

Direttorat Ġenerali - Eurostat

Pubblikazzjoni ta' pożizzjoni vakanti għall-kariga ta' Direttur għall-Istatistika makroekonomika (AD14)

(l-Artikolu 29(2) tar-Regolamenti tal-Persunal)

COM/2023/10441

Min ahna

Il-Eurostat huwa Direttorat Ġenerali tal-Kummissjoni Ewropea. Il-missjoni tiegħu hija li jipprovdi statistika u *data* ta' kwalità għolja dwar l-Ewropa li jintużaw mill-istituzzjonijiet tal-UE, mill-Istati Membri, mis-swieq finanzjarji, mill-komunità tan-negozju, miċ-ċittadini, mir-riċerkaturi u mill-media biex jiehdu deċiżjonijiet infurmati. Il-Eurostat jiżgura l-produzzjoni tal-istatistika Ewropea skont ir-regoli stabbiliti u l-prinċipji tal-istatistika, flimkien mal-awtoritajiet nazzjonali tal-istatistika tal-Istati Membri tal-UE. Hija r-responsabbiltà tiegħu li jipproponi l-leġislazzjoni statistika kollha tal-UE. Il-Eurostat jikkoopera wkoll mal-organizzazzjonijiet internazzjonali fil-qasam tal-istatistika u jgħin lil pajjiżi barra mill-UE biex itejbu s-sistemi statistiċi tagħhom.

Id-Direttorat ESTAT.C "Statistika Mikroekonomika" jinkludi 5 unitajiet b'madwar 100 membru tal-persunal (permanenti u mhux permanenti) u għandu baġit operattiv ta' madwar 14-il miljun ewro. Huwa jipprovdi statistika makroekonomika u *data* ta' kwalità għolja fl-oqsma tal-kontijiet nazzjonali u reġjonali, il-prezzijiet għall-konsumatur u tad-djar, il-bilanċ tal-pagamenti, il-globalizzazzjoni u l-paritajiet tal-kapaċità tal-akkwist kif ukoll statistika għal finijiet amministrattivi tal-istituzzjonijiet u l-korpi tal-UE.

L-Uffiċċji tal-Eurostat jinsabu fil-Lussemburgu.

X'qeghdin niproponu

Il-pożizzjoni impenjattiva u ta' profil għoli tad-Direttur tal-Istatistika Makroekonomika fil-Eurostat tinkludi r-responsabbiltajiet ewlenin li ġejjin:

- Tmexxija statistika u ġestjoni strateġika fl-oqsma essenzjali tal-istatistika tal-kontijiet nazzjonali u reġjonali, il-prezzijiet għall-konsumatur u tad-djar, il-bilanċ tal-pagamenti, il-globalizzazzjoni u l-paritajiet tal-kapaċità tal-akkwist kif ukoll statistika għal finijiet amministrattivi tal-istituzzjonijiet u l-korpi tal-UE
- It-tmexxija u l-orjentazzjoni strateġika u l-ġestjoni tad-disseminazzjoni u l-komunikazzjoni tal-istatistika u *data* li jipproduċi d-Direttorat;
- Ir-rappreżentanza tal-Eurostat u ż-żamma ta' kuntatti regolari u skambji ta' informazzjoni mal-Istituti tal-Istatistika Nazzjonali tal-Istati Membri u pajjiżi oħra li magħhom l-Eurostat għandu relazzjoni professjonali u teknika; dipartimenti oħra tal-Kummissjoni, bħad-Direttorat Ġenerali għall-Affarijiet Ekonomiċi u Finanzjarji (DG ECFIN) u d-Direttorat Ġenerali għall-Baġit (DG BUDG) u istituzzjonijiet oħra tal-Unjoni Ewropea, bħall-Qorti Ewropea tal-Awdituri u l-Bank Ċentrali Ewropew; u dipartimenti tal-istatistika ta' organizzazzjonijiet internazzjonali bħall-FMI, in-NU u l-OECD.
- Ġestjoni tar-riżorsi umani u finanzjarji.

Id-Direttur/Direttriċi se j/taġixxi bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'sottodelega f'konformità mar-regoli u mar-regolamenti finanzjarji tal-Kummissjoni.

X'qeghdin infittxu (kriterji tas-selezzjoni)

Il-kandidati għandu jkollhom:

Kwalitajiet personali

- ġudizzju sod, inkluż b'rabta ma' kwistjonijiet politikament sensittivi, u sens manifestat ta' inizzjattiva għall-innovazzjoni, il-ħolqien u l-implimentazzjoni ta' ideat ġodda;
- ħiliet tajbin u b'saħħithom ta' komunikazzjoni, interpersonali, ta' networking u ta' negozjar;
- ħiliet analitiċi eċċellenti u kapaċità li jsolvu problemi organizzattivi u operazzjonali permezz ta' approċċ orjentat lejn ir-riżultati.

