Foilsiú folúntais le haghaidh Comhalta den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála ar ghrád AD14 (Príomhchomhairleoir)

An Ardrúnaíocht

Fostú Baill Foirne Shealadaigh
faoi Airteagal 2(a) de Choinníollacha Fostaíochta Seirbhíseach Eile

COM/2024/10451

Cé sinn

Bunaíodh an Bord um Ghrinnscrúdú Rialála (BGR) in 2015 le Cinneadh ó Uachtarán an Choimisiúin Eorpaigh[1] a leasaíodh den uair dheireanach in 2022[2]. Cuireann BGR le beartas 'Rialáil Níos Fearr' an Choimisiún trí ghrinnscrúdú a dhéanamh ar mheasúnuithe tionchair, ar mheastóireachtaí ex post agus ar sheiceálacha oiriúnachta agus trí thuairimí a eisiúint faoi na dréacht-tuarascálacha a bhaineann leo. Is i mBéarla den chuid is mó a dhéantar na téacsanna a chuirtear faoi bhráid BGR a dhréachtú agus a phlé.

Tá ocht gcomhalta agus cathaoirleach in BGR. Oibríonn comhaltaí BGR go lánaimseartha do BGR. Is lasmuigh de ranna an Choimisiúin Eorpaigh a earcaítear ceithre chomhalta de BGR agus is laistigh den Choimisiún a roghnaítear agus a cheaptar an ceathrar eile. Is ar bhonn a saineolais léirithe ar mheasúnú tionchair, ar mheastóireacht *ex post* agus ar an mbeartas rialála go ginearálta, i réimsí na mbeartas eacnamaíoch, sóisialta agus comhshaoil, a roghnaítear comhaltaí seachtracha an Bhoird.

Oibríonn comhaltaí uile BGR go lánaimseartha don Bhord agus bíonn tréimhse oibre 3 bliana acu nach féidir a athnuachan. I gcásanna eisceachtúla is féidir síneadh bliana amháin ar a mhéad a chur leis an tréimhse sin más gá sin chun a chinntiú go leanfaidh an Bord dá chuid oibre gan bhriseadh, go mbeidh cothromaíocht san fhoireann idir comhaltaí inmheánacha agus comhaltaí seachtracha nó go mbeidh acmhainn iomlán aige tráth a bheidh ualach oibre thar a bheith trom air. Baineann comhaltaí uile BGR le hArdrúnaíocht an Choimisiúin Eorpaigh ó thaobh riaracháin de. Tá siad faoi réir Choinníollacha Fostaíochta Oifigigh agus Sheirbhísigh eile an Aontais Eorpaigh agus chód an Choimisiúin Eorpaigh maidir le dea-iompar riaracháin. Tá rialacha dochta leagtha síos iontu sin maidir le heitic, rúndacht agus coinbhleacht leasa a bhfuil ábharthacht agus tábhacht ar leith acu i gcás ghníomhaíochtaí BGR. I gcomhréir le Coinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh eile an Aontais Eorpaigh, féadfaidh comhaltaí den Bhord páipéir a fhoilsiú le linn a dtréimhse oibre ar choinníoll nach gcuirfidh sin isteach ar a sainordú.

An tairiscint

Is mian leis an gCoimisiún gearrliosta d'iarrthóirí oiriúnacha a bhunú chun dul i mbun dualgas mar dhuine de Chomhaltaí seachtracha an Bhoird um Ghrinnscrúdú Rialála de réir mar a bheidh folúntas ann. Is iad seo a leanas na dualgais shonracha:

- Measúnú a dhéanamh ar cháilíocht na dtuarascálacha a chuirtear faoi bhráid an Bhoird maidir le meastóireachtaí agus le seiceálacha oiriúnachta ar bheartais atá ann cheana agus maidir le measúnuithe tionchair arna n-ullmhú chun tacú le tionscnaimh pholaitiúla nua de chuid an Choimisiún;

---

[1] Cinneadh C(2015) 3263 an 19 Bealtaine 2015 faoi Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála Neamhspleách a bhunú.

[2] Cinneadh P(2022)1 lena leasaítear Cinneadh P(2020)2 a mhéid a bhaineann le comhdhéanamh an Bhoird um Ghrinnscrúdú Rialála, leis an gcóram dá chinntí agus le fócas a chúraimí.

