

Απάντηση σε πολλαπλές καταγγελίες για εικαζόμενη παραβίαση από την Ιταλία των ενωσιακών κανόνων για την απαγόρευση των διακρίσεων και την προστασία των εκπαιδευτικών που εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Αριθμός αναφοράς: CHAP (2021)03439

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει λάβει μεγάλο αριθμό καταγγελιών σχετικά με τη μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών σε «scuole paritarie» (αναγνωρισμένα από το κράτος ιδιωτικά σχολεία) για τον σκοπό του καθορισμού του βαθμού τους στη μισθολογική κλίμακα.

Οι καταγγέλλοντες αναφέρουν ότι το ιταλικό εθνικό εκπαιδευτικό σύστημα αποτελείται από δημόσια σχολεία και από αναγνωρισμένα από το κράτος «scuole paritarie», δηλαδή σχολεία με δίδακτρα που ακολουθούν το δημόσιο σχολικό πρόγραμμα. Η αναγνώριση χορηγείται σε ιδιωτικά σχολεία που υποβάλλουν σχετική αίτηση, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από το κράτος, όσον αφορά, για παράδειγμα, τα προσόντα των εκπαιδευτικών. Παρά το γεγονός ότι η προϋπηρεσία των διδασκόντων σε αναγνωρισμένα από το κράτος ιδιωτικά σχολεία αναγνωρίζεται κατά τη σύναψη συμβάσεων διδασκαλίας ορισμένου χρόνου και τη μετέπειτα εργασία τους σε δημόσια σχολεία, εντούτοις, όπως επισημαίνουν οι καταγγέλλοντες, σύμφωνα με το άρθρο 485 του νομοθετικού διατάγματος αριθ. 297 της 16ης Απριλίου 1994, το ιταλικό Υπουργείο Παιδείας δεν αναγνωρίζει την προϋπηρεσία αυτή για τον καθορισμό του βαθμού στη μισθολογική κλίμακα για το νεοπροσληφθέν διδακτικό προσωπικό, αλλά μόνο την προϋπηρεσία σε δημόσια σχολεία ή ισοδύναμα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Η Επιτροπή έχει καταχωρίσει τις εν λόγω καταγγελίες στο κεντρικό μητρώο καταγγελιών με αριθμό αναφοράς CHAP(2021)03439.

Η Επιτροπή, δεδομένου του σημαντικού αριθμού καταγγελιών που έχει λάβει για το θέμα αυτό και με στόχο την ταχεία ανταπόκριση και την ενημέρωση των εμπλεκομένων, καθώς και λόγω του ευρύτερου ενδεχομένως δημόσιου ενδιαφέροντος για το ζήτημα που εγείρουν οι καταγγέλλοντες, δημοσιεύει και την παρούσα βεβαίωση παραλαβής στην [ειδική σελίδα του ιστοτόπου Europa](#). Οι καταγγέλλοντες θα ενημερωθούν, μέσω του ίδιου διαύλου, για τα αποτελέσματα της εξέτασης των εν λόγω καταγγελιών και για τη συνέχεια που ενδεχομένως θα αποφασίσει να δώσει η Επιτροπή.

Η Επιτροπή έχει γνωστοποιήσει την αξιολόγησή της ως προς το θέμα αυτό στο πλαίσιο αναφοράς που απευθύνθηκε στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (αναφορά αριθ. 1451/2020¹):

«Οι δύο κύριοι στόχοι της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου² είναι ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν υφίστανται αδικαιολόγητες διακρίσεις και ότι πρέπει να αποτρέπονται διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου μεταξύ του ίδιου εργοδότη και εργαζομένου για την ίδια εργασία και, σε περίπτωση κατάχρησης, να επιβάλλονται κυρώσεις.

