



BUDŻET UE DLA PRZYSZŁOŚCI

#EUBudget #EURoad2Sibiu #FutureofEurope



30 Maj 2018 r.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS I EUROPEJSKI FUNDUSZ DOSTOSOWANIA DO GLOBALIZACJI



INWESTOWANIE W LUDZI

Aby Europa była w przyszłości spójna, odporna i konkurencyjna, należy teraz inwestować w ludzi: w ich edukację i szkolenie, umiejętności, zdolność do zatrudnienia, przedsiębiorczość i innowacyjność oraz zdrowie i lepsze warunki życia.

Obecna Komisja od samego początku uważała inwestowanie w ludzi i budowanie bardziej sprawiedliwej i socjalnej Europy za jedno ze swych głównych priorytetów. Ta ambicja i zaangażowanie doprowadziły do proklamacji Europejskiego filaru praw socjalnych, którego celem jest zapewnienie obywatelom Unii nowych i solidnych praw socjalnych.



NOWY, USPRAWNIONY EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Europejski Fundusz Społeczny Plus będzie najważniejszym unijnym instrumentem finansowym, służącym wzmocnieniu wymiaru socjalnego Europy przez zastosowanie w praktyce zasad filaru. To nowa, usprawniona wersja istniejącego Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Środki finansowe zostaną przeznaczone na główne priorytety polityczne i kwestie najważniejsze dla obywateli.
 - Programy i projekty EFS+ będą musiały koncentrować się na wyzwaniach wskazanych w ramach europejskiego semestru w świetle Europejskiego filaru praw socjalnych.
 - Państwa członkowskie, w których duża liczba młodzieży nie pracuje, nie kształci się ani nie szkoli, będą musiały przeznaczyć co najmniej 10 proc. środków z EFS+ na działania wspierające zatrudnienie i aktywizację młodych ludzi.
 - Państwa członkowskie powinny przydzielić co najmniej 25 proc. środków z EFS+ na działania wspierające włączenie społeczne oraz na pomoc osobom najbardziej potrzebującym.
- Zapewniona zostanie większa spójność i komplementarność EFS+ w stosunku do innych funduszy, które zapewniają wsparcie obywatelom, takich jak Erasmus, Fundusz Azylu i Migracji, Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji i program wspierania reform.

STRUKTURA I BUDŻET

Komisja proponuje łączny budżet w wysokości **101 mld euro w cenach bieżących na lata 2021–2027**.

Europejski Fundusz Społeczny Plus jest wynikiem połączenia istniejących programów: Europejskiego Funduszu Społecznego, inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD), programu Unii Europejskiej na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych (EaSI) oraz Programu działań Unii w dziedzinie zdrowia. Podział środków między poszczególne komponenty będzie następujący:



Połączenie funduszy zapewni:

- Większy efekt synergii i lepsze uzupełnianie się istniejących funduszy
- Większą elastyczność wsparcia finansowego, które pozwoli lepiej reagować na wyzwania gospodarcze i społeczne
- Uproszczenie programowania funduszy i zarządzania nimi, co ograniczy obciążenie administracyjne dla organów i beneficjentów



WZMOCNIONY

EUROPEJSKI FUNDUSZ DOSTOSOWANIA DO GLOBALIZACJI

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) jest konkretnym wyrazem solidarności UE z obywatelami Europy, którzy stracili pracę. Finansowanie z Funduszu Dostosowania do Globalizacji ma na celu poprawę umiejętności i zdolności do zatrudnienia tych pracowników.

STRUKTURA I BUDŻET

EFG pozostanie jednym ze specjalnych instrumentów pozwalających Unii reagować na nieprzewidziane okoliczności. Nie jest on zatem objęty pułapami budżetowymi wieloletnich ram finansowych. **Komisja proponuje łączny budżet w wysokości blisko 1,6 mld euro w cenach bieżących na lata 2021–2027.**

Obecnie państwa członkowskie mogą występować o pomoc z EFG w sytuacji, gdy przyczyną utraty miejsc pracy są zmiany w strukturze światowego handlu lub skutki kryzysu finansowego lub gospodarczego. Aby Fundusz Dostosowania do Globalizacji był w stanie reagować na obecne i przyszłe przemiany na rynku pracy i wyzwania gospodarcze, Komisja proponuje następujące usprawnienia:

- Rozszerzenie zakresu przyczyn, na podstawie których państwo członkowskie może wystąpić o wsparcie z Funduszu – na przykład nie tylko wówczas, gdy pracownicy zostają zwolnieni w wyniku restrukturyzacji spowodowanej zmieniającą się strukturą światowego handlu, ale również na skutek automatyzacji, cyfryzacji lub przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.
- Obniżenie z 500 do 250 liczby zwolnionych pracowników, która upoważnia do złożenia wniosku o dofinansowanie, aby warunek ten lepiej odzwierciedlał średnią wielkość obecnych przedsiębiorstw oraz ogólną tendencję, zgodnie z którą mniej jest bardzo dużych zwolnień grupowych.
- Dostosowanie stopnia interwencji do najwyższego wskaźnika współfinansowania EFS+ w danym państwie członkowskim, co zachęci państwa członkowskie do ubiegania się o dofinansowanie w możliwie najbardziej efektywny sposób.