- Páirt a ghlacadh in ullmhú tuairimí faoi thuarascálacha maidir le measúnuithe tionchair, le meastóireachtaí agus le seiceálacha oiriúnachta a chuirtear faoi bhráid an Bhoird agus in ullmhú moltaí faoi conas ar cheart iad a fheabhsú;
- Aird ar leith a thabhairt ar chur i bhfeidhm an phrionsabail 'ceann amháin isteach, ceann amháin amach', agus an ghné fadbhreathnaitheachta agus tionchar ar an iomaíochas a á gcur san áireamh. Agus é sin á dhéanamh, measúnú a dhéanamh ar cháilíocht na meastachán ar chostais agus measúnú a dhéanamh an ndéantar a imscrúdú go leordhóthanach sna tuarascálacha an bhféadfaí reachtaíocht a shimpliú agus ualaí nach bhfuil gá leo a laghdú do ghnólachtaí agus do shaoránaigh;

- Faoi threoir an chathaoirligh, comhairle a thabhairt do ranna aonair de chuid an Choimisiún faoi chur i bhfeidhm agus léirmhíniú na dtreoirlínte ábhartha i meastóireachtaí atá níos dúshlánaí ná mar is gnách agus faoi shaincheisteanna modheolaíochta, más ábhartha.

Cad atá á lorg againn (na critéir roghnúcháin)

Gairmí dinimiciúil sármhaith a chomhlíonann na critéir roghnúcháin seo a leanas a theastaíonn le haghaidh an phoist seo:

Buanna Pearsanta

- Sárscileanna cumarsáide ó bhéal agus i scríbhinn chun gur féidir leis dul i gcomhairle, cumarsáid a dhéanamh agus a bheith ag obair i gcomhar go héifeachtach líofa le páirtithe leasmhara inmheánacha agus seachtracha agus chun ionadaíocht a dhéanamh don Choimisiún i bhfóraim sheachtracha.

Scileanna agus saintaithí

- Anailís ar thionchair eacnamaíocha, shóisialta nó chomhshaoil;

- Eolas agus inniúlacht léirithe i réimsí an bheartais rialála, phróisis agus mhodheolaíocht an mheasúnaithe tionchair nó na meastóireachta *ex post*;

- Eolas an-mhaith ar bheartais an Aontais agus ar phróisis chinnteoireachta an Aontais, beartas an Choimisiúin nó beartas Ballstát AE maidir le rialáil níos fearr san áireamh

Scileanna comhairleacha

- Scileanna láidre anailísiúcháin agus ardinniúlacht sa smaoineamh straitéiseach;

- Scileanna comhordúcháin an-mhaith

Ní mór d'iarrthóirí na critéir seo a leanas a chomhlíonadh (critéir incháilitheachta)

Ní dhéanfar iarrthóirí a mheas le haghaidh na céime roghnúcháin ach amháin ar bhonn na gcritéar foirmiúil seo a leanas nach mór a bheith comhlíonta faoin sprioc-am le hiarratas a dhéanamh:

- Náisiúntacht: ní ghlacfar le hiarratas ach ó dhaoine a bhfuil saoránacht ceann de

na Ballstáit acu;

- Céim ollscoile nó dioplóma: ní mór d'iarrthóirí:

  (a) leibhéal oideachais a bheith acu is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr i gcás ina maireann an ghnáth-thréimhse oideachais ollscoile 4 bliana nó níos mó;

  (b) sin nó leibhéal oideachais a bheith acu is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile ar baineadh dioplóma amach dá bharr agus taithí ghairmiúil iomchuí dar fad bliain amháin ar a laghad i gcás ina maireann an ghnáth-thréimhse oideachais ollscoile 3 bliana ar a laghad. An t-aon bhliain amháin taithí ghairmiúil sin, ní féidir í a áireamh mar chuid den taithí ghairmiúil iarchéime a iarrtar thíos;

- Taithí ghairmiúil: taithí ghairmiúil iarchéime 15 bliana ar a laghad a bheith acu[3] ar leibhéal ar féidir le duine tosú air ach na cáilíochtaí dá dtagraítear thuas a bheith aige.

- Taithí chomhairleach: ní mór 5 bliana ar a laghad den taithí ghairmiúil iarchéime a bheith faighte i bpost comhairleach ardleibhéil[4] i réimse atá ábhartha don phost seo.

- Teangacha: ní mór d'iarrthóirí eolas cuimsitheach a bheith acu ar cheann de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh[5] agus eolas sásúil a bheith acu ar cheann eile de na teangacha oifigiúla sin. Deimhneoidh na painéil roghnúcháin le linn na n-agallamh go gcomhlíonann iarrthóirí an ceanglas maidir le heolas sásúil ar cheann eile de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh. Mar chuid den tástáil chéanna d'fhéadfaí an t-agallamh nó cuid den agallamh a dhéanamh sa teanga eile sin.

