

## **Informācija par turpmāko rīcību ar vairākkārtējo sūdzību par Itālijas goda miertiesnešu darba nosacījumu iespējamo neatbilstību dažādiem ES darba tiesību noteikumiem — sūdzība reģistrēta ar Nr. CPLT(2015)1071 — 2024. gada XX. maija atjauninājums**

Eiropas Komisija ir prāvā skaitā saņēmusi sūdzības, ka Itālijā goda miertiesnešu darba nosacījumi neatbilstot vairākām ES darba tiesību normām.

Komisija šīs sūdzības ir reģistrējusi centralizētajā sūdzību reģistrā ar Nr. CPLT(2015)1071.

2020. gada 16. jūlijā lietā C-658/18 UX<sup>1</sup> Eiropas Savienības Tiesa noteica, ka šiem goda miertiesnešiem jābūt darba ņēmēja statusam. 2022. gada 7. aprīlī lietā C-236/20<sup>2</sup> Eiropas Savienības Tiesa atsaucās uz iepriekšējo spriedumu un noteica, ka tad, ja goda miertiesnešu situācija būtu pielīdzināma vispārējās jurisdikcijas tiesnešu situācijai, viņiem būtu tiesības uz vienlīdzīgu attieksmi apmaksāta ikgadējā atvaļinājuma un sociālā nodrošinājuma aizsardzības ziņā.

2021. gada 15. jūlijā Komisija nolēma sākt pārkāpuma izbeigšanas procedūru, nosūtot Itālijai [oficiāla paziņojuma vēstuli](#) par to, ka tās tiesību normas, kas piemērojamas goda miertiesnešiem, tikai daļēji atbilst ES darba tiesību normām. Komisija uzskatīja, ka Itālijas tiesību akti neatbilst vairākiem noteikumiem Direktīvai 1999/70/EK pievienotajā pamatnolīgumā par noteikta laika darbu, Direktīvai 97/81/EK pievienotajā pamatnolīgumā par nepilna darba laika darbu, Direktīvā 2003/88/EK par darba laiku un Direktīvā 92/85/EEK par strādājošām grūtniecēm. Uz vairākām goda miertiesnešu kategorijām, t. i., goda miertiesnešiem (“giudice onorario di pace”), goda prokuroru vietniekiem (*VPO*) un goda tiesu tiesnešiem (*GOT*), neattiecas ES darba tiesībās paredzētā aizsardzība. Piemēram, pret viņiem ir nelabvēlīgāka attieksme attiecībā uz pabalstiem slimības un nelaimes gadījumos un grūtniecības gadījumā. Viņiem ir arī pienākums reģistrēties valsts sociālās labklājības iestāžu fondā pašnodarbinātām personām. Oficiālā paziņojuma vēstulē Komisija arī norādīja, ka viņi saskaras ar atšķirībām darba samaksā un samaksas kārtībā, diskrimināciju nodokļu jomā, kā arī ar juridisko izdevumu neatlīdzināšanu disciplinārlietās un neapmaksātu grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu. Goda miertiesneši arī nav pietiekami aizsargāti pret secīgu uz noteiktu laiku noslēgtu darba līgumu ļaunprātīgu izmantošanu, un viņiem nav iespējas saņemt pienācīgu kompensāciju par šādu ļaunprātīgu izmantošanu. Turklāt Itālija nav izveidojusi sistēmu katra goda miertiesneša ikdienas darba laika uzskaitēi.

Itālija 2021. gada decembrī pieņēma jaunus tiesību aktus. Jaunie noteikumi joprojām radīja problēmas ar atbilstību ES tiesību aktiem, un Komisija 2022. gada 15. jūlijā nosūtīja Itālijai [papildu oficiāla paziņojuma vēstuli](#). Itālija atbildēja 2022. gada 28. oktobrī un 2022. gada 15. decembrī.

Komisija 2023. gada 14. jūlijā nolēma sniegt [argumentētu atzinumu](#), jo papildu oficiālā paziņojuma vēstulē norādītie trūkumi nav novērsti. Itālija iesniedza trīs atbildes uz argumentēto atzinumu un informēja Komisiju par plānotajiem tiesību aktu grozījumiem, kuru mērķis ir risināt argumentētajā atzinumā norādītos trūkumus. Komisijas dienesti pašlaik izvērtē Itālijas sniegtās atbildes.

Šajā tīmekļa vietnē Komisija informēs sūdzību iesniedzējus par turpmāko rīcību ar viņu sūdzībām.

<sup>1</sup> ES Tiesas spriedums *UX/Governo della Repubblica italiana*, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572.

<sup>2</sup> ES Tiesas spriedums *PG/Ministero della Giustizia*, C-236/20, ECLI:EU:C:2022:263.