

Informații privind acțiunile întreprinse ca urmare a plângerii multiple privind posibila incompatibilitate a condițiilor de muncă ale magistraților onorifici din Italia cu diverse dispoziții ale legislației muncii de la nivelul UE – plângere înregistrată cu numărul de referință CPLT(2015)1071 – Actualizare din XX mai 2024

Comisia Europeană a primit un număr substanțial de plângeri privind posibila incompatibilitate a condițiilor de lucru ale magistraților onorifici din Italia cu diverse dispoziții ale legislației muncii de la nivelul UE.

Comisia a introdus aceste plângeri în registrul central al plângerilor, cu numărul de referință CPLT(2015)1071.

La 16 iulie 2020, Curtea de Justiție a Uniunii Europene a hotărât, în cauza C-658/18 UX¹, că acești magistrați onorifici ar trebui să aibă statut de lucrător. La 7 aprilie 2022, în cauza C-236/20², Curtea de Justiție a Uniunii Europene a reamintit hotărârea sa anterioară și a statuat că, în cazul în care magistrații onorifici se află într-o situație comparabilă cu cea a judecătorilor de drept comun, aceștia ar avea dreptul la egalitate de tratament în ceea ce privește concediul anual plătit și protecția socială.

La 15 iulie 2021, Comisia a decis să inițieze o procedură de constatare a neîndeplinirii obligațiilor prin trimiterea unei [scrisori de punere în întârziere](#) Italiei, întrucât legislația sa națională aplicabilă magistraților onorifici nu respecta pe deplin legislația UE în domeniul muncii. În opinia Comisiei, legislația italiană nu a respectat mai multe dispoziții din acordul-cadru anexat la Directiva 1999/70/CE privind munca pe durată determinată; acordul-cadru anexat la Directiva 97/81/CE privind munca pe fracțiuni de normă; Directiva 2003/88/CE privind timpul de lucru și Directiva 92/85/CEE privind lucrătoarele gravide. Mai multe categorii de magistrați onorifici, și anume judecătorii onorifici de pace (*giudice onorario di pace*), procurorii adjuncți onorifici (VPO) și judecătorii onorifici ai instanțelor (GOT), nu beneficiază de protecția necesară în temeiul legislației muncii de la nivelul UE. De exemplu, aceștia sunt tratați mai puțin favorabil în ceea ce privește indemnizațiile în caz de boală, accidente și sarcină. De asemenea, au obligația de a se înregistra la instituția națională de protecție socială pentru lucrătorii care desfășoară o activitate independentă. În scrisoarea de punere în întârziere, Comisia a menționat, de asemenea, faptul că aceștia se confruntă cu diferențe în ceea ce privește remunerarea și modalitățile de remunerare, discriminare fiscală, precum și probleme legate de concediul de maternitate plătit și de rambursarea cheltuielilor judiciare suportate în cursul procedurilor disciplinare. Magistrații onorifici nu sunt, totodată, protejați suficient împotriva abuzului reprezentat de contractele succesive pe durată determinată și nu au posibilitatea să obțină compensații adecvate pentru acest abuz. De asemenea, Italia nu a instituit un sistem de măsurare a timpului zilnic de lucru al fiecărui magistrat onorific.

Italia a adoptat o nouă legislație în decembrie 2021. Noile dispoziții ridică încă probleme de conformitate cu legislația UE, iar Comisia a trimis Italiei o [scrisoare suplimentară de punere în întârziere](#) la 15 iulie 2022. Italia a răspuns la 28.10.2022 și la 15.12.2022.

La 14 iulie 2023, Comisia a decis să emită un [aviz motivat](#), întrucât nemulțumirile identificate în scrisoarea suplimentară de punere în întârziere nu au fost soluționate. Italia a transmis trei răspunsuri la avizul motivat și a informat Comisia cu privire la modificările legislative

¹ CJUE, C-658/18, UX/*Governo della Repubblica italiana*, ECLI:EU:C:2020:572.

² CJUE, C-236/20, PG/*Ministero della Giustizia*, ECLI:EU:C:2022:263

planificate pentru a aborda plângerile prezentate în avizul motivat. Răspunsurile transmise de Italia sunt în prezent în curs de evaluare de către serviciile Comisiei.

Prin intermediul acestui site, Comisia va ține la curent reclamanții în privința traiectoriei pe care o vor urma plângerile lor.