



БЮДЖЕТ НА ЕС ЗА БЪДЕЩЕТО

#EUBudget #EURoad2Sibiu #FutureofEurope



30 Май 2018 г.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ПЛЮС И ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА ПРИСПОСОБЯВАНЕ КЪМ ГЛОБАЛИЗАЦИЯТА



ИНВЕСТИРАНЕ В ХОРАТА

Сплотеността, устойчивостта и конкурентоспособността на Европа в бъдеще зависят от инвестициите в хората сега – в тяхното образование, обучение, умения и пригодност за заетост, в техния потенциал за създаване на предприятия и иновации, както и в тяхното здраве и условия на живот.

Инвестирането в хората и изграждането на по-справедлива и по-социална Европа са сред основните приоритети на настоящата Комисия от самото начало на мандата ѝ. Тази амбиция и ангажимент доведоха до обявяването на европейския стълб на социалните права, който има за цел осигуряването на нови и солидни социални права за гражданите на ЕС.



НОВ И ПОДОБРЕН ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

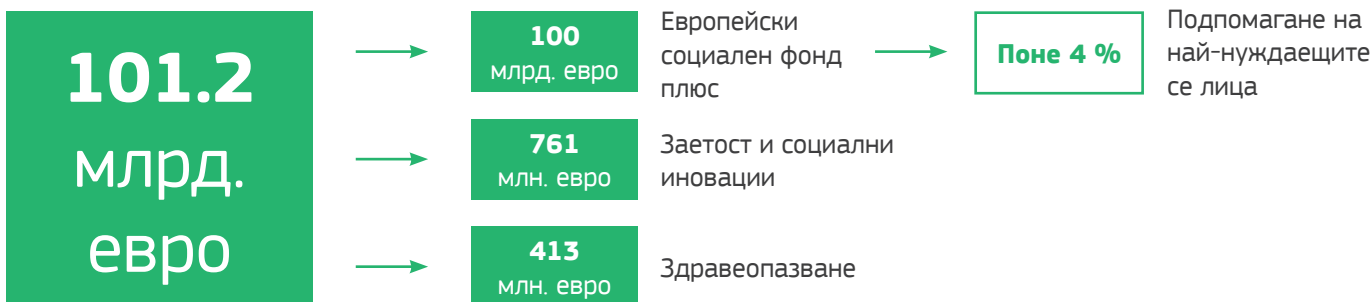
Европейският социален фонд плюс ще бъде основният финансов инструмент на ЕС за укрепване на социалното измерение на Европа чрез прилагане на стълба на практика. Той е „новата и подобрена“ версия на съществуващия Европейски социален фонд.

- Финансовите средства ще бъдат използвани за изпълнението на основни политически приоритети, свързани с притесненията на гражданите:
 - Програмите и проектите по линия на ЕСФ+ ще трябва да са съсредоточени върху предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър в светлината на европейския стълб на социалните права.
 - Държавите от ЕС със значителен брой млади хора, които не са заети с работа, учене или обучение, ще трябва да отделят поне 10 % от финансирането по ЕСФ+ за мерки в подкрепа на младежката заетост и активизирането на младите хора.
 - Държавите членки следва да отделят поне 25 % от финансирането по ЕСФ+ за мерки за подпомагане на социалното приобщаване, които са насочени към най-нуждаещите се.
- ЕСФ+ ще допълва и ще се съгласува в по-голяма степен с останалите фондове и програми, с които се осигурява подкрепа на хората, като „Еразъм“, фонд „Убежище, миграция и интеграция“, Европейския фонд за приспособяване към глобализацията и Програмата за подкрепа на реформите.

СТРУКТУРА И БЮДЖЕТ

Комисията предлага общ бюджет от **101 млрд. евро по текущи цени за периода 2021—2027 г.**

Европейският социален фонд плюс е резултат от сливането на настоящия Европейски социален фонд, инициативата за младежка заетост, Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица, Програмата на Европейския съюз за заетост и социални иновации и здравната програма на ЕС. Средствата за различните компоненти са разпределени, както следва:



Чрез сливането на фондовете:

- ще се създадат повече синергии и взаимно допълване между съществуващите фондове
- с финансовата подкрепа ще се реагира по-гъвкаво на икономическите и социалните предизвикателства
- ще се опростят програмирането и управлението, което ще доведе до намаляване на административната тежест за органите и бенефициерите.



ПО-СИЛЕН ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА ПРИСПОСОБЯВАНЕ КЪМ ГЛОБАЛИЗАЦИЯТА

Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е конкретен израз на солидарността на ЕС с европейските работници, които са загубили работата си. Финансирането от ЕФПГ има за цел подобряване на уменията и пригодността за заетост на тези работници.

СТРУКТУРА И БЮДЖЕТ

ЕФПГ ще остане един от специалните инструменти, които дават възможност на Съюза да реагира при непредвидени обстоятелства. Поради това той не е обект на бюджетните ограничения в многогодишната финансова рамка.

Комисията предлага общ бюджет от почти 1,6 млрд. евро по текущи цени за периода 2021—2027 г.

В момента държавите от ЕС могат да кандидатстват за помощ от фонда, когато загубата на работни места се дължи на променящите се модели на световната търговия или последиците от финансовата или икономическата криза. За да може ЕФПГ да остане подходящ за целта да се реагира на днешните и утрешните промени на пазара на труда и икономически предизвикателства, Комисията предлага следните подобрения:

- разширяване на причините, поради които държава от ЕС може да кандидатства за помощ от фонда — например не само, когато работниците са съкратени поради реструктуриране в резултат на променящите се модели на световната търговия, а и на автоматизацията, цифровизацията или прехода към нисковъглеродна икономика
- намаляване от 500 на 250 на броя на съкратените работници, при който може да се подава заявление за помощ — така по-добре се отчита средният размер на съвременните предприятия и общата тенденция за намаляване на съкращенията в много големи мащаби
- изравняване на процента на съфинансиране по ЕФПГ с най-високия процент на съфинансиране по ЕСФ+ в съответните държави от ЕС — така държавите ще бъдат стимулирани да прилагат финансирането по възможно най-ефективен начин.