- Teorainn aoise: ní mór do na hiarrthóirí a bheith faoi bhun na gnáthaoise scoir ar feadh na tréimhse oifige rompu, aois atá sainithe d'oifigigh an Aontais mar dheireadh na míosa ina slánaíonn an duine 66 bliana d'aois (féach Airteagal 52(a) de na Rialacháin Foirne[6]).

Roghnúchán agus ceapachán

Déanfaidh an Coimisiún Eorpach an Príomhchomhairleoir — Comhalta den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála —a roghnú agus a cheapadh de réir a chuid nósanna imeachta roghnúcháin agus earcaíochta (féach: Doiciméad faoin mBeartas maidir le hOifigigh Shinsearacha[7]).

Mar chuid den phróiseas roghnúcháin seo, cuirfidh an Coimisiún Eorpach painéal réamhroghnúcháin ar bun. Déanfaidh an painéal sin anailís ar na hiarratais go léir, déanfaidh siad an chéad fhíorú incháilitheachta ina dhiaidh sin agus sainaithneoidh siad na hiarrthóirí a bhfuil na próifílí is fearr acu i bhfianaise na gcritéar roghnúcháin atá luaite thuas, agus a bhféadfaí cuireadh a thabhairt dóibh agallamh a dhéanamh leis an bpainéal réamhroghnúcháin.

Tar éis na n-agallamh sin, déanfaidh an painéal réamhroghnúcháin a gcuid conclúidí a tharraingt suas, agus molfaidh siad liosta iarrthóirí le haghaidh agallaimh eile le Coiste Comhairleach an Choimisiúin Eorpaigh um Cheapacháin. Cuirfidh an Coiste Comhairleach um Cheapacháin conclúidí an phainéil réamhroghnúcháin san áireamh agus é ag cinneadh cé na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh.

[3] Ní chuirtear taithí ghairmiúil san áireamh ach amháin más caidreamh oibre iarbhír atá i gceist léi, caidreamh arb é an sainmhíniú atá air fíorobair a bhfuarthas pá aisti i gcáil fostaí (ar aon chineál conartha) nó soláthraí seirbhíse.

Gníomhaíochtaí gairmiúla a rinneadh ar bhonn páirtaimseartha, is ar bhonn pro rata a dhéanfar iad a ríomh, de réir an chéatadáin dheimhnithe de na huaireanta lánaimseartha a d'oibrigh an t-iarrthóir. Cuirtear san áireamh saoire mháithreachais/saoire tuismitheora/saoire chun páiste a uchtú, más faoi chuimsiú conradh oibre atá sí. Is cuid den taithí ghairmiúil í dochtúireacht, fiú amháin nuair nach dochtúireacht ar pá í, ach tá uastréimhse 3 bliana i gceist leis sin, agus ní mór an dochtúireacht a bheith curtha i gcrích. Ní féidir aon tréimhse ar leith a chomhaireamh ach uair amháin.

[4] Ba cheart d'iarrthóirí, ina gcuraclam vitae, na nithe seo a leanas a shonrú go soiléir i gcás na mblianta uile ina bhfuair siad taithí chomhairleach: (1) teideal agus ról na bpost a bhí acu; (2) an réimse ábhar sonrach agus an leibhéal san eagraíocht ar a raibh an post (líon na sraitheanna ordlathais os cionn an phoist agus faoina bhun); (3) línte tuairisciúcháin gach poist a bhí ag an iarrthóir.

[5] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701

[6] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

[7] https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (i mBéarla amháin atá sé ar fáil)

Na hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh leis an gCoiste Comhairleach um Cheapacháin dóibh, glacfaidh siad páirt in ionad measúnaithe bainistíochta a mhairfidh lá iomlán agus a reáchtálfaidh comhairleoirí earcaíochta seachtracha. Agus torthaí an agallaimh agus tuarascáil an ionaid measúnaithe á gcur san áireamh, tiomsaíonn an Coiste Comhairleach um Cheapacháin gearrliosta iarrthóirí a mheasann sé a bheadh oiriúnach do bheith ag feidhmiú mar Phríomhchomhairleoir den Bhord um Ghrinnscrúdú Rialála.

Is é an Comhalta/is iad na Comhaltaí ábhartha den Choimisiún a chuirfidh agallamh ar na hiarrthóirí atá ar ghearrliosta an Choiste Chomhairligh um Cheapacháin.[8]

Tar éis na n-agallamh sin, bunóidh an Coimisiún Eorpach gearrliosta aibítreach a bheidh bailí ar feadh trí bliana agus a mbeidh cúigear iarrthóirí oiriúnacha ar a mhéad air.

