

Informacje na temat działań następczych w związku ze skargą zbiorową dotyczącą ewentualnej niezgodności warunków pracy sędziów i prokuratorów honorowych we Włoszech z różnymi przepisami unijnego prawa pracy – skarga zarejestrowana pod numerem referencyjnym CPLT(2015)1071 – aktualizacja z XX maja 2024 r.

Komisja Europejska otrzymała znaczną liczbę skarg dotyczących możliwej niezgodności warunków pracy sędziów i prokuratorów honorowych we Włoszech z szeregiem przepisów unijnego prawa pracy.

Komisja zarejestrowała otrzymane skargi w centralnym programie rejestracji skarg pod numerem referencyjnym CPLT(2015)1071.

16 lipca 2020 r. Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej orzekł w sprawie C-658/18 UX¹, że sędziowie i prokuratorzy honorowi powinni mieć status pracownika. 7 kwietnia 2022 r. Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej przypomniał, w sprawie C-236/20², swój wcześniejszy wyrok i orzekł, że gdyby sędziowie i prokuratorzy honorowi znajdowali się w sytuacji porównywalnej do sytuacji sędziów sądów powszechnych, mieliby prawo do równego traktowania pod względem corocznego płatnego urlopu i ochrony socjalnej.

15 lipca 2021 r. Komisja podjęła decyzję o wszczęciu postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego, kierując do Włoch [wezwanie do usunięcia uchybienia](#), ponieważ przepisy krajowe mające zastosowanie do sędziów i prokuratorów honorowych nie są w pełni zgodne z unijnym prawem pracy. Zdaniem Komisji włoskie ustawodawstwo nie jest zgodne z kilkoma postanowieniami porozumienia ramowego załączonego do dyrektywy 1999/70/WE w sprawie pracy na czas określony; porozumienia ramowego załączonego do dyrektywy 97/81/WE dotyczącego pracy w niepełnym wymiarze godzin; dyrektywy 2003/88/WE w sprawie czasu pracy oraz dyrektywy 92/85/EWG w sprawie pracownic w ciąży. Kilka kategorii sędziów i prokuratorów honorowych, tj. honorowych sędziów pokoju (*giudice onorario di pace*), honorowych zastępców prokuratorów (*vice procuratori onorari*) i sędziów honorowych (*giudice onorario di tribunale*), nie korzysta z ochrony wymaganej na podstawie prawa pracy UE. Są oni na przykład traktowani mniej korzystnie, jeżeli chodzi o zasiłki w przypadku choroby, wypadków i ciąży. Mają ponadto obowiązek zarejestrowania się w krajowym zakładzie ubezpieczeń społecznych dla osób prowadzących działalność na własny rachunek. W wezwaniu do usunięcia uchybienia Komisja zwróciła uwagę również na fakt, że doświadczają oni różnic w wynagrodzeniu i w sposobie wynagrodzenia, a także dyskryminacji podatkowej. Komisja podniosła również kwestie płatnego urlopu macierzyńskiego i zwrotu kosztów sądowych poniesionych w związku z postępowaniem dyscyplinarnym. Sędziowie i prokuratorzy honorowi nie są wystarczająco chronieni przed nadużywaniem stosowania kolejnych umów o pracę na czas określony i nie mają możliwości uzyskania odpowiedniego odszkodowania za takie nadużycie. Ponadto Włochy nie ustanowiły systemu pomiaru dziennego czasu pracy każdego sędziego i prokuratora honorowego.

W grudniu 2021 r. Włochy przyjęły nowe przepisy. Przepisy te nadal budziły wątpliwości pod względem zgodności z prawem UE, a 15 lipca 2022 r. Komisja skierowała do Włoch [dodatkowe wezwanie do usunięcia uchybienia](#). Włochy udzieliły odpowiedzi 28 października 2022 r. i 15 grudnia 2022 r.

¹ TSUE, C-658/18, UX/Governo della Repubblica italiana, ECLI:EU:C:2020:572.

² TSUE, C-236/20, PG/Ministero della Giustizia, ECLI:EU:C:2022:263.

14 lipca 2023 r. Komisja podjęła decyzję o wydaniu [uzasadnionej opinii](#), ponieważ nie rozwiązano kwestii zarzutów wskazanych w dodatkowym wezwaniu do usunięcia uchybienia. Włochy udzieliły trzech odpowiedzi na uzasadnioną opinię i poinformowały Komisję o planowanych zmianach legislacyjnych, które mają rozwiązać kwestię zarzutów wskazanych w uzasadnionej opinii. Służby Komisji analizują obecnie odpowiedzi przedłożone przez Włochy.

Komisja będzie informować skarżących za pośrednictwem niniejszej strony internetowej o dalszych działaniach podejmowanych w sprawie ich skarg.