Hiliet u esperjenza speċjalizzati

- fehim tajjeb ħafna tal-iżvilupp, tal-produzzjoni u tal-użu tal-istatistika Ewropea kif ukoll tal-funzjonament tas-Sistema Ewropea tal-Istatistika;
- għarfien tajjeb tal-istituzzjonijiet tal-UE u l-mod kif jaħdmu kif ukoll tal-prijoritajiet tal-Kummissjoni u l-htigijiet tad-*data* relatati;
- sfond rilevanti u esperjenza ppruvata fl-istatistika makroekonomika.

Hiliet ta' manigment

- kisbiet b'saħħithom ippruvati bħala mexxejja u manigers, li jinvolvu l-ġestjoni kemm tar-riżorsi umani kif ukoll dawk finanzjarji;
- kapaċità ppruvata li jaħsbu b'mod kreattiv u strateġiku, u li jmexxu u jimmotivaw tim multinazzjonali kbir;
- abbiltà li jistabbilixxu prijoritajiet u oġettivi b'mod effiċjenti, u li jallokaw r-riżorsi skont dan.

Kundizzjonijiet ta' ammissjoni (rekwiżiti tal-eligibbiltà)

Il-kandidati jiġu kkunsidrati biss għall-fażi tal-għażla abbażi tar-rekwiżiti formali li ġejjin, li jridu jiġu ssodisfati **sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet**:

- Nazzjonalità: il-kandidati jridu jkunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea.
- Lawrja jew diploma universitarja: il-kandidati jrid ikollhom:
 - livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti u ċertifikati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew aktar;
 - jew inkella livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti u ċertifikati b'diploma u b'esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun tal-inqas 3 snin (din is-sena ta' esperjenza professjonali ma tistax tkun inkluża fl-esperjenza professjonali postgradwatorja meħtieġa hawn taħt).
- Esperjenza professjonali: il-kandidati jrid ikollhom minn tal-inqas 15-il sena esperjenza professjonali postgradwatorja ¹ f'livell li l-kwalifiki msemmija hawn fuq jagħtu aċċess għalih.
- Esperjenza ta' manigment: trid tkun inkisbet tal-inqas 5 snin esperjenza professjonali postgradwatorja f'kariga manigerjali ta' livell għoli ².
- Lingwi: il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi uffiċjali. Il-bordijiet tal-għażla se jivverifikaw waqt l-intervista/i jekk il-kandidati jikkonformawx mar-rekwiżit ta' għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE. Dan jista' jinkludi li l-intervista (jew parti minnha) ssir b'din il-lingwa l-oħra.
- Età massima: il-kandidati ma jridux ikunu laħqu l-età regolari tal-irtirar, li għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna li jilhaq l-età ta' 66 sena (ara l-Artikolu 52 lit (a) tar-Regolamenti tal-Persunal ⁴).

¹ L-esperjenza professjonali titqies biss jekk tirrappreżenta relazzjoni ta' hidma konkreta li tkun definita bħala hidma reali u ġenwina, bi ħlas u bħala impjegat (kull tip ta' kuntratt) jew fornitur ta' servizz. L-attivitajiet professjonali li jkunu saru fuq bazi part-time għandhom jiġu kkalkulati *pro rata*, abbażi tal-perċentwal iċċertifikat ta' sghat full-time maħduma. Il-leave tal-maternità / leave parentali / leave għall-adozzjoni jitqies jekk ikun fil-qafas ta' kuntratt ta' xogħol. Id-dottorati jiġu assimilati mal-esperjenza professjonali, anki meta ma jkunux bi ħlas, iżda għal perjodu ta' żmien massimu ta' 3 snin, dment li d-dottorat ikun tlesta b'suċċess. Perjodu partikolari jista' jingħadd darba biss.

² Fil-*curriculum vitae* tagħhom, il-kandidati jridu jindikaw b'mod ċar għas-snin kollha li matulhom tkun inkisbet esperjenza ta' manigment: (1) it-titolu u r-rwol tal-karigi manigerjali li kellhom; (2) l-għadd ta' membri tal-persunal taħt ir-responsabbiltà tagħhom f'dawn il-pożizzjonijiet; (3) id-daqs tal-baġits ġestiti; (4) l-għadd ta' livelli ġerarkiċi superjuri u inferjuri; u (5) l-għadd ta' kollegi fl-istess livell.

