

Informacija apie tolesnius veiksmus, susijusius su daugybiniu skundu dėl garbės teisėjų darbo sąlygų Italijoje galimo nesuderinamumo su įvairiomis ES darbo teisės nuostatomis. Skundas, užregistruotas numeriu CPLT(2015)1071. Atnaujinta 2024 m. gegužės XX d.

Europos Komisija gavo nemažai skundų dėl garbės teisėjų darbo sąlygų Italijoje galimo nesuderinamumo su įvairiomis ES darbo teisės nuostatomis.

Šiuos skundus Komisija užregistravo centriniame skundų registre numeriu CPLT(2015)1071.

2020 m. liepos 16 d. Europos Sąjungos Teisingumo Teismas byloje C-658/18 UX¹ nusprendė, kad šie garbės teisėjai turėtų turėti darbuotojo statusą. 2022 m. balandžio 7 d. byloje C-236/20² Europos Sąjungos Teisingumo Teismas priminė savo ankstesnį sprendimą ir nusprendė, kad, jei garbės magistratų padėtis būtų panaši į bendrosios kompetencijos teismų teisėjų padėtį, jie turėtų teisę į vienodą požiūrį dėl mokamų kasmetinių atostogų ir socialinės apsaugos.

2021 m. liepos 15 d. Komisija nusprendė pradėti pažeidimo nagrinėjimo procedūrą Italijai išsiųsdama [oficialų pranešimą](#), nes jos nacionalinės teisės aktai, taikomi garbės teisėjams, neviseškai atitiko ES darbo teisę. Komisijos nuomone, Italijos teisės aktai neatitiko kelių prie Direktyvos 1999/70/EB pridėto Bendrojo susitarimo dėl darbo pagal terminuotas sutartis nuostatų, prie Direktyvos 97/81/EB pridėto Bendrojo susitarimo dėl darbo ne visą darbo dieną nuostatų, Direktyvos 2003/88/EB dėl darbo laiko ir Direktyvos 92/85/EEB dėl nėščių darbuotojų nuostatų. Kelių kategorijų garbės teisėjams, t. y. taikos garbės teisėjams (*giudice onorario di pace*), garbės prokurorų pavaduotojams (VPO) ir garbės teismo teisėjams (GOT) netaikoma apsauga pagal ES darbo teisę. Pavyzdžiui, jiems taikomos mažiau palankios sąlygos, susijusios su pašalpomis ligos, nelaimingų atsitikimų ir nėštumo atveju. Be to, jie privalo registruotis Nacionalinėje socialinio draudimo įstaigoje savarankiškai dirbantiems asmenims. Oficialiame pranešime Komisija taip pat atkreipė dėmesį į tai, kad skiriasi jų darbo užmokestis ir darbo užmokesčio sąlygos ir jie patiria mokestinę diskriminaciją, be to, jie neišleidžiami mokamų motinystės atostogų ir jiems nekompensuojamos per drausminę procedūrą patirtos teisinės išlaidos. Garbės teisėjai taip pat nėra pakankamai apsaugoti nuo piktnaudžiavimo paeiliui sudarant terminuotas darbo sutartis ir neturi galimybės gauti tinkamos kompensacijos už tokį piktnaudžiavimą. Be to, Italija neįdiegė kiekvieno garbės teisėjo kasdienio darbo laiko apskaičiavimo sistemos.

2021 m. gruodžio mėn. Italija priėmė naujus teisės aktus. Vis dar kilo klausimų dėl naujų nuostatų atitikties ES teisei ir 2022 m. liepos 15 d. Komisija išsiuntė Italijai [papildoma oficialų pranešimą](#). Italija atsakė 2022 m. spalio 28 d. ir 2022 m. gruodžio 15 d.

2023 m. liepos 14 d. Komisija nusprendė pateikti [pagrįstą nuomonę](#), nes papildomame oficialiame pranešime nurodytos problemos nebuvo išspręstos. Italija pateikė tris atsakymus į pagrįstą nuomonę ir informavo Komisiją apie planuojamus teisės aktų pakeitimus, kad būtų išspręstos pagrįstoje nuomonėje išdėstytos problemos. Šiuo metu Komisijos tarnybos vertina Italijos pateiktus atsakymus.

Apie tolesnius veiksmus dėl šių skundų Komisija skundų pateikėjams praneš šioje interneto svetainėje.

¹ ESTT sprendimas *UX prieš Governo della Repubblica italiana*, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572.

² ESTT sprendimas *PG prieš Ministero della Giustizia*, C-236/20, ECLI:EU:C:2022:263.