

Informacije o nadaljnjih ukrepih glede pritožb, evidentiranih pod referenčno številko CHAP(2013)01917 – Neobstoj ukrepov za preprečevanje zlorabe veriženja pogodb o zaposlitvi za določen čas v španskem javnem sektorju.

Trenutno stanje

Kot je bilo navedeno v prejšnjem sporočilu¹, je bila 7. julija 2021 objavljena kraljeva uredba-zakon št. 14/2021 z dne 6. julija 2021 o nujnih ukrepih za zmanjšanje zaposlitev za določen čas v javnem sektorju². Ta kraljeva uredba-zakon je vključevala spremembo prečiščenega besedila zakona o temeljni pravni ureditvi statusa javnih uslužbencev, odobrenega s kraljevim zakonodajnim odlokom št. 5/2015 z dne 30. oktobra 2015³.

Uredba, vključena v kraljevo uredbu-zakon, je bila spremenjena z zakonom 20/2021 z dne 28. decembra 2021⁴.

Poleg tega so bile spremembe pravil za javne uslužbence, ki delajo v nekaterih posebnih sektorjih, odobrene šele pred kratkim⁵.

Komisija analizira uvedene spremembe in iz njih izhajajočo nacionalno zakonodajo, da bi ocenila skladnost zakonodaje, ki se trenutno uporablja za zaposlene za določen čas v španskem javnem sektorju, z Direktivo Sveta 1999/70/ES⁶ in ustrezno sodno prakso Sodišča.

Pritožniki bodo lahko na tem spletišču⁷ spremljali rezultate preiskave Komisije.

¹

https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/live_work_travel_in_the_eu/reply_pm_es_public_sector_ftwd_20210729_en.pdf

² BOE št. 161 z dne 7. julija 2021, BOE-A-2021-11233.

³ BOE št. 261 z dne 31. oktobra 2015, BOE-A-2015-11719.

⁴ BOE št. 312 z dne 29. decembra 2021, BOE-A-2021-21651.

⁵ Glej npr. kraljevo uredbu-zakon 12/2022 z dne 5. julija 2022, ki spreminja zakon 55/2003 o okvirnem statutu za osebje v javnem zdravstvu. BOE št. 161 z dne 6. julija 2022, BOE-A-2022-11132.

⁶ Direktiva Sveta 1999/70/ES z dne 28. junija 1999 o okvirnem sporazumu o delu za določen čas, sklenjenem med ETUC, UNICE in CEEP (UL L 175, 10.7.1999, str. 43).

⁷ https://ec.europa.eu/info/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_sl