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Għażla u hatra

L-għażla u l-hatra jsiru skont il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ tal-Kummissjoni Ewropea (ara: Dokument dwar il-Politika għall-Uffiċjali f'Kariga Għolja ⁵).

Bħala parti mill-proċedura tal-għażla, il-Kummissjoni Ewropea tistabbilixxi bord ta' qabel l-għażla. Dan il-bord janalizza l-applikazzjonijiet kollha, jipproċedi bl-ewwel verifika tal-eligibbiltà u jidentifika l-kandidati li jkollhom l-aħjar profil fid-dawl tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq, u li jkunu jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mal-bord ta' qabel l-għażla.

B'segwitu ta' dawn l-intervisti, il-bord ta' qabel l-għażla jfassal il-konklużjonijiet tiegħu u jipproponi lista ta' kandidati għal intervisti ulterjuri mal-Kumitat Konsultattiv dwar il-Hatriet (Consultative Committee on Appointments, CCA) tal-Kummissjoni Ewropea. Is-CCA, filwaqt li jqis il-konklużjonijiet tal-bord tal-għażla, jiddeċiedi dwar il-kandidati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista.

Il-kandidati li jkunu msejja għal intervista mas-CCA jipparteċipaw għal ġurnata sħiħa f'centru ta' valutazzjoni tal-manigment immedjat minn konsulenti tar-reklutaġġ esterni. Abbażi tar-riżultati tal-intervista u r-rapport ta' centru ta' evalwazzjoni, is-CCA jistabbilixxi lista preliminari tal-kandidati li jqis li jkunu xierqa biex jaqdu l-funzjoni.

Il-kandidati fuq il-lista preliminari tas-CCA jiġu intervistati mill-Membru/i rilevanti tal-Kummissjoni.

Wara dawn l-intervisti, il-Kummissjoni Ewropea tiegħu d-deċiżjoni dwar il-hatra.

Il-kandidat magħżul irid ikun issodisfa kull obbligu impost mil-liġi dwar is-servizz militari, jipproduċi referenzi xierqa tal-karattru dwar l-adegwatezza tiegħu għall-qadi ta' dmirijietu u jkun fizikament f'saħħtu biex jaqdi dmirijietu.

Il-kandidat magħżul għandu jkollu, jew ikun f'pożizzjoni li jikseb, ċertifikat validu ta' approvazzjoni tas-sigurtà mingħand l-awtorità tas-sigurtà nazzjonali tiegħu. Approvazzjoni tas-sigurtà personali hija deċiżjoni amministrattiva wara proċess ta' investigazzjoni tas-sigurtà mwettaq mill-awtorità nazzjonali kompetenti tas-sigurtà tal-individwu, skont il-liġijiet u r-regolamenti nazzjonali applikabbli tas-sigurtà, u li tiċċertifika li individwu jkun jista' jingħata aċċess għal informazzjoni klassifikata sa livell speċifikat. (Kun af li jista' jingħata bidu għall-proċedura meħtieġa biex tinkiseb approvazzjoni tas-sigurtà biss wara li ssir talba mill-impjegatur, u mhux mill-kandidat individwali).

Sakemm l-approvazzjoni tas-sigurtà personali ma tkunx għadha nġatat mill-Istat Membru kkonċernat u l-proċedura ta' awtorizzazzjoni ma tkunx kompluta bl-informazzjoni legalment meħtieġa mid-Direttorat tas-Sigurtà tal-Kummissjoni Ewropea, il-kandidat ma jkunx jista' jaċċessa Informazzjoni Klassifikata tal-UE (EU Classified Information, EUCI) fil-livell ta' CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL jew oġġla, u lanqas jattendi laqgħat li fihom tiġi diskussa tali EUCI.

Opportunitajiet indaqs

F'konformità mal-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni Ewropea għandha objettiv strategiku li tikseb l-ugwaljanza bejn il-ġeneri fil-livelli kollha tal-manigment sa tmiem il-mandat attwali tagħha u tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs li tinkoraġġixxi l-applikazzjonijiet li jistgħu jikkontribwixxu għal aktar diversità, ugwaljanza bejn il-ġeneri u bilanċ ġeografiku ġenerali.

Kundizzjonijiet tal-impjieg

Is-salarji u l-kundizzjonijiet tal-impjieg huma stabbiliti fir-Regolamenti tal-Persunal.

Il-kandidat magħżul jiġi rreklutat bħala uffiċjal fil-grad AD14. Il-kandidat jiġi kklassifikat skont it-tul tal-esperjenza professjonali preċedenti tiegħu fl-iskala 1 jew l-iskala 2 f'dan il-grad.

