

Pranešimas apie konkursą Reglamentavimo patikros valdybos nario (vyriausiojo patarėjo) pareigoms (AD 14 lygis)

Generalinis sekretoriatas

**Laikinojo darbuotojo įdarbinimas
pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio a punktą**

COM/2024/10451

Apie mus

Reglamentavimo patikros valdyba (toliau – valdyba) įsteigta 2015 m. Europos Komisijos pirmininko sprendimu¹ su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2022 m.². Valdyba padeda Europos Komisijai vykdyti geresnio reglamentavimo politiką: tikrina poveikio vertinimų, *ex post* vertinimų ir tinkamumo patikrų kokybę ir teikia nuomones dėl susijusių ataskaitų projektų. Valdybai teikiami tekstai dažniausiai rengiami ir aptariami anglų kalba.

Valdybą sudaro aštuoni nariai ir pirmininkas. Valdybos nariai valdyboje dirba visą darbo laiką. Keturi valdybos nariai yra įdarbinami iš Europos Komisijos tarnybose nedirbančių kandidatų, o kiti keturi atrenkami ir paskiriami iš Europos Komisijos darbuotojų. Valdybos išorės nariai atrenkami remiantis jų įrodyta patirtimi, susijusia su poveikio ir *ex post* vertinimais ir su bendra ekonomikos, socialinės ir aplinkos sričių reglamentavimo politika.

Visi valdybos nariai dirba visą darbo laiką ir pareigas eina fiksuotą, nepratęsiamą trejų metų laikotarpį. Laikotarpis išimties tvarka gali būti pratęstas iki vieno metų, jeigu to reikia tam, kad būtų užtikrintas valdybos veiklos tęstinumas, subalansuota jos išorės ir vidaus narių sudėtis arba visiškas pajėgumas išskirtinai didelio darbo krūvio laikotarpiais. Visi valdybos nariai pavaldūs Europos Komisijos Generaliniam sekretoriatui. Jiems galioja Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatai ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos (toliau – Tarnybos nuostatai) ir Europos Komisijos gero administracinio elgesio kodeksas. Šiuose dokumentuose nustatytos griežtos etikos, konfidencialumo ir interesų konfliktų taisyklės, kurios yra itin aktualios ir svarbios valdybai vykdamai veiklą. Remiantis Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygomis, valdybos nariai kadencijos metu gali skelbti straipsnius, jei tai netrukdo jiems vykdyti savo įgaliojimų.

Siūlome

Ieškodama darbuotojų į laisvą vietą Komisija siekia sudaryti galutinį sąrašą kandidatų, tinkamų eiti vieno iš Reglamentavimo patikros valdybos išorės narių pareigas. Konkrečios pareigos:

- vertinti pateiktų vykdomos politikos vertinimo ir tinkamumo patikrų ataskaitų ir poveikio vertinimų, rengiamų siekiant padėti Komisijai formuoti naujas politikos iniciatyvas, kokybę;

¹ 2015 m. gegužės 19 d. Sprendimas C(2015) 3263 dėl nepriklausomos Reglamentavimo patikros valdybos įsteigimo

² Sprendimas P(2022) 1, kuriuo iš dalies keičiamas Sprendimas P(2020) 2 dėl Reglamentavimo patikros valdybos sudėties, jos sprendimų kvorumo ir jo užduočių esmės

- padėti rengti nuomones dėl pateiktų poveikio ir kitų vertinimų bei tinkamumo patikrų ataskaitų ir rekomendacijas dėl jų tobulinimo;
- skirti dėmesio principo „kiek plus, tiek minus“ taikymui, prognozavimo aspekto integravimui ir poveikiui konkurencingumui. Vykdydama šią užduotį valdyba vertina sąmatų kokybę ir tai, ar ataskaitose pakankamai išnagrinėta galimybė supaprastinti teisės aktus ir sumažinti įmonėms ir piliečiams tenkančią nereikalingą naštą;
- vadovaujant pirmininkui, konsultuoti atskiras Komisijos tarnybas dėl atitinkamų gairių taikymo ir aiškinimo atliekant itin probleminius vertinimus ir prireikus dėl metodikos.