Η ρήτρα 4 της συμφωνίας πλαισίου απαγορεύει στους εργοδότες να αντιμετωπίζουν τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου λιγότερο ευνοϊκά από τους εργαζομένους αορίστου

¹ Ορισμένοι από τους καταγγέλλοντες των προκείμενων πολλαπλών καταγγελιών υποστηρίζουν επίσης την ακόλουθη αναφορά: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/PETI-CM-694981_EN.pdf

² Συμφωνία πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη στις 18 Μαρτίου 1999 και προσαρτάται στην οδηγία 1999/70/EK του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP (EE L 175 της 10.7.1999, σ. 43).

χρόνου όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησής τους, εκτός εάν η διαφοροποιημένη μεταχείριση μπορεί να δικαιολογηθεί από αντικειμενικούς λόγους. Ωστόσο, η ρήτρα αυτή δεν εφαρμόζεται στις διακρίσεις όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησης των διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων ορισμένου χρόνου.

Στην αναφορά της, η αναφέρουσα υποστηρίζει ότι έχει παραβιαστεί η αρχή της μη εισαγωγής διακρίσεων, δεδομένου ότι τα έτη υπηρεσίας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αναγνωρίζονται, για τους σκοπούς της κινητικότητας, για τους εκπαιδευτικούς στα δημόσια σχολεία, αλλά όχι για το διδακτικό προσωπικό σε αναγνωρισμένα από το κράτος ιδιωτικά σχολεία. Η σύγκριση στην περίπτωση αυτή γίνεται μεταξύ των εκπαιδευτικών που είναι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου σε δημόσιο σχολείο και των εκπαιδευτικών που είναι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου σε αναγνωρισμένο από το κράτος ιδιωτικό σχολείο.

Η διαφοροποιημένη μεταχείριση μεταξύ εκπαιδευτικού ορισμένου χρόνου και άλλου εκπαιδευτικού ορισμένου χρόνου, ανάλογα με το αν ο εργοδότης είναι δημόσιο σχολείο ή ιδιωτικό σχολείο αναγνωρισμένο από το κράτος, δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου, ούτε των οδηγιών 2000/78/EK και 2006/54/EK.»

Η Επιτροπή επισημαίνει ότι οι καταγγέλλοντες δεν εξηγούν καν πού θα μπορούσε να έγκειται η παραβίαση των εν λόγω οδηγιών.

Ως εκ τούτου, η Επιτροπή καταλήγει στο συμπέρασμα ότι η διαφοροποιημένη μεταχείριση μεταξύ εκπαιδευτικού ορισμένου χρόνου και άλλου εκπαιδευτικού ορισμένου χρόνου, ανάλογα με το αν ο εργοδότης είναι δημόσιο σχολείο ή ιδιωτικό σχολείο αναγνωρισμένο από το κράτος, δεν διέπεται από το εργατικό δίκαιο της ΕΕ.

Η κατάσταση αυτή ρυθμίζεται από το ιταλικό εθνικό δίκαιο.

Σύμφωνα με τον φάκελο που υπέβαλαν οι καταγγέλλοντες, η υπόθεση έχει ήδη κριθεί από το Συνταγματικό Δικαστήριο, το οποίο αποφάνθηκε, με απόφασή του της 30ής Ιουλίου 2021, ότι «δεν είναι παράνομο να μη λαμβάνεται υπόψη για τον σκοπό της αποκατάστασης της σταδιοδρομίας στα δημόσια σχολεία η προϋπηρεσία, πριν από την πρόσληψη στο Δημόσιο, σε αναγνωρισμένα από το κράτος ιδιωτικά σχολεία».

Βάσει των προαναφερόμενων, η Επιτροπή προτίθεται να θέσει τις εν λόγω καταγγελίες στο αρχείο.

Αν οι καταγγέλλοντες διαθέτουν οποιεσδήποτε νέες πληροφορίες που ενδέχεται να συνηγορούν υπέρ της επανεξέτασης των καταγγελιών, μπορούν να επικοινωνήσουν με την Επιτροπή εντός τεσσάρων εβδομάδων από τη δημοσίευση της παρούσας ανακοίνωσης, ημερομηνία μετά την οποία η υπόθεση θα τεθεί στο αρχείο.