⁵ https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents (disponibbli biss bl-Ingliż)

Il-kandidat magħżul għandu jiehu nota tar-rekwiżit skont ir-Regolament tal-Persunal li kull membru ġdid tal-persunal għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-post tal-impjeg huwa l-Lussemburgu.

Indipendenza u dikjarazzjoni tal-interessi

Il-kandidati jridu jressqu dikjarazzjoni, li fiha jimpenjaw ruhhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jiddikjaraw kwalunkwe interess li jista' jitqies li jippreġudika l-indipendenza tagħhom.

Informazzjoni importanti għall-kandidati

Il-kandidati huma mfakkra li x-xogħol li jwettqu l-bordijiet tal-għażla huwa kunfidenzjali. Il-kandidati ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-membri individwali tagħhom u lanqas ma jista' haddiehor jagħmel dan f'isimhom. Kull mistoqsija għandha tiġi indirizzata lis-segretarjat tal-bord rilevanti.

Protezzjoni tad-data personali

Il-Kummissjoni se tiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill ⁶. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' dik id-data.

Proċedura tal-applikazzjoni

Qabel tibgħat l-applikazzjoni tiegħek, għandek tivverifika bir-reqqa jekk tissodisfax ir-rekwiżiti kollha tal-eligibbiltà ("Kundizzjonijiet ta' ammissjoni"), b'mod partikolari dwar it-tipi ta' diploma, l-esperjenza professjonali ta' livell għoli kif ukoll il-kapaċità lingwistika meħtieġa. Jekk ma tissodisfax xi wieħed mir-rekwiżiti ta' eligibbiltà, tiġi eskluż awtomatikament mill-proċedura tal-għażla.

Jekk tkun trid tapplika, trid tirreġistra permezz tal-Internet fuq is-sit web li ġej u ssegwi l-istruzzjonijiet li jikkonċernaw id-diversi stadji tal-proċedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Irid ikollok indirizz tal-posta elettronika validu. Dan jintuża biex tiġi kkonfermata r-reġistrazzjoni tiegħek kif ukoll biex jinżamm kuntatt miegħek matul l-istadji differenti tal-proċedura. Għaldaqstant, nitolbuk tinforma lill-Kummissjoni Ewropea bi kwalunkwe bidla fl-indirizz tal-posta elettronika tiegħek.

Biex timla l-applikazzjoni tiegħek, trid ittella' CV f'format PDF, preferibbilment fil-format tas-CV tal-Europass⁷, u timla ittra ta' motivazzjoni online (massimu ta' 8 000 karattru). Is-CV u l-ittra ta' motivazzjoni tiegħek jistgħu jintbagħtu bi kwalunkwe lingwa uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

Huwa fl-interess tiegħek li tiżgura li l-applikazzjoni tiegħek tkun preċiża, dettaljata u veritiera.

Ladarba tkun lestejt ir-reġistrazzjoni online tiegħek, tirċievi email li tikkonferma li l-applikazzjoni tiegħek tkun ġiet irreġistrata. **Jekk ma tirċevix email ta' konferma, l-applikazzjoni tiegħek ma tkunx ġiet irreġistrata!**

Ta' min jinnota li mhuwiex possibbli li ssegwi l-progress tal-applikazzjoni tiegħek online. Il-Kummissjoni Ewropea tikkuntattjak direttament rigward l-istatus tal-applikazzjoni tiegħek.

L-applikazzjonijiet li jintbagħtu bil-posta elettronika ma jiġux aċċettati. Jekk tkun teħtieġ iktar informazzjoni u/jew tiltaqa' ma' problemi tekniċi, jekk jogħġbok ibgħat email lil: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

⁶ Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jħassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE, (ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39).

⁷ Tista' ssib informazzjoni dwar kif tohloq is-CV tal-Europass tiegħek online fuq: <https://europa.eu/europass/mt/create-europass-cv>

Hija r-responsabbiltà tiegħek li timla r-registrazzjoni online tiegħek fil-ħin. Nagħtuk parir biex ma thallix għall-aħħar jiem biex tapplika, billi traffiku qawwi fuq l-internet jew problema fil-konnessjoni tal-internet tiegħek jistgħu jwasslu biex ir-registrazzjoni online tiegħek tiġi tterminata qabel ma tlestiha, u b'hekk ikollok tirrepeti l-proċess kollu. Ladarba jiskadi ż-żmien għas-sottomissjoni tar-registrazzjonijiet, ma tkunx tista' ddaħħal iktar *data*. Ir-registrazzjonijiet li jaslu tard ma jiġux aċċettati.

Data tal-gheluq

Id-data tal-gheluq għar-registrazzjoni hija t-**08/01/2024, 12.00 nofsinhar, ħin ta' Brussell**, u wara ma jkunx iktar possibbli li tirreġistra.