Ní hionann duine a bheith ar an ngearrliosta agus ráthaíocht a bheith aige go gceapfar é. Nuair a thiocfaidh folúntais chun cinn le linn na tréimhse bailíochta, cinnfidh an Coimisiún cé a cheapfar ón ngearrliosta sin de réir a ghnáthnósanna imeachta.

Ní mór don iarrthóir a roghnófar aon oibleagáid dlí a bhaineann le seirbhís mhíleata a bheith comhlíonta aige, teistiméireachtaí carachtair cuí a chur ar fáil maidir lena oiriúnaí atá sé i dtaca lena chuid dualgas a dhéanamh, agus a bheith in ann ag a chuid dualgas ó thaobh folláine coirp de.

Ba cheart don iarrthóir a roghnófar deimhniú bailí imréitigh slándála óna údarás náisiúnta slándála a bheith aige nó a bheith in ann an deimhniú sin a fháil. Is éard atá in imréiteach slándála pearsanta cinneadh riaracháin a dhéantar i ndiaidh d'údarás náisiúnta slándála inniúil an duine grinnfhiosrúchán slándála a chur i gcrích i gcomhréir leis na dlíthe agus na rialacháin náisiúnta slándála is infheidhme, agus lena ndeimhnítear go bhféadfar cead a thabhairt don duine sin rochtain a fháil ar fhaisnéis rúnaicmithe suas le leibhéal áirithe. (Tabhair do d'aire gur ar iarraidh an fhostóra amháin is féidir tús a chur leis an nós imeachta is gá maidir le himréiteach slándála a fháil, agus nach féidir sin a dhéanamh ar iarraidh an iarrthóra).

Ní bheidh rochtain ag an iarrthóir ar fhaisnéis rúnaicmithe AE (FRAE) ar an leibhéal CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL nó os a chionn sin, ná ní fhreastalóidh sé ar aon chruinniú ag a bpléifear FRAE den sórt sin, go dtí go dtabharfaidh an Ballstát lena mbaineann an t-imréiteach slándála pearsanta agus go gcuirfear an nós imeachta imréitigh i gcrích leis an seisiún faisnéise ó Stiúrthóireacht Slándála an Choimisiúin, seisiún atá ina cheanglas dlí.

Comhdheiseanna

I gcomhréir le hAirteagal 1d de na Rialacháin Foirne[9], saothraíonn an Coimisiún Eorpach cuspóir straitéiseach an comhionannas inscne a bhaint amach ar gach leibhéal bainistíochta agus cuireann sé beartas comhdheiseanna i bhfeidhm lena spreagtar iarratais a d'fhéadfadh cur leis an éagsúlacht, leis an gcomhionannas inscne agus leis an gcothromaíocht gheografach fhoriomlán.

Coinníollacha fostaíochta

Tá na tuarastail agus na coinníollacha fostaíochta leagtha síos sna Rialacháin Foirne[10].

---

[8] Ach amháin i gcás ina ndéanfaidh an Comhalta den Choimisiún lena mbaineann, i gcomhréir le Cinntí ón gCoimisiún an 5 Nollaig 2007 (PV(2007) 1811), agus an 30 Meán Fómhair 2020 (PV(2020) 2351) an cúram sin a tharmligean.

[9] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

[10] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/GA/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701

An t-iarrthóir a n-éireoidh leis, déanfar é a fhostú, tráth a cheapfar ón ngearrliosta é, mar bhall foirne sealadach ag grád AD14. Rangófar iad i gcéim 1 nó i gcéim 2 laistigh den ghrád sin, de réir fhad a dtaithí oibre roimhe sin. Is post sealadach ar feadh trí bliana atá ann ar féidir síneadh eisceachtúil a chur leis ar feadh aon bhliain amháin ar a mhéad.

Ba chóir d'iarratasóirí a thabhairt dá n-aire go gceanglaítear de réir na Rialachán Foirne nach mór do gach ball foirne nua tréimhse phromhaidh 9 mí i gcrích agus toradh sásúil a bheith uirthi.

Is sa Bhruiséil, an Bheilg, atá an t-ionad oibre, áit a bhfuil an Bord um Ghrinnscrúdú Rialála suite.

Neamhspleáchas agus dearbhú leasanna

Sula rachaidh sé i mbun a a chuid dualgas, cuirfear de cheangal ar an bPríomhchomhairleoir dearbhú a thabhairt go bhfuil sé tiomanta do bheith ag gníomhú go neamhspleách ar mhaithe leis an bpobal, agus dearbhú a thabhairt maidir le haon leas atá aige a d'fhéadfaí a mheas a bheith dochrach dá neamhspleáchas.