Ieškome (atrankos kriterijai)

Geriausias kandidatas bus išskirtinių gabumų veiklus specialistas, kuris turėtų atitikti šiuos atrankos kriterijus:

Asmeninės savybės:

- puikūs bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai, reikalingi siekiant veiksmingai ir laisvai bendrauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais ir atstovauti Komisijai išorės forumuose.

Techniniai įgūdžiai ir patirtis:

- ekonominio, socialinio poveikio ar poveikio aplinkai analizė;
- įrodomos reglamentavimo politikos, poveikio ar *ex post* vertinimo procesų bei metodikų srities žinios ir kompetencija;
- labai geras ES politikos ir ES sprendimų priėmimo procesų, be kita ko, Komisijos arba ES valstybių narių vykdomos geresnio reglamentavimo politikos išmanymas.

Konsultavimo įgūdžiai:

- puikūs analitiniai gebėjimai ir labai geras strateginio mąstymo potencialas;
- labai geri koordinavimo įgūdžiai.

Kandidatai privalo (tinkamumo kriterijai)

Kandidatai galės dalyvauti atrankos etape tik jei iki paraiškų pateikimo termino atitiks toliau nurodytus formalius reikalavimus.

- Pilietybė: kandidatas privalo turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietybę.
- Universitetinis išsilavinimas arba diplomas: kandidatas privalo turėti:
 - (a) diplomu patvirtintą ketverių metų ar ilgesnį užbaigtą universitetinį išsilavinimą arba
 - (b) diplomu patvirtintą bent trejų metų užbaigtą universitetinį išsilavinimą ir ne mažesnę kaip vienerių metų atitinkamą profesinę patirtį. Ši vienerių metų profesinė

patirtis negali būti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį.

- Profesinė patirtis: turėti ne mažesnę kaip 15 metų profesinę patirtį³, įgytą baigus studijas, kurios lygmuo atitinka minėtus kvalifikacinius reikalavimus.
- Konsultavimo patirtis: iš baigus studijas įgytos profesinės patirties bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio patarėjo pareigas⁴, susijusias su siūlomų pareigų darbo sritimi.
- Kalbos: kandidatai turi labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų⁵ ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą. Atrankos komisijos per pokalbį (-ius) tikrins, ar kandidatai atitinka reikalavimą pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą ES oficialiąją kalbą. Todėl pokalbis arba jo dalis gali vykti ta kita kalba.
- Amžiaus riba: per trejų metų kadenciją kandidatai neturi sulaukti įprasto pensinio amžiaus, kuris Europos Sąjungos institucijų pareigūnams skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos (žr. Tarnybos nuostatų⁶ 52 straipsnio a punktą).

Atranka ir paskyrimas

Vyriausiąjį patarėją – Reglamentavimo patikros valdybos narį – nustatyta atrankos ir įdarbinimo tvarka atrinks ir skirs Europos Komisija (žr. Su vyresniaisiais pareigūnais susijusios politikos dokumentą⁷).

Organizuodama šią atrankos procedūrą Europos Komisija sudarys pirminės atrankos komisiją. Ši komisija analizuoja visas paraiškas, atlieka pirmąjį tinkamumo patikrinimą ir pagal pirmiau nurodytus kriterijus nustato geriausią profilį turinčius kandidatus, kurie gali būti pakviesti pokalbio su pirminės atrankos komisija.

Po šių pokalbių pirminės atrankos komisija parengs išvadas ir pateiks kandidatų, kurie galėtų būti pakviesti tolesnio pokalbio su Europos Komisijos paskyrimų patariamuoju komitetu (PPK), sąrašą. PPK, atsižvelgdamas į pirminės atrankos komisijos išvadas, nuspręš, kuriuos kandidatus pakviesti pokalbio.

³ Atsižvelgiama tik į faktiniais darbo santykiais pagrįstą profesinę patirtį, įgytą atliekant tikrą faktinį darbuotojo (pagal bet kokios rūšies sutartį) arba paslaugos teikėjo darbą už užmokestį. Ne visą darbo dieną vykdytos profesinės veiklos trukmė apskaičiuojama proporcingai patvirtintai išdirbtai visos darbo dienos valandų procentinei daliai. Į motinystės, vaiko priežiūros ir (arba) įvaikinimo atostogas atsižvelgiama, jeigu atostogauta dirbant pagal darbo sutartį. Doktorantūros studijos, jei jos sėkmingai baigtos, prilyginamos profesinei patirčiai, net jeigu už jas negautas atlygis, tačiau įskaičiuojamas ne ilgesnis kaip trejų metų laikotarpis. Konkretus laikotarpis gali būti įskaičiuotas tik vieną kartą.

