihova platnog razreda.

Podnositelji pritužbe navode da se talijanski nacionalni obrazovni sustav sastoji od državnih škola i akreditiranih privatnih škola („scuole paritarie”), odnosno škola koje se plaćaju i koje slijede državni školski program. Akreditacija se dodjeljuje nedržavnim školama koje za nju podnesu zahtjev, pod uvjetom da ispunjavaju određene uvjete koje propisuje država, primjerice u pogledu kvalifikacija nastavnika. Iako se iskustvo stečeno u akreditiranim privatnim školama priznaje u svrhu dodjele ugovora na određeno vrijeme i naknadnog zapošljavanja u državnim školama, podnositelji pritužbe ističu da, u skladu s člankom 485. Zakonodavne uredbe br. 297 od 16. travnja 1994., talijansko Ministarstvo obrazovanja takvo iskustvo ne priznaje za određivanje platnih razreda novozaposlenog nastavnog osoblja, već samo iskustvo stečeno u državnim školama ili njihovim ekvivalentima.

Komisija je te pritužbe unijela u središnji registar pritužbi pod referentnim brojem CHAP(2021)03439.

S obzirom na velik broj pritužbi koje je primila na tu temu Komisija objavljuje i ovu potvrdu o primitku na [posebnoj stranici portala Europa](#) kako bi što brže odgovorila na pitanje podnositeljâ pritužbe te pružila informacije njima i široj zainteresiranoj javnosti. Komisija će podnositelje pritužbe istim kanalom obavijestiti o rezultatima razmatranja njihovih pritužbi te o mogućim dodatnim mjerama koje odluči poduzeti.

Komisija je svoju ocjenu o tom pitanju dostavila u predstavi upućenoj Europskom parlamentu (predstavka br. 1451/2020<sup>1</sup>):

„Dva su glavna cilja Okvirnog sporazuma o radu na određeno vrijeme<sup>2</sup> da radnici zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme nisu izloženi neopravdanoj diskriminaciji te da se uzastopni ugovori o radu na određeno vrijeme između istog poslodavca i zaposlenika za isti rad moraju spriječiti i, u slučaju zlorabe, sankcionirati.

Člankom 4. Okvirnog sporazuma poslodavcima se zabranjuje da prema radnicima zaposlenima na određeno vrijeme postupaju nepovoljnije nego prema radnicima zaposlenima na neodređeno vrijeme, osim ako se različito postupanje može opravdati objektivnim razlozima. Međutim, ta se odredba ne primjenjuje na diskriminaciju u pogledu uvjeta zapošljavanja različitih kategorija radnika zaposlenih na određeno vrijeme.

U predstavi podnositeljica navodi da je prekršeno načelo nediskriminacije jer su godine radnog staža na temelju ugovora na određeno vrijeme priznate nastavnicima u državnim školama u svrhu mobilnosti, ali ne i nastavnom osoblju u privatnim školama s državnom

---

<sup>1</sup> Neki od podnositelja ove višestruke pritužbe podupiru i sljedeću predstavku: [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/PETI-CM-694981\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/PETI-CM-694981_EN.pdf)

<sup>2</sup> Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme sklopljen 18. ožujka 1999. priložen Direktivi Vijeća 1999/70/EZ od 28. lipnja 1999. o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP, SL L 175, 10.7.1999., str. 43.–48.

akreditacijom. U ovom slučaju uspoređuju se nastavnici zaposleni na određeno vrijeme u državnoj školi i nastavnici zaposleni na određeno vrijeme u privatnim školama s državnom akreditacijom.

Različito postupanje prema nastavnicima zaposlenima na određeno vrijeme, ovisno o tome rade li u državnoj školi ili privatnoj školi s državnom akreditacijom, nije obuhvaćeno ni Okvirnim sporazumom o radu na određeno vrijeme ni direktivama 2000/78/EZ i 2006/54/EZ.

Komisija napominje da podnositelji pritužbe nisu objasnili zašto bi te direktive bile prekršene.

Komisija stoga zaključuje da različito postupanje prema nastavnicima zaposlenima na određeno vrijeme na temelju toga je li poslodavac državna škola ili privatna škola s državnom akreditacijom nije uređeno pravom Unije.

To je uređeno talijanskim nacionalnim pravom.

Prema spisu koji su podnositelji pritužbe podnijeli, predmet je već pokrenut pred Ustavnim sudom, koji je u presudi od 30. srpnja 2021. naveo da „nije nezakonito da se rad na određeno vrijeme u privatnim školama s državnom akreditacijom ne uzima u obzir u svrhu napredovanja u državnim školama”.

U tom kontekstu Komisija namjerava zaključiti ovu pritužbu.

Ako podnositelji pritužbe budu imali bilo kakve nove informacije koje bi mogle biti relevantne za ponovno ocjenjivanje ove pritužbe, mogu se obratiti Komisiji u roku od četiri tjedna od objave ove obavijesti, nakon čega će predmet biti zaključen.