Eolas tábhachtach d'iarrthóirí

Cuirtear i gcuimhne d'iarrthóirí gur faoi rún atá an obair a dhéanann na painéil roghnúcháin. Tá cosc ar iarrthóirí dul i dteagmháil, go díreach nó go hindíreach, le comhaltaí na bpainéal sin, agus tá cosc ar dhuine ar bith eile déanamh amhlaidh thar a gceann. Ní mór gach fiosrúchán a sheoladh chuig rúnaíocht an phainéil lena mbaineann.

Sonraí pearsanta a chosaint

Cinnteoidh an Coimisiún go bpróiseálfar sonraí pearsanta na n-iarrthóirí mar a cheanglaítear le Rialachán (AE) 2018/1725 ó Pharlaimint na hEorpa agus ón gComhairle [8]. Baineann sé sin go háirithe le rúndacht agus le slándáil na sonraí sin.

Nós imeachta um iarratais

Sula gcuirfidh tú an t-iarratas isteach, ba cheart duit a sheiceáil go cúramach an gcomhlíonann tú gach ceann de na ceanglais incháilitheachta ('Ní mór d'iarrthóirí na ceanglais seo a leanas a chomhlíonadh'), go háirithe iad siúd a bhaineann leis na cineálacha dioplóma, leis an taithí ghairmiúil ardleibhéil agus leis an acmhainn teangacha atá ag teastáil. Má bhíonn aon cheann de na riachtanais incháilitheachta gan comhlíonadh, eisiafar an t-iarrthóir go huathoibríoch ón bpróiseas roghnúcháin.

Más mian leat iarratas a dhéanamh, ní mór duit clárú tríd an idirlíon ar an suíomh gréasáin seo thíos agus na treoracha maidir leis na céimeanna éagsúla den phróiseas a leanúint:

https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/

Ní mór seoladh ríomhphoist bailí a bheith agat. Bainfear úsáid as an seoladh ríomhphoist sin chun do chlárúchán a dheimhniú agus chun dul i dteagmháil leat ag céimeanna éagsúla den phróiseas. Dá bhrí sin, coinnigh an Coimisiún Eorpach ar an eolas faoi aon athrú ar do sheoladh ríomhphoist.

Chun iarratas a chríochnú, ní mór duit CV a uaslódáil i bhformáid PDF, i bhformáid CV Europass más féidir é, agus litir inspreagtha a líonadh isteach ar líne (uasmhéid 8 000

carachtar). Is féidir leat an CV agus an litir inspreagtha a chur isteach in aon cheann de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh.

Is chun do leasa é a chinntiú go bhfuil d'iarratas cruinn, críochnúil agus fírinneach.

Ar chríochnú do chlárúcháin ar líne duit, gheobhaidh tú ríomhphost a dheimhneoidh gur cláraíodh d'iarratas. **Mura bhfaighidh tú ríomhphost deimhnithe, níor cláraíodh d'iarratas!**

Tabhair do d'aire nach féidir monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn d'iarratais ar líne. Rachaidh an Coimisiún Eorpach i dteagmháil go díreach leat maidir le stádas d'iarratais.

Ní ghlacfar le hiarratais a sheolfar le ríomhphost. Má bhíonn tuilleadh eolais uait nó má bhíonn fadhbanna teicniúla agat, seol ríomhphost chuig: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Is fútsa atá sé do chlárúchán ar líne a chríochnú in am. Moltar go láidir duit gan fanacht go dtí cúpla lá roimh an dáta deiridh chun iarratas a dhéanamh, mar go bhféadfadh trácht trom ar an idirlíon nó fadhb a bhaineann leis an nasc idirlín deireadh a chur leis an gclárúchán ar líne sula mbeidh sé críochnaithe agat, rud a d'fhágfadh go mbeidh ort an próiseas iomlán a dhéanamh athuair. Nuair a bheidh an sprioc-am le hiarratas a chur isteach thart, ní bheidh tú in ann tuilleadh sonraí a chur isteach. Ní ghlacfar le clárúcháin dhéanacha.

---

11 Tá eolas le fáil faoi conas CV Europass a chruthú ar líne ag: https://europa.eu/europass/en/create- europass-cv

Dáta deiridh

Is é an **29/11/2024, 12.00 meán lae, am na Bruiséile**, an sprioc-am le clárú. Ní féidir clárú ina dhiaidh sin.

[12] IO L 295, 21.11.2018, lch. 39.