⁴ Gyvenimo aprašyme aprašydami kiekvienų metų konsultavimo patirtį, kandidatai turėtų aiškiai nurodyti: 1) eitas pareigas ir vykdytas funkcijas; 2) tikslią sritį ir kokio lygmens pareigos tai buvo organizacijoje (nurodant hierarchinę struktūrą); 3) su kiekvienomis pareigomis susijusią atskaitomybės grandinę.

⁵ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁷ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf
(tik anglų kalba)

Pokalbio su PPK pakviesti kandidatai dalyvaus visą dieną vykšančiose vadovų vertinimo centro, kuriame dirba nepriklausomi įdarbinimo konsultantai, procedūrose. Atsižvelgdamas į pokalbio ir vertinimo centro ataskaitos rezultatus, PPK sudaro galutinį kandidatų, laikomų tinkančiais eiti vyriausiojo patarėjo – Reglamentavimo patikros valdybos nario – pareigas, sąrašą.

PPK atrinkti kandidatai dalyvaus pokalbyje su atitinkamu (-ais) Komisijos nariu (-iais)⁸.

Po šių pokalbių Europos Komisija parengs galutinį ne daugiau kaip penkių tinkamų kandidatų, išvardytų abėcėlės tvarka, sąrašą, galiosiantį trejus metus.

Tai, kad kandidatas įtrauktas į galutinį sąrašą, nereiškia, kad jis bus paskirtas eiti pareigas. Sąrašo galiojimo metu atsiradus laisvai vietai, Komisija pagal įprastą procedūrą nuspręs, kurį kandidatą iš galutinio sąrašo paskirti eiti pareigas.

Atrinktas kandidatas privalo būti įvykdęs visas įstatymų nustatytas karinės tarnybos prievolės, būti pateikęs atitinkamų rekomendacijų, patvirtinančių jo tinkamumą eiti pareigas, ir būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas.

Atrinktas kandidatas turėtų turėti arba iš nacionalinės saugumo tarnybos galėti gauti galiojantį asmens patikimumo patvirtinimo pažymėjimą. Asmens patikimumo pažymėjimas yra administracinis sprendimas, kuris priimamas kompetentingai nacionalinei saugumo tarnybai užbaigus patikimumo patikrinimą pagal galiojančius nacionalinius saugumo įstatymus ir kitus teisės aktus ir kuriuo patvirtinama, kad asmeniui leidžiama susipažinti su nurodyto lygio įslaptinta informacija. (Pažymėtina, kad asmens patikimumo pažymėjimo išdavimo procedūra gali būti pradėta tik darbdavio, o ne paties kandidato prašymu.)

Kandidatas galės susipažinti su „CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL“ arba didesnio slaptumo žyma pažymėta ES įslaptinta informacija ir dalyvauti posėdžiuose, kuriuose tokia ES įslaptinta informacija aptariama, tik atitinkamai valstybei narei išdavus asmens patikimumo pažymėjimą ir užbaigus patikrinimo procedūrą Europos Komisijos Saugumo direktorato surengtu teisiškai privalomu informaciniu susirinkimu.

Lygios galimybės

Remdamasi Tarnybos nuostatų⁹ 1d straipsniu, Europos Komisija siekia strateginio tikslo – pasiekti lyčių lygybę visais valdymo lygmenimis ir vykdo lygių galimybių politiką, skatindama teikti paraiškas, kurios galėtų padėti užtikrinti didesnę įvairovę, lyčių lygybę ir bendrą geografinę pusiausvyrą.

Įdarbinimo sąlygos

Darbo užmokestis ir įdarbinimo sąlygos yra nustatyti Tarnybos nuostatuose¹⁰.

⁸ Jeigu atitinkamas Komisijos narys nėra pagal 2007 m. gruodžio 5 d. Komisijos sprendimą (PV(2007) 1811) ir 2020 m. rugsėjo 30 d. Komisijos sprendimą (PV(2020) 2351) perdavęs šios užduoties kitam Komisijos nariui.

⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

¹⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

Paskirtas eiti pareigas iš galutinio sąrašo konkurso laureatas dirbs AD 14 lygio laikinuoju darbuotoju. Priklausomai nuo ankstesnės profesinės patirties, jam bus nustatyta 1-a arba 2-a to pareigų lygio pakopa. Tai laikinas paskyrimas trejiems metams, kuris gali būti pratęstas ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui.

Pareiškėjų dėmesys atkreipiamas į tai, kad pagal Tarnybos nuostatus visiems naujiems pareigūnams nustatytas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Darbo vieta – Briuselyje (Belgijoje), kur įsikūrusi Reglamentavimo patikros valdyba.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Prieš pradėdamas eiti pareigas vyriausiasis patarėjas turės patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonių dėl jo nepriklausomumo.

Svarbi informacija kandidatams

Kandidatams primenama, kad atrankos komitetų darbas yra konfidencialus. Kandidatams draudžiama tiesiogiai arba netiesiogiai susisiekti su šių komitetų nariais arba prašyti kitų asmenų tai daryti jų vardu. Visos užklausos turi būti siunčiamos atitinkamos komisijos sekretariatui.

Asmens duomenų apsauga

Komisija užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725⁸. Tai visų pirma pasakytina apie tokių duomenų konfidencialumą ir saugumą.

Paraiškų teikimo tvarka

Prieš teikdamas paraišką turėtumėte atidžiai pasitikrinti, ar atitinkate visus kandidatams taikomus tinkamumo reikalavimus (žr. skyrelį „Kandidatai privalo“), ypač diplomų, aukšto lygio profesinės patirties ir kalbų mokėjimo reikalavimus. Jeigu netenkinamas bent vienas iš tinkamumo reikalavimų, kandidatas automatiškai pašalinamas iš atrankos procedūros.

Jeigu norite dalyvauti konkurse, turite užsiregistruoti internetu toliau nurodytoje svetainėje ir kiekvienu registracijos etapu laikytis pateiktų nurodymų:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Turite turėti veikiančią e. pašto adresą. Jis bus naudojamas jūsų registracijai patvirtinti, be to, juo bus su jumis susisiekiama įvairiais procedūros etapais. Todėl jei jūsų e. pašto adresas pasikeis, būtina apie tai pranešti Europos Komisijai.

Kad užbaigtumėte registraciją, į sistemą reikia įkelti PDF formato gyvenimo aprašymą, pageidautina – „Europass“ gyvenimo aprašymo formatu¹¹, ir internetu pateikti motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 8 000 spaudos ženklų). Gyvenimo aprašymas ir motyvacinis laiškas gali būti teikiami bet kuria iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų.

Turėtumėte užtikrinti, kad jūsų paraiška būtų tiksli, išsami ir teisinga.

Baigęs registraciją internete, e. paštu gausite patvirtinimą, kad jūsų paraiška užregistruota. **Jei patvirtinimo e. paštu negavote, paraiška nebuvo užregistruota!**

Atkreipkite dėmesį, kad paraiškos nagrinėjimo eigos negalite stebėti internetu. Apie jūsų paraiškos statusą jums tiesiogiai praneš Europos Komisija.

E. paštu atsiųstos paraiškos nebus priimamos. Jei norite daugiau informacijos ir (arba) jei kiltų techninių nesklandumų, siųskite e. laišką šiuo adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Jūs pats atsakingas už tai, kad registracijos internetu forma būtų užpildyta laiku. Primygtinai rekomenduojame nesiregistruoti paskutinėmis registracijai skirtu laiko dienomis, nes dėl didelės interneto apkrovos arba dėl interneto ryšio sutrikimų registracija internetu gali nutrūkti neužbaigta, o tada reikia kartoti visą procedūrą. Pasibaigus registracijai skirtam laikui, nebegalėsite įvesti jokių duomenų. Registracijos formos, kurias bus vėluojama nusiųsti, nebus priimamos.

¹¹ Informacijos, kaip susikurti „Europass“ gyvenimo aprašymą, galite rasti internete adresu <https://europa.eu/europass/lt/create-europass-cv>.

Galutinis terminas

Galutinis registracijos terminas – **2024 m. lapkričio 29 d. 12 val.** Briuselio laiku; vėliau registracija negalima.

¹² OL L 295, 2018 11